



alphatrust ανδρομέδα



ΕΚΘΕΣΗ
ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ **2022**





ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ ΧΑΡΤΟΦΥΛΑΚΙΟΥ

Αρ. Αδείας Επ. Κεφαλαιαγοράς: 5/192/6.6.2000 ΑΡ. Γ.Ε.ΜΗ 003882701000

ΕΔΡΑ: Αριστείδου 1, 145 61 Κηφισιά Τηλ. 210 62 89 100 Fax: 210 62 34 242

Περιεχόμενα

Μήνυμα Διοίκησης	4
1. Η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ.	5
1.1 Οι αξίες που μας καθοδηγούν	6
1.2 Διάρθρωση μετοχικού κεφαλαίου	7
1.3 Επιχειρηματική Αριστεία	8
1.4 Στο επίκεντρο ο μέτοχος - επενδυτής.....	10
1.5 Συμμετοχή σε δείκτες του Χρηματιστηρίου Αθηνών	11
2. Επιχειρηματική Ηθική και Επαγγελματική Ακεραιότητα	12
2.1 Πλαίσιο Διακυβέρνησης.....	12
2.2 Οργανόγραμμα Εταιρείας.....	13
2.3 Διοικητικό Συμβούλιο.....	14
2.4 Κώδικες, Πολιτικές και Διαδικασίες.....	15
2.5 Επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου.....	17
2.6 Άλλες Επιτροπές της Εταιρείας	18
2.7 Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας	21
3. Υπεύθυνη δράση για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	30
3.1 Στρατηγικό πλαίσιο Βιώσιμης Ανάπτυξης.....	31
3.2 Εταιρική Βιωσιμότητα	32
3.3 Υπεύθυνες Επενδύσεις	33
3.4 ESG Επενδυτική Προσέγγιση.....	34
3.5 Ενσωμάτωση Κινδύνων Βιωσιμότητας στην επενδυτική διαδικασία και αξιολόγηση δυσμενών επιπτώσεων στη βιωσιμότητα.....	35
3.6 Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη	38
3.7 Ουσιαστικά Θέματα και Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης	41
3.8 Η δέσμευση της ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα.....	42
3.9 Υπευθυνότητα στην προμηθευτική αλυσίδα.....	42
3.10 Συστηματική Διαχείριση Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης	42
3.11 Οι στόχοι μας για ένα βιώσιμο μέλλον.....	43
4. Υπευθυνότητα για το περιβάλλον	44
4.1 Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας	45
4.2 Κατανάλωση Ορυκτών Καυσίμων	46
4.3 Ανθρακικό Αποτύπωμα	47
4.4 Εξοικονόμηση Φυσικών Πόρων	49
4.5 Κατανάλωση Νερού.....	49
5. Επενδύοντας στους ανθρώπους μας	50
5.1 Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής	50
5.2 Ανθρώπινα δικαιώματα και εργασιακές πρακτικές	51
5.3 Κατάρτιση, συνεχής εξέλιξη εργαζομένων και επιπλέον παροχές	51
5.4 Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία.....	53
6. Μεθοδολογικές πληροφορίες Έκθεσης	54
7. Παράρτημα Ι. Πίνακας Πληροφοριών ESG του ΧΑ	55
8. Παράρτημα ΙΙ. Πίνακας περιεχομένων προτύπων GRI	57
9. Έντυπο επικοινωνίας και αξιολόγησης Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης	63

Μήνυμα Διοίκησης

Αγαπητοί φίλοι και συνεργάτες,

Το 2022 υπήρξε μια ακόμη ιδιαίτερη χρονιά, όπου μεταξύ άλλων ήρθαμε αντιμέτωποι με τις επιπτώσεις της ενεργειακής κρίσης, του παρατεταμένου πολέμου στην Ουκρανία, τη ραγδαία αύξηση των επιτοκίων και τις έντονες πληθωριστικές πιέσεις. Το Χρηματιστήριο Αθηνών κατάφερε αυτή τη δύσκολη χρονιά να διαφοροποιηθεί θετικά από τις υπόλοιπες ανεπτυγμένες αγορές και παράλληλα, σε μακροοικονομικό επίπεδο, συνεχίστηκε η ανάκαμψη της ελληνικής οικονομίας, η οποία μάλιστα κατέγραψε επίδοση ανώτερη του μέσου όρου της ευρωζώνης.

Σε αυτό το περιβάλλον, που χαρακτηρίζεται από πλήθος αβεβαιοτήτων για την παγκόσμια και την εγχώρια οικονομία, αποτέλεσε για εμάς αναμφισβήτητη σημαντική επιτυχία η ολοκλήρωση της αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου της ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ., της μοναδικής πλέον εταιρείας επενδύσεων χαρτοφυλακίου που είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών.

Αποτελώντας το κατάλληλο επενδυτικό μέσο για τη δημιουργία υπεραξίας και τη διανομή εισοδήματος, συνεχίσαμε και αυτή τη χρονιά τη διανομή μερίσματος στους μετόχους μας, ιδιώτες και θεσμικούς, που μας τιμούν με την εμπιστοσύνη τους όλα αυτά τα χρόνια.

Δρώντας με υψηλό αίσθημα ευθύνης και δεοντολογίας θεσπίσαμε κατά τη διάρκεια της χρονιάς ESG Πολιτική, επί περιβαλλοντικών, κοινωνικών και εταιρικής διακυβέρνησης θεμάτων, η οποία αποσκοπεί στη μεγιστοποίηση της αξίας τόσο προς τους μετόχους της όσο και την ευρύτερη κοινότητα. Παράλληλα, συστήσαμε Επιτροπή ESG με αρμοδιότητες μεταξύ άλλων τη συμβολή στον καθορισμό του ευρύτερου πλαισίου προσέγγισης της Εταιρείας μας στην ενσωμάτωση ESG παραγόντων στη λειτουργία της. Επιβράβευση της αφοσίωσής μας στις αρχές της βιωσιμότητας αποτέλεσε για εμάς η εισόδος της Εταιρείας στον δείκτη ATHEX ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών. Ο εν λόγω δείκτης περιλαμβάνει τις εταιρείες που υιοθετούν καλές πρακτικές σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και εταιρικής διακυβέρνησης.

Η υπευθυνότητα αποτελεί μονόδρομο για τους οργανισμούς που επιζητούν σταθερή, μακροχρόνια ανάπτυξη. Η Εταιρεία αναγνωρίζει τη σημασία λήψης υπευθύνων επενδυτικών αποφάσεων και στοχεύει στην προαγωγή της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας στην κουλτούρα της. Επιλέγει συνεργάτες, ιδίως αναφορικά με τη διαχείριση του χαρτοφυλακίου της Εταιρείας, οι οποίοι αναγνωρίζουν τη σημασία λήψης υπεύθυνων επενδυτικών αποφάσεων που βασίζονται στα ESG κριτήρια, εξετάζουν τις κύριες αρνητικές επιπτώσεις των επενδυτικών τους αποφάσεων σε παράγοντες βιωσιμότητας, εφαρμόζουν και διατηρούν πολιτικές αμοιβών που προωθούν την ορθή και αποτελεσματική διαχείριση του κινδύνου βιωσιμότητας και δημοσιεύουν πληροφορίες περί αειφορίας και δυσμενών επιπτώσεων στη βιωσιμότητα.

Η Εταιρεία έχει αναθέσει τη διαχείριση του συνόλου του χαρτοφυλακίου της και τη διαχείριση των κινδύνων στην ALPHA TRUST. Η ALPHA TRUST υποστηρίζει τις Αρχές Υπεύθυνων Επενδύσεων. Αναγνωρίζοντας τη σημασία λήψης υπευθύνων επενδυτικών αποφάσεων που βασίζονται στα ESG κριτήρια, η ALPHA TRUST προχώρησε στην ένταξή της στην υποστηριζόμενη από τα Ηνωμένα Έθνη πρωτοβουλία PRI «Principles for Responsible Investment» (Αρχές για Υπεύθυνες Επενδύσεις) ως «Investment Manager Signatory», το 2020.

Η πρώτη Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. αποτελεί για εμάς σημαντικό βήμα και ένα εργαλείο για την παρακολούθηση και αξιολόγηση των επιδόσεών και δεσμευσεών μας. Επιπλέον, είναι ένας δομημένο μέσο επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη μας, η διαβούλευση με τα οποία αποτελεί θεμελιώδη πτυχή για την επίτευξη των στόχων και την εξέλιξή μας.

Εστιαζόμαστε στον στόχο μας για ένα βιώσιμο μέλλον. Αυτός ο στόχος ανήκει σε εμάς, αλλά, πάνω απ' όλα, αποτελεί τη δέσμευσή μας προς τις επόμενες γενιές.

Βασίλειος Κλέτσας,
Διευθύνων Σύμβουλος
ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ.

1. Η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ.

Η **ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ.** («Εταιρεία») είναι εταιρεία επενδύσεων χαρτοφυλακίου εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών.

Αποκλειστικός σκοπός της είναι η διαχείριση χαρτοφυλακίου κινητών αξιών. Ειδικότερα, η Εταιρεία συνιστά **Οργανισμό Εναλλακτικών Επενδύσεων** (ΟΕΕ) και αναθέτει τη συνολική διαχείρισή της, πλην των διοικητικών υπηρεσιών της, αποκλειστικά σε εξωτερικό Διαχειριστή Οργανισμών Εναλλακτικών Επενδύσεων ¹.

Η ALPHA TRUST Α.Ε. Διαχείρισης Αμοιβαίων Κεφαλαίων και Οργανισμών Εναλλακτικών Επενδύσεων («**ALPHA TRUST**») έχει διοριστεί από την Εταιρεία ως **εξωτερικός Διαχειριστής Οργανισμών Εναλλακτικών Επενδύσεων** για τη διαχείριση του χαρτοφυλακίου της και τη διαχείριση κινδύνων των επενδύσεων (Διαχείριση Επενδύσεων). Επιπλέον, η ALPHA TRUST παρέχει υπηρεσίες διαχείρισης υποδομών και εγκαταστάσεων στις οποίες συμπεριλαμβάνουν τα πληροφοριακά συστήματα της Εταιρείας. Η Εταιρεία έχει την έδρα της σε γραφεία που έχουν παραχωρηθεί από την ALPHA TRUST.

Η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. επιδιώκει την επίτευξη ικανοποιητικών αποδόσεων, προσαρμοσμένων για τον αναλαμβανόμενο κίνδυνο, για τους μετόχους της μέσω κεφαλαιακών κερδών και εισοδηματικών προσόδων. Επενδύει σε μετοχικές και λοιπές κινητές αξίες κυρίως Ελλήνων εκδοτών. Αποσκοπεί στη διανομή όσο γίνεται ικανοποιητικού μερίσματος στους μετόχους της. Ο επενδυτικός της ορίζοντας είναι μεσο-μακροπρόθεσμος. Διαχρονικά, η Εταιρεία τείνει να αποδίδει καλύτερα από τον Γενικό Δείκτη Συνολικής Απόδοσης του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

Η μοναδική εταιρεία επενδύσεων χαρτοφυλακίου εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών



€24,68 εκατ.
εσωτερική αξία
χαρτοφυλακίου



25+
έτη εργάζεται μαζί η
διαχειριστική ομάδα της
ALPHA TRUST



υψηλή
μερισματική απόδοση

Το χαρτοφυλάκιο διαχειρίζεται η ALPHA TRUST

Signatory of:



Signed the Principles: 5 June 2020

- Signatory category: Investment Manager
- HQ: Greece



υπεραπόδοση
διαχρονικά έναντι του
Γενικού Δείκτη
Συνολικής Απόδοσης
του ΧΑ



Κύρια Αγορά του
Χρηματιστηρίου



Συμμετοχή στον
δείκτη ATHEX ESG

Η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. εποπτεύεται από την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς

Στοιχεία 31/12/2022

¹ Η Εταιρεία ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ ΧΑΡΤΟΦΥΛΑΚΙΟΥ αποτελεί Εταιρεία Επενδύσεων Χαρτοφυλακίου κατά την έννοια του Ν. 3371/2005. Αποκλειστικός σκοπός της είναι η διαχείριση χαρτοφυλακίου κινητών αξιών κατά τις διατάξεις του Ν. 3371/2005 και 4209/2013 και συμπληρωματικά του Κ.Ν. 4548/2018, όπως εκάστοτε ισχύουν. Ειδικότερα, η Εταιρεία συνιστά Οργανισμό Εναλλακτικών Επενδύσεων (ΟΕΕ) υπό την έννοια του Ν.4209/2013 και αναθέτει τη συνολική διαχείρισή της, πλην των διοικητικών υπηρεσιών της, κατ' άρθρο 6 παρ. 2β του Ν.4209/2013 αποκλειστικά σε εξωτερικό Διαχειριστή Οργανισμών Εναλλακτικών Επενδύσεων, ο οποίος πληροί όλους τους όρους του Ν.4209/2013.

1.1 Οι αξίες που μας καθοδηγούν

Στην ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. παραμένουμε προσηλωμένοι στην επίτευξη των στόχων και των προσδοκιών των μετόχων μας, ενώ παράλληλα εργαζόμαστε προκειμένου να δημιουργούμε αξία για τους εργαζόμενους, τους συνεργάτες μας καθώς και για την ευρύτερη κοινωνία.

Οι αξίες μας αποτελούν την ουσία της ταυτότητάς μας και συνοψίζουν τον σκοπό της ύπαρξής μας. Είναι οι πεποιθήσεις, η φιλοσοφία μας που καθορίζουν τη σχέση που αναπτύσσουμε με τους μετόχους μας και τον τρόπο με τον οποίο καθοδηγούμε την εμπειρία των εργαζομένων μας. Για να επιτύχουμε τους στόχους μας ακολουθούμε πιστά τις αξίες αυτές, οι οποίες συνδυάζονται αρμονικά με τον τρόπο λειτουργίας μας και μας καθοδηγούν στη μακροχρόνια πορεία μας ώστε να παρέχουμε υπηρεσίες προστιθέμενης αξίας.



Όραμα

Οραματιζόμαστε ένα μέλλον όπου η επίτευξη των στόχων και των προσδοκιών των μετόχων μας συνυπάρχει με τη δημιουργία αξίας για τους εργαζόμενους, τους συνεργάτες μας και την ευρύτερη κοινωνία.

Αποστολή

Η αποστολή μας είναι να είμαστε προσηλωμένοι στην επίτευξη των προσδοκιών των μετόχων μας και να δημιουργούμε μακροχρόνιες σχέσεις εμπιστοσύνης προσφέροντας υπηρεσίες προστιθέμενης αξίας.

Σκοπός

Ο σκοπός μας είναι να παραμένουμε πιστοί στις αξίες μας, να ανταποκρινόμαστε στις ανάγκες και προσδοκίες της κοινωνίας και να δημιουργούμε οικονομική σταθερότητα και ευημερία για τις επόμενες γενεές.

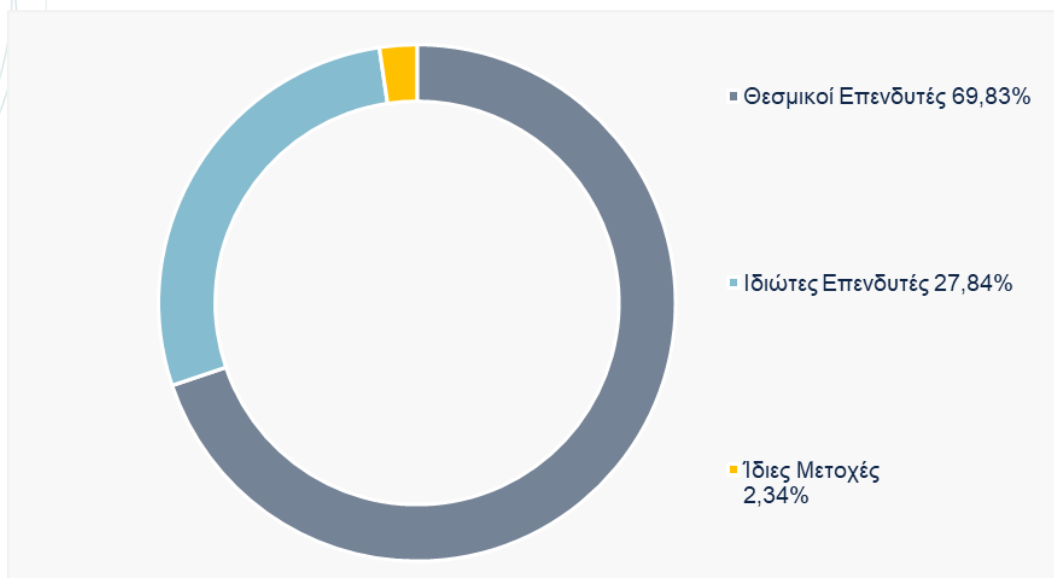
1.2 Διάρθρωση μετοχικού κεφαλαίου

Το μετοχικό κεφάλαιο της ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2022 ανερχόταν στο ποσό των 12.149.049,69 ευρώ, διαιρούμενο σε 3.534.269 κοινές ονομαστικές μετοχές με ονομαστική αξία 3,4375 ευρώ η κάθε μία. Οι μετοχές της Εταιρείας στο σύνολό τους είναι ονομαστικές, εισηγμένες προς διαπραγμάτευση στην Αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών από την 19/12/2001.

Δεν υφίστανται μετοχές της Εταιρείας που παρέχουν στους κατόχους τους ειδικά δικαιώματα ελέγχου.

Η Εταιρεία στις 31/12/2022 κατείχε 82.758 ίδιες μετοχές, που αντιπροσώπευαν ποσοστό 2,34% του συνόλου των μετοχών της Εταιρείας. Κατά την ίδια ημερομηνία η άμεση συμμετοχή της ALPHA TRUST ανερχόταν στο 0,99%.

Μετοχική Σύνθεση 31^η Δεκεμβρίου 2022



1.3 Επιχειρηματική Αριστεία

Διαχρονικές Επιδόσεις

Η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. αποτελεί τη μοναδική εταιρεία Επενδύσεων Χαρτοφυλακίου στο Χ.Α. Από την ίδρυσή της το 2000, παραμένει σταθερά προσηλωμένη στην επενδυτική της στρατηγική, αποτελώντας κατάλληλο επενδυτικό μέσο για τη δημιουργία υπεραξίας και τη διανομή εισοδήματος στους μετόχους της.

Διαχρονικά, η Εταιρεία τείνει να αποδίδει καλύτερα από τον Γενικό Δείκτη Συνολικής Απόδοσης του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

Το 2022, όμως, το χαρτοφυλάκιο της Εταιρείας υπό-απόδωσε σε σχέση με τον Γενικό Δείκτη Συνολικής Απόδοσης του Χρηματιστηρίου Αθηνών κυρίως λόγω της μεγαλύτερης συμμετοχής Τραπεζικών μετοχών στον εν λόγω Δείκτη ².

Από την άλλη, οι εταιρείες στις οποίες έχουμε επενδύσει στο χαρτοφυλάκιο της Εταιρείας, επέδειξαν εξαιρετικές οικονομικές επιδόσεις, καθώς οι περισσότερες επέτυχαν σημαντική άνοδο των οικονομικών τους μεγεθών, διατηρούν την ανθεκτικότητά τους και εμφανίζουν θετικές προοπτικές, δημιουργώντας προσδοκίες για ικανοποιητικές μελλοντικές αποδόσεις.

Συγκριτική Απεικόνιση Αποδόσεων ^{Σημ.1}

Από ίδρυση 25/07/2000 έως 31/12/2022



Υπερδιπλασιασμός κεφαλαίων - Ολοκληρώθηκε η Αύξηση Μετοχικού Κεφαλαίου

Έμπρακτη αναγνώριση της ποιότητας της διαχείρισης που αποδεδειγμένα έχει προσφέρει η Εταιρεία στους μετόχους της από την ίδρυσή της, αποτέλεσε για εμάς η εμπιστοσύνη των παλαιών και νέων μετόχων, χάρη στην οποία ολοκληρώθηκε με επιτυχία η Αύξηση του Μετοχικού Κεφαλαίου της, που πραγματοποιήθηκε από την 22.07.2022 έως 04.08.2022, ύψους 12,2 εκατ. ευρώ.

Η επιτυχής ολοκλήρωση της Αύξησης του Μετοχικού Κεφαλαίου της Εταιρείας, εν μέσω μάλιστα μιας περιόδου μεγάλων προκλήσεων που χαρακτηρίζεται από πλήθος αβεβαιοτήτων για την παγκόσμια και την εγχώρια οικονομία, αποτέλεσε αναμφισβήτητα μια σημαντική επιτυχία. Τα κεφάλαια που αντλήθηκαν θα μας επιτρέψουν να υλοποιήσουμε το στρατηγικό μας πλάνο και να εκμεταλλευτούμε τις επενδυτικές ευκαιρίες που μελλοντικά θα παρουσιαστούν, προς όφελος των μετόχων μας.

Παράλληλα αποτέλεσε και ψήφο εμπιστοσύνης στον θεσμό των Α.Ε.Ε.Χ. που ελπίζουμε να αναπτυχθεί μελλοντικά στη χώρα μας.

ΟΙ ΟΣΕ ΔΕΝ ΕΧΟΥΝ ΕΓΓΥΗΜΕΝΗ ΑΠΟΔΟΣΗ ΚΑΙ ΟΙ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΕΣ ΑΠΟΔΟΣΕΙΣ ΔΕΝ ΔΙΑΣΦΑΛΙΖΟΥΝ ΤΙΣ ΜΕΛΛΟΝΤΙΚΕΣ

² Πηγή: ALPHA TRUST, Χρηματιστήριο Αθηνών. Σημ.1: Απόδοση προσαρμοσμένη για τα μερίσματα, εξαιρουμένων των Ιδίων Μετοχών. Σημ.2: Η εκτίμηση του ΔΕΙΚΤΗ ΣΥΝΟΛΙΚΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ ΓΕΝΙΚΟΥ ΔΕΙΚΤΗ Χ.Α., πριν την έναρξη υπολογισμού του από το ΧΑ (1/3/2001) έχει γίνει με τη χρήση του Σταθμισμένου D.Y. του συνόλου της αγοράς, με βάση τα στοιχεία του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

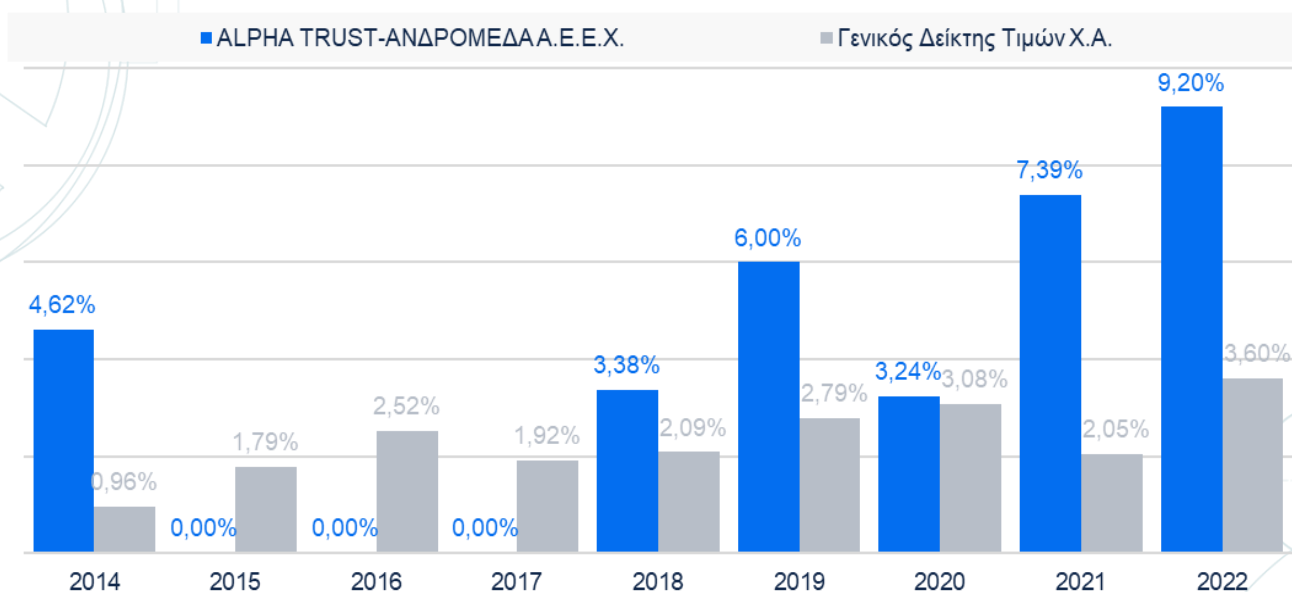
Υψηλή Μερισματική Απόδοση

Η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. αποσκοπεί στη διανομή όσο γίνεται ικανοποιητικού μερίσματος ώστε να διατηρείται η μερισματική της απόδοση σε υψηλά επίπεδα.

Κατά τη διάρκεια της χρήσης του 2022, η Εταιρεία αποφάσισε τη διανομή μερίσματος στους δικαιούχους μετόχους, από τα αποτελέσματα της χρήσης του έτους 2021, συνολικού ποσού 802.272 ευρώ, που αντιστοιχούσε κατά το ποσό των 401.136 ευρώ σε προσωρινό μέρισμα της χρήσης του έτους 2021. Επιπλέον, αποφάσισε τη διανομή μερίσματος στους δικαιούχους μετόχους από κέρδη προηγούμενων χρήσεων συνολικού ποσού 621.186,26 ευρώ.

Συνεπακόλουθα, η μερισματική απόδοση της μετοχής της Εταιρείας ήταν πολύ ανώτερη της μερισματικής απόδοσης του Χρηματιστηρίου συνολικά ³.

Συγκριτική Εξέλιξη Μερισματικής Απόδοσης



ΟΙ ΟΕΕ ΔΕΝ ΕΧΟΥΝ ΕΓΓΥΗΜΕΝΗ ΑΠΟΔΟΣΗ ΚΑΙ ΟΙ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΕΣ ΑΠΟΔΟΣΕΙΣ ΔΕΝ ΔΙΑΣΦΑΛΙΖΟΥΝ ΤΙΣ ΜΕΛΛΟΝΤΙΚΕΣ

³ Συμπεριλαμβάνονται τα μερίσματα και οι επιστροφές Κεφαλαίου. Πηγή: Bloomberg, Χρηματιστήριο Αθηνών.

1.4 Στο επίκεντρο ο μέτοχος - επενδυτής

Στην ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. παραμένουμε προσηλωμένοι στην επίτευξη ικανοποιητικών αποδόσεων για τους μετόχους επενδυτές και την εγκαθίδρυση μακροχρόνιων σχέσεων εμπιστοσύνης μαζί τους.

Με τη συνεταγμένη χρήση των τεχνολογικών εργαλείων που διαθέτουμε (ιστοσελίδα, social media, newsletters) επιδιώκουμε την παροχή έγκυρης και υπεύθυνης ενημέρωσης προς τους μετόχους μας και το ευρύτερο επενδυτικό κοινό για τα οικονομικά αποτελέσματα του χαρτοφυλακίου της Εταιρείας. Για αυτό τον λόγο συντάσσεται και αναρτάται στην ιστοσελίδα της Εταιρείας, στο τέλος κάθε τριμήνου, το κείμενο «Πίνακας Επενδύσεων».

