

## **Έκθεση ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή για τον έλεγχο πληρότητας των πληροφοριών που περιλαμβάνει η Έκθεση Αποδοχών σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018**

Προς το Διοικητικό Συμβούλιο

Της Εταιρείας **ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ**

**ΧΑΡΤΟΦΥΛΑΚΙΟΥ**

Αριστείδου 1, Κηφισιά, 145 61

Διενεργήσαμε την εργασία που περιγράφεται κατωτέρω στην ενότητα “εύρος εκτελεσθείσας εργασίας”, βάσει της από 18/05/2023 μεταξύ μας σύμβασης, και σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 4 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, προκειμένου να διαπιστώσουμε αν και κατά πόσον έχουν περιληφθεί στην Έκθεση Αποδοχών (Παράρτημα Α) της χρήσης που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2023, για την εταιρεία ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ ΧΑΡΤΟΦΥΛΑΚΙΟΥ (εφεξής η «Εταιρεία») οι πληροφορίες που αναφέρονται στο άρθρο 112 του Ν. 4548/2018.

### **Κανονιστικό πλαίσιο**

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, οι εταιρείες με μετοχές εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά υποχρεούνται να καταρτίζουν σαφή και κατανοητή Έκθεση Αποδοχών, η οποία περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών που ρυθμίζονται στην πολιτική αποδοχών όπως προβλέπεται από το άρθρο 110 του ίδιου νόμου. Η έκθεση αποδοχών υποβάλλεται προς συζήτηση στην τακτική γενική συνέλευση, ως αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης. Μετά από συζήτηση στη τακτική γενική συνέλευση η Έκθεση Αποδοχών δημοσιεύεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο 4 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018 για περίοδο δέκα (10) ετών. Στην ίδια παράγραφο αναφέρεται επίσης ότι οι ελεγκτές της εταιρείας θα πρέπει να ελέγξουν, αν και κατά πόσον η Έκθεση Αποδοχών παρέχει τις πληροφορίες του άρθρου 112 του Ν.4548/2018.

### **Ευθύνη της διοίκησης της εταιρείας**

Η Διοίκηση της Εταιρείας έχει την ευθύνη της ορθής κατάρτισης της Έκθεσης Αποδοχών σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018. Στο πλαίσιο αυτό η Διοίκηση της Εταιρείας υποχρεούται να καταρτίζει σαφή και κατανοητή Έκθεση Αποδοχών, η οποία περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών όπως αυτές ρυθμίζονται στην πολιτική αποδοχών της Εταιρείας που προβλέπεται από το άρθρο 110 του Ν.4548/2018. Περαιτέρω, η Διοίκηση της Εταιρείας έχει την ευθύνη για τη διαμόρφωση όλων των απαραίτητων εσωτερικών δικλίδων που διασφαλίζουν τη συμμόρφωση της Εταιρείας με τις διατάξεις των άρθρων 110, 111 και 112 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει.

### **Ευθύνη του ελεγκτή**

Η δική μας ευθύνη περιορίζεται στην έκδοση της παρούσας Έκθεσης, που βασίζεται στην εκτελεσθείσα εργασία μας, για το αν και κατά πόσον παρατίθενται στην Έκθεση Αποδοχών (Παράρτημα Α) της χρήσης που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2023 της Εταιρείας οι πληροφορίες που αναφέρονται στο άρθρο 112 του Ν. 4548/2018.

Η εργασία μας καλύπτει περιοριστικά τα αντικείμενα που περιγράφονται στην ενότητα “Εύρος εκτελεσθείσας εργασίας” κατωτέρω.

Η εργασία μας διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Εργασιών Διασφάλισης 3000, “Αναθέσεις Διασφάλισης εκτός από Ελέγχους και Επισκοπήσεις Ιστορικών Χρηματοοικονομικών Πληροφοριών”.

### **Εύρος εκτελεσθείσας εργασίας**

Η εργασία μας διενεργήθηκε με σκοπό να διαπιστώσουμε ότι η Έκθεση Αποδοχών περιέχει κατ’ ελάχιστον τις ακόλουθες πληροφορίες όσον αφορά τις αποδοχές κάθε επιμέρους μέλους του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας:

(α) το σύνολο των αποδοχών που έχουν καταβληθεί, με ανάλυση στις επιμέρους αμοιβές τους, τα σχετικά ποσοστά των σταθερών και των μεταβλητών αποδοχών, συμπεριλαμβανομένων των αποδοχών της παραγράφου 2 του άρθρου 109 και επεξήγηση του τρόπου εφαρμογής των κριτηρίων απόδοσης και του τρόπου με τον οποίο οι συνολικές αποδοχές συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη πολιτική αποδοχών,

(β) την ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του διοικητικού συμβουλίου, της απόδοσης της Εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας, εκτός των στελεχών, κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη τουλάχιστον, με κοινή παρουσίαση των εν λόγω στοιχείων, ώστε να διευκολύνεται η σύγκριση των στοιχείων από τους μετόχους,

(γ) τυχόν αποδοχές πάσης φύσεως από οποιαδήποτε εταιρεία ανήκει στον ίδιο όμιλο, όπως ορίζεται στο άρθρο 32 του Ν. 4308/2014,

(δ) τον αριθμό μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα μέλη του διοικητικού συμβουλίου και τις κύριες προϋποθέσεις άσκησης των δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένων της τιμής και της ημερομηνίας άσκησης, καθώς και οποιαδήποτε μεταβολή,

(ε) τυχόν ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσης από μέρους του διοικητικού συμβουλίου στο πλαίσιο των προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της Εταιρείας,

(στ) πληροφορίες για τη χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών,

(ζ) πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της πολιτικής αποδοχών κατ’ εφαρμογή της παραγράφου 7 του άρθρου 110, με επεξήγηση της εξαιρετικής φύσης των περιστάσεων και την ένδειξη των συγκεκριμένων στοιχείων της πολιτικής αποδοχών, έναντι των οποίων σημειώθηκε η παρέκκλιση.

### **Συμπέρασμα**

Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, δεν έχει περιέλθει στην αντίληψή μας οτιδήποτε που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η Έκθεση Αποδοχών (Παράρτημα Α) της χρήσης που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2023 για την εταιρεία ALPHA TRUST-ANΔΡΟΜΕΔΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ ΧΑΡΤΟΦΥΛΑΚΙΟΥ δεν περιλαμβάνει τις πληροφορίες που απαιτούνται από το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018.

## Περιορισμός χρήσης

Η Έκθεσή μας συντάχθηκε