Επιπλέον, με σκοπό την τακτικότερη και έγκαιρη ενημέρωση των μετόχων και του επενδυτικού κοινού σχετικά με τα οικονομικά μεγέθη και γενικότερες εξελίξεις στην Εταιρεία αναρτώνται στην ιστοσελίδα μας τα δελτία «Μηνιαία Ενημέρωση» και «Τριμηνιαία Ενημέρωση», μετά τη λήξη του μήνα και του τριμήνου αντίστοιχα.

Στην ιστοσελίδα της Εταιρείας επίσης καθημερινά καταχωρούμε την εσωτερική αξία της μετοχής και κάθε νέο που αφορά στην Εταιρεία.

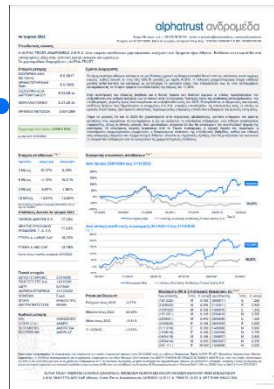
Στο πλαίσιο ενημέρωσης στους θεσμικούς επενδυτές και αναλυτές, η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. πραγματοποιεί παρουσιάσεις.

Συμμετέχουμε επίσης στον δημόσιο διάλογο για την προώθηση μεταξύ άλλων του θεσμού των ΑΕΕΧ.

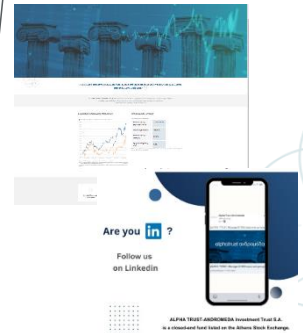
Μηνιαία Ενημέρωση



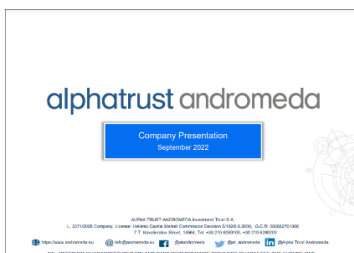
Τριμηνιαία Ενημέρωση



Ιστοσελίδα/ social media



Παρουσίαση σε θεσμικούς επενδυτές και αναλυτές



«Ο κλάδος των ΑΕΕΧ στο Χρηματιστήριο Αθηνών» παρουσίαση στο 3ο Συνέδριο Θεσμικής Διαχείρισης



Καθημερινή ενημέρωση για την εσωτερική αξία της μετοχής, κάθε νέο που αφορά στην Εταιρεία και για άλλες χρήσιμες πληροφορίες μέσα από την ενημερωμένη ιστοσελίδα μας.

Εγγραφείτε στο newsletter μας για να λαμβάνετε όλες τις εξελίξεις της αγοράς στο email σας www.andromeda.eu

1.5 Συμμετοχή σε δείκτες του Χρηματιστηρίου Αθηνών

FTSE/ΧΑ Δείκτης Υψηλής Μερισματικής Απόδοσης

Η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. έχει συμπεριληφθεί στον δείκτη FTSE/Χ.Α. Υψηλής Μερισματικής Απόδοσης σε συνέχεια της τακτικής εξαμηνιαίας αναθεώρησης, από τις 17/12/2021.

Στον εν λόγω δείκτη συμμετέχουν οι 25 εταιρείες με την υψηλότερη μερισματική απόδοση που διαπραγματεύονται στο Χ.Α., με βάση τη μεθοδολογία του οίκου FTSE Russell.

Δείκτης ATHEX ESG

Στο πλαίσιο της εξαμηνιαίας αναθεώρησης των Δεικτών Αγορών Μετοχών του Χρηματιστηρίου Αθηνών που έλαβε χώρα στις 24 Νοεμβρίου 2022, ανακοινώθηκε η ένταξη της ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. στον **δείκτη ATHEX ESG**.

Στον εν λόγω δείκτη περιλαμβάνονται οι εισηγμένες στο Χ.Α. εταιρείες με υψηλό βαθμό υιοθέτησης των ESG κριτηρίων που άπτονται του τριπτύχου Κοινωνία, Περιβάλλον και Εταιρική Διακυβέρνηση.



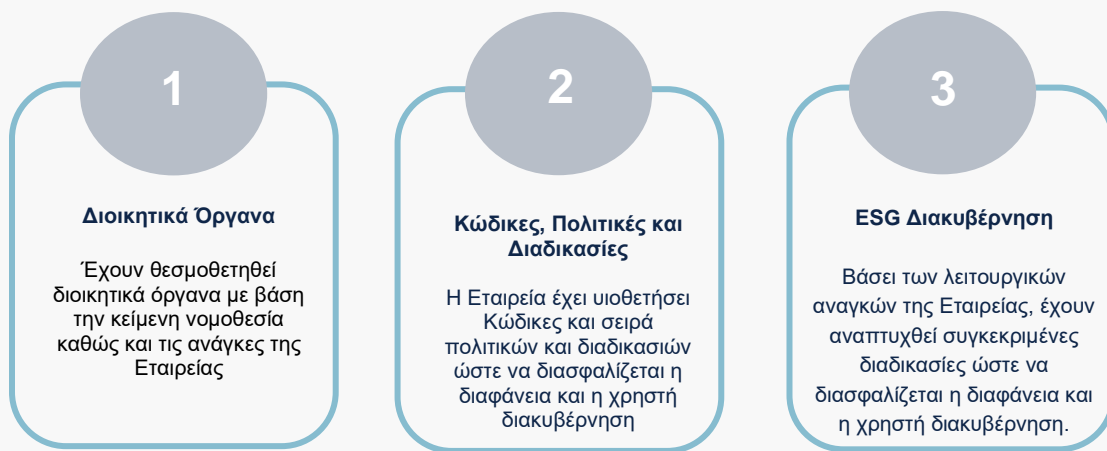
2. Επιχειρηματική Ηθική και Επαγγελματική Ακεραιότητα

2.1 Πλαίσιο Διακυβέρνησης

Η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. ευθυγραμμίζεται απόλυτα με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο και τις κατευθυντήριες οδηγίες για την εταιρική διακυβέρνηση. Με στόχο την αριστεία και την αδιάκοπη προάσπιση των συμφερόντων των μετόχων, επενδυτών, των εργαζομένων και όλων των ενδιαφερόμενων μερών, εφαρμόζει ταυτόχρονα βέλτιστες πρακτικές και εθελοντικά πρότυπα.

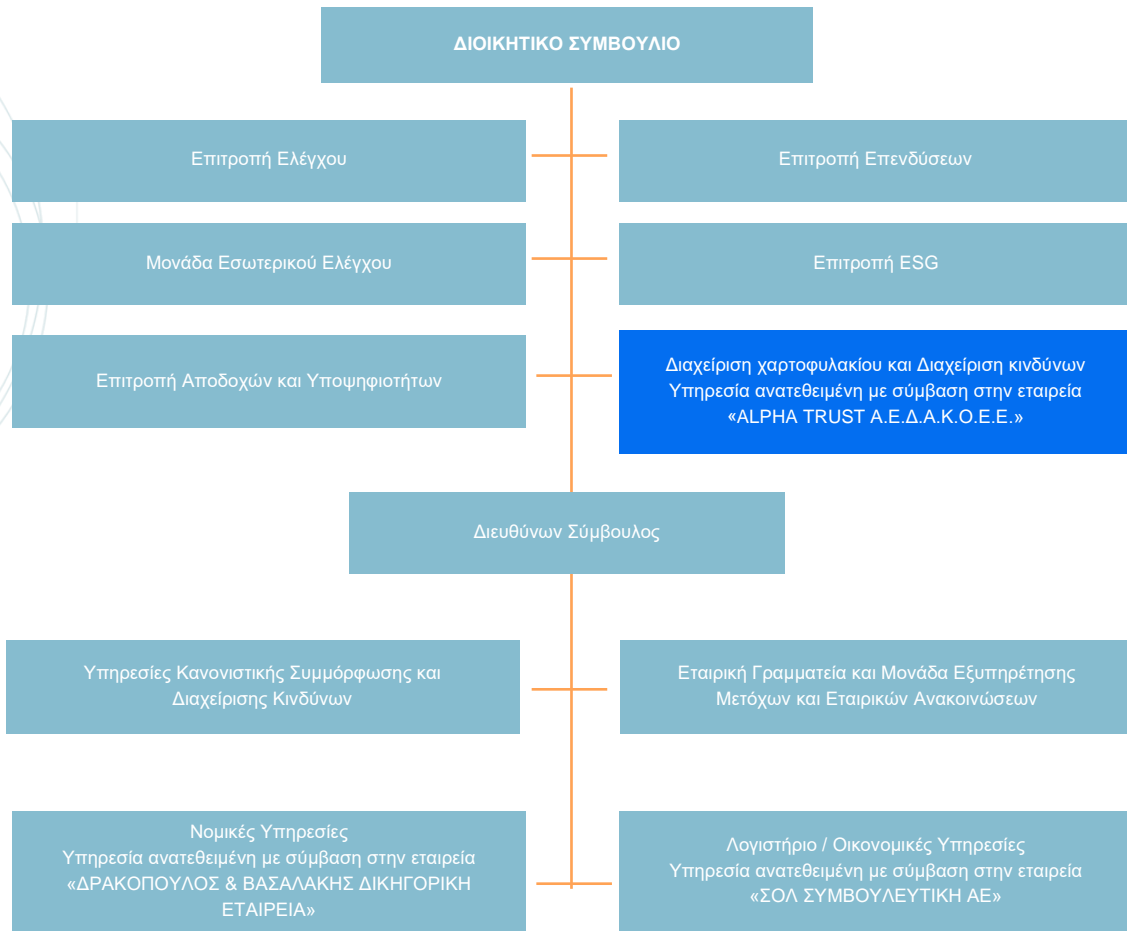
Η Εταιρεία αναγνωρίζει ότι οι σωστές πρακτικές διακυβέρνησης αποτελούν μονόδρομο για τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητά της, καθώς η υιοθέτηση πρωτοβουλιών και κατάλληλων δομών και διαδικασιών βοηθά στη λήψη ορθών επιχειρηματικών αποφάσεων που εναρμονίζονται με το όραμα και τις αξίες της. Το σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης της ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. ενσωματώνει τους στόχους και την αποστολή της και στηρίζει την στρατηγική της.

Το πλαίσιο Εταιρικής Διακυβέρνησης της ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. απεικονίζεται ως ακολούθως:



2.2 Οργανόγραμμα Εταιρείας

Στο οργανόγραμμα της ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. απεικονίζεται η οργανωτική δομή της και τα Όργανα, οι Υπηρεσίες και τα κατά περίπτωση οριζόμενα αρμόδια πρόσωπα, ώστε να εξασφαλίζεται η αποτελεσματική λειτουργία των δραστηριοτήτων και η εκπλήρωση όλων γενικά των υποχρεώσεων της Εταιρείας.



Διοικητικά Όργανα

Η Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας είναι το ανώτατο όργανό της και δικαιούται να αποφασίζει για κάθε υπόθεση που αφορά την Εταιρεία σύμφωνα με τον ν. 4548/2018. Οι αποφάσεις της δεσμεύουν και τους μετόχους που απουσιάζουν ή διαφωνούν. Η Γενική Συνέλευση έχει αρμοδιότητα να αποφασίσει επί θεμάτων, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην οικεία νομοθεσία και στο καταστατικό της Εταιρείας, σε ορισμένα εκ των οποίων έχει αποκλειστική αρμοδιότητα.

2.3 Διοικητικό Συμβούλιο

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι αρμόδιο να αποφασίζει για κάθε πράξη που αφορά στη διοίκηση της Εταιρείας και της εταιρικής της περιουσίας καθώς και να την εκπροσωπεί. Αποφασίζει για όλα γενικά τα ζητήματα που την αφορούν μέσα στα πλαίσια του εταιρικού της σκοπού, εντός των ορίων του νόμου και εξαιρουμένων των θεμάτων επί των οποίων, σύμφωνα με τον νόμο ή το Καταστατικό, αρμόδια να αποφασίσει είναι η Γενική Συνέλευση των Μετόχων. Απώτερος στόχος του Διοικητικού Συμβουλίου είναι η μεγιστοποίηση της μακροπρόθεσμης αξίας της Εταιρείας και η προάσπιση του γενικότερου εταιρικού συμφέροντος.

Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από πέντε (5) μέχρι έντεκα (11) μέλη κατ' ανώτατο όριο, τα οποία διακρίνονται σε εκτελεστικά και μη εκτελεστικά. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας για θητεία τριών (3) ετών. Η θητεία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου παρατείνεται αυτόματα μέχρι τη λήξη της προθεσμίας εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη της λήξης της θητείας Τακτική Γενική Συνέλευση και μέχρι τη λήψη της σχετικής απόφασης. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου είναι πάντοτε επανεκλέξιμα και ελεύθερα ανακλητά.

Κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2022 το ΔΣ αποτελούνταν από έξι (6) μέλη εκ των οποίων τα πέντε (5) ήταν μη εκτελεστικά (83%) και τρία (3) ανεξάρτητα και μη εκτελεστικά (50%). Επίσης, ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου ήταν μη εκτελεστικός. Το Διοικητικό Συμβούλιο το 2022 συνεδρίασε τριάντα πέντε (35) φορές.

Ο πίνακας με τη σύνθεση, τον αριθμό συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου και τη συχνότητα συμμετοχής κάθε μέλους στις συνεδριάσεις αυτές ακολουθεί:

Όνοματεπώνυμο	Μέλος	Εκτελεστικό	Παρουσία	Ποσοστό συμμετοχής
Νικόλαος Κυριαζής	Πρόεδρος Δ.Σ.	Μη Εκτελεστικό	34/35	97%
Φαίδων-Θεόδωρος Ταμβακάκης	Αντιπρόεδρος Δ.Σ.	Μη Εκτελεστικό	35/35	100%
Κωνσταντίνος Τζιγιέρης	Διευθύνων Σύμβουλος (έως 03/05/2022)	Εκτελεστικό	11/11	100%
Βασίλειος Κλέτσας	Διευθύνων Σύμβουλος (από 03/05/2022)	Εκτελεστικό	24/24	100%
Μαργαρίτα Βλαχοχρήστου	Μέλος, Ανεξάρτητο	Μη Εκτελεστικό	34/35	97%
Ελένη Λινάρδου	Μέλος, Ανεξάρτητο	Μη Εκτελεστικό	35/35	100%
Αλέξιος Σουλτογιάννης	Μέλος, Ανεξάρτητο	Μη Εκτελεστικό	35/35	100%

Η Τακτική Γενική Συνέλευση (3/5/2022) εξέλεξε νέο μέλος Διοικητικού Συμβουλίου τον κύριο Βασίλειο Κλέτσα σε αντικατάσταση του παραιτηθέντος μέλους κυρίου Κωνσταντίνου Τζιγιέρη. Την ίδια ημερομηνία το ΔΣ ανασυγκροτήθηκε σε σώμα.

Η λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου περιγράφεται αναλυτικά στον Κανονισμό Λειτουργίας του, περίληψη του οποίου είναι αναρτημένη στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας.



33%

του Διοικητικού Συμβουλίου αποτελείται από γυναίκες



50%

μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη



35

Συνεδριάσεις Δ.Σ.

2.4 Κώδικες, Πολιτικές και Διαδικασίες

Η Εταιρεία με την από 15/07/2021 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της εφαρμόζει τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΚΕΔ) του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ).

Για την εύρυθμη λειτουργία της Εταιρείας και την προστασία των συμφερόντων των μετόχων της - επενδυτών, η Εταιρεία έχει θεσπίσει Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας. Ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας διέπεται από τις διατάξεις του Ν.4706/2020, του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης 2021 του ΕΣΕΔ και του καταστατικού της Εταιρείας, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει έως σήμερα, και σύμφωνα με το εν γένει νομοθετικό καθεστώς που τη διέπει.

Βασικός σκοπός του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρείας είναι η ρύθμιση της οργάνωσης και της λειτουργίας της Εταιρείας, προκειμένου να διασφαλίζονται: α. η ακεραιότητα της επιχείρησης, β. η διαφάνεια της επιχειρηματικής δραστηριότητας, γ. ο έλεγχος διαχείρισης και ο τρόπος λήψης αποφάσεων διαχείρισης, δ. η συμμόρφωση με το νομικό και ρυθμιστικό πλαίσιο.

Ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας της Εταιρείας γνωστοποιείται με κάθε κατάλληλο μέσο στο Διοικητικό Συμβούλιο και στο απασχολούμενο προσωπικό της Εταιρείας και κατ' ελάχιστον περιληψή του διατηρείται επικαιροποιημένη στην εταιρική ιστοσελίδα <https://www.andromeda.eu/i-etairaia/etairiki-diakubernisi/>.

Η Εταιρεία εφαρμόζει τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης με ελάχιστες ως επί το πλείστον τυπικές και όχι ουσιαστικές αποκλίσεις οι οποίες παρουσιάζονται και αιτιολογούνται στην ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ 2022.

Η Εταιρεία έχει υιοθετήσει Κώδικες και σειρά Πολιτικών και Διαδικασιών ώστε να διασφαλίζεται η διαφάνεια και η χρηστή διακυβέρνηση, μεταξύ των οποίων:

α/α	Κείμενο
1	Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής
2	Κανονισμός Λειτουργίας Επιτροπής Ελέγχου
3	Κανονισμός Λειτουργίας Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων
4	Κανονισμός λειτουργίας Επιτροπής Επενδύσεων
5	Πολιτική κατά της απάτης, της δωροδοκίας και της διαφθοράς
6 ^{AB}	Πολιτική Προστασίας Ιδιωτικότητας και Αίτηση Άσκησης Δικαιωμάτων Υποκειμένου
6 ^Γ	Πολιτική Cookies
7	Πολιτική εσωτερικών αναφορών - αποκαλύψεων (whistleblowing policy)
8	Πολιτική καταλληλότητας μελών Διοικητικού Συμβουλίου
9	Πολιτική Αποδοχών
10	Πολιτική συναλλαγών Συνδεδεμένων Μερών
11	Πολιτική αξιολόγησης του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (Σ.Ε.Ε.) της Εταιρίας
12	Πολιτική Εκπαίδευσης των μελών του Δ.Σ. και λοιπών στελεχών της Εταιρίας

13	Πολιτική για την αποτροπή κατάχρησης της αγοράς και συμμόρφωσης με τις υποχρεώσεις του Κανονισμού (ΕΕ) 596/2014 του ΕΚ και του Συμβουλίου και για τη διαφάνεια γνωστοποίησης σημαντικών συμμετοχών του Ν.3556/2007
14	Πολιτική για την πρόληψη και αντιμετώπιση καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων
15	Πολιτική Κανονιστικής Συμμόρφωσης
16	Κανονισμός Λειτουργίας Επιτροπής ESG
17	ESG Πολιτική

2.5 Επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο διαθέτει τις ακόλουθες τέσσερις Επιτροπές:

Επιτροπή
Ελέγχου

Επιτροπή Αποδοχών
και Υποψηφιοτήτων

Επιτροπή
Επενδύσεων

ESG
Επιτροπή

Επιτροπή Ελέγχου

Η Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας συστάθηκε και λειτουργεί στα κανονιστικά πλαίσια που θέτει ο ν. 4449/2017, όπως ισχύει καθώς και όσα ειδικότερα μπορεί να ορίζονται στις σχετικές οδηγίες και αποφάσεις των εποπτικών Αρχών.

Κύρια αποστολή της είναι η παροχή υποστήριξης στο Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με τον υποχρεωτικό έλεγχο και τη διαδικασία της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης που πρέπει να παρέχονται τόσο στη Διοίκηση της Εταιρείας όσο στους μετόχους και λοιπά τρίτα μέρη, τον Εσωτερικό Έλεγχο και τις διαδικασίες και τα συστήματα εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων της Εταιρείας.

Η σύνθεση της Επιτροπής Ελέγχου κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2022 ακολουθεί:

Όνοματεπώνυμο	Θέση στην Επιτροπή
Νικόλαος Τζανέτος	Πρόεδρος της Επιτροπής, μη μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, ανεξάρτητος
Μαργαρίτα Βλαχοχρήστου	Μέλος της Επιτροπής, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου
Ελένη Λινάρδου	Μέλος της Επιτροπής, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου

Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων

Η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων είναι επιτροπή Διοικητικού Συμβουλίου η οποία συστάθηκε και λειτουργεί σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4706/2020 σε συνδυασμό με τις διατάξεις του ν.4548/2020 ως εκάστοτε αυτές ισχύουν καθώς και όσα ειδικότερα μπορεί να ορίζονται στις σχετικές οδηγίες και αποφάσεις των εποπτικών Αρχών.

Κύρια αποστολή της Επιτροπής, είναι αφενός η υποβολή προτάσεων προς το Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με τις αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, και, εάν υπάρχουν, των διευθυντικών στελεχών της Εταιρείας καθώς και ο καθορισμός της πολιτικής αποδοχών που θα ακολουθεί η Εταιρεία, και αφετέρου, η διασφάλιση της διαφανούς και αποτελεσματικής διαδικασίας εντοπισμού και πρότασης υποψηφίων για την ιδιότητα του μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου ή/και διευθυντικών στελεχών.

Η σύνθεση της Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων της Εταιρείας κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2022 ακολουθεί:

Όνοματεπώνυμο	Θέση στην Επιτροπή
Αλέξιος Σουλτογιάννης	Πρόεδρος της Επιτροπής, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου
Μαργαρίτα Βλαχοχρήστου	Μέλος της Επιτροπής, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου
Νικόλαος Κυριαζής	Μέλος της Επιτροπής, Πρόεδρος και μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου

2.6 Άλλες Επιτροπές της Εταιρείας

Επιτροπή Επενδύσεων

- Η Επιτροπή Επενδύσεων έχει ως σκοπό να εξετάζει, να παρακολουθεί τη γενικότερη επενδυτική πολιτική και να συζητά θέματα σχετικά με τις συνθήκες του ευρύτερου επενδυτικού περιβάλλοντος και τις εκτιμήσεις για τη μελλοντική του πορεία σε βραχυπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο ορίζοντα. Παρακολουθεί επίσης και αξιολογεί τη διαχείριση, με γνώμονα την εξυπηρέτηση των επενδυτικών στόχων, διατυπώνοντας σχετική εισήγηση στο Διοικητικό Συμβούλιο, τουλάχιστον ετησίως. Η Επιτροπή Επενδύσεων λειτουργεί και λαμβάνει αποφάσεις πάντοτε στο πλαίσιο των διατάξεων του Ν. 3371/2005 και έχει χαρακτήρα αποκλειστικά συμβουλευτικό. Στις συνεδριάσεις της Επιτροπής, παρίσταται και ο διαχειριστής του χαρτοφυλακίου της Εταιρείας.

Η Επιτροπή Επενδύσεων ενημερώνεται επίσης, με σχετικό γεροπύ της διαχειρίστριας εταιρείας, σχετικά με την έκθεση του χαρτοφυλακίου της Εταιρείας σε κίνδυνο και τη συσχέτιση απόδοσης και κινδύνου. Το Διοικητικό Συμβούλιο ενημερώνεται σχετικά με τα θέματα αυτά, στις τακτικές συνεδριάσεις του.

Η Επιτροπή Επενδύσεων ορίζεται από το Δ.Σ., αποτελείται από τρία (3) ή περισσότερα μέλη.

Η σύνθεση της Επιτροπής Επενδύσεων κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2022 ακολουθεί:

Όνοματεπώνυμο	Θέση στην Επιτροπή
Αλέξιος Σουλτογιάννης	Πρόεδρος της Επιτροπής, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου
Βασίλειος Κλέτσας	Μέλος της Επιτροπής, Διευθύνων Σύμβουλος και εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου
Γεώργιος Κατσάνος	Μέλος της Επιτροπής, τρίτος-μη μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, ανεξάρτητος









Επιτροπή ESG

Η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. έχει συστήσει την Επιτροπή ESG επί περιβαλλοντικών, κοινωνικών και εταιρικής διακυβέρνησης θεμάτων («ESG» θέματα ή παράγοντες ή κριτήρια) τα οποία σχετίζονται με τις επιχειρηματικές δραστηριότητες της Εταιρείας. Η σύσταση της Επιτροπής ESG επισημαίνει τη σημασία των παραγόντων Βιωσιμότητας στην παρούσα αλλά και μελλοντική πορεία και λειτουργία της ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ.

Η Επιτροπή ESG αποτελείται από τουλάχιστον τρία μέλη τα οποία ορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και μπορεί να είναι είτε εργαζόμενοι στην Εταιρεία, με γνώση του αντικειμένου ESG, είτε τρίτα πρόσωπα. Ο Πρόεδρος της Επιτροπής ESG ορίζεται από τα μέλη της, ή από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας.

Η θητεία των μελών της Επιτροπής ESG είναι ανάλογη με τη θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου, εκτός εάν αποφασιστεί διαφορετικά με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου. Η αξιολόγηση των υποψηφίων μελών της Επιτροπής ESG διενεργείται από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Ενδεικτικά και όχι περιοριστικά, η Επιτροπή ESG έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

	Συμβάλλει στον καθορισμό του ευρύτερου πλαισίου προσέγγισης της Εταιρείας στην ενσωμάτωση ESG παραγόντων στη λειτουργία της.
	Συμβάλλει στην κατάρτιση της Πολιτικής Βιωσιμότητας και Πολιτικής Υπευθύνων Επενδύσεων της Εταιρείας
	Συnergάζεται με τους διαχειριστές του χαρτοφυλακίου για την ενσωμάτωση ESG κριτηρίων στην επενδυτική διαδικασία
	Επικοινωνεί ενεργά, είτε ατομικά είτε συλλογικά, με τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου της Εταιρείας προκειμένου να εφαρμόσουν ESG πολιτικές με απώτερο σκοπό την αύξηση της αξίας τους μακροπρόθεσμα
	Παρακολουθεί τις αναφορές σχετικά με τους κινδύνους βιωσιμότητας και των δυσμενών επιπτώσεων των επενδυτικών αποφάσεων στους παράγοντες αειφορίας και προτείνει δράσεις όπου κρίνει απαραίτητο
	Παρακολουθεί τις εξελίξεις και γενικές τάσεις σε θέματα ESG
	Επικοινωνεί και εκπαιδεύει για θέματα ESG τους εργαζόμενους της Εταιρείας
	Προτείνει και παρακολουθεί τις πρωτοβουλίες της Εταιρείας σε θέματα περιβάλλοντος (όπως παράγοντες που επηρεάζουν την κλιματική αλλαγή, ορθή κατανάλωση ενέργειας, βιωσιμότητα των πηγών ενέργειας κ.λ.π.)

Η σύνθεση της Επιτροπής ESG κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2022 ακολουθεί:

Όνοματεπώνυμο	Θέση στην Επιτροπή
Θεοδώρα Ροκά	Πρόεδρος της Επιτροπής, τρίτο πρόσωπο
Βασίλειος Κλέτσας	Μέλος της Επιτροπής, Διευθύνων Σύμβουλος και εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου
Ελένη Λινάρδου	Μέλος της Επιτροπής, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου

Η Επιτροπή ESG κατά τη διάρκεια του 2022 συνεδρίασε συνολικά δύο (2) φορές και άπαντα τα μέλη της Επιτροπής συμμετείχαν σε όλες τις συνεδριάσεις της.



2.7 Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας

Στο πλαίσιο συμμόρφωσης με το άρθρο 17 του νόμου 4706/2020, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, αποφάσισε κατά την 15η Ιουλίου 2021 την υιοθέτηση και εφαρμογή του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης 2021 που εξέδωσε το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (Ε.Σ.Ε.Δ.).

Σκοπός του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, ο οποίος αντλεί εμπειρία από τις ευρωπαϊκές και διεθνείς βέλτιστες πρακτικές, με γνώμονα πάντα τα χαρακτηριστικά του ελληνικού επιχειρείν και της ελληνικής χρηματιστηριακής αγοράς, είναι να προωθήσει την καλή διακυβέρνηση με την πεποίθηση ότι αυτή θα ενισχύσει τη μακροπρόθεσμη επιτυχία και ανταγωνιστικότητα της Εταιρείας.

Η εφαρμογή του Κώδικα θα πρέπει να αντιμετωπίζεται από την Εταιρεία ή τους επενδυτές αυτής ως μια διαδικασία που προσδίδει αξία στην επιχείρηση και όχι ως απλή άσκηση συμμόρφωσης. Τυχόν αιτιολογημένες αποκλίσεις συμμόρφωσης από τον ανωτέρω Κώδικα θα αναφέρονται ρητώς στην Ετήσια Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας, όπως αυτή εκάστοτε αποτυπώνεται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής της Εταιρείας, μαζί με τους κανόνες εταιρικής διακυβέρνησης και τις πολιτικές που εφαρμόζονται, προσδιορίζουν το πλαίσιο της επιχειρηματικής λειτουργίας της ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. και περιλαμβάνει τις θεμελιώδεις αρχές, κανόνες και αξίες που διαμορφώνουν το πλαίσιο των εταιρικών δραστηριοτήτων και καθορίζουν την καθημερινή συμπεριφορά και πρακτική. Ο εν λόγω Κώδικας συμβάλλει στην περαιτέρω προώθηση της ηθικής ακεραιότητας, της τιμιότητας, της διαφάνειας, καθώς και της ορθής επαγγελματικής συμπεριφοράς σε όλες τις βαθμίδες ιεραρχίας της Εταιρείας, ώστε αφενός να διαφυλάσσεται η εύρυθμη λειτουργία της αγοράς, αφετέρου δε να διασφαλίζεται η διενέργεια της διαχείρισης προς το συμφέρον των επενδυτών.

Επιπροσθέτως, η Εταιρεία έχει υιοθετήσει συμπληρωματικώς προς την εφαρμογή του ανωτέρω Κώδικα Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής και μεταξύ άλλων, Πολιτική κατά της απάτης, της δωροδοκίας και της διαφθοράς, Πολιτική Προστασίας Ιδιωτικότητας και Αίτηση Άσκησης Δικαιωμάτων Υποκειμένου, Πολιτική εσωτερικών αναφορών - αποκαλύψεων (whistleblowing policy), Πολιτική καταλληλότητας μελών Διοικητικού Συμβουλίου, Πολιτική για την αποτροπή κατάχρησης της αγοράς και συμμόρφωσης με τις υποχρεώσεις του Κανονισμού (ΕΕ) 596/2014 του ΕΚ και του Συμβουλίου και για τη διαφάνεια γνωστοποίησης σημαντικών συμμετοχών του Ν.3556/2007, Πολιτική για την πρόληψη και αντιμετώπιση καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων.

Στο Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας περιλαμβάνονται τα κάτωθι:

I. Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας

Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου

Η Εταιρεία διαθέτει μονάδα εσωτερικού ελέγχου, που συνιστά ανεξάρτητη οργανωτική μονάδα εντός της Εταιρείας, με σκοπό την παρακολούθηση και βελτίωση των λειτουργιών και των πολιτικών της Εταιρείας αναφορικά με το Σύστημα εσωτερικού ελέγχου της. Στη μονάδα εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας απασχολείται τουλάχιστον ένα φυσικό πρόσωπο, πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης.

Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου έχει οργανωθεί και λειτουργεί σύμφωνα με τις προβλέψεις του ν.4706/2020 και τις σχετικές κανονιστικές διατάξεις αποτελεί μία ανεξάρτητη και αντικειμενική επιβεβαιωτική και συμβουλευτική δραστηριότητα σχεδιασμένη να προσθέτει αξία και να βελτιώνει τις διαδικασίες της Εταιρείας.

Βοηθά την Εταιρεία να επιτύχει τους στόχους της παρέχοντας μια συστηματική και δομημένη προσέγγιση για την αξιολόγηση και βελτίωση της αποτελεσματικότητας των συστημάτων ελέγχου, διαχείρισης κινδύνων και εταιρικής διακυβέρνησης.

Υπηρεσία Διαχείρισης Κινδύνων

Η Υπηρεσία Διαχείρισης Κινδύνων (enterprise risk) έχει ως βασική αποστολή την αναγνώριση, μέτρηση και αντιμετώπιση των κινδύνων που συνδέονται με τις δραστηριότητες, τις διαδικασίες και τα συστήματα της Εταιρείας. Η Υπηρεσία Διαχείρισης Κινδύνων έχει απευθείας γραμμή αναφοράς στον Διευθύνοντα Σύμβουλο. Συνεργάζεται τόσο με το Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας και την Επιτροπή Ελέγχου όσο και με τους εξωτερικούς ελεγκτές ώστε να τους παρέχει τις απαιτούμενες πληροφορίες και τα στοιχεία για την εκπλήρωση του έργου τους.

Στο πλαίσιο της αποστολής της, η Υπηρεσία Διαχείρισης Κινδύνων είναι επιφορτισμένη με τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

- Διαμόρφωση της στρατηγικής αποτύπωσης και μέτρησης πάσης φύσεως κινδύνων της Εταιρείας.
- Υλοποίηση ενεργειών αντιμετώπισης των κινδύνων με σκοπό την αποφυγή ή τον περιορισμό της επίδρασής τους.
- Παρακολούθηση των αναγνωρισμένων κινδύνων σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα στρατηγική και την κείμενη νομοθεσία.
- Έλεγχος της μεθοδολογίας διαχείρισης κινδύνων που ακολουθείται για να αξιολογηθεί η ακρίβεια και η αποτελεσματικότητά της.
- Σύνταξη περιοδικών και έκτακτων αναφορών και επικοινωνία με τα εμπλεκόμενα Τμήματα / Διευθύνσεις.

Επισημαίνεται ότι βάσει σχετικής σύμβασης διαχείρισης, η Εταιρεία έχει διορίσει την ALPHA TRUST ΑΕΔΑΚΟΕΕ ως εξωτερικό Διαχειριστή Οργανισμών Εναλλακτικών Επενδύσεων για τη διαχείριση του χαρτοφυλακίου της και τη διαχείριση κινδύνων των επενδύσεων. Επιπλέον, η ALPHA TRUST ΑΕΔΑΚΟΕΕ στο πλαίσιο του διορισμού της ως Εξωτερικής Διαχειρίστριας Ο.Ε.Ε, παρέχει υπηρεσίες διαχείρισης υποδομών και εγκαταστάσεων οι οποίες συμπεριλαμβάνουν τα πληροφοριακά συστήματα της Εταιρείας.

Επιπρόσθετα, η Εταιρεία με την από 29.12.2022 απόφαση του Δ.Σ. της όρισε συμπληρωματικά Υπεύθυνο Διαχείρισης Κινδύνων αναφορικά με τους επιχειρηματικούς κινδύνους (enterprise risk) της Εταιρείας.

Υπηρεσία Κανονιστικής Συμμόρφωσης

Η Εταιρεία με στόχο την έγκαιρη, πλήρη και διαρκή συμμόρφωσή της προς το εκάστοτε ισχύον ρυθμιστικό πλαίσιο που διέπει τη λειτουργία της, έχει ορίσει Υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης με στόχο τον προσδιορισμό του πλαισίου για τον εντοπισμό, την αντιμετώπιση, την πρόληψη και την παρακολούθηση ζητημάτων κανονιστικής συμμόρφωσης και την εφαρμογή κατάλληλων προς τούτο πολιτικών και διαδικασιών.

Οι βασικές αρμοδιότητες του Υπεύθυνου Κανονιστικής Συμμόρφωσης περιλαμβάνουν κυρίως τα ακόλουθα:

- Συνεχή παρακολούθηση της άσκησης των δραστηριοτήτων της Εταιρείας σύμφωνα με τις απαιτήσεις από την ισχύουσα νομοθεσία και τις προϋποθέσεις που ορίζονται από το θεσμικό της πλαίσιο και το καταστατικό της, σε συνεργασία με τα Τμήματα, τις Διευθύνσεις, τις Μονάδες και τις Επιτροπές της Εταιρείας.
- Ο εντοπισμός και η παρακολούθηση του νομικού και ρυθμιστικού πλαισίου Εταιρικής Διακυβέρνησης και η μελέτη πιθανών μέτρων συμμόρφωσης με τις υποχρεώσεις που προκύπτουν σε συνεργασία με τους Νομικούς Συμβούλους της Εταιρείας.
- Διασφάλιση της αποτελεσματικής και σύννομης σύνθεσης και λειτουργίας του Δ.Σ., των Επιτροπών και των Μονάδων της Εταιρείας σύμφωνα με το ισχύον κάθε φορά νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο και τους εσωτερικούς κανονισμούς της Εταιρείας.

Η Εταιρεία έχει υιοθετήσει Πολιτική Κανονιστικής Συμμόρφωσης.

II. Μηχανισμοί επικοινωνίας με τους μετόχους (shareholder engagement)

Η Εταιρεία, στα πλαίσια των άρθρων 19 και 20 του Ν. 4706/2020 περί εταιρικής διακυβέρνησης, έχει θεσπίσει και διαθέτει επαρκείς και αποτελεσματικούς μηχανισμούς επικοινωνίας με τους μετόχους, ώστε να διευκολύνονται η άσκηση των δικαιωμάτων τους και ο ενεργός διάλογος με αυτούς (shareholder engagement).

Προς τον σκοπό αυτό, το Διοικητικό Συμβούλιο αφενός έχει ορίσει Υπεύθυνο Εξυπηρέτησης Μετόχων και Εταιρικών Ανακοινώσεων και αφετέρου έχει θεσπίσει τις ακόλουθες διαδικασίες:

Α) Διαδικασία Εξυπηρέτησης Μετόχων, η οποία έχει ως στόχο να καθορίσει τις οδηγίες και τις αρμοδιότητες που σχετίζονται με την εξυπηρέτηση των μετόχων της Εταιρείας προκειμένου να διασφαλίζεται η έγκαιρη και ισότιμη πληροφόρηση των μετόχων καθώς και η εξυπηρέτησή τους, σχετικά με την άσκηση των δικαιωμάτων τους και

Β) Διαδικασία Εταιρικών Ανακοινώσεων, η οποία αποβλέπει στην διασφάλιση της έγκαιρης ενημέρωσης του επενδυτικού κοινού (και των εποπτικών αρχών) για κάθε γεγονός που ενδέχεται να επηρεάσει την τιμή των χρηματοπιστωτικών της μέσων.

III. Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας της Εταιρείας

Για την εύρυθμη λειτουργία της Εταιρείας και την προστασία των συμφερόντων των μετόχων της - επενδυτών, η Εταιρεία έχει θεσπίσει Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας. Ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας διέπεται από τις διατάξεις του Ν.4706/2020, του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης 2021 του ΕΣΕΔ και του καταστατικού της Εταιρείας, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει έως σήμερα, και σύμφωνα με το εν γένει νομοθετικό καθεστώς που τη διέπει.

Ο ισχύων σήμερα Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας εγκρίθηκε κατόπιν της συνεδρίασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας στις 29.12.2022 και αντικαθιστά και καταργεί όλες τις προηγούμενες εκδόσεις. Έχει συνταχθεί σύμφωνα με το νομικό και ρυθμιστικό πλαίσιο που διέπει την Εταιρεία και με τις διατάξεις του Καταστατικού της και με τέτοιο τρόπο ώστε να αντικατοπτρίζει το μέγεθός της, τον εταιρικό της σκοπό, τη δομή και το οργανόγραμμα της, καθώς και τις εσωτερικές πολιτικές και διαδικασίες της Εταιρείας.

Βασικός σκοπός του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρείας είναι η ρύθμιση της οργάνωσης και της λειτουργίας της Εταιρείας, προκειμένου να διασφαλίζονται:

- α. η ακεραιότητα της επιχείρησης,
- β. η διαφάνεια της επιχειρηματικής δραστηριότητας,
- γ. ο έλεγχος διαχείρισης και ο τρόπος λήψης αποφάσεων διαχείρισης,
- δ. η συμμόρφωση με το νομικό και ρυθμιστικό πλαίσιο.

Ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας της Εταιρείας γνωστοποιείται με κάθε κατάλληλο μέσο στο Διοικητικό Συμβούλιο και στο απασχολούμενο προσωπικό της Εταιρείας και κατ' ελάχιστον περίληψή του διατηρείται επικαιροποιημένη στην εταιρική ιστοσελίδα <https://www.andromeda.eu/i-etaireia/etairiki-diakubernisi/>.

Πολιτική εσωτερικών αναφορών - αποκαλύψεων (whistleblowing policy)

Οι εσωτερικοί μηχανισμοί συναγερμού που επιτρέπουν στους υπαλλήλους μιας Εταιρείας ή στους επιχειρηματικούς της εταίρους και συνεργάτες να προβούν σε αποκαλύψεις επιλήψιμων ή παράνομων συμπεριφορών αποτελούν μια αποτελεσματική μέθοδο έγκαιρης ανίχνευσης και επιτρέπουν στην εταιρία να λάβει προληπτικά ή διορθωτικά μέτρα για πράξεις που διαφορετικά θα έμεναν στο σκοτάδι.

Για τον σκοπό αυτό, η Εταιρεία έχει μεριμνήσει αφενός για τη θέσπιση και λειτουργία ασφαλών διαύλων αποκαλύψεων και αφετέρου μιας πολιτικής, η οποία θα προστατεύει αποτελεσματικά, όσους προβαίνουν σε αποκαλύψεις, από ενδεχόμενα αντίποινα. Μάλιστα, η Πολιτική αυτή τροποποιήθηκε ώστε να εναρμονιστεί με τις διατάξεις του Ν. 4990/2022 περί προστασίας προσώπων που αναφέρουν παραβιάσεις ενωσιακού δικαίου και εγκρίθηκε εκ νέου από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας κατά την συνεδρίασή του την 29.12.2022.

Ειδικότερα, η Εταιρεία, στο πλαίσιο συμμόρφωσης με την υποχρέωση καθιέρωσης Εσωτερικού Διαύλου Αναφορών του άρθρου 9 του Ν. 4990/2022, όρισε τον Διευθύνοντα Σύμβουλο και τον Εσωτερικό Ελεγκτή, ενεργώντας είτε από κοινού είτε ο καθένας χωριστά, ως Υπεύθυνους Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών (εφεξής «Υ.Π.Π.Α»). Οι Υ.Π.Π.Α. έχουν την πρωταρχική ευθύνη για τη διερεύνηση αναφορών για επιλήψιμες συμπεριφορές.

Επιπρόσθετα, η προστασία των προσώπων που αποκαλύπτουν επιλήψιμες ή παράνομες συμπεριφορές είναι ζωτικής σημασίας για την Εταιρεία η οποία ασπάζεται τις αρχές της διαφάνειας, της λογοδοσίας, της κοινωνικής ευθύνης και της προστασίας του δημοσίου συμφέροντος. Η ισχύουσα σχετική Πολιτική αναφέρει αναλυτικά τη διαδικασία αναφοράς περιστατικού επιλήψιμης συμπεριφοράς και μέσω αυτής η Εταιρεία δεσμεύεται να προστατέψει με κάθε δυνατό τρόπο κάθε πρόσωπο που προβαίνει σε τέτοιου είδους αναφορά (προστασία από αντίποινα, μη γνωστοποίηση της ταυτότητάς του κ.λπ).

Πολιτική Καταλληλότητας

Η Πολιτική Καταλληλότητας εφαρμόζεται στα μέλη του Δ.Σ. της Εταιρείας σύμφωνα με το άρθρο 3 του ν.4706/2020. Βασικός στόχος της εφαρμογής της είναι η διασφάλιση ποιοτικής στελέχωσης, αποτελεσματικής λειτουργίας και εκπλήρωσης του ρόλου του Διοικητικού Συμβουλίου με βάση τη γενικότερη στρατηγική της Εταιρείας.

Στην εφαρμογή της Πολιτικής Καταλληλότητας από την Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων της Εταιρείας, υπάγεται η διαδικασία επιλογής, αντικατάστασης και ανανέωσης της θητείας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και στοχεύεται διαφάνεια και αποτελεσματικότητα στην ανάδειξη υποψηφίων μελών στο πλαίσιο της αξιολόγησης της ατομικής και συλλογικής καταλληλότητας του Διοικητικού Συμβουλίου.

Η Εταιρεία, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην Πολιτική Καταλληλότητας της, επιδιώκει τη στελέχωση του Διοικητικού της Συμβουλίου με πρόσωπα ήθους και φήμης. Ενδεικτικά και όχι περιοριστικά, η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων αξιολογεί τις υποψηφιότητες με τα ακόλουθα κριτήρια:

- Γνώσεις, προσόντα, εμπειρία σχετικά με το αντικείμενο της Εταιρείας.
- Ακεραιότητα, αμεροληψία, αντικειμενικότητα, παρέχοντας ίσες ευκαιρίες σε όλους τους υποψηφίους ανεξάρτητα από τη φυλή, το χρώμα, τη θρησκεία, την καταγωγή, το φύλο, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την ηλικία, την αναπηρία, την οικογενειακή κατάσταση ή οποιοδήποτε άλλο χαρακτηριστικό προστατεύεται από το νόμο. Ιδίως, λαμβάνει υπόψη την επαρκή εκπροσώπηση ανά φύλο τουλάχιστον 25% επί του συνόλου των μελών του ΔΣ, σύμφωνα με το άρθρο 3 παρ.1 περ.(β), κατά την υποβολή προτάσεων για ορισμό μέλους ΔΣ.
- Συνδυασμό όλων των ανωτέρω, ώστε να διαπιστωθεί αν ταιριάζει η/ο υποψήφιος στους στρατηγικούς στόχους της Εταιρείας.

Η ατομική καταλληλότητα των μελών Δ.Σ. αξιολογείται με βάση, μεταξύ άλλων, την επάρκεια γνώσεων, δεξιοτήτων και εμπειρίας, τα εχέγγυα ήθους, φήμης, ακεραιότητας, αξιοπιστίας και φερεγγυότητας, πιθανή σύγκρουση συμφερόντων, την ανεξαρτησία της κρίσης τους και τη διάθεση επαρκούς χρόνου. Τα κριτήρια εφαρμόζονται για όλα τα μέλη Δ.Σ. ανεξάρτητα από την ιδιότητα τους, ως εκτελεστικά ή μη εκτελεστικά μέλη.

Επιπρόσθετα, σύμφωνα με την ισχύουσα Πολιτική Κατάλληλότητας της Εταιρείας, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου οφείλουν να είναι σε θέση να προβαίνουν συλλογικά σε ουσιαστική παρακολούθηση της λειτουργίας της Εταιρείας και η σύνθεσή του να συμβάλλει στην αποτελεσματική διοίκηση και την ισορροπημένη λήψη αποφάσεων. Τα μέλη του Δ.Σ. συλλογικά οφείλουν να είναι σε θέση να λαμβάνουν κατάλληλες αποφάσεις συνεκτιμώντας το επιχειρηματικό μοντέλο, τη διάθεση ανάληψης κινδύνου, τη στρατηγική και τις αγορές στις οποίες δραστηριοποιείται η Εταιρεία καθώς και να προβαίνουν σε ουσιαστική παρακολούθηση και κριτική των αποφάσεων των εκτελεστικών μελών.

Η σύνθεση του Δ.Σ. πρέπει να περιλαμβάνει επαρκή αριθμό μελών με γνώσεις σε κάθε τομέα, ώστε να καθίσταται δυνατή η διεξαγωγή συζήτησης για τις αποφάσεις που πρέπει να ληφθούν. Συγκεκριμένα ως προς τα κριτήρια Πολυμορφίας (Diversity) κατ' εφαρμογή του άρθρου 152 παράγραφος 1 περίπτωση στ) ν. 4548/2018 επισημαίνονται τα κάτωθι:

Η Εταιρεία εφαρμόζει την ακόλουθη Πολιτική Πολυμορφίας με σκοπό την προώθηση ενός κατάλληλου επιπέδου διαφοροποίησης στο Δ.Σ. και μιας πολυσυλλεκτικής ομάδας μελών. Στην αναζήτηση κατάλληλων υποψηφίων για διορισμό στο Δ.Σ., η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων θα αξιολογεί τους υποψηφίους αξιολογικά, με βάση αντικειμενικά κριτήρια, λαμβανομένων επιπλέον υπόψη των πλεονεκτημάτων που εξασφαλίζει η διαφοροποίηση στο Δ.Σ. και λαμβάνοντας ιδίως υπόψη κριτήρια πολυμορφίας όπως η επαρκής εκπροσώπηση ανά φύλο τουλάχιστον 25% επί του συνόλου των μελών του Δ.Σ., μη αποκλεισμός εξαιτίας διάκρισης λόγω φύλου, φυλής, χρώματος κλπ, προκειμένου να διατηρηθεί το κατάλληλο εύρος και την κατάλληλη ισορροπία γνώσεων, ικανοτήτων, εμπειρίας και προέλευσης των μελών του Δ.Σ.

Πολιτική Αποδοχών

Αναφορικά με τις αποδοχές του Δ.Σ., η Εταιρεία έχει θεσπίσει πολιτική αποδοχών, κατ' εφαρμογή των διατάξεων των ά. 109 επ. Ν. 4548/2018, και ειδικότερα σε συμμόρφωση προς τις διατάξεις των ά. 110, 111 και 112 Ν. 4548/2018.

Η πολιτική αποδοχών βασίζεται σε παραμέτρους που έχουν σκοπό να βελτιστοποιήσουν την εύρυθμη, αποτελεσματική, ουσιαστική και σύννομη λειτουργία της, έχοντας σαν οδηγούς την εσωτερική της οργάνωση, τα συμφέροντα των μετόχων της και το εύρος και την φύση των δραστηριοτήτων της, παραμένοντας ανταγωνιστική σε επίπεδα αμοιβών.

Παράλληλα αποσκοπεί στην εξάλειψη της ανάληψης κινδύνων όπου αυτοί έχουν κριθεί ανεπιθύμητοι ή τον περιορισμό τους σε αποδεκτά και ασφαλή πλαίσια όπου η ανάληψη κινδύνων επιτρέπεται, ως επίσης και στην αποτροπή της σύγκρουσης συμφερόντων.

Αφορά τα μέλη του Διοικητικού της Συμβουλίου και, εάν υπάρχει τον γενικό διευθυντή ή τον αναπληρωτή του σύμφωνα με τα άρθρα 110-112 του Ν. 4548/2018 όπως ισχύει. Σύμφωνα με τις προβλέψεις του νόμου, καταρτίζεται ετησίως και εγκρίνεται από το Δ.Σ. έκθεση αποδοχών, η οποία περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών που ρυθμίζονται στην Πολιτική Αποδοχών για το τελευταίο οικονομικό έτος και υποβάλλεται προς συζήτηση στην Τακτική Γ.Σ.

Πολιτική συναλλαγών Συνδεδεμένων Μερών

Η έγκαιρη αναγνώριση και διαχείριση των συναλλαγών των συνδεδεμένων μερών, ενισχύει τη διαφάνεια και βοηθάει στην αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων και διασφαλίζει ότι οι Οικονομικές Καταστάσεις καθώς και οι αναφορές προς τις εποπτικές αρχές περιέχουν τις απαραίτητες πληροφορίες σύμφωνα με το IAS (International Accounting Standard), καθώς και τον Νόμο 4548/2018.

Οι γνωστοποιήσεις των συναλλαγών με τα συνδεδεμένα μέρη παρέχουν στους χρήστες των Οικονομικών Καταστάσεων χρήσιμες πληροφορίες για τις συναλλαγές των διοικούντων με την οικονομική οντότητα και για σημαντικές διεταιρικές συναλλαγές με θυγατρικές συγγενείς και κοινοπραξίες.

Σε περίπτωση που στην σχετική Νομοθεσία υπάρχουν προβλέψεις που εξειδικεύουν στην διαχείριση συναλλαγών ισχύ έχει το σχετικό Νομικό πλαίσιο. Για τον σκοπό αυτό, η Εταιρεία έχει υιοθετήσει Πολιτική Συναλλαγών Συνδεδεμένων Μερών, η οποία σκοπό έχει να περιγράψει το πλαίσιο λειτουργίας και να ορίσει τις αρχές που ακολουθούνται καθώς και να παρέχει οδηγίες στην αναγνώριση και διαχείριση των συναλλαγών μεταξύ των συνδεδεμένων μερών της Εταιρείας.

Πολιτική αξιολόγησης του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (Σ.Ε.Ε.) της Εταιρείας

Η Εταιρεία έχει υιοθετήσει Πολιτική, η οποία καθορίζει, όπως προβλέπεται από το άρθρο 14 του ν. 4706/2020 τον χρόνο, τη διαδικασία, το αντικείμενο και την περιοδικότητα του ελέγχου, το εύρος αξιολόγησης, την ανάθεση και την παρακολούθηση των αποτελεσμάτων της αξιολόγησης και κάθε ειδικότερο αναγκαίο ζήτημα για την εφαρμογή της αξιολόγησης του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, καθώς και τα χαρακτηριστικά που αφορούν στα πρόσωπα που τη διενεργούν.

Πολιτική για την πρόληψη και αντιμετώπιση καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων

Βασικός σκοπός της Πολιτικής για την Πρόληψη και Αντιμετώπιση καταστάσεων Σύγκρουσης Συμφερόντων είναι η καθιέρωση πλαισίου διαχείρισης σύγκρουσης συμφερόντων (Conflict of Interest Framework), ο καθορισμός βασικών αρχών και διαδικασιών για την ορθή παρακολούθηση και τον έλεγχο της τήρησης της πολιτικής με στόχο την πρόληψη τυχόν περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων που ζημιώνουν την Εταιρεία, ο καθορισμός ρόλων και ευθυνών για θέματα Σύγκρουσης Συμφερόντων και η δημιουργία μηχανισμού παρακολούθησης των εν λόγω συγκρούσεων

Πολιτική Κανονιστικής Συμμόρφωσης

Η Εταιρεία υιοθέτησε την Πολιτική Κανονιστικής Συμμόρφωσης επιδιώκοντας τη θέσπιση αρχών και κανόνων ώστε να επιτυγχάνεται η κατ' αρχάς αποτροπή και σε κάθε περίπτωση η αποτελεσματική διαχείριση των πάσης φύσεως κινδύνων από τυχόν αδυναμία συμμόρφωσης της Εταιρείας προς το ισχύον νομοθετικό, κανονιστικό και ρυθμιστικό πλαίσιο που την διέπει.

Επισημαίνεται ότι προς τον σκοπό αυτό, η Εταιρεία έχει ορίσει Υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης, ο οποίος έχει απευθείας γραμμή αναφοράς στον Διευθύνοντα Σύμβουλο και είναι υπεύθυνος για τον συντονισμό των ενεργειών με σκοπό την πλήρη και διαρκή συμμόρφωση της Εταιρείας προς το εκάστοτε ισχύον ρυθμιστικό πλαίσιο και τους εσωτερικούς κανονισμούς της.

Προστασία Προσωπικών Δεδομένων

Στις καθημερινές επιχειρηματικές της δραστηριότητες η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. χρησιμοποιεί πληθώρα προσωπικών δεδομένων που αφορούν φυσικά πρόσωπα (εργαζομένους, μέλη Διοίκησης, μετόχους, συνεργάτες-τρίτους). Κατά την επεξεργασία των δεδομένων αυτών, η Εταιρεία υπόκειται στις διατάξεις του Γενικού Κανονισμού για την Προστασία Δεδομένων (General Data Protection Regulation – GDPR) και στις προβλέψεις της σχετικής εθνικής νομοθεσίας περί προστασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα (Ν.4624/2019), οι οποίες προδιαγράφουν μια σειρά από διασφαλίσεις, που απαιτείται να εφαρμόζονται, και οι οποίες αντιμετωπίζονται από την Εταιρεία ως ζήτημα ιδιαίτερης σημασίας.

Η δέσμευση της Εταιρείας για την προστασία των προσωπικών δεδομένων, σε πλήρη εναρμόνιση με την Ελληνική και Ευρωπαϊκή νομοθεσία αλλά και με τις οδηγίες της ανεξάρτητης Αρχής Προστασίας Δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, αντικατοπτρίζεται πρωτίστως στην Πολιτική Προστασίας Ιδιωτικότητας της Εταιρείας, όπως έχει αναρτηθεί και τηρείται επικαιροποιημένη στην ιστοσελίδα της ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. και πιο συγκεκριμένα στον σχετικό σύνδεσμο: <https://www.andromeda.eu/gr/politiki-prostasias-idiotikotitas/>.

Η εφαρμογή και διατήρηση της Πολιτικής Προστασίας Ιδιωτικότητας της ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. και των επιμέρους σχετικών εσωτερικών διαδικασιών είναι μία από τις κύριες ευθύνες της Διοίκησης και κρίσιμο καθήκον της.

Καταπολέμηση της Διαφθοράς

Η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. δεσμεύεται να ενεργεί επαγγελματικά και δίκαια σε όλες τις συναλλαγές και τις σχέσεις της, εφαρμόζοντας τα υψηλότερα πρότυπα διαφάνειας και λογοδοσίας και υιοθετεί προσέγγιση μηδενικής ανοχής στην απάτη, τη δωροδοκία και τη διαφθορά. Η Εταιρεία προωθεί κουλτούρα ειλικρίνειας και ακεραιότητας και αντιτίθεται πλήρως σε κάθε μορφή απάτης, δωροδοκίας ή διαφθοράς.

Επιπλέον, αποτελεί μια κατηγορηματική δήλωση προς όλους όσους συνδέονται με την Εταιρεία καθιστώντας σαφές ότι η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. έχει μηδενική ανοχή σε δραστηριότητες που σχετίζονται με απάτη, δωροδοκία και διαφθορά.

Η Πολιτική κατά της απάτης, της δωροδοκίας και της διαφθοράς έχει σκοπό να διασφαλίσει ότι τυχόν περιστατικά απάτης, δωροδοκίας και διαφθοράς θα εντοπιστούν και θα αντιμετωπιστούν με κατάλληλο και έγκαιρο τρόπο. Συνοψίζει τις ευθύνες όλων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και των εργαζομένων που έχουν υπογράψει σύμβαση εξαρτημένης εργασίας να τηρήσουν και να συμμορφώνονται με τη θέση της ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. για την απάτη, τη δωροδοκία και τη διαφθορά.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και τα διευθυντικά στελέχη (Διευθύνων Σύμβουλος, γενικός διευθυντής κ.λπ.) δεσμεύονται για την εφαρμογή της εν λόγω Πολιτικής από όλους όσους αυτή απευθύνεται καθώς και για την εξασφάλιση κατάλληλης κατάρτισης και υποστήριξης προς όλους τους υπόχρεους σχετικά με το περιεχόμενό της και τις ατομικές και συλλογικές ευθύνες τους.

Η απάτη, η δωροδοκία ή η διαφθορά σε οποιαδήποτε μορφή, δε γίνονται σε καμία περίπτωση ανεκτές από την ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ.

Το 2022 δεν υπήρξε κανένα περιστατικό απάτης, δωροδοκίας ή διαφθοράς



ESG Πολιτική

Η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. έχει θεσπίσει και διατηρεί ESG Πολιτική επί περιβαλλοντικών, κοινωνικών και εταιρικής διακυβέρνησης θεμάτων, («ESG» θέματα ή παράγοντες ή κριτήρια) τα οποία άπτονται με τις επιχειρηματικές δραστηριότητες της Εταιρείας.

Στόχος της ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. αποτελεί η επίτευξη αποτελεσμάτων υψηλών προδιαγραφών, οικοδομώντας παράλληλα, μακροχρόνιες σχέσεις με τους μετόχους της. Η Εταιρεία εφαρμόζει το νομικό και το ρυθμιστικό πλαίσιο της χώρας, καθώς και τις διεθνείς δεσμεύσεις και πρωτοβουλίες εταιρικής υπευθυνότητας και δρα με υψηλό αίσθημα ευθύνης και δεοντολογίας. Εστιάζει στη συνεχή επίτευξη αποτελεσμάτων υψηλής ποιότητας, επιδεικνύοντας αποφασιστικότητα και εμπιστοσύνη στις δυνατότητές της ώστε να μεγιστοποιεί την επιχειρηματική αριστεία, ενώ ταυτόχρονα μεγιστοποιεί την αξία προς τους μετόχους της και την ευρύτερη κοινότητα. Ενεργεί με δικαιοσύνη και διαφάνεια σε όλες τις σχέσεις της.

Η Εταιρεία αναγνωρίζει τη σημασία λήψης υπευθύνων επενδυτικών αποφάσεων και στοχεύει στην προαγωγή της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας στην κουλτούρα της. Η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. επιλέγει συνεργάτες, ιδίως αναφορικά με τη διαχείριση του χαρτοφυλακίου της Εταιρείας, οι οποίοι αναγνωρίζουν τη σημασία λήψης υπευθύνων επενδυτικών αποφάσεων που βασίζονται στα ESG κριτήρια, εξετάζουν τις κύριες αρνητικές επιπτώσεις των επενδυτικών τους αποφάσεων σε παράγοντες βιωσιμότητας, εφαρμόζουν και διατηρούν πολιτικές αμοιβών που προωθούν την ορθή και αποτελεσματική διαχείριση του κινδύνου βιωσιμότητας και δημοσιεύουν πληροφορίες περί αειφορίας και δυσμενών επιπτώσεων στη βιωσιμότητα.

Η Εταιρεία έχει αναθέσει τη διαχείριση του συνόλου του χαρτοφυλακίου της και τη διαχείριση των κινδύνων στην ALPHA TRUST. Η ALPHA TRUST υποστηρίζει τις Αρχές Υπεύθυνων Επενδύσεων. Αναγνωρίζοντας τη σημασία λήψης υπευθύνων επενδυτικών αποφάσεων που βασίζονται στα ESG κριτήρια, η ALPHA TRUST προχώρησε στην ένταξή της στην υποστηριζόμενη από τα Ηνωμένα Έθνη πρωτοβουλία PRI «Principles for Responsible Investment» (Αρχές για Υπεύθυνες Επενδύσεις) ως «Investment Manager Signatory», το 2020. Με την ένταξή της στην πρωτοβουλία PRI, η ALPHA TRUST υιοθετεί τις αρχές υπευθύνων επενδύσεων και παράλληλα συμμετέχει και σταδιακά εφαρμόζει πρότυπα, πλαίσια και αρχές σχετικά με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Επιπλέον, η ALPHA TRUST έχει θεσπίσει και διατηρεί ESG Επενδυτική Πολιτική επί περιβαλλοντικών, κοινωνικών και εταιρικής διακυβέρνησης θεμάτων τα οποία σχετίζονται με τις επιχειρηματικές δραστηριότητες της Εταιρείας.

Η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. αναγνωρίζοντας τη σημασία των ουσιαστών περιβαλλοντικών και κοινωνικών πληροφοριών στη διαμόρφωση σχετικών κανόνων εταιρικής διακυβέρνησης (ESG) και προκειμένου να συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του Κανονισμού ΕΕ 2019/2088 (SFDR), ακολουθεί μια βιώσιμη προσέγγιση στις επενδυτικές διαδικασίες της, λαμβάνει υπόψη της σε μηνιαία βάση μέσω σχετικής αναφοράς που υποβάλλεται στο Δ.Σ. της Εταιρείας από τον Επικεφαλής του τμήματος Portfolio Risk Monitoring & Performance Analytics της ALPHA TRUST, τους σχετικούς κινδύνους βιωσιμότητας του χαρτοφυλακίου της όπως αυτοί προκύπτουν από τις επενδυτικές αποφάσεις της διαχειρίστριας εταιρείας ALPHA TRUST και γνωστοποιεί μέσω της ιστοσελίδας της τον τρόπο με τον οποίο οι κίνδυνοι βιωσιμότητας ενσωματώνονται στην επενδυτική διαδικασία και τα αποτελέσματα της εκτίμησης των πιθανών επιπτώσεων των κινδύνων βιωσιμότητας στις αποδόσεις της.

Καθώς η Εταιρεία έχει αναθέσει τη διαχείριση του συνόλου του χαρτοφυλακίου της και τη διαχείριση των κινδύνων στην ALPHA TRUST, βασίζεται στην εφαρμογή της Πολιτικής Κινδύνου Βιωσιμότητας της διαχειρίστριας εταιρείας. Ως εκ τούτου, η Εταιρεία έχει υιοθετήσει την Πολιτική Κινδύνου Βιωσιμότητας της διαχειρίστριας εταιρείας ALPHA TRUST. Οι σχετικές πληροφορίες αναφορικά με την Ενσωμάτωση Κινδύνων Βιωσιμότητας στην επενδυτική διαδικασία βρίσκονται στη διάθεση της Εταιρείας μέσω του ιστοτόπου (<https://www.alphatrust.gr/sustainability/>) της διαχειρίστριας εταιρείας.

Το Πεδίο Εφαρμογής της ESG Πολιτικής αφορά το σύνολο της λειτουργίας της, την επενδυτική δραστηριότητα καθώς και τις μετρήσεις κινδύνου της Εταιρείας.

Διαφάνεια Πολιτικής Αποδοχών αναφορικά με την ενσωμάτωση κινδύνων βιωσιμότητας

Η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. έχει θεσπίσει και διατηρεί Πολιτική Αποδοχών με τις υποχρεώσεις που πηγάζουν από τον ν. 4548/2018 και τις λοιπές νομοθετικές και κανονιστικές διατάξεις. Η Πολιτική Αποδοχών συνάδει με και προωθεί την ορθή και αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων ρητά συμπεριλαμβανομένου και του κινδύνου βιωσιμότητας. Λεπτομέρειες σχετικά με την Πολιτική Αποδοχών διατηρούνται στον ιστότοπο της Εταιρείας.

Πρακτικές Ενεργού Ιδιοκτησίας

Ενεργός Συμμετοχή

Ο εποικοδομητικός διάλογος με τις εταιρείες είναι βασικό μέρος της επενδυτικής διαδικασίας της διαχειρίστριας εταιρείας ALPHA TRUST, κυρίως στις εγχώριες επενδυτικές επιλογές. Στόχος αποτελεί η καλύτερη κατανόηση και αξιολόγηση του επιχειρηματικού μοντέλου, της στρατηγικής, της ποιότητας διαχείρισης, των σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που σχετίζονται με θέματα ESG των εταιρειών και των κλάδων που δραστηριοποιούνται.

Μέσω του διαλόγου με τη διοίκηση της εταιρείας, επισκέψεων, τακτικών συναντήσεων ή/και τηλεδιασκέψεων, ενδεικτικά, η ALPHA TRUST ενθαρρύνει τη δημοσιοποίηση πληροφοριών για θέματα ESG, τη βελτίωση επιδόσεων, τη μείωση του προφίλ κινδύνου, την ανάπτυξη πιο βιώσιμων επιχειρηματικών πρακτικών.

Δικαιώματα ψήφου

Η ALPHA TRUST έχει θεσπίσει και διατηρεί Πολιτική Ενεργού Συμμετοχής και Άσκησης Δικαιωμάτων Ψήφου στην οποία - μεταξύ άλλων - δηλώνονται αποδεκτές για την εταιρεία πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης των εκδοτών και προβλέπονται χειρισμοί τυχόν ζητημάτων σύγκρουσης συμφερόντων που δύναται να προκύψουν, όπως επίσης και η τήρηση σχετικών αρχείων και η παροχή πρόσθετων λεπτομερειών ενεργειών που πραγματοποιήθηκαν με βάση την εν λόγω πολιτική.

Άσκηση δικαιωμάτων ψήφου

Η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. ασκεί τα δικαιώματα ψήφων που απορρέουν από τα χρηματοπιστωτικά μέσα που περιλαμβάνονται στο χαρτοφυλάκιο της κατά τον νόμο, προς το συμφέρον και κατά τρόπο που να ευνοεί στο μέγιστο βαθμό τη μεγιστοποίηση της ωφέλειας του χαρτοφυλακίου της Εταιρείας και των μετόχων της και εντελώς ανεξάρτητα από συμφέροντα άλλων προσώπων, φυσικών ή νομικών, συνδεδεμένων ή μη.

Η εκπροσώπηση της Εταιρείας για την άσκηση των δικαιωμάτων ψήφου δύναται να ανατεθεί και σε τρίτο πρόσωπο, απασχολούμενο ή μη. Όταν στις γενικές συνελεύσεις εκδοτριών εταιρειών παρίσταται και εκπροσωπεί το χαρτοφυλάκιο πρόσωπο εκτός του/των νομίμου/ων για το σκοπό αυτό γενικού/ών εκπροσώπου/ων της Εταιρείας, η εκπροσώπηση και παράσταση γίνεται κατόπιν σχετικής ειδικής εντολής και ειδικής εξουσιοδότησης από την Εταιρεία, ρητώς συμπεριλαμβανομένου και εκπροσώπων της ALPHA TRUST, προκειμένου να εξασφαλιστεί η δέσμευση άσκησης κατά συγκεκριμένο τρόπο των δικαιωμάτων ψήφου. Η ALPHA TRUST πέραν της εκπροσώπησης που δύναται να λαμβάνει για συμμετοχή στις Γενικές Συνελεύσεις των εκδοτριών εταιρειών, δύναται να λαμβάνει γνώση του τρόπου άσκησης των δικαιωμάτων ψήφου της Εταιρείας αλλά και των αποτελεσμάτων και των προς συζήτηση θεμάτων των συνελεύσεων αυτών. Με τον τρόπο αυτόν δύναται να αξιολογήσει η ίδια, ως αποδεκτές ή μη αποδεκτές, τις πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης των εκδοτριών εταιρειών.

3. Υπεύθυνη δράση για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

Στόχος της ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. αποτελεί η επίτευξη αποτελεσμάτων υψηλών προδιαγραφών, οικοδομώντας παράλληλα, μακροχρόνιες σχέσεις με τους μετόχους της.

Η Εταιρεία εφαρμόζει το νομικό και το ρυθμιστικό πλαίσιο της χώρας, καθώς και τις διεθνείς δεσμεύσεις και πρωτοβουλίες εταιρικής υπευθυνότητας και δρα με υψηλό αίσθημα ευθύνης και δεοντολογίας.

Εστιάζει στη συνεχή επίτευξη αποτελεσμάτων υψηλής ποιότητας, επιδεικνύοντας αποφασιστικότητα και εμπιστοσύνη στις δυνατότητές της ώστε να μεγιστοποιεί την επιχειρηματική αριστεία, ενώ ταυτόχρονα μεγιστοποιεί την αξία προς τους μετόχους της και την ευρύτερη κοινότητα.

Ενεργεί με δικαιοσύνη και διαφάνεια σε όλες τις σχέσεις της.

Η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. αναγνωρίζει τη σημασία λήψης υπευθύνων επενδυτικών αποφάσεων και στοχεύει στην προαγωγή της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας στην κουλτούρα της.

Η Εταιρεία έχει θεσπίσει και διατηρεί ESG Πολιτική επί περιβαλλοντικών, κοινωνικών και εταιρικής διακυβέρνησης θεμάτων, («ESG» θέματα ή παράγοντες ή κριτήρια) τα οποία άπτονται με τις επιχειρηματικές δραστηριότητές της. Η εν λόγω Πολιτική είναι διαθέσιμη στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας www.andromeda.eu/sustainability/.

Επιπλέον, έχει συστήσει την Επιτροπή ESG επί περιβαλλοντικών, κοινωνικών και εταιρικής διακυβέρνησης θεμάτων τα οποία άπτονται με τις επιχειρηματικές δραστηριότητές της.

Η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. επιλέγει συνεργάτες, ιδίως αναφορικά με τη διαχείριση του χαρτοφυλακίου της Εταιρείας, οι οποίοι αναγνωρίζουν τη σημασία λήψης υπευθύνων επενδυτικών αποφάσεων που βασίζονται στα ESG κριτήρια, εξετάζουν τις κύριες αρνητικές επιπτώσεις των επενδυτικών τους αποφάσεων σε παράγοντες βιωσιμότητας, εφαρμόζουν και διατηρούν πολιτικές αμοιβών που προωθούν την ορθή και αποτελεσματική διαχείριση του κινδύνου βιωσιμότητας και δημοσιεύουν πληροφορίες περί αειφορίας και δυσμενών επιπτώσεων στη βιωσιμότητα.

Η Εταιρεία έχει αναθέσει τη διαχείριση του συνόλου του χαρτοφυλακίου της και τη διαχείριση των κινδύνων στην ALPHA TRUST.

Η **ALPHA TRUST** συμμετέχει και σταδιακά εφαρμόζει πρότυπα, πλαίσια και αρχές σχετικά με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

- ✓ Με την ένταξή της τον Ιούνιο του 2020 στην υποστηριζόμενη από τα Ηνωμένα Έθνη πρωτοβουλία PRI «Principles for Responsible Investment» (Αρχές για Υπεύθυνες Επενδύσεις), η εταιρεία υιοθετεί τις αρχές υπεύθυνων επενδύσεων.
- ✓ Έχει ενταχθεί στην πρωτοβουλία Net Zero Asset Managers Initiative.
- ✓ Υποστηρίζει τη διεθνή πρωτοβουλία Task Force on Climate -related Financial Disclosures (TCFD).
- ✓ Συμμετέχει στην εθελοντική πρωτοβουλία του Ο.Η.Ε. (UN Global Compact UNGC Οικουμενικό Σύμφωνο του Ο.Η.Ε.) και στο τοπικό δίκτυο UNGC (Global Compact Network Hellas GCNH).

Signatory of:



Signed the Principles: 5 June 2020

- Signatory category: Investment Manager
- HQ: Greece

3.1 Στρατηγικό πλαίσιο Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ., ως εταιρεία επενδύσεων χαρτοφυλακίου, έχει υιοθετήσει ένα στρατηγικό πλαίσιο για την προώθηση της Βιώσιμης Ανάπτυξης που επικεντρώνεται σε δύο κρίσιμους τομείς:

I. Εταιρική Βιωσιμότητα

Η Εταιρεία δεσμεύεται για την υιοθέτηση των επιχειρησιακών πρακτικών και πλαισίου εταιρικής διακυβέρνησης, που διασφαλίζουν την αποτελεσματική διαχείριση των επιδράσεων που δημιουργούνται από τις δραστηριότητές της, στο περιβάλλον, την κοινωνία και τις μελλοντικές γενιές.

II. Υπεύθυνες Επενδύσεις

Επιπλέον, η Εταιρεία δεσμεύεται να λαμβάνει υπόψη της ESG κριτήρια κατά τη διαδικασία έρευνας, ανάλυσης και λήψης των επενδυτικών αποφάσεών της.

Αυτές οι δύο στρατηγικές κατευθύνσεις συνάδουν στενά με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (SDGs), στους οποίους η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ., έχει δεσμευτεί την ουσιαστική συμβολή της.



3.2 Εταιρική Βιωσιμότητα

Χρηστή εταιρική διακυβέρνηση



Ο Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής της Εταιρείας, μαζί με τους κανόνες εταιρικής διακυβέρνησης και τις πολιτικές που εφαρμόζονται, προσδιορίζουν το πλαίσιο της επιχειρηματικής λειτουργίας της ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. και περιλαμβάνει τις θεμελιώδεις αρχές, κανόνες και αξίες που διαμορφώνουν το πλαίσιο των εταιρικών δραστηριοτήτων και καθορίζουν την καθημερινή συμπεριφορά και πρακτική.

Ο εν λόγω Κώδικας συμβάλλει στην περαιτέρω προώθηση της ηθικής ακεραιότητας, της τιμότητας, της διαφάνειας, καθώς και της ορθής επαγγελματικής συμπεριφοράς σε όλες τις βαθμίδες ιεραρχίας της Εταιρείας, ώστε αφενός να διαφυλάσσεται η εύρυθμη λειτουργία της αγοράς, αφετέρου δε να διασφαλίζεται η διενέργεια της διαχείρισης προς το συμφέρον των επενδυτών.

Επιπροσθέτως, η Εταιρεία έχει υιοθετήσει συμπληρωματικώς προς την εφαρμογή του ανωτέρω Κώδικα Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής και μεταξύ άλλων, Πολιτική κατά της απάτης, της δωροδοκίας και της διαφθοράς, Πολιτική Προστασίας Ιδιωτικότητας και Αίτηση Άσκησης Δικαιωμάτων Υποκειμένου, Πολιτική Εσωτερικών αναφορών - αποκαλύψεων (whistleblowing policy), Πολιτική καταλληλότητας μελών Διοικητικού Συμβουλίου, Πολιτική για την αποτροπή κατάχρησης της αγοράς και συμμόρφωσης με τις υποχρεώσεις του Κανονισμού (ΕΕ) 596/2014 του ΕΚ και του Συμβουλίου και για τη διαφάνεια γνωστοποίησης σημαντικών συμμετοχών του Ν.3556/2007, Πολιτική για την πρόληψη και αντιμετώπιση καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων. Ο Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής της Εταιρείας και Πολιτικές αναρτώνται στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας www.andromeda.eu.

Προστασία του περιβάλλοντος



Η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. αναγνωρίζει τις υποχρεώσεις της απέναντι στο περιβάλλον και ασκεί τις δραστηριότητές της με σκοπό την προστασία του και τη συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής επίδοσής της. Καθώς οι εργαζόμενοί της απασχολούνται στις εγκαταστάσεις της ALPHA TRUST, η Εταιρεία ευθυγραμμίζεται με την παρακολούθηση των διεθνών προτύπων για την προστασία του περιβάλλοντος και την εφαρμογή καλών πρακτικών του κλάδου και προτύπων που σταδιακά εφαρμόζει η ALPHA TRUST.

Η ALPHA TRUST στοχεύει στην προαγωγή της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας στην εταιρική κουλτούρα. Λόγω της δραστηριοποίησής της στην παροχή υπηρεσιών, θεωρείται ότι δεν επιβαρύνει ιδιαίτερα το περιβάλλον, ενώ παράλληλα λαμβάνει μέτρα για την περαιτέρω μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος.

Εργασιακές πρακτικές



Η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. σέβεται και υποστηρίζει τα διεθνώς αναγνωρισμένα ανθρώπινα δικαιώματα. Η Εταιρεία εντός της σφαίρας επιρροής της υποστηρίζει και σέβεται την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και εξασφαλίζει ότι αποφεύγεται οποιοδήποτε είδος παραβίασης ή καταπάτησής τους. Ανάμεσα στα άλλα περιλαμβάνονται η αποφυγή της παιδικής και καταναγκαστικής εργασίας, η τήρηση των αρχών για αποφυγή διακρίσεων στον εργασιακό χώρο, η ενθάρρυνση της διαφορετικότητας σε κάθε επίπεδο στον εργασιακό χώρο, η ισότητα και ίσες ευκαιρίες, ενώ απαγορεύεται κάθε είδος παρενόχλησης. Η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. εξασφαλίζει ότι όλοι τα απασχολούμενα πρόσωπα και επαγγελματικοί συνεργάτες που απασχολούνται στις εγκαταστάσεις της, εργάζονται σε ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον, σύμφωνα με τη νομοθεσία.

3.3 Υπεύθυνες Επενδύσεις

Η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. έχει αναθέσει στην ALPHA TRUST τη διαχείριση του χαρτοφυλακίου της και τη διαχείριση κινδύνων των επενδύσεων (Διαχείριση Επενδύσεων).

Η ALPHA TRUST ενεργώντας με συνέπεια προς το βέλτιστο συμφέρον των επενδυτών και της κοινωνίας, αναγνωρίζει την ευθύνη να λαμβάνει υπόψη περιβαλλοντικούς, κοινωνικούς και σχετικούς με τη διακυβέρνηση παράγοντες (ESG) στην επενδυτική της διαδικασία και τη λειτουργία της.

Επιπλέον, η ALPHA TRUST λαμβάνει υπόψη τους σχετικούς κινδύνους βιωσιμότητας κατά τη διαδικασία έρευνας ανάλυσης και λήψης των επενδυτικών αποφάσεών της. Έχει θεσπίσει και διατηρεί ESG Επενδυτική Πολιτική επί περιβαλλοντικών, κοινωνικών και εταιρικής διακυβέρνησης θεμάτων τα οποία σχετίζονται με τις επιχειρηματικές δραστηριότητες της εταιρείας. Ο σκοπός της ESG Επενδυτικής Πολιτικής είναι να θέσει τις κατευθυντήριες γραμμές για την υιοθέτηση και ενσωμάτωση ESG παραγόντων στη λήψη επενδυτικών αποφάσεων και ενεργού ιδιοκτησίας.

Η ALPHA TRUST υποστηρίζει τις Αρχές Υπεύθυνων Επενδύσεων

Η ALPHA TRUST αναγνωρίζοντας τη σημασία λήψης υπευθύνων επενδυτικών αποφάσεων που βασίζονται στα ESG κριτήρια προχώρησε στην ένταξή της στην πρωτοβουλία «Principles for Responsible Investment» (PRI) ως «Investment Manager Signatory», το 2020. Με την ένταξή της στην πρωτοβουλία PRI, η ALPHA TRUST υιοθετεί τις εξής αρχές υπεύθυνων επενδύσεων:

- ✓ Ενσωμάτωση ESG κριτηρίων στις διαδικασίες ανάλυσης επενδύσεων και λήψης αποφάσεων
- ✓ Ενεργή κατοχή κεφαλαίων και η ενσωμάτωση ESG κριτηρίων στις πολιτικές και πρακτικές ιδιοκτησίας κεφαλαίων.
- ✓ Επιδίωξη ανάλογης εφαρμογής ESG θεμάτων από τις οντότητες στις οποίες πραγματοποιούνται επενδύσεις από την εταιρεία.
- ✓ Προώθηση της αποδοχής και εφαρμογής των αρχών υπεύθυνων επενδύσεων εντός του κλάδου.
- ✓ Συνεργασία για την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας της εταιρείας στην εφαρμογή των αρχών υπεύθυνων επενδύσεων.
- ✓ Υποβολή έκθεσης σχετικά με τις δραστηριότητες της εταιρείας και την πορεία προς την εφαρμογή των αρχών υπεύθυνων επενδύσεων.

Signatory of:



3.4 ESG Επενδυτική Προσέγγιση

Η ενσωμάτωση ESG κριτηρίων (περιβαλλοντικών, κοινωνικών καθώς και κριτηρίων εταιρικής διακυβέρνησης) συμπληρώνει αποτελεσματικά την υφιστάμενη επενδυτική διαδικασία της ALPHA TRUST και στοχεύει στη διαμόρφωση μιας ολοκληρωμένης επενδυτικής πολιτικής που πέραν της προσαρμογής στις κανονιστικές απαιτήσεις, δημιουργεί το πλαίσιο διαχείρισης Υπεύθυνων Επενδύσεων. Τα παραπάνω κριτήρια εντάσσονται στην ποσοτική και ποιοτική ανάλυση επενδύσεων που πραγματοποιούνται τόσο σε επίπεδο εταιρείας όσο και σε επίπεδο κλάδου ή χώρας.

Στο πλαίσιο αυτής της διαδικασίας, η ALPHA TRUST επιδιώκει ενεργά επενδύσεις σε τομείς και επιχειρήσεις με θετικό αντίκτυπο στα θέματα ESG.

Στοιχεία που αποτυπώνουν την ποιότητα της εταιρικής διακυβέρνησης και ενσωματώνουν περιβαλλοντικά και κοινωνικά κριτήρια (ESG) διαμορφώνουν σχετικούς δείκτες που προσμετρώνται στην επενδυτική αξιολόγηση και συνυπολογίζονται μαζί με τις υπόλοιπες παραμέτρους (χρηματοοικονομικά και λοιπά θεμελιώδη στοιχεία) στη λήψη επενδυτικών αποφάσεων.

Η ALPHA TRUST αξιολογεί τους Κινδύνους Βιωσιμότητας του υπό διαχείριση χαρτοφυλακίου της Εταιρείας μας, υπολογίζοντας μία σειρά από δείκτες, μεταξύ άλλων, το «ESG Score» του χαρτοφυλακίου μας, χρησιμοποιώντας εξειδικευμένες βάσεις δεδομένων και πηγές πληροφόρησης, ενώ όπου απαιτείται συντάσσει δικές της εσωτερικές αξιολογήσεις που βασίζονται στη διαρκή παρακολούθηση των ποιοτικών και ποσοτικών θεμελιωδών στοιχείων των εταιρειών/εκδοτών, αλλά και στην ενεργό συμμετοχή της Εταιρείας μας στις γενικές συνελεύσεις των εταιρειών εκδοτών.

Το «ESG Score» του χαρτοφυλακίου μας υπολογίζεται τουλάχιστον σε μηνιαία βάση ως σταθμικός μέσος όρος της σχετικής ESG βαθμολόγησης των βαθμολογημένων τίτλων που περιέχονται στο χαρτοφυλάκιο μας.

Οι βαθμολογίες ESG που χρησιμοποιούνται στις αναφορές και στους υπολογισμούς του Κινδύνου Βιωσιμότητας που μας παραθέτει η ALPHA TRUST, έχουν σχεδιαστεί για να μετρούν διαφανώς και αντικειμενικά τη σχετική απόδοση, τη δέσμευση και την αποτελεσματικότητα ESG μιας εταιρείας, με βάση τα στοιχεία που αναφέρονται από την εταιρεία-εκδότη, καλύπτοντας 10 κύριους τομείς, συμπεριλαμβανομένων των εκπομπών, της καινοτομίας περιβαλλοντικών προϊόντων, των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, των μετόχων και άλλους. Στην Πολιτική Διαχείρισης Κινδύνου Βιωσιμότητας της ALPHA TRUST περιγράφονται αναλυτικά τα όρια διάθεσης ανάληψης κινδύνου (risk appetite) σε επίπεδο τίτλου και χαρτοφυλακίου, ενώ ταυτόχρονα καθορίζονται σχετικά όρια σημαντικότητας (materiality thresholds). Πιθανές παραβιάσεις του risk appetite και materiality threshold οδηγούν σε διαδικασίες κλιμάκωσης, οι οποίες δύναται να οδηγούν και σε αποεπένδυση.

Αναλυτικότερες υποθέσεις για τον καθορισμό του ESG Score εξειδικευμένων προϊόντων (π.χ. green bonds, ethical/sustainable funds) παρατίθενται στην Πολιτική Διαχείρισης Κινδύνου Βιωσιμότητας της ALPHA TRUST.

Ειδικότερα, κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2022 η αξιολόγηση του χαρτοφυλακίου μας αποτυπώνεται στον παρακάτω πίνακα:

Μετρήσεις κινδύνου βιωσιμότητας του χαρτοφυλακίου	
ESG Score του χαρτοφυλακίου	68,61
Ποσοστό κάλυψης του χαρτοφυλακίου που λαμβάνεται υπόψη στην αξιολόγηση του Κινδύνου Βιωσιμότητας	54%

3.5 Ενσωμάτωση Κινδύνων Βιωσιμότητας στην επενδυτική διαδικασία και αξιολόγηση δυσμενών επιπτώσεων στη βιωσιμότητα

Στο πλαίσιο της επίτευξης των στόχων της Συμφωνίας του Παρισιού, ο Κανονισμός (ΕΕ) 2019/2088 περί γνωστοποιήσεων αειφορίας στον τομέα των χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, ως ισχύει, επιδιώκει μεγαλύτερη διαφάνεια όσον αφορά στον τρόπο με τον οποίο οι συμμετέχοντες στις χρηματοπιστωτικές αγορές ενσωματώνουν τους κινδύνους βιωσιμότητας στις διαδικασίες τους σε σχέση με τις επενδυτικές τους αποφάσεις και θέτει κανόνες ως προς την αξιολόγηση των δυσμενών επιπτώσεων βιωσιμότητας και των σχετικών με τη βιωσιμότητα πληροφοριών που παρέχονται, όσον αφορά στα χρηματοπιστωτικά προϊόντα.

Η ALPHA TRUST αναγνωρίζει τη σημασία των ουσιαδών περιβαλλοντικών και κοινωνικών πληροφοριών στη διαμόρφωση σχετικών κανόνων εταιρικής διακυβέρνησης («ESG», άλλως Environmental, Social, Governance), συμμορφώνεται με τις απαιτήσεις του Κανονισμού (ΕΕ) 2019/2088 ως ισχύει, ακολουθεί μια βιώσιμη προσέγγιση στις επενδυτικές διαδικασίες της και προβαίνει στις ακόλουθες γνωστοποιήσεις:

Γνωστοποίηση περί ενσωμάτωσης Κινδύνων Βιωσιμότητας στην επενδυτική διαδικασία

Η ALPHA TRUST λαμβάνει υπόψη τους σχετικούς κινδύνους βιωσιμότητας κατά τη διαδικασία έρευνας, ανάλυσης, και λήψης των επενδυτικών αποφάσεών της.

Ως Κίνδυνος Βιωσιμότητας νοείται ο κίνδυνος που συνδέεται με γεγονός ή περίσταση ESG, δηλ. στον περιβαλλοντικό ή κοινωνικό τομέα ή στον τομέα της διακυβέρνησης, η οποία, εάν επέλθει, θα μπορούσε να έχει σημαντική αρνητική επίπτωση (πραγματική ή δυνητική) στο ενεργητικό και το παθητικό των εταιρειών που επενδύουν, με επακόλουθη αρνητική επίπτωση στην αξία ή στην απόδοση και στην αξία των επενδύσεων. Η αξιολόγηση των κινδύνων βιωσιμότητας που ενδέχεται να έχουν ουσιαδή αντίκτυπο στην αξία των επενδύσεων είναι καθήκον μας απέναντι στα ενδιαφερόμενα μέρη και στους επενδυτές μας, με στόχο τη μετάβαση σε ένα πιο βιώσιμο μέλλον.

Η ενσωμάτωση παραγόντων ESG στην πολιτική των διαδικασιών μιας εταιρείας αποβλέπει στη σταθερή λειτουργία της εταιρείας και στην ελαχιστοποίηση των δυσμενών επιπτώσεων στους ενδιαφερόμενους, το περιβάλλον και την κοινωνία. Ο κίνδυνος βιωσιμότητας κατά τη διαδικασία λήψης επενδυτικών αποφάσεων αξιολογείται από την εταιρεία, λαμβάνοντας υπόψη τις δυσμενείς επιπτώσεις που μπορεί να επέλθουν όπως:

α) επιπτώσεις από τη μετάβαση σε ένα πιο βιώσιμο μέλλον. Τέτοιες επιπτώσεις μπορεί να προέρχονται από:

- κανονιστικές αλλαγές (π.χ. όρια εκπομπών / φόροι, απαιτήσεις διακυβέρνησης),
- κόστος και αβεβαιότητα της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας της νέας τεχνολογίας,
- ζημιά στη φήμη λόγω μη συμμόρφωσης με τις βέλτιστες πρακτικές βιωσιμότητας,
- αλλαγές συμπεριφοράς των συμμετεχόντων στην αγορά (π.χ. επενδυτές, καταναλωτές),
- την εκδήλωση φαινομένων λόγω της κλιματικής αλλαγής (όπως πλημμύρες, πυρκαγιές, χιονοθύελλες, βροχοπτώσεις, αύξηση της στάθμης της θάλασσας, κ.α.).

β) επιπτώσεις από την εκδήλωση της κλιματικής αλλαγής:

- ακραία μεμονωμένα φαινόμενα, όπως πλημμύρες, πυρκαγιές, χιονοθύελλες,
- βαθμιαία αποτελέσματα, όπως αλλαγές στις βροχοπτώσεις, αύξηση της στάθμης της θάλασσας.

Το επίκεντρο της διαχείρισης κινδύνων βιωσιμότητας για την ALPHA TRUST έγκειται στη μετάβαση σε ένα πιο βιώσιμο μέλλον, σύμφωνα με τους στόχους της συμφωνίας του Παρισιού. Για τον σκοπό αυτό, η μεθοδολογία της ALPHA TRUST προς ένα πιο βιώσιμο μέλλον βασίζεται στον προσδιορισμό των μετρήσεων κινδύνου των τριών πυλώνων του ESG: Περιβάλλον, Κοινωνία και Διακυβέρνηση. Με αυτόν τον τρόπο, η εταιρεία μπορεί να αξιολογήσει καλύτερα την ετοιμότητα κάθε εκδότη τίτλου για τη μετάβασή του σε ένα πιο βιώσιμο μέλλον βάσει των στόχων της Συμφωνίας του Παρισιού. Πέραν της χρήσης μιας ευρύτατης λίστας δεικτών βιωσιμότητας από παρόχους δεδομένων, εναπόκειται στη διακριτική ευχέρεια των διαχειριστών να εξετάσουν κάθε διαθέσιμη πληροφορία κινδύνου βιωσιμότητας. Η εταιρεία ξεκινά με την εκ των προτέρων αξιολόγηση κινδύνου των επενδυτικών ευκαιριών. Η δέουσα επιμέλεια και η επιλογή των επενδύσεων εξετάζει μια σειρά κινδύνων, μεταξύ των οποίων είναι και οι κίνδυνοι βιωσιμότητας. Επιπροσθέτως, σχετικοί δείκτες κινδύνου έχουν προστεθεί στο υπάρχον πλαίσιο αναφορών και τα αποτελέσματα σε επίπεδο χαρτοφυλακίου υπό τη διαχείριση της εταιρείας χαρτοφυλακίων, καθώς και σε επίπεδο τίτλου, κοινοποιούνται στους διαχειριστές.

Η ALPHA TRUST έχει προσδιορίσει τα πλαίσια της διάθεσης ανάληψης κινδύνων βιωσιμότητας (sustainability risk appetite), ώστε να δημιουργείται λίστα παρακολούθησης τίτλων με υψηλό δείκτη κινδύνου και να ενεργοποιείται σχετική διαδικασία κλιμάκωσης ενεργειών σε περίπτωση υπέρβασης των ορίων σημαντικότητας, ενώ επιπρόσθετα και σε συστηματική βάση σχετικές αναφορές τίθενται σε γνώση των αρμοδίων οργάνων.

Δήλωση μη εξέτασης των κύριων δυσμενών επιπτώσεων των επενδυτικών αποφάσεων στους παράγοντες βιωσιμότητας.

Οι επενδυτικές αποφάσεις μπορούν να δημιουργήσουν, να συμβάλουν ή να συνδεθούν άμεσα με δυσμενείς επιπτώσεις στους παράγοντες βιωσιμότητας (Δυσμενείς Επιπτώσεις Βιωσιμότητας). Ως κύριες δυσμενείς επιπτώσεις (Principal Adverse Impacts – PAIs) νοούνται οι επιπτώσεις των επενδυτικών αποφάσεων που θίγουν τους παράγοντες βιωσιμότητας. Ως παράγοντες αιφορίας νοούνται περιβαλλοντικά και κοινωνικά ζητήματα, ζητήματα προσωπικού, σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και καταπολέμησης της διαφθοράς και της δωροδοκίας.

Ωστόσο, η εταιρεία δηλώνει ότι:

α) προς το παρόν δεν λαμβάνει υπόψη τις τις δυσμενείς επιπτώσεις των επενδυτικών αποφάσεων στους παράγοντες βιωσιμότητας και δεν συνεκτιμά αυτές στις παρεχόμενες επενδυτικές συμβουλές. Ο λόγος υιοθέτησης αυτής της προσέγγισης επί του παρόντος, είναι η έλλειψη των απαραίτητων δεδομένων που αφορούν τους παράγοντες αυτούς.

β) Είναι στις προθέσεις της Εταιρείας να τροποποιήσει την προαναφερόμενη προσέγγιση ώστε να αναγνωρίζονται οι δυσμενείς επιπτώσεις των επενδυτικών αποφάσεων στους παράγοντες βιωσιμότητας, μόλις τα δεδομένα καταστούν διαθέσιμα και αξιολογηθούν ως αξιόπιστα.

Για τον σκοπό αυτό, η εταιρεία παρακολουθεί στενά το ποσοστό κάλυψης σε επίπεδο χαρτοφυλακίων και οντότητας και δημιουργεί σχετικές εσωτερικές μηνιαίες αναφορές. Εκτιμάται ότι οι εξελίξεις στο νομικό πλαίσιο, όπως για παράδειγμα η εφαρμογή του Κλιματικού Νόμου, θα βοηθήσει σημαντικά και στοχεύουμε στην έκδοση των δεικτών PAI εντός του 2024.

Γνωστοποίηση πληροφοριών με βάση τον Κανονισμό (ΕΕ) 2019/2088 (SFDR) και τον Κανονισμό (ΕΕ) 2020/852 (Taxonomy Regulation ή Κανονισμός Ταξινόμησης)

Κατηγοριοποίηση

Η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. δεν προωθεί περιβαλλοντικά ή κοινωνικά χαρακτηριστικά ή συνδυασμό αυτών ούτε έχει ως στόχο τις αιφώρες επενδύσεις και, κατ' επέκταση, δεν εμπίπτει στα άρθρα 8 ή 9, αντίστοιχα, του Κανονισμού (ΕΕ) 2019/2088. Η Ταξινόμηση της ΕΕ είναι ένα σύστημα ταξινόμησης που προβλέπεται στον Κανονισμό (ΕΕ) 2020/852 για τη θέσπιση καταλόγου περιβαλλοντικά βιώσιμων οικονομικών δραστηριοτήτων. Ο εν λόγω Κανονισμός δεν περιλαμβάνει κατάλογο κοινωνικά βιώσιμων οικονομικών δραστηριοτήτων. Οι αιφώρες επενδύσεις με περιβαλλοντικό στόχο ενδέχεται να είναι ή να μην είναι ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμηση.

Οι υποκείμενες επενδύσεις του παρόντος χρηματοπιστωτικού προϊόντος δεν λαμβάνουν υπόψη τα κριτήρια της ΕΕ για περιβαλλοντικά βιώσιμες οικονομικές δραστηριότητες.

Πιθανές επιπτώσεις των κινδύνων βιωσιμότητας στην απόδοση του χαρτοφυλακίου

Η Εταιρεία υποχρεούται, σύμφωνα με το άρθρο 4 του Κανονισμού (ΕΕ) 2019/2088 (SFDR), να προβεί σε ορισμένες γνωστοποιήσεις, εξηγώντας εάν λαμβάνει υπόψη τις κύριες αρνητικές επιπτώσεις των επενδυτικών αποφάσεων σε παράγοντες βιωσιμότητας. Καθώς η Εταιρεία έχει αναθέσει τη διαχείριση του συνόλου του χαρτοφυλακίου της και τη διαχείριση των κινδύνων στην ALPHA TRUST, η πολιτική της είναι να βασίζεται στην προσέγγιση της διαχειρίστριας εταιρείας για την εξέταση των κύριων αρνητικών επιπτώσεων των επενδυτικών αποφάσεων σε παράγοντες βιωσιμότητας. Η σχετική προσέγγιση της διαχειρίστριας εταιρείας ALPHA TRUST συνοψίζεται ακολούθως:

Η ALPHA TRUST εκτιμά ότι δεδομένης της επενδυτικής διαφοροποίησης, της διάθεσης ανάληψης του κινδύνου βιωσιμότητας και του ορίου σημαντικότητας που έχει θεσπίσει στην Πολιτική Κινδύνου Βιωσιμότητας, η έκθεση στους εν λόγω κινδύνους εκτιμάται μη-σημαντική, ενώ παράλληλα ελέγχεται σε τακτική βάση. Σε κάθε περίπτωση, λόγω της υψηλής μεταβλητότητας των ESG παραγόντων και της αδυναμίας αντιστοίχισης ιστορικών δεδομένων με μελλοντικές καταστάσεις, δεν είναι δυνατό να αποκλειστεί ότι οι επιπτώσεις των κινδύνων βιωσιμότητας στην απόδοση του χαρτοφυλακίου ενδεχομένως καταστούν - υπό συγκεκριμένες περιστάσεις – σημαντικές.

Πρακτικές Ενεργού Ιδιοκτησίας

Ενεργός Συμμετοχή

Ο εποικοδομητικός διάλογος με τις εταιρείες είναι βασικό μέρος της επενδυτικής διαδικασίας της ALPHA TRUST, κυρίως στις εγχώριες επενδυτικές επιλογές. Στόχος αποτελεί η καλύτερη κατανόηση και αξιολόγηση του επιχειρηματικού μοντέλου, της στρατηγικής, της ποιότητας διαχείρισης, των σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που σχετίζονται με θέματα ESG των εταιρειών και των κλάδων που δραστηριοποιούνται. Μέσω του διαλόγου με τις διοικήσεις των εταιρειών, επισκέψεων, τακτικών συναντήσεων ή/και τηλεδιασκέψεων, ενδεικτικά, η ALPHA TRUST ενθαρρύνει τη δημοσιοποίηση πληροφοριών για θέματα ESG, τη βελτίωση επιδόσεων, τη μείωση του προφίλ κινδύνου, την ανάπτυξη πιο βιώσιμων επιχειρηματικών πρακτικών.

Δικαιώματα ψήφου

Η ALPHA TRUST έχει θεσπίσει και διατηρεί Πολιτική Ενεργού Συμμετοχής και Άσκησης Δικαιωμάτων Ψήφου στην οποία - μεταξύ άλλων - δηλώνονται αποδεκτές για την εταιρεία πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης των εκδοτών και προβλέπονται χειρισμοί τυχόν ζητημάτων σύγκρουσης συμφερόντων που δύναται να προκύψουν, όπως επίσης και η τήρηση σχετικών αρχείων και η παροχή πρόσθετων λεπτομερειών ενεργειών που πραγματοποιήθηκαν με βάση την εν λόγω πολιτική.

Άσκηση δικαιωμάτων ψήφου

Η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ.ασκεί τα δικαιώματα ψήφων που απορρέουν από τα χρηματοπιστωτικά μέσα που περιλαμβάνονται στο χαρτοφυλάκιο της κατά τον νόμο, προς το συμφέρον και κατά τρόπο που να ευνοεί στο μέγιστο βαθμό τη μεγιστοποίηση της ωφέλειας του χαρτοφυλακίου της Εταιρείας και των μετόχων της και εντελώς ανεξάρτητα από συμφέροντα άλλων προσώπων, φυσικών ή νομικών, συνδεδεμένων ή μη.

Η άσκηση των μετοχικών δικαιωμάτων γίνεται ελεύθερα, απαλλαγμένη από συγκρούσεις συμφερόντων, επιτρεπόμενης όμως και της κατάρτισης συμφωνίας με άλλους μετόχους της εκδότριας εταιρείας για την άσκηση κατά ορισμένο τρόπο του δικαιώματος ψήφου, με σκοπό την προάσπιση των συμφερόντων του χαρτοφυλακίου της Εταιρείας. Στην περίπτωση αυτή όμως θα αποφεύγονται ενέργειες που συνιστούν κατάχρηση δικαιωμάτων μειοψηφίας και θα τηρείται ειδικό αρχείο των συναφθεισών συμφωνιών.

Η εκπροσώπηση της Εταιρείας για την άσκηση των δικαιωμάτων ψήφου δύναται να ανατεθεί και σε τρίτο πρόσωπο, απασχολούμενο ή μη. Όταν στις γενικές συνελεύσεις εκδοτριών εταιρειών παρίσταται και εκπροσωπεί το χαρτοφυλάκιο πρόσωπο εκτός του/των νομίμου/ων για τον σκοπό αυτό γενικού/ών εκπροσώπου/ων της Εταιρείας, η εκπροσώπηση και παράσταση γίνεται κατόπιν σχετικής ειδικής εντολής και ειδικής εξουσιοδότησης από την Εταιρεία, ρητώς συμπεριλαμβανομένου και εκπροσώπων της ALPHA TRUST, προκειμένου να εξασφαλιστεί η δέσμευση άσκησης κατά συγκεκριμένο τρόπο των δικαιωμάτων ψήφου. Η ALPHA TRUST πέραν της εκπροσώπησης που δύναται να λαμβάνει για συμμετοχή στις Γενικές Συνελεύσεις των εκδοτριών εταιρειών, δύναται να λαμβάνει γνώση του τρόπου άσκησης των δικαιωμάτων ψήφου της Εταιρείας αλλά και των αποτελεσμάτων και των προς συζήτηση θεμάτων των συνελεύσεων αυτών. Με τον τρόπο αυτόν δύναται να αξιολογεί η ίδια, ως αποδεκτές ή μη αποδεκτές, τις πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης των εκδοτριών εταιρειών.

Η Εταιρεία κατά κανόνα συμμετέχει στις γενικές συνελεύσεις των εκδοτριών εταιρειών και ασκεί τα δικαιώματα ψήφου που απορρέουν από τα χρηματοπιστωτικά μέσα με κριτήρια τη σημαντικότητα των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης καθώς και τη σημαντικότητα της επένδυσης για το χαρτοφυλάκιο της, ενώ για σκοπούς διαφάνειας ανακοινώνει μέσω της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης τον βαθμό συμμετοχής στις γενικές συνελεύσεις εκδοτών και σχετικής άσκησης δικαιωμάτων ψήφου.

Σε περιπτώσεις κατά τις οποίες προκύπτουν τυχόν ζητήματα σύγκρουσης συμφερόντων, η Εταιρεία δύναται να απόσχει από την άσκηση δικαιωμάτων ψήφου στον συγκεκριμένο εκδότη.

3.6 Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη

Στην ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. αναγνωρίζουμε ότι κάθε ομάδα ενδιαφερόμενων μερών έχει έναν ξεχωριστό ρόλο στον πορεία προς τη βιωσιμότητα και επηρεάζει τις διαδικασίες λήψης αποφάσεών μας. Για αυτόν τον λόγο, αποτελεί δέσμευσή μας η ενεργή εμπλοκή αυτών των ομάδων ενδιαφερομένων στις πρωτοβουλίες μας, στην αναγνώριση των ουσιαστικών θεμάτων της Εταιρείας, στην ανάδειξη των προοπτικών τους ώστε να διασφαλίσουμε ότι οι ενέργειές μας ευθυγραμμίζονται με τις απαιτήσεις τους.

Δεσμευόμαστε για διαφάνεια, ανοιχτό και ουσιαστικό διάλογο, λογοδοσία και συνεχή βελτίωση των πρωτοβουλιών μας. Κατανοούμε τη σημασία της εμπιστοσύνης και είμαστε αφοσιωμένοι στην προώθηση μιας κουλτούρας βιωσιμότητας που ωφελεί όλους.

Στο πρώτο βήμα αναγνώρισης των ουσιαστικών θεμάτων, η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. διεξήγαγε μια εις βάθος εσωτερική ανάλυση, συγκριτική αξιολόγηση εντός του κλάδου και εξέταση του ευρύτερου πλαισίου για την αναγνώριση και προτεραιοποίηση των ομάδων των ενδιαφερομένων μερών της.

Αυτή η συνολική ανασκόπηση είχε ως αποτέλεσμα τον προσδιορισμό οκτώ βασικών ομάδων ενδιαφερόμενων μερών ζωτικής σημασίας για την Εταιρεία:



Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται αναλυτικά τόσο τα κυριότερα θέματα των ομάδων ενδιαφερομένων μερών, όσο και τα κανάλια επικοινωνίας μέσω των οποίων αυτά επικοινωνούνται και καταγράφονται:

Ενδιαφερόμενα μέρη	Κανάλια επικοινωνίας	Κύρια θέματα
 <p>Μέτοχοι Ιδιώτες & Θεσμικοί Επενδυτές</p>	<ul style="list-style-type: none"> Μονάδα Εξυπηρέτησης Μετόχων Μονάδα Εταιρικών Ανακοινώσεων Γενικές Συνελεύσεις Περιοδικές συναντήσεις, παρουσιάσεις Τηλεφωνική / Ηλεκτρονική επικοινωνία Συμμετοχή σε κλαδικές εκδηλώσεις Διαπροσωπικές συναντήσεις 	<ul style="list-style-type: none"> Μεγιστοποίηση αξίας (Κεφαλαιακά κέρδη και μερίσματα) Ακεραιότητα και τήρηση νομικού και ρυθμιστικού πλαισίου Διαφάνεια και Ηθική επιχειρηματικότητα Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη Αποτελεσματική διαχείριση Κινδύνων Εχεμύθεια, Εμπιστευτικότητα και προστασία δεδομένων Ασφάλεια συναλλαγών
Συχνότητα επικοινωνίας: Συστηματικά και όποτε χρειαστεί		
 <p>Εργαζόμενοι</p>	<ul style="list-style-type: none"> Intranet / Internal Communications Πρακτικές ανοικτών θυρών Σύστημα ανώνυμων αναφορών Εταιρικές εκδηλώσεις και πρωτοβουλίες 	<ul style="list-style-type: none"> Αναγνώριση και ανταμοιβή Αξιοκρατία, Δικαιοσύνη Ανάπτυξη / εξέλιξη / εκπαίδευση Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία Ίσες ευκαιρίες - Μη ανοχή στις διακρίσεις Αμοιβές και επιπλέον παροχές Ισορροπία προσωπικής ζωής και εργασίας
Συχνότητα επικοινωνίας: Καθημερινά		
 <p>Προμηθευτές</p>	<ul style="list-style-type: none"> Συναντήσεις στα γραφεία της Εταιρείας ή του προμηθευτή Τηλεφωνική επικοινωνία Ηλεκτρονική επικοινωνία 	<ul style="list-style-type: none"> Ηθική και Υπεύθυνη επιχειρηματικότητα Σεβασμός ανθρωπίνων δικαιωμάτων Προστασία περιβάλλοντος, Καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας Οικονομική ανάπτυξη
Συχνότητα επικοινωνίας: Καθημερινά		
 <p>Τοπική κοινωνία</p>	<ul style="list-style-type: none"> Συμμετοχή στον δημόσιο διάλογο Επισκέψεις σε εταιρείες Web Conference 	<ul style="list-style-type: none"> Προώθηση βιώσιμης ανάπτυξης Σεβασμός ανθρωπίνων δικαιωμάτων Προστασία περιβάλλοντος
Συχνότητα επικοινωνίας: Περιοδικά		
 <p>Κράτος και ρυθμιστικές αρχές</p>	<ul style="list-style-type: none"> Τηλεφωνική επικοινωνία Ηλεκτρονική επικοινωνία Συναντήσεις με εκπρόσωπους Ψηφιακή πλατφόρμα (Gov) με Δημόσιες Υπηρεσίες, Εφορία Τράπεζες, Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, Χρηματιστήριο και άλλα 	<ul style="list-style-type: none"> Συμμόρφωση με πολιτικές και κανονισμούς Ακεραιότητα και διαφάνεια
Συχνότητα επικοινωνίας: Περιοδικά		
 <p>Κοινότητα Χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων</p>	<ul style="list-style-type: none"> Συναντήσεις με εκπρόσωπους Ψηφιακές πλατφόρμες 	<ul style="list-style-type: none"> Ασφάλεια συναλλαγών Προστασία προσωπικών δεδομένων Φερεγγυότητα Ανταγωνιστικά επίπεδα χρεώσεων Ακεραιότητα και διαφάνεια
Συχνότητα επικοινωνίας: Περιοδικά		

Ενδιαφερόμενα μέρη	Κανάλια επικοινωνίας	Κύρια θέματα
 Αναλυτές	<ul style="list-style-type: none"> • Ηλεκτρονική επικοινωνία • Web Conference • Εκδηλώσεις και παρουσιάσεις 	<ul style="list-style-type: none"> • Διατήρηση υψηλού επιπέδου ανταγωνιστικής πληροφορίας
Συχνότητα επικοινωνίας: Περιοδικά		
 MME	<ul style="list-style-type: none"> • Ηλεκτρονική επικοινωνία • Εκδηλώσεις και παρουσιάσεις ενημέρωσης/προβολής της Εταιρείας 	<ul style="list-style-type: none"> • Αξιοπίστη, έγκυρη, έγκαιρη, αντικειμενική ενημέρωση/πληροφόρηση
Συχνότητα επικοινωνίας: Περιοδικά		

Κοινά κανάλια επικοινωνίας:

Ετήσια Οικονομική Έκθεση, Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης, Εταιρική Ιστοσελίδα, Δελτία Τύπου, Μέσα Μαζικής Επικοινωνίας και Κοινωνικής Δικτύωσης.

3.7 Ουσιαστικά Θέματα και Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. πραγματοποίησε ανάλυση για τον εντοπισμό των ουσιαστικών θεμάτων, σχετικά με τη δραστηριότητά της, ανά πυλώνα Βιώσιμης Ανάπτυξης. Κατά τη διαδικασία της καταγραφής και αξιολόγησης των σημαντικότερων ζητημάτων της Εταιρείας, λήφθηκε υπόψη τόσο η επίπτωση του ενδεχόμενου κινδύνου που ενσωματώνεται σε κάθε ζήτημα, όσο και η πίεση που ασκείται από τα ενδιαφερόμενα μέρη στην Εταιρεία για κάθε ένα από αυτά.

Η διαδικασία ανάλυσης ουσιαστικών θεμάτων ενσωματώνει τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών της Εταιρείας σχετικά με την επίδοσή της σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης, ενώ έχει βασιστεί στις κατευθυντήριες οδηγίες GRI Standards και ενσωματώνει στοιχεία από το κλαδικό πρότυπο Sustainability Accounting Standards Board (SASB).

Στόχος της Εταιρείας είναι η ευθυγράμμιση με διεθνή πρότυπα και η βελτίωση των επιδόσεών της στα θέματα που αξιολογούνται ως ουσιαστικά από την Εταιρεία ή τα ενδιαφερόμενα μέρη της. Τα στάδια της διαδικασίας ήταν:

1. Αναγνώριση και κατανόηση των ουσιαστικών θεμάτων: πραγματοποιήθηκε έρευνα και ανάλυση του κλάδου και ενσωμάτωση των κλαδικών οδηγιών του προτύπου SASB σε συνδυασμό με τις στρατηγικές προτεραιότητες της Εταιρείας.
2. Αξιολόγηση και ιεράρχηση των θεμάτων αυτών μέσω τεκμηρίωσης αναφορικά με τις επιπτώσεις τους στην κοινωνία και το περιβάλλον αλλά και τις επιπτώσεις στην αξία της Εταιρείας.
3. Επικύρωση των θεμάτων και αξιολόγηση τους από τη Διοίκηση ώστε να συμβαδίζουν με τις στρατηγικές προτεραιότητες της Εταιρείας.

Η Εταιρεία προχώρησε στη σύνδεση των αναγνωρισμένων ουσιαστικών θεμάτων με τους Παγκόσμιους Στόχους για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, ώστε να παρακολουθεί τις επιδόσεις της στους στόχους που είναι πιο σχετικοί με τις δραστηριότητές της, αξιοποιώντας στο έπακρο τους διαθέσιμους πόρους της. Η εν λόγω σύνδεση εξυπηρετεί την εις βάθος αναγνώριση των σημείων των Παγκόσμιων Στόχων στα οποία η Εταιρεία μπορεί να συμβάλλει θετικά, μέσω των προγραμμάτων, των επενδύσεων και δράσεων που υλοποιεί, ενώ ταυτόχρονα καλύπτει τα ουσιαστικά της θέματα.

Ενδιαφερόμενα μέρη	ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. Ουσιαστικά θέματα	Σύνδεση με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης
Μέτοχοι-ιδιώτες και θεσμικοί επενδυτές, Προμηθευτές, Τοπική Κοινωνία, Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές	1. Κλιματική αλλαγή (H)  2. Εξοικονόμηση ενέργειας και αέριες εκπομπές (H) 3. Διαχείριση Αποβλήτων (L)	    
Μέτοχοι-ιδιώτες και θεσμικοί επενδυτές, Εργαζόμενοι, Τοπική Κοινωνία, Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές, ΜΜΕ	4. Εταιρική κουλτούρα και εργασιακό περιβάλλον (H)  5. Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες (H) 6. Υγεία, ασφάλεια και ευημερία (H) 7. Εκπαίδευση και ανάπτυξη (H) 8. Κοινωνική συνεισφορά (M) 9. Καινοτομία προϊόντων και υπηρεσιών (M) 10. Ικανοποίηση μετόχων (H)	        
Μέτοχοι-ιδιώτες και θεσμικοί επενδυτές, Εργαζόμενοι, Προμηθευτές, Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές	11. Ενσωμάτωση θεμάτων βιωσιμότητας (M)  12. Κανονιστική συμμόρφωση (H) 13. Διαφάνεια και καταπολέμηση της διαφθοράς (H) 14. Ψηφιοποίηση & ασφάλεια δεδομένων (H) 15. Δημιουργία οικονομικής αξίας (H)	    

Προτεραιότητα: (H) Υψηλή, (M) Μεσαία, (L) Χαμηλή

Περιβάλλον

Κοινωνία

Εταιρική Διακυβέρνηση

3.8 Η δέσμευση της ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα

Η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ., εντός της σφαίρας επιρροής της υποστηρίζει και σέβεται την προστασία των ανθρώπινων δικαιωμάτων και εξασφαλίζει ότι αποφεύγεται οποιοδήποτε είδος παραβίασης ή καταπάτησής τους. Η Εταιρεία σέβεται και υποστηρίζει τα διεθνώς αναγνωρισμένα ανθρώπινα δικαιώματα. Ανάμεσα στα άλλα περιλαμβάνονται η αποφυγή της παιδικής και καταναγκαστικής εργασίας και η τήρηση των αρχών για αποφυγή διακρίσεων στον εργασιακό χώρο.

3.9 Υπευθυνότητα στην προμηθευτική αλυσίδα

Πιστεύουμε ότι κάθε σημείο επαφής στην επιχειρησιακή μας διαδικασία, από τους παρόχους δεδομένων έως τους προμηθευτές λογισμικού, διαδραματίζει κρίσιμο ρόλο στη διαμόρφωση του βιώσιμου μέλλοντός μας. Ως εκ τούτου, δεσμευόμαστε να διασφαλίσουμε ότι οι συνεργάτες και οι προμηθευτές μας ευθυγραμμίζονται με τις αξίες και τις αρχές Βιώσιμης Ανάπτυξης. Καλλιεργώντας σχέσεις με συνεργάτες που δίνουν προτεραιότητα σε ηθικές και βιώσιμες πρακτικές, όχι μόνο διατηρούμε τη φήμη μας, αλλά και προωθούμε θετικές αλλαγές στο ευρύτερο χρηματοπιστωτικό οικοσύστημα.

3.10 Συστηματική Διαχείριση Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. έχει συστήσει την Επιτροπή ESG επί περιβαλλοντικών, κοινωνικών και εταιρικής διακυβέρνησης θεμάτων τα οποία άπτονται με τις επιχειρηματικές δραστηριότητες της Εταιρείας («ESG» θέματα ή παράγοντες ή κριτήρια).

Παράλληλα, η διαχείριση των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης πραγματοποιείται από την Ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης, η οποία έχει συσταθεί και λειτουργεί για τον σκοπό αυτό. Στην Ομάδα αυτή συμμετέχουν στελέχη Εταιρείας και γίνεται σε συνεργασία με την υπεύθυνη ενσωμάτωσης θεμάτων βιωσιμότητας που έχει ορίσει η ALPHA TRUST και είναι αρμόδια για τον συντονισμό της Ομάδας.

Η συμβολή της Ομάδας είναι ιδιαίτερα σημαντική, για τη συλλογή και οργάνωση του υλικού και για τη σύνταξη της ετήσιας Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης και είναι υπεύθυνη, μεταξύ άλλων, για τα παρακάτω:

Την ανάπτυξη και υλοποίηση του ετήσιου πλάνου δράσεων ανά πυλώνα Βιώσιμης Ανάπτυξης



Τη συλλογή, οργάνωση και έλεγχο των στοιχείων της ετήσιας Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης



Τον καθορισμό των στρατηγικών προτεραιοτήτων για την ανάπτυξη πρακτικών ανά πυλώνα Βιώσιμης Ανάπτυξης



Τον συντονισμό των σχετικών δράσεων



Τη διαχείριση των ESG θεμάτων της Εταιρείας



3.11 Οι στόχοι μας για ένα βιώσιμο μέλλον

Η δέσμευση της ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. για Βιώσιμη Ανάπτυξη ενισχύεται από τους στόχους που θέτει για το μέλλον, καθώς παρέχουν ένα σαφές πλαίσιο και κατεύθυνση για τις δράσεις της, ενθαρρύνοντας τη συνεχή βελτίωση με την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα της. Μέσω των στόχων ESG, η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. μπορεί να αναγνωρίσει τις προκλήσεις και τις ευκαιρίες που παρουσιάζονται, διασφαλίζοντας την αντοχή και την ανταγωνιστικότητά της σε έναν συνεχώς μεταβαλλόμενο κόσμο. Οι μακροπρόθεσμοι στόχοι της αντικατοπτρίζουν τη δέσμευση της Εταιρείας προς τη βιωσιμότητα, τη διαφάνεια και την αειφόρο ανάπτυξη. Συνολικά, η Εταιρεία επιδιώκει να συνδυάσει την οικονομική επιτυχία με την κοινωνική ευθύνη και την περιβαλλοντική δέσμευση, δημιουργώντας μια ισορροπία που ωφελεί όλους τους ενδιαφερόμενους.

	Στόχοι ESG	Έτος	Κατάσταση
1	Εκπαίδευση σε θέματα ESG του 100% των εργαζομένων	2025	✓
2	Ενεργή συμμετοχή με εταιρείες του χαρτοφυλακίου για εφαρμογή ESG πρακτικών	2030	✓
3	Ανάπτυξη της προσέγγισης για τις μετρήσεις των δυσμενών επιπτώσεων των επενδυτικών αποφάσεων στους παράγοντες αειφορίας	2024	✓
4	Σημαντική αύξηση του αριθμού των εταιρειών του χαρτοφυλακίου που λαμβάνουν υπόψη τα ESG κριτήρια στη λειτουργία τους (PRI signatory διαχειριστής)	2025	✓
5	Μεγιστοποίηση της αξίας προς τους μετόχους της και την ευρύτερη κοινωνία	2030	✓
6	Ευθυγράμμιση με τους στόχους της συμφωνίας του Παρισιού	2050	✓

Επτετεύχθη ✓

Σε εξέλιξη ✓

Αναθεώρηση ✗

4. Υπευθυνότητα για το περιβάλλον

Η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. αναγνωρίζει τις υποχρεώσεις της απέναντι στο περιβάλλον και ασκεί τις δραστηριότητές της με σκοπό την προστασία του και τη συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής επίδοσής της.

Επισημαίνουμε ότι οι ESG δημοσιοποιήσεις της ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. που αφορούν στη διάσταση του Περιβάλλοντος είναι αυτές που δημοσιοποιούνται από την ALPHA TRUST, καθώς οι δύο εργαζόμενοι της Εταιρείας απασχολούνται στις εγκαταστάσεις της ALPHA TRUST.

Άξονες περιβαλλοντικών δράσεων

Η ALPHA TRUST έχοντας ως προτεραιότητα την υπεύθυνη λειτουργία της, φροντίζει για τη μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος παρακολουθώντας τα διεθνή πρότυπα για την προστασία του περιβάλλοντος αλλά και εφαρμόζοντας καλές πρακτικές του κλάδου. Όλοι οι εργαζόμενοι της ALPHA TRUST ενημερώνονται για τα θέματα περιβαλλοντικής υπευθυνότητας και συμμετέχουν ενεργά σε δράσεις για τη μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος.

Οι περιβαλλοντικές δράσεις που υλοποιεί η ALPHA TRUST αναπτύσσονται στους παρακάτω άξονες:



4.1 Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας

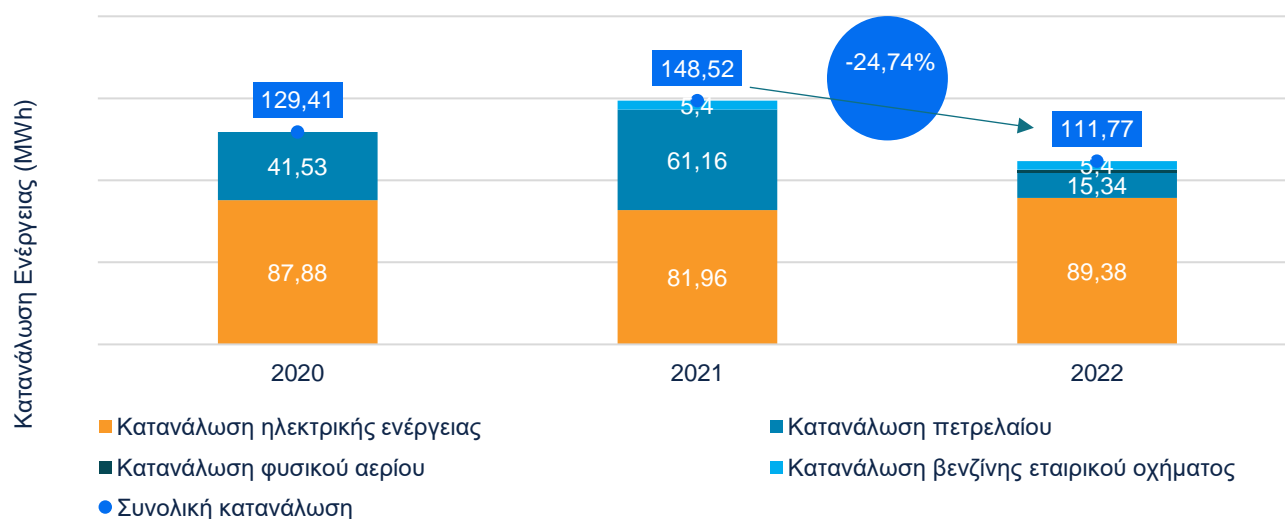
Το κεντρικό κτίριο γραφείων της ALPHA TRUST, επί της οδού Τατοΐου, έχει κατασκευαστεί την περίοδο 1890 – 1900 και έχει κριθεί διατηρητέο, γεγονός που θέτει αρκετούς περιορισμούς στις επιτρεπόμενες παρεμβατικές ενέργειες. Ωστόσο, η ALPHA TRUST αναζητεί συνεχώς τρόπους και έχει λάβει σημαντικά μέτρα για τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας, νερού και αποβλήτων.

Ειδικότερα, η ALPHA TRUST συντηρεί τους καυστήρες και τα συστήματα θέρμανσης και ψύξης των γραφείων της και βελτιστοποιεί τις σχετικές ρυθμίσεις τους. Παράλληλα με την ορθή συντήρησή τους, έχει ήδη ξεκινήσει η διαδικασία αντικατάστασης των παλαιότερων κλιματιστικών μονάδων. Στους χώρους έχουν εγκατασταθεί λαμπτήρες οικονομίας και συγκεκριμένα για τους εξωτερικούς χώρους έχει ελαχιστοποιηθεί ο φωτισμός με τη χρήση χρονοδιακοπών και φωτοκύτταρων.

Η συνολική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας για το 2022 ήταν 89,38 MWh⁴ και αποτέλεσε το 80% της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας. Η κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας το 2022 αυξήθηκε κατά 9% σε σχέση με το 2021 (81,96 MWh)⁵.

Η αύξηση της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας οφείλεται κυρίως στη μείωση της τηλεργασίας, η οποία είχε εφαρμοστεί το 2021 λόγω της πανδημίας. Η αύξηση της κατανάλωσης οφείλεται επίσης και στην χρήση αντλιών θερμότητας, οι οποίες εγκαταστάθηκαν στα κεντρικά γραφεία της Εταιρείας και αντικατέστησαν τον καυστήρα πετρελαίου.

Ετήσια Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού (MWh)



Η ALPHA TRUST παρακολουθεί συστηματικά την κατανάλωση ενέργειας από τις δραστηριότητές της και αναζητά ευκαιρίες βελτίωσης της ενεργειακής της αποδοτικότητας, όπου αυτό είναι εφικτό.

Είναι σημαντικό να σημειωθεί ότι η ALPHA TRUST το 2022 τοποθέτησε αντλίες θερμότητας στα κεντρικά της γραφεία μετά από μελέτη ενεργειακής αναβάθμισης του κεντρικού συστήματος θέρμανσης του κτιρίου.

Η ALPHA TRUST δεν παράγει κάποια μορφή ενέργειας.

⁴ Σύμφωνα με τα στοιχεία για το υπολειπόμενο ενεργειακό μείγμα που δημοσιεύει ο ΔΑΠΕΕΠ το 18,72% αυτής προέρχεται από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας (Υπολειπόμενο Ενεργειακό Μίγμα 2022, ΔΑΠΕΕΠ 2023).

⁵ Οι δείκτες και τα ποσά που αναφέρονται στο κεφάλαιο αυτό ενδέχεται να παρουσιάζουν μικρές διαφορές σχετικά με τα αντίστοιχα στοιχεία τα οποία έχουν δημοσιευθεί για το έτος 2022 σε άλλες εκθέσεις όπως η «ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ» της Εταιρείας. Αυτό παρατηρείται καθώς κατά τη συγγραφή της Έκθεσης αυτής έγινε λεπτομερέστερη καταγραφή και υπολογισμός των συνολικών καταναλώσεων, σχετικά με τις καταναλώσεις ορυκτών καυσίμων για θέρμανση αλλά και τις καταναλώσεις των οχημάτων της για μεγαλύτερη ακρίβεια. Παράλληλα, χρησιμοποιήθηκαν οι ανανεωμένοι συντελεστές εκπομπών του ενεργειακού μείγματος της χώρας για το 2022 (ΔΑΠΕΕΠ, 2023), ενώ επίσης για τον υπολογισμό των συνολικών εκπομπών ΑτΘ χρησιμοποιήθηκε το σχετικό εργαλείο του ΥΠΕΝ. Οι παραπάνω αλλαγές και η μεθοδολογία αυτή ενισχύουν τη διαφάνεια κατά τη μελλοντική καταγραφή, τη σύγκριση αλλά και τη δημοσιοποίηση των σχετικών περιβαλλοντικών δεικτών της Εταιρείας.

Ένταση κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας

	Συντελεστής τετραγωνικών (kWh/m ²)	Συντελεστής εσόδων (kWh/έσοδα εκ.€)
2022	105,65	12.704,49
2021	96,88	8.404,12

4.2 Κατανάλωση Ορυκτών Καυσίμων

Η κατανάλωση πετρελαίου αποτέλεσε το 14% της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας για το 2022, ενώ η χρήση φυσικού αερίου (ως δευτερεύον καύσιμο στα κεντρικά γραφεία της ALPHA TRUST) αποτέλεσε μόλις το 1% της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας ⁶.

Η ALPHA TRUST στοχεύει στη συνεχή μείωση της κατανάλωσης πετρελαίου μέσω του εξηλεκτρισμού των συστημάτων θέρμανσης και ψύξης στα γραφεία της. Για τη θέρμανση των γραφείων της Εταιρείας καταναλώθηκαν 1.550lt πετρελαίου το έτος 2022, σημειώνοντας μειωμένη κατανάλωση κατά 75% σε σχέση με το έτος 2021 (6.179 lt).

Το 2022 η ALPHA TRUST προχώρησε στην αντικατάσταση των λεβήτων πετρελαίου με αντλίες θερμότητας, με απώτερο σκοπό να εξαλείψει συνολικά τις εκπομπές ρύπων λόγω θέρμανσης των γραφείων της.

Ένταση κατανάλωσης πετρελαίου

	Συντελεστής τετραγωνικών (kWh/m ²)	Συντελεστής εσόδων (kWh/έσοδα εκ.€)
2022	18,13	2.180,59
2021	72,29	6.270,74

Κατανάλωση Καυσίμων Εταιρικών Οχημάτων

Η κατανάλωση καυσίμου από το εταιρικό βενζινοκίνητο όχημα (μοτοσυκλέτα) της ALPHA TRUST αποτέλεσε το 5% της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας (Κατηγορίες εκπομπών 1 και 2) ⁷ για το 2022 ⁸.

Θέτοντας ως στόχο της τον εξηλεκτρισμό των δραστηριοτήτων της, η ALPHA TRUST προχώρησε εντός του 2022 σε μία πρωτοβουλία ανανέωσης του εταιρικού στόλου της με ηλεκτρικά και υβριδικά οχήματα. Από τα δεκαέξι σε σύνολο οχήματα στο τέλος του 2022 ήταν ηλεκτρικά ή υβριδικά εννέα οχήματα, πρωτοβουλία που θα συνεχιστεί και τα επόμενα έτη. Παράλληλα, στα γραφεία της είναι σε εξέλιξη η διαδικασία εγκατάστασης μονάδων φόρτισης των οχημάτων αυτών με ξεχωριστό μετρητή για την παρακολούθηση του ηλεκτρικού ρεύματος που καταναλώνεται κατά τη φόρτιση.



⁶ Στη συνολική ενέργεια που καταναλώθηκε εντός της εταιρείας προσμετράται και η κατανάλωση από τα καύσιμα του εταιρικού της οχήματος.

⁷ Η κατανάλωση ενέργειας και οι παραγόμενες εκπομπές από τα οχήματα τα οποία παρέχονται ως παροχή στους εργαζομένους της εταιρείας δεν εμπίπτουν στις Κατηγορίες 1 και 2 (Scope 1 & 2) των εκπομπών ΑτΘ σύμφωνα με το πρότυπο ISO14064-1:2018 και επομένως δεν προσμετρούνται στο σύνολο κατανάλωσης ενέργειας που προκύπτει άμεσα από τις δραστηριότητες της εταιρείας.

⁸ Λόγω έλλειψης στοιχείων για τις κατανάλωσεις καυσίμων για τις μεταφορές για το έτος 2021, έγινε η υπόθεση ότι οι καταναλώσεις και οι τελικές παραγόμενες εκπομπές ΑτΘ ήταν παρόμοιες με αυτές για το 2022.

4.3 Ανθρακικό Αποτύπωμα

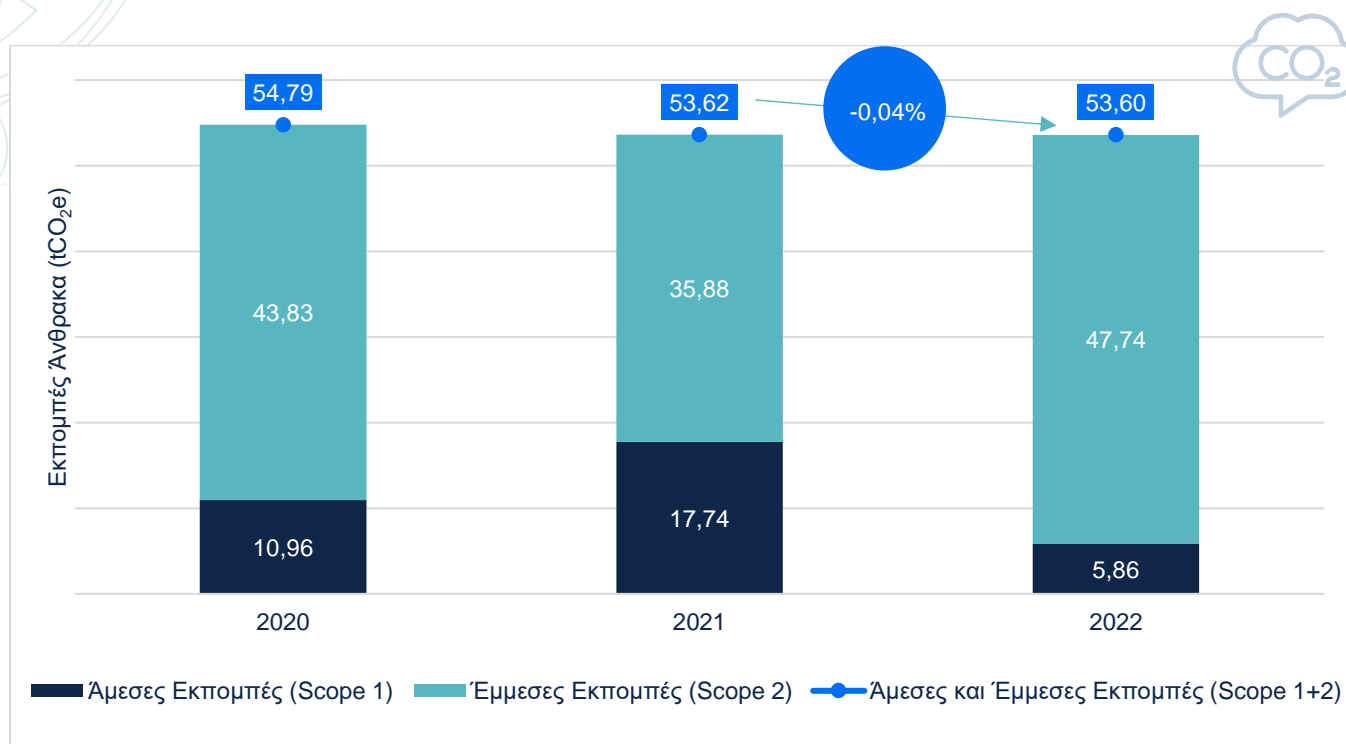
Στόχο της ALPHA TRUST αποτελεί η δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας και η μετάβαση προς ένα βιώσιμο μέλλον. Στο πλαίσιο της επίτευξης των στόχων της Συμφωνίας του Παρισιού, η Εταιρεία αναγνωρίζει την ευθύνη να λαμβάνει υπόψη της το ανθρακικό αποτύπωμα των δραστηριοτήτων της και την αναγκαιότητα άμεσης δράσης προς τη μείωση αυτού.

Εκπομπές ΑτΘ Κατηγορίας 1 & 2

Οι εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (ΑτΘ) προκύπτουν από τη χρήση καυσίμων (Άμεσες εκπομπές – Score 1) και τη χρήση ηλεκτρικής ενέργειας (Έμμεσες εκπομπές – Score 2). Πιο συγκεκριμένα, οι άμεσες εκπομπές προκύπτουν από τη χρήση καυσίμων για την κίνηση του εταιρικού οχήματος της ALPHA TRUST αλλά και τη χρήση πετρελαίου και φυσικού αερίου για τη θέρμανση των γραφείων της. Το 2021 και 2022 δεν διέρρευσε ή αγοράστηκε (και έγινε αλλαγή) κάποια ποσότητα ψυκτικού υγρού κατά τη συντήρηση συστημάτων.

Οι συνολικές εκπομπές άνθρακα ⁹ που εκλύθηκαν από τις δραστηριότητές της μειώθηκαν από 53,62 tCO₂e το 2021 σε 53,60 tCO₂e το 2022.

Ετήσιες εκπομπές άνθρακα (tCO₂e)



⁹ Συντελεστές εκπομπών για την ηλεκτρική ενέργεια: Για το 2022: 0,53323 kgCO₂e/kWh (ΔΑΠΕΕΠ, 2023), για το 2021: 0,436889 kgCO₂e/kWh (ΔΑΠΕΕΠ, 2022). Σχετικά με τους υπολοίπους συντελεστές μετατροπής καυσίμων χρησιμοποιήθηκαν τα εργαλεία υπολογισμού εκπομπών που έχει δημοσιεύσει το ΥΠΕΝ

Ένταση εκπομπών ΑτΘ Κατηγορίας 1 & 2

Σχετικά με τους ειδικούς δείκτες εκπομπών άνθρακα ανά τα τετραγωνικά μέτρα των γραφείων (tCO₂e /m²) και ανά τα έσοδα της ALPHA TRUST σε εκατομμύρια ευρώ, παρατηρείται μείωση στους δείκτες άμεσων εκπομπών λόγω της μειωμένης χρήσης πετρελαίου το 2022 και παράλληλα αύξηση στους δείκτες έμμεσων εκπομπών, λόγω της αυξημένης κατανάλωσης ενέργειας το 2022 καθώς και της αύξησης του συντελεστή εκπομπών για το μείγμα της χώρας σε σχέση με το 2021.

	Συντελεστής τετραγωνικών (tCO ₂ e/m ²)	Συντελεστής εσόδων (tCO ₂ e/έσοδα εκ.€)
2022	Άμεσες εκπομπές	0,01
	Έμμεσες εκπομπές	0,06
	Σύνολο	0,06 ¹⁰
2021	Άμεσες εκπομπές	0,02
	Έμμεσες εκπομπές	0,04
	Σύνολο	0,06

Εκπομπές ΑτΘ Κατηγορίας 3

Η ALPHA TRUST στοχεύει να παρακολουθεί και να καταγράφει τις έμμεσες εκπομπές ΑτΘ Κατηγορίας 3 (Scope 3) εκτός των ορίων της.

Ως πρώτο βήμα καταγράφει τις εκπομπές που παράγονται από τη μετακίνηση εργαζομένων με ιδιόκτητα ή leasing οχήματα. Τα οχήματα αυτά για το 2022 είχαν ως καύσιμο το αέριο, τη βενζίνη και το πετρέλαιο κίνησης, ενώ οι συνολικές εκπομπές που παράχθηκαν με τη χρήση τους για τη μετακίνηση των εργαζομένων από και προς τον χώρο εργασίας ήταν 42,82 tCO₂e.

Επιπλέον, μέσω της παρακολούθησης των επαγγελματικών ταξιδιών των εργαζομένων της, καταγράφηκαν οι εκπομπές που παράχθηκαν από τα ταξίδια αυτά ανά πτήση και ανά επιβάτη. Για το 2022 οι εκπομπές αυτές ήταν στο σύνολο 3,2 tCO₂e¹¹.

Η ALPHA TRUST στοχεύει στη λεπτομερέστερη και συνολική καταγραφή των έμμεσων αυτών εκπομπών (Scope 3) όπου αυτό είναι εφικτό και υπάρχει διαθέσιμη πληροφορία.

¹⁰ Στα συνολικά ποσά ενδέχεται να υπάρχει ελάχιστη τυπική απόκλιση λόγω των στρογγυλοποιήσεων.

¹¹ Η εκτίμηση των εκπομπών έγινε βάσει των πληροφοριών για την κάθε πτήση από τον ιστότοπο: <https://www.google.com/travel/flights/>. Οι αναφερόμενες εκπομπές είναι οι «συνήθεις εκπομπές» για την κάθε διαδρομή σύμφωνα με την παραπάνω πηγή.

4.4 Εξοικονόμηση Φυσικών Πόρων

Η ALPHA TRUST στοχεύει στη μείωση των πόρων και των αποβλήτων, περιορίζοντας επίσης τη χρήση πλαστικού και ακολουθεί πρακτικές για την ανακύκλωση αναλώσιμων υλικών, χαρτιού, μπαταριών και συσκευών. Επιπλέον, συμμετέχει σε δράσεις με ΜΚΟ και οργανισμούς, για την ανακύκλωση και επαναχρησιμοποίηση των ηλεκτρονικών υπολογιστών και των σωμάτων θέρμανσης, ώστε να επεκταθεί η διάρκεια ζωής τους.

Το 2022 οδηγήθηκαν προς εμπιστευτική καταστροφή και ανακύκλωση 2,34 tn μη επικίνδυνων αποβλήτων, τα οποία αποτελούν το σύνολο των παραγόμενων αποβλήτων της ALPHA TRUST.

Παράλληλα, η ALPHA TRUST έχει προχωρήσει στην ψηφιοποίηση του φυσικού της αρχείου και στον σχεδιασμό ηλεκτρονικής πλατφόρμας για την πλήρως αυτοματοποιημένη διαδικασία των συναλλαγών της με τους πελάτες. Με τον τρόπο αυτό, έχει μειώσει δραστικά τη χρήση χαρτιού, ενώ ταυτόχρονα φροντίζει το χαρτί που χρησιμοποιεί να είναι πιστοποιημένο κατά FSC εξασφαλίζοντας την ορθή διαχείριση των δασών του πλανήτη μας.

Η ALPHA TRUST παρακολουθεί συστηματικά την κατανάλωση ενέργειας από τις δραστηριότητές της και αναζητά ευκαιρίες βελτίωσης της ενεργειακής της αποδοτικότητας, όπου αυτό είναι εφικτό.

4.5 Κατανάλωση Νερού

Στο πλαίσιο της ορθής διαχείρισης πόρων, η ALPHA TRUST φροντίζει για την ορθολογική κατανάλωση του νερού σε όλες τις δραστηριότητές της. Η κατανάλωση του νερού από τα δίκτυα ύδρευσης, μειώθηκε κατά 16% από 872 m³ το 2021 σε 728 m³ το 2022.

Αντίστοιχα μειώθηκε και ο ειδικός δείκτης κατανάλωσης νερού ανά τα τετραγωνικά μέτρα των γραφείων και ανά τα έσοδα της ALPHA TRUST.

Ένταση κατανάλωσης νερού

	Συντελεστής τετραγωνικών (m ³ /m ²)	Συντελεστής εσόδων (m ³ /έσοδα εκ.€)
2022	0,86	103,51
2021	1,03	89,41

Η ALPHA TRUST, κατά το 2022, δεν προχώρησε σε απόρριψη λυμάτων που περιέχουν ρυπογόνες ουσίες.

Επίσης, δεν δραστηριοποιείται σε περιοχές που έχουν χαρακτηριστεί ως «περιοχές ευαίσθητης βιοποικιλότητας», επομένως δεν έχει κάποιο αποτύπωμα σε τέτοιες περιοχές υψηλής αξίας βιοποικιλότητας.

5. Επενδύοντας στους ανθρώπους μας

Η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. εξασφαλίζει ότι τα απασχολούμενα πρόσωπα και οι επαγγελματικοί συνεργάτες που απασχολούνται στις εγκαταστάσεις της, εργάζονται σε ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον, σύμφωνα με τη νομοθεσία.

Οι κύριοι άξονες στους οποίους εστιάζουμε σχετικά με τα θέματα των εργαζομένων μας, είναι:

1

Κώδικας Δεοντολογίας και
Επιχειρηματικής Ηθικής

3

Κατάρτιση, συνεχής εξέλιξη
εργαζομένων και επιπλέον παροχές

2

Ανθρώπινα δικαιώματα και εργασιακές
πρακτικές

4

Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία

5.1 Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής

Ο Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής της Εταιρείας, μαζί με τους κανόνες εταιρικής διακυβέρνησης και τις πολιτικές που εφαρμόζονται, προσδιορίζουν το πλαίσιο της επιχειρηματικής λειτουργίας της ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. Περιλαμβάνει τις θεμελιώδεις αρχές, κανόνες και αξίες που διαμορφώνουν το πλαίσιο των εταιρικών δραστηριοτήτων και καθορίζουν την καθημερινή συμπεριφορά και πρακτική. Το σύνολο αυτό των κανόνων και αρχών περιγράφει τη συμπεριφορά που αναμένουμε από τους ανθρώπους μας, καθώς επίσης και τον τρόπο με τον οποίο διεξάγουμε τις επιχειρηματικές δραστηριότητές μας με τους συνεργάτες μας και για τους μετόχους μας.

Η Εταιρεία επιχειρεί πάντα σύμφωνα με το εκάστοτε πλαίσιο νόμων, κανονισμών και εσωτερικών πολιτικών. Παρόλα αυτά καθώς αναγνωρίζουμε ότι το νομοθετικό πλαίσιο δεν δύναται να προβλέπει κάθε επιχειρηματική συμπεριφορά, θεωρούμε σημαντικό για όλους τους μετόχους, τους συνεργάτες μας, τους ανθρώπους μας και τους υπόλοιπους συμμετόχους, να κατανοήσουν πλήρως αυτό που αντιπροσωπεύουμε και τον τρόπο με τον οποίο λειτουργούμε.

Η καθιέρωση ενός Κώδικα Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής, ο οποίος να συμβάλλει στην περαιτέρω προώθηση της ηθικής ακεραιότητας, της τιμιότητας, της διαφάνειας, καθώς και της ορθής επαγγελματικής συμπεριφοράς σε όλες τις βαθμίδες ιεραρχίας της Εταιρείας, ώστε αφενός να διαφυλάσσεται η εύρυθμη λειτουργία της αγοράς, αφετέρου δε να διασφαλίζεται η διενέργεια της διαχείρισης προς το συμφέρον των επενδυτών. Σεβόμαστε και τηρούμε τον Κώδικα Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής στις συνεργασίες μας με όλους τους συμμετόχους, καθώς και το νομικό και το ρυθμιστικό πλαίσιο που διέπει τις δραστηριότητες της Εταιρείας μας.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας και οι σχετικές με αυτόν διαδικασίες και μέτρα, ισχύουν για όλα τα «απασχολούμενα πρόσωπα», που για την εφαρμογή του εν λόγω Κώδικα νοούνται τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. και των Επιτροπών του, καθώς και τα φυσικά ή νομικά πρόσωπα που απασχολούνται από την Εταιρεία με σύμβαση εργασίας ή έργου ή με άλλη μορφή συνεργασίας, προκειμένου για την επίτευξη του εταιρικού σκοπού.

Επίσης, αναμένουμε από τους συνεργάτες στους οποίους ανατίθεται η εκτέλεση κρίσιμων και σημαντικών λειτουργιών της Εταιρείας –ρητά συμπεριλαμβανομένου του εξωτερικού διαχειριστή επενδύσεων- να υιοθετήσουν τις αρχές που περιλαμβάνονται στον Κώδικα Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής της Εταιρείας μας, ενώ ενθαρρύνουμε τους λοιπούς συνεργάτες, συμβούλους και άλλους επιχειρηματικούς εταίρους μας να πράξουν αντιστοίχως

5.2 Ανθρώπινα δικαιώματα και εργασιακές πρακτικές

Σεβόμαστε και υποστηρίζουμε τα διεθνώς αναγνωρισμένα ανθρώπινα δικαιώματα. Η ALPHA TRUST ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ., εντός της σφαίρας επιρροής της υποστηρίζει και σέβεται την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και εξασφαλίζει ότι αποφεύγεται οποιοδήποτε είδος παραβίασης ή καταπάτησής τους. Ανάμεσα στα άλλα περιλαμβάνονται η αποφυγή της παιδικής και καταναγκαστικής εργασίας και η τήρηση των αρχών για αποφυγή διακρίσεων στον εργασιακό χώρο.

Αποφυγή διακρίσεων

Η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. προσλαμβάνει, αξιολογεί και διοικεί με τέτοιο τρόπο ώστε να αποφεύγονται διακρίσεις οι οποίες σχετίζονται με τη φυλή, το γένος, τη θρησκεία, την ηλικία, ενδεχόμενη αναπηρία, το σεξουαλικό προσανατολισμό, την εθνικότητα, τις πολιτικές πεποιθήσεις, το συνδικαλισμό, την κοινωνική ή την εθνική προέλευση. Επιπρόσθετα, ενθαρρύνεται η διαφορετικότητα σε κάθε επίπεδο στον εργασιακό χώρο.

Ισότητα και ίσες ευκαιρίες

Δεν ανεχόμαστε οποιοδήποτε είδος φυλετικής διάκρισης ή διακρίσεις που σχετίζονται με το γένος, τη θρησκεία, την ηλικία, την εθνικότητα, την κοινωνική ή εθνική προέλευση, την αναπηρία, τις πεποιθήσεις, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, ή τον συνδικαλισμό. Οι αρχές αυτές ισχύουν και εφαρμόζονται ξεκινώντας από την πρόσληψη νέων εργαζομένων, καθώς και σε όλη τη διάρκεια της συνεργασίας και επαγγελματικής εξέλιξης των ανθρώπων μας. Οι μόνοι παράγοντες που λαμβάνονται υπόψη είναι: η εμπειρία, η προσωπικότητα, η αποδοτικότητα, οι ικανότητες και τα προσόντα του κάθε εργαζομένου.

Εξαναγκασμένη ή παιδική εργασία

Είμαστε αντίθετοι στην παιδική εργασία και σε κάθε μορφή εξαναγκασμένης ή υποχρεωτικής εργασίας. Όλες οι σχέσεις εργασίας βασίζονται αποκλειστικά στη συναινετική συνεργασία και στην αποκόμιση αμοιβαίου οφέλους και για τις δύο πλευρές (εργαζόμενοι – Εταιρεία). Καμία μορφή εξαναγκασμού, επιβολής ή υποχρεωτικής εργασίας δεν γίνεται ανεκτή στην ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ.. Το κατώτερο όριο ηλικίας απασχόλησης είναι τα 18 έτη.

Παρενόχληση

Απαγορεύεται κάθε είδος παρενόχλησης (συμπεριλαμβανομένων όλων των μορφών σεξουαλικής παρενόχλησης και παρενόχλησης κάθε άλλης νομικά προστατευόμενης κατηγορίας), εκφοβισμού, αγένειας ή ασέβειας καθώς και άσεμνα σχόλια. Επίσης, η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. απαγορεύει κάθε μορφή απειλής ή βίας στο πλαίσιο των επαγγελματικών δραστηριοτήτων εντός ή εκτός των εγκαταστάσεων της Εταιρείας.

5.3 Κατάρτιση, συνεχής εξέλιξη εργαζομένων και επιπλέον παροχές

Η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. προσφέρει ένα ποιοτικό εργασιακό περιβάλλον με δυνατότητες εξέλιξης και επαγγελματικής σταδιοδρομίας, παρέχοντας συνεχή εκπαίδευση υψηλής τεχνογνωσίας και εξειδίκευσης.

Επιδιώκει την ενίσχυση των επαγγελματικών δεξιοτήτων των εργαζομένων της μέσω εκπαιδευτικών σεμιναρίων και πιστοποιήσεων και στοχεύει στη διαρκή ανάπτυξή τους μέσω ενός ολοκληρωμένου συστήματος αξιολόγησης.

Κατά τη διάρκεια του 2022 δεν πραγματοποιήθηκαν δαπάνες κατάρτισης εργαζομένων.

Αξιολόγηση εργαζομένων

Η Εταιρεία διαθέτει δομημένο σύστημα αξιολόγησης σε ετήσια βάση της επίδοσης των εργαζομένων της εφόσον έχουν συμπληρωθεί από τον εργαζόμενο δώδεκα (12) μήνες συνεχούς απασχόλησης στην Εταιρεία, με σκοπό να προσφέρει τα κατάλληλα κίνητρα για εξέλιξη σε όλους. Η διαδικασία είναι δίκαιη, αμερόληπτη και τεκμηριωμένη και στηρίζεται στην ποιοτική και ποσοτική απόδοση του κάθε εργαζομένου.

Αποτελεί έναν οδηγό για την κατανόηση και καταγραφή των επιδόσεων του προσωπικού της, έχοντας σαν στόχο την βελτιστοποίηση της απόδοσης για την επίτευξη των εταιρικών στόχων, την αναζήτηση ατόμων που μπορούν άμεσα ή εν ευθέτω χρόνο να αναλάβουν σημαντικότερες θέσεις όπως επίσης και τον εντοπισμό πιθανών ανεπαρειών και αναγκών επιμόρφωσης/βελτίωσης σε σχέση με το αντικείμενο απασχόλησης του καθενός.

Προσέλκυση και διατήρηση εργαζομένων

Βασική επιδίωξη της Εταιρείας είναι η προσέλκυση και διατήρηση ικανών και ταλαντούχων εργαζομένων, οι οποίοι συμβάλλουν στη μακροπρόθεσμη ανάπτυξη της και στην επίτευξη των επιχειρηματικών της στόχων. Επιδιώκουμε να λειτουργούμε υπεύθυνα, βασίζοντας τις πρακτικές πρόσληψης και διατήρησης των εργαζομένων μας σε αντικειμενικά και αξιολογικά κριτήρια.

Επικοινωνία και ενδυνάμωση σχέσεων

Η καλλιέργεια κλίματος συνεργασίας και αμοιβαίας εμπιστοσύνης αποτελεί βασικό μέλημα για την ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. και σε αυτό το πλαίσιο έχει αναπτύξει και εφαρμόζει Πρακτική ανοιχτών θυρών. Εκτός από τη διαδικασία της αξιολόγησης της απόδοσης των εργαζομένων, η αμφίδρομη επικοινωνία και ο ανοιχτός διάλογος μεταξύ της Διοίκησης και των εργαζομένων υποστηρίζεται από το σύστημα εσωτερικής επικοινωνίας που εφαρμόζεται. Μέσω αυτού ανταλλάσσονται χρήσιμες πληροφορίες και ιδέες και εδραιώνεται η ομαδικότητα και η συνεργασία. Το σύστημα εσωτερικής επικοινωνίας της ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. βασίζεται στα ακόλουθα κανάλια εσωτερικής επικοινωνίας που χρησιμοποιούνται:

- ο Πρακτική ανοιχτών θυρών, για την προώθηση της ανοιχτής επικοινωνίας για όλο το προσωπικό
- ο Ηλεκτρονική επικοινωνία/ ενημερώσεις σε εταιρικά e-mails
- ο Απευθείας επικοινωνία και τακτικές συναντήσεις με τους εργαζόμενους
- ο Σύστημα Εσωτερικών Αναφορών (Whistleblowing)

Παροχές εργαζομένων

Η Εταιρεία παρέχει οικειοθελώς επιπρόσθετες παροχές στους εργαζόμενους, προσβλέποντας στην καλύτερη ποιότητα ζωής για τους ίδιους και τις οικογένειές τους.

- ✓ Ομαδική Ασφαλιστική Κάλυψη Ζωής και Υγείας
- ✓ Προσφορά διατακτικών σίτισης
- ✓ Παροχή Εκπαίδευσης & Επιμόρφωσης

100%

των εργαζομένων με συλλογικές συμβάσεις εργασίας

5.4 Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία

Η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ, ως εταιρεία παροχής υπηρεσιών, εντάσσεται στις δραστηριότητες με χαμηλή επικινδυνότητα, καθότι οι κίνδυνοι που μπορεί να προκύψουν για την Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων είναι περιορισμένοι τόσο σε συχνότητα όσο και σε σοβαρότητα.

Η Εταιρεία επενδύοντας στη σχέση εμπιστοσύνης με τους ανθρώπους της ακολουθεί ευέλικτη προσέγγιση στην περίπτωση που κάποιος εργαζόμενος αδυνατεί να ανταπεξέλθει στα καθήκοντά του λόγω κάποιου θέματος υγείας.

Στην περίπτωση αυτή, δίνεται η δυνατότητα παροχής επιπλέον ημερών αδειας ή ημερών τηλεργασίας για όσο διάστημα απαιτείται χωρίς αυτό να επιβαρύνει τις αποδοχές του εργαζόμενου.

Με τον τρόπο αυτό καλλιεργείται η σχέση εμπιστοσύνης και κατανόησης, ενώ ταυτόχρονα ενισχύεται η κουλτούρα Υγείας και Ασφάλειας στην ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ.

	2022	2021
ΣΥΜΒΑΝΤΑ		
Πλήθος συμβάντων εργαζομένων που οδήγησαν σε απουσία από την εργασία - LTI (Lost Time Incidents)	0	0
ΔΕΙΚΤΗΣ ΣΟΒΑΡΟΤΗΤΑΣ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ		
Δείκτης σοβαρών τραυματισμών με απώλεια χρόνου - LTISR (Lost Time Incidents Severity Rate)	0	0
ΔΕΙΚΤΗΣ ΣΥΧΝΟΤΗΤΑΣ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ		
Δείκτης συχνότητας τραυματισμών - LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate)	0	0
ΔΕΙΚΤΗΣ ΑΠΟΥΣΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ		
AR (Absenteeism Rate)	0	0

6. Μεθοδολογικές πληροφορίες Έκθεσης

Η παρούσα Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης αποτελεί την πρώτη Έκθεση της ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ ΧΑΡΤΟΦΥΛΑΚΙΟΥ (εφεξής ή και «ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ.», «Εταιρεία») και αφορά την περίοδο 01/01/2022 έως 31/12/2022, ενώ για λόγους συγκρισιμότητας, περιλαμβάνει και στοιχεία για το έτος 2021.

Μέσω αυτής της έκδοσης, η Εταιρεία περιγράφει τον τρόπο με τον οποίο ανταποκρίνεται συνολικά, στις σύγχρονες οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές προκλήσεις, καθώς και η συνολική προσέγγιση του οργανισμού στα θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Μεθοδολογία

Η σύνταξη της παρούσας Έκθεσης υλοποιήθηκε σύμφωνα με το πρότυπο GRI Standards του διεθνούς οργανισμού GRI, στο βασικό επίπεδο συμφωνίας - Core. Εφαρμόστηκαν επίσης οι αρχές του GRI για τον καθορισμό του περιεχομένου που αφορούν την πληρότητα των στοιχείων, την ουσιαστικότητα των θεμάτων, την ανταπόκριση στις ανάγκες των συμμετόχων και το συνολικό πλαίσιο προσέγγισης της Βιώσιμης Ανάπτυξης από την Εταιρεία, καθώς και το σύνολο των αρχών για την ποιότητά του.

Για τον τελικό καθορισμό του περιεχομένου της Έκθεσης, πραγματοποιήθηκε καταγραφή και προτεραιοποίηση των σημαντικών θεμάτων, λαμβάνοντας υπόψη τις απαιτήσεις και ανάγκες των ενδιαφερομένων μερών. Τα αποτελέσματα της διαδικασίας παρουσιάζονται στο κεφάλαιο «Υπεύθυνη δράση για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη».

Σημειώνεται πως στα στοιχεία της παρούσας Έκθεσης δεν έχει πραγματοποιηθεί εξωτερική επαλήθευση από τρίτο ανεξάρτητο μέρος. Ωστόσο, καθώς η Εταιρεία αναγνωρίζει τη σημασία, τη χρησιμότητα και την προστιθέμενη αξία που μπορεί να προσφέρει η εξωτερική επαλήθευση των στοιχείων της Έκθεσης, θα εξετάσει τη δυνατότητα εξωτερικού ελέγχου, σε επόμενη έκδοσή της.

Ομάδα έργου

Για τη σύνταξη της παρούσας Έκθεσης, καθώς και την αποτελεσματική διαχείριση των σχετικών θεμάτων, έχει συσταθεί Ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης στην Εταιρεία, η οποία, μεταξύ άλλων, είναι υπεύθυνη για τη συγκέντρωση σχετικών πληροφοριών και στοιχείων.

Πηγές πληροφόρησης

Οι πληροφορίες και τα δεδομένα τα οποία επικοινωνούνται στην τρέχουσα Έκθεση έχουν συλλεχθεί από την Εταιρεία, βάσει διαδικασιών καταγραφής, οι οποίες εφαρμόζονται εσωτερικά, καθώς και από τις βάσεις δεδομένων που τηρούνται στο πλαίσιο εφαρμογής των σχετικών συστημάτων διαχείρισης. Στα σημεία όπου παρατίθενται δεδομένα μετά από επεξεργασία, αναφέρεται ο τρόπος ή η μέθοδος υπολογισμού σύμφωνα με τις οδηγίες του GRI.

Επικοινωνία

Ενθαρρύνουμε κάθε παρατήρηση ή σχόλιο από τα ενδιαφερόμενα μέρη, που μπορεί να συμβάλει στις προσπάθειες της Εταιρείας μας για συνεχή βελτίωση των επιδόσεων και δράσεων στον τομέα της Βιώσιμης Ανάπτυξης. Παρακαλούμε να μας αποστείλετε τις παρατηρήσεις και τα σχόλιά σας ή συμπληρωμένη τη συνημμένη φόρμα επικοινωνίας στο τέλος της παρούσας Έκθεσης, στην ακόλουθη διεύθυνση:

Υπόψη κυρίας Θεοδώρας Ροκά, Sustainability Integration Manager ALPHA TRUST



Τατοΐου 21, 145 61 Κηφισιά, Ελλάδα



d.roka@alphatrust.gr



<https://www.alphatrust.gr/>

7. Παράρτημα Ι. Πίνακας Πληροφοριών ESG του ΧΑ

2022 ID	2022 Sub-ID	Ονομασία δείκτη	Παραπομπή
Κατηγορία ESG: Περιβάλλον			
C-E1	C-E1-1	Άμεσες εκπομπές (Scope 1) - Συνολική ποσότητα άμεσων εκπομπών (Scope 1)	Σελ. 47
C-E1	C-E1-2	Άμεσες εκπομπές (Scope 1) - Ένταση των άμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1)	Σελ. 48
C-E2	C-E2-1	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2) - Συνολική ποσότητα έμμεσων εκπομπών (Scope 2)	Σελ. 47
C-E2	C-E2-2	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2) - Ένταση των έμμεσων εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου (Scope 2)	Σελ. 48
C-E3	C-E3-1	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Συνολική ποσότητα ενέργειας που καταναλώθηκε εντός του οργανισμού	Σελ. 45
C-E3	C-E3-2	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Ποσοστό ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώθηκε	Σελ. 45
C-E3	C-E3-3	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Ποσοστό ενέργειας που καταναλώθηκε από ΑΠΕ	Σελ. 45
C-E3	C-E3-4	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Συνολική ποσότητα παραγόμενης ενέργειας	Σελ. 45
C-E3	C-E3-5	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Ποσοστό παραγόμενης ενέργειας από ΑΠΕ	Σελ. 45
A-E2	A-E2-1	Κίνδυνοι και ευκαιρίες από την κλιματική αλλαγή - Περιγραφή των κινδύνων και των ευκαιριών που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή και μπορούν να επηρεάσουν τις επιχειρηματικές δραστηριότητες	Σελ. 34-36
A-E3	A-E3-1	Διαχείριση αποβλήτων - Συνολική ποσότητα επικινδύνων αποβλήτων	Σελ. 49
A-E3	A-E3-2	Διαχείριση αποβλήτων - Συνολική ποσότητα μη επικινδύνων αποβλήτων	Σελ. 49
A-E3	A-E3-3	Διαχείριση αποβλήτων - Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Ανακύκλωση	Σελ. 49
A-E3	A-E3-4	Διαχείριση αποβλήτων - Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Κομποστοποίηση	Σελ. 49
A-E3	A-E3-5	Διαχείριση αποβλήτων - Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Αποτέφρωση	Σελ. 49
A-E3	A-E3-6	Διαχείριση αποβλήτων - Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Υγειονομική Ταφή	Σελ. 49
A-E4	A-E4-1	Συνολική ποσότητα απόρριψης λυμάτων που περιέχουν ρυπογόνες ουσίες	Σελ. 49
A-E5	A-E5-1	Περιοχές ευαίσθητης βιοποικιλότητας	Σελ. 49
Κατηγορία ESG: Κοινωνία			
C-S1	C-S1-1	Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών - Εξέταση των κύριων ενδιαφερομένων μερών της εταιρείας και ανάλυση των βασικών πρακτικών διασφάλισης της συμμετοχής τους	Σελ. 38-41
C-S2	C-S2-1	Ποσοστό γυναικών εργαζομένων	50%
C-S4	C-S4-1	Κινητικότητα προσωπικού - Ποσοστό εθελούσιας κινητικότητας	0%
C-S4	C-S4-2	Κινητικότητα προσωπικού - Ποσοστό μη εθελούσιας κινητικότητας	0%
C-S5	C-S5-1	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης στο 10% των υψηλότερα αμοιβόμενων εργαζομένων	0
C-S5	C-S5-2	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης στο 90% των χαμηλότερα αμοιβόμενων εργαζομένων	0
C-S6	C-S6-1	Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών για τα ανθρώπινα δικαιώματα	www.andromeda.eu/files/παρρητημα_1_κωδικας_δεοντολογιασ_και_επιχειρηματικησ_ηθικησ__code_of_conduct_.pdf
C-S7	C-S7-1	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας - Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Σελ. 52
C-S8	C-S8-1	Αξιολόγηση προμηθευτών - Περιγραφή της αξιολόγησης των προμηθευτών με κριτήρια ESG	Σελ. 42
A-S1	A-S1-1	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα - Ποσοστό βιώσιμου κύκλου εργασιών	0%

2022 ID	2022 Sub-ID	Ονομασία δείκτη	Παραπομπή
A-S1	A-S1-2	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα - Ποσοστό βιώσιμου CapEx	0%
A-S1	A-S1-3	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα - Ποσοστό βιώσιμου OpEx	0%
A-S2	A-S2-1	Συνολικό ποσό δαπανών για την εκπαίδευση των εργαζομένων	€0
A-S4	A-S4-1	Αναλογία αμοιβής διευθύνοντος συμβούλου και εργαζομένων - Συνολικές αποδοχές διευθύνοντος συμβούλου	€44.333
SS-S7	SS-S7-1	Πρακτικές μάρκετινγκ - Περιγραφή της προσέγγισης για παροχή διαφανών πληροφοριών για προϊόντα και υπηρεσίες, συμπεριλαμβανομένων των πρακτικών μάρκετινγκ και σήμανσης προϊόντων	Σελ. 10
SS-S10	SS-S10-1	Ενσωμάτωση παραγόντων ESG στην επιχειρηματική δραστηριότητα - Περιγραφή της προσέγγισης στην ενσωμάτωση των παραγόντων ESG στις επιχειρηματικές δραστηριότητες	www.andromeda.eu/files/esg_policy_andromeda.pdf
Κατηγορία ESG: Εταιρική Διακυβέρνηση			
C-G1	C-G1-1	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Προσόντα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου σε θέματα ESG	Σελ. 14 ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ 2022, Σελ. 42 https://www.andromeda.eu/files/213800USGL7Q5UR9M221-2022-12-31-el.xhtml
C-G1	C-G1-2	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ιδιότητα Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου	Σελ. 14
C-G1	C-G1-3	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσοστό των γυναικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	Σελ. 14
C-G1	C-G1-4	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσοστό μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	Σελ. 14
C-G1	C-G1-5	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσοστό των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που είναι μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα	Σελ. 14
C-G2	C-G2-1	Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης - Περιγραφή της προσέγγισης για την εποπτεία σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης	www.andromeda.eu/files/esg_policy_andromeda.pdf
C-G3	C-G3-1	Ουσιαστικά θέματα - Περιγραφή της διαδικασίας αξιολόγησης των ουσιαστικών θεμάτων	Σελ. 38-41
C-G4	C-G4-1	Πολιτική βιωσιμότητας - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών για θέματα βιώσιμης ανάπτυξης	www.andromeda.eu/files/esg_policy_andromeda.pdf
C-G5	C-G5-1	Πολιτική επιχειρηματικής δεοντολογίας - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών επιχειρηματικής δεοντολογίας	www.andromeda.eu/files/παραρτημα_1_κωδικας_δεοντολογιας_και_επιχειρηματικησ_ηθικησ__code_of_conduct_.pdf
C-G6	C-G6-1	Πολιτική ασφάλειας δεδομένων - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών ασφάλειας δεδομένων	https://www.andromeda.eu/gr/politiki-prostias-idiotikotitas/
A-G1	A-G1-1	Επιχειρηματικό μοντέλο - Περιγραφή του επιχειρηματικού μοντέλου και της διαδικασίας μέσω της οποίας δημιουργείται αξία	Σελ. 8-9
A-G2	A-G2-1	Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας - Συνολικό ποσό χρηματικών ζημιών ως αποτέλεσμα παραβιάσεων επιχειρηματικής δεοντολογίας	€0
A-G3	A-G3-1	Στόχοι ESG - Βραχυπρόθεσμοι	Σελ. 43
A-G3	A-G3-2	Στόχοι ESG - Μεσοπρόθεσμοι	Σελ. 43
A-G3	A-G3-3	Στόχοι ESG - Μακροπρόθεσμοι	Σελ. 43
A-G4	A-G4-1	Μεταβλητές αμοιβές - Ποσοστό μεταβλητών αποδοχών επί των συνολικών αποδοχών των στελεχών	€0
A-G5	A-G5-1	Εξωτερική διασφάλιση - Περιγραφή της εξωτερικής διασφάλισης των δημοσιοποιημένων ESG πληροφοριών	Σελ. 54
SS-G1	SS-G1-1	Πολιτική καταγγελίας δυσλειτουργιών - Περιγραφή των πολιτικών και διαδικασιών καταγγελίας δυσλειτουργιών	www.andromeda.eu/files/ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ %207-ΠΟΛΙΤΙΚΗ%20ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ%20ΑΝΑΦΟΡΩΝ_ΑΠΟΚΑΛΥΨΕΩΝ%20(WHISTBLOWING%20POLICY).pdf
SS-G3	SS-G3-1	Διαχείριση συστημικών κινδύνων - Περιγραφή συστημάτων, διαδικασιών και μηχανισμών για τη μείωση της συμβολής στους συστημικούς κινδύνους και τη βελτίωση δικλιδών ασφαλείας	ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ 2022 Σελ. 50-54 https://www.andromeda.eu/files/213800USGL7Q5UR9M221-2022-12-31-el.xhtml

8. Παράρτημα II. Πίνακας περιεχομένων προτύπων GRI

GRI 1: Οργανισμός	
GRI 1: Δήλωση οργανισμού	Οι πληροφορίες που παρέχονται στην παρούσα έκθεση αντικατοπτρίζουν τις δραστηριότητες της ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. κατά την 31η Δεκεμβρίου 2022 και παρουσιάζουν οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιδόσεις της Εταιρείας. Η Έκθεση έχει συνταχθεί σύμφωνα με τα Πρότυπα της Παγκόσμιας Πρωτοβουλίας Εκθέσεων (GRI).
Χρήση GRI 1	GRI 1: Οργανισμός 2022
Κλαδικό πρότυπο GRI που εφαρμόστηκε	Δεν υπάρχει κλαδικό πρότυπο GRI

GRI 2: Πίνακας περιεχομένων GRI			
GRI Πρότυπα	Δημοσιοποίηση	Σελίδα Έκθεσης/ Παραπομπή / Παράλειψη	
1. Ο οργανισμός και μεθοδολογία έκθεσης			
2-1	Στοιχεία Οργανισμού	Σελ. 2, 54, 64	
2-2	Οντότητες που συμπεριλαμβάνονται στην έκθεση βιώσιμης ανάπτυξης	Σελ. 5, 54	
2-3	Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και σημείο επικοινωνίας για υποβολή ερωτημάτων σχετικά με την έκθεση	Σελ. 54, 64	
2-4	Αναθεωρήσεις πληροφοριών	Σελ. 54	
2-5	Εξωτερική διασφάλιση έκθεσης	Σελ. 54	
2. Δραστηριότητες και εργαζόμενοι			
2-6	Δραστηριότητες, εφοδιαστική αλυσίδα και άλλες επιχειρηματικές σχέσεις	Σελ. 8, 9, 10, 42	
2-7	Ανθρώπινο Δυναμικό	Σελ. 31, 32, 38-39, 41, 50-53	
2-8	Απασχολούμενοι τρίτων	-	
3. Εταιρική Διακυβέρνηση			
2-9	Δομή και σύνθεση διακυβέρνησης	Σελ. 12-29	
2-10	Διαδικασία υποψηφιότητας και επιλογής μελών ΔΣ	Σελ. 13, 15-17	
2-11	Πρόεδρος του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης	Σελ. 13-14	
2-12	Ρόλος του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης στην εποπτεία της διαχείρισης των επιπτώσεων	Σελ. 4, 17-29, 35-36	

GRI 2: Πίνακας περιεχομένων GRI		
GRI Πρότυπα	Δημοσιοποίηση	Σελίδα Έκθεσης/ Παραπομπή / Παράλειψη
2-13	Θέσεις ευθύνης για τη διαχείριση των επιπτώσεων	Σελ. 17, 24, 42
2-14	Ρόλος του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης στην υποβολή εκθέσεων βιώσιμης ανάπτυξης	Σελ. 19, 20, 42
2-15	Σύγκρουση συμφερόντων	Σελ. 15, 25
2-16	Επικοινωνία των κρίσιμων θεμάτων στο ΔΣ	Σελ. 19
2-17	Συλλογική γνώση του ΔΣ	Σελ. 12-27
2-18	Διαδικασίες αξιολόγησης της επίδοσης του ΔΣ διακυβέρνησης	Σελ. 40-49 Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2022
2-19	Πολιτική αμοιβών	Σελ. 4, 17, 25, 30
2-20	Διαδικασία προσδιορισμού αμοιβών	Σελ. 32-34 Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2022
2-21	Μ.Ο. συνολικής ετήσιας αμοιβής	Σελ. 58 Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2022
4. Στρατηγική, πολιτικές και πρακτικές		
2-22	Δήλωση της διοίκησης	Σελ. 4
2-23	Εταιρικές πολιτικές και δεσμεύσεις	Σελ. 15-16, 43
2-24	Ενσωμάτωση εταιρικών πολιτικών	Σελ. 12-29, 33, 42
2-25	Διαδικασίες για την εκτίμηση και αντιμετώπιση αρνητικών επιπτώσεων	Σελ. 14, 35-37
2-26	Εσωτερικοί και εξωτερικοί μηχανισμοί για την αναφορά ανησυχιών ή την αναζήτηση συμβουλών	Σελ. 10, 15, 16, 39-40
2-27	Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς	Σελ. 12-29
2-28	Συμμετοχές σε ενώσεις, διεθνείς/εθνικές οργανώσεις, προγράμματα ή επιτροπές	Σελ. 2, 11, 30, 33
5. Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη		
2-29	Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη	Σελ. 38-40
2-30	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Σελ. 52

GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2022		
GRI Πρότυπα	Δημοσιοποίηση	Σελ. Έκθεσης / Παραπομπή
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2022	3-1 Διαδικασία προσδιορισμού ουσιαστικών θεμάτων	Σελ. 41, 54
	3-2 Κατάλογος όλων των «ουσιαστικών θεμάτων» που προσδιορίστηκαν κατά τη διαδικασία για τον προσδιορισμό του περιεχομένου της έκθεσης	Σελ. 41
Υψηλή προτεραιότητα		
Δημιουργία Οικονομικής Αξίας		
Σημαντικό θέμα για: Μέτοχοι-ιδιώτες και θεσμικοί επενδυτές, Εργαζόμενοι, Προμηθευτές, Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2022	3-3 Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	Σελ. 4, 5, 8, 9, 41
201-1	Οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται	Σελ. 8, 9
Ικανοποίηση Μετόχων		
Σημαντικό θέμα για: Μέτοχοι-ιδιώτες και θεσμικοί επενδυτές, Εργαζόμενοι, Τοπική Κοινωνία, Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές, ΜΜΕ		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2022	3-3 Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	Σελ. 4, 8, 9
Δείκτης Εταιρείας	Συμμετοχή σε Εταιρικές Πράξεις	Σελ. 8
Υγεία, ασφάλεια και ευημερία		
Σημαντικό θέμα για: Μέτοχοι-ιδιώτες και θεσμικοί επενδυτές, Εργαζόμενοι, Τοπική Κοινωνία, Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές, ΜΜΕ		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2022	3-3 Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	Σελ. 39, 41, 50, 52, 53
403-1	Σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία	Σελ. 53
403-5	Εκπαίδευση στην υγεία και ασφάλεια	Σελ. 53
403-6	Πρωώθηση της υγείας και ευημερίας των εργαζομένων	Σελ. 52
403-9	Τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία	Σελ. 53
Διαφάνεια και καταπολέμηση της διαφθοράς		
Σημαντικό θέμα για: Μέτοχοι-ιδιώτες και θεσμικοί επενδυτές, Εργαζόμενοι, Προμηθευτές, Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2022	3-3 Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	Σελ. 15, 21, 27, 32

GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2022		
GRI Πρότυπα	Δημοσιοποίηση	Σελ. Έκθεσης / Παραπομπή
Δείκτης Εταιρείας	Πρακτικές για τη καταπολέμηση της διαφθοράς	Σελ. 27
Εταιρική κουλτούρα και εργασιακό περιβάλλον		
Σημαντικό θέμα για: Μέτοχοι-ιδιώτες και θεσμικοί επενδυτές, Εργαζόμενοι, Τοπική Κοινωνία, Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές, ΜΜΕ		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2022	3-3 Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	Σελ. 31, 32, 42, 50, 51
Δείκτης Εταιρείας	Συνολικός αριθμός και ποσοστό κίνησης εργαζομένων	Σελ. 55
Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες		
Σημαντικό θέμα για: Μέτοχοι-ιδιώτες και θεσμικοί επενδυτές, Εργαζόμενοι, Τοπική Κοινωνία, Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές, ΜΜΕ		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2022	3-3 Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	Σελ. 32,51
401-1	Προσλήψεις/ αποχωρήσεις προσωπικού με βάση την ηλικιακή ομάδα, το φύλο και την περιοχή	Σελ. 55
405-1	Διαφορετικότητα στους φορείς διακυβέρνησης και στους εργαζόμενους	Σελ. 51, 55
Κανονιστική συμμόρφωση		
Σημαντικό θέμα για: Μέτοχοι-ιδιώτες και θεσμικοί επενδυτές, Εργαζόμενοι, Προμηθευτές, Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2022	3-3 Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	Σελ. 12-29
Δείκτης Εταιρείας	Σύνολο περιστατικών μη συμμόρφωσης	Το έτος αναφοράς δεν υπήρξε κανένα περιστατικό μη συμμόρφωσης
Εκπαίδευση και ανάπτυξη		
Σημαντικό θέμα για: Μέτοχοι-ιδιώτες και θεσμικοί επενδυτές, Εργαζόμενοι, Τοπική Κοινωνία, Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές, ΜΜΕ		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2022	3-3 Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	Σελ. 43, 51, 52
404-1	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος και εργαζόμενο, με βάση το φύλο και την κατηγορία εργαζομένων	Σελ. 56
404-2	Προγράμματα για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων	Σελ. 56

GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2022		
GRI Πρότυπα	Δημοσιοποίηση	Σελ. Έκθεσης / Παραπομπή
404-3	Ποσοστό εργαζομένων που λαμβάνει τακτική αξιολόγηση επαγγελματικής απόδοσης και ανάπτυξης	Σελ. 51
Καινοτομία προϊόντων και υπηρεσιών		
Σημαντικό θέμα για: Μέτοχοι-ιδιώτες και θεσμικοί επενδυτές, Εργαζόμενοι, Τοπική Κοινωνία, Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές, ΜΜΕ		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2022	3-3 Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	Σελ. 2, 6, 32, 41
Δείκτης Εταιρείας	Καινοτόμες Πιστοποιήσεις	Σελ. 2, 41
Κλιματική αλλαγή		
Σημαντικό θέμα για: Μέτοχοι-ιδιώτες και θεσμικοί επενδυτές, Προμηθευτές, Τοπική Κοινωνία, Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2022	3-3 Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	Σελ. 4, 19, 35-36, 41, 43, 44-49
Δείκτης Εταιρείας	Δράσεις και πρωτοβουλίες για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής	Σελ. 4, 19-20, 30, 34, 41, 44-49
Εξοικονόμηση ενέργειας και αέριες εκπομπές		
Σημαντικό θέμα για: Μέτοχοι-ιδιώτες και θεσμικοί επενδυτές, Προμηθευτές, Τοπική Κοινωνία, Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2022	3-3 Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	Σελ. 4, 19, 35-36, 41, 43, 44-49
302-1	Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	Σελ. 44-49
302-4	Πρωτοβουλίες για τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας	Σελ. 44-49
305-1	Άμεσες εκπομπές CO ₂	Σελ. 44-49
305-2	Έμμεσες εκπομπές GHG (Greenhouse Gas)	Σελ. 44-49
Μεσαία προτεραιότητα		
Ψηφιοποίηση και ασφάλεια δεδομένων		
Σημαντικό θέμα για: Μέτοχοι-ιδιώτες και θεσμικοί επενδυτές, Εργαζόμενοι, Προμηθευτές, Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2022	3-3 Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	Σελ. 10, 32, 41, 43
Δείκτης Εταιρείας	Δράσεις και πρωτοβουλίες	Σελ. 10

GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2022		
GRI Πρότυπα	Δημοσιοποίηση	Σελ. Έκθεσης / Παραπομπή
Ενσωμάτωση θεμάτων βιωσιμότητας		
Σημαντικό θέμα για: Μέτοχοι-ιδιώτες και θεσμικοί επενδυτές, Εργαζόμενοι, Προμηθευτές, Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2022	3-3 Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	Σελ. 4, 12, 16, 19-20, 30-43
Δείκτης Εταιρείας	Μετρήσεις κινδύνου βιωσιμότητας του χαρτοφυλακίου ESG Score του χαρτοφυλακίου, Ποσοστό κάλυψης του χαρτοφυλακίου που λαμβάνεται υπόψη στην αξιολόγηση του Κινδύνου Βιωσιμότητας.	Σελ. 34
Κοινωνική συνεισφορά		
Σημαντικό θέμα για: Μέτοχοι-ιδιώτες και θεσμικοί επενδυτές, Εργαζόμενοι, Τοπική Κοινωνία, Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές, ΜΜΕ		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2022	3-3 Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	Σελ. 4, 8, 10
Δείκτης Εταιρείας	Δράσεις και πρωτοβουλίες	Σελ. 10
Μικρή προτεραιότητα		
Διαχείριση αποβλήτων		
Σημαντικό θέμα για: Μέτοχοι-ιδιώτες και θεσμικοί επενδυτές, Προμηθευτές, Τοπική Κοινωνία, Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2022	3-3 Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	Σελ. 4, 19, 35-36, 41, 43, 44-49
306-3	Παραγόμενα επικίνδυνα και μη απόβλητα	Σελ. 49

9. Έντυπο επικοινωνίας και αξιολόγησης Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης

Σε ποια ομάδα ενδιαφερομένων μερών της ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. ανήκετε;

<input type="checkbox"/>	Μέτοχοι Ιδιώτες & Θεσμικοί επενδυτές	<input type="checkbox"/>	Τοπική κοινωνία	<input type="checkbox"/>	Αναλυτές
<input type="checkbox"/>	Εργαζόμενοι	<input type="checkbox"/>	Κράτος και ρυθμιστικές αρχές	<input type="checkbox"/>	MME
<input type="checkbox"/>	Προμηθευτές	<input type="checkbox"/>	Κοινότητα Χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων	<input type="checkbox"/>	

Άλλο (παρακαλούμε περιγράψτε)

Ποια είναι η εντύπωσή σας σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022;

Ενότητες της Έκθεσης	Εξαιρετική	Ικανοποιητική	Χρειάζεται βελτίωση
Η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Επιχειρηματική Ηθική και Επαγγελματική Ακεραιότητα	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Υπεύθυνη δράση για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Υπευθυνότητα για το περιβάλλον	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Επενδύοντας στους ανθρώπους μας	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Γενική – συνολική εικόνα Έκθεσης	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Πόσο εύκολα εντοπίσατε πληροφορίες σχετικά με τα θέματα που σας ενδιαφέρουν;

<input type="checkbox"/>	Πολύ εύκολα	<input type="checkbox"/>	Αρκετά εύκολα	<input type="checkbox"/>	Σχετικά εύκολα	<input type="checkbox"/>	Καθόλου εύκολα
--------------------------	-------------	--------------------------	---------------	--------------------------	----------------	--------------------------	----------------

Πώς θα αξιολογούσατε την εικαστική παρουσίαση της Έκθεσης;

<input type="checkbox"/>	Εξαιρετική	<input type="checkbox"/>	Καλή	<input type="checkbox"/>	Μέτρια	<input type="checkbox"/>	Κακή
--------------------------	------------	--------------------------	------	--------------------------	--------	--------------------------	------

Τα στοιχεία που συμπεριλήφθηκαν στην Έκθεση, καθώς και ο τρόπος παρουσίασής τους, συνέβαλλαν στον σχηματισμό ολοκληρωμένης εικόνας για τη λειτουργία και δραστηριοποίηση της Εταιρείας;

<input type="checkbox"/>	Ναι	<input type="checkbox"/>	Όχι	<input type="checkbox"/>	Χρειάζεται βελτίωση
--------------------------	-----	--------------------------	-----	--------------------------	---------------------

Παρακαλούμε όπως επισημάνετε θέματα τα οποία κατά τη γνώμη σας δεν καλύφθηκαν επαρκώς στην παρούσα Έκθεση:

.....
.....

Με στόχο τη συνεχή βελτίωση της ετήσιας Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης της ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ., υπάρχει κάποια πρόταση που θα θέλατε να μας επικοινωνήσετε;

.....
.....

Παρακαλούμε όπως αποστείλετε το ερωτηματολόγιο στην ακόλουθη διεύθυνση:

Υπόψη κυρίας Θεοδώρας Ροκά
Sustainability Integration Manager ALPHA TRUST
Τατοΐου 21, 145 61 Κηφισιά, Ελλάδα

ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ ΔΙΕΥΚΡΙΝΙΣΗ ΓΙΑ ΤΙΣ ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Η παρούσα έχει σκοπό ενημερωτικό και δεν επιτρέπεται η με οποιοδήποτε τρόπο, μερική ή ολική αναπαραγωγή ή δημοσίευσή της χωρίς την προηγούμενη γραπτή συναίνεση της ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. Μέρος των πληροφοριών και των στοιχείων της παρούσας έχουν αντληθεί από αξιόπιστες πηγές, χωρίς να παρέχεται καμία εγγύηση για την ακρίβεια και την εγκυρότητά τους, οι δε εκτιμήσεις που τυχόν περιέχονται δεν συνιστούν καθ' οιονδήποτε τρόπο ανάλυση, προτροπή (ή το αντίθετο) ή επενδυτική συμβουλή για πραγματοποίηση συναλλαγών. Η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. δεν φέρει καμία ευθύνη για οποιαδήποτε επενδυτική κίνηση, που ενδεχομένως πραγματοποιηθεί, βάσει των εκτιμήσεων που δημοσιεύονται στην παρούσα, καθώς οι αγορές χρήματος και κεφαλαίου υπόκεινται σε απρόβλεπτες διακυμάνσεις και η απόδοση των επενδύσεων είναι πιθανόν να αποβεί ζημιογόνος ή κερδοφόρος και συνεπώς σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να είναι εγγυημένη.

alphatrust ανδρομέδα

ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ ΧΑΡΤΟΦΥΛΑΚΙΟΥ

Αρ. Αδείας Επ. Κεφαλαιαγοράς: 5/192/6.6.2000 ΑΡ. Γ.Ε.ΜΗ 003882701000

ΕΔΡΑ: Αριστείδου 1, 145 61 Κηφισιά Τηλ. 210 62 89 100 Fax: 210 62 34 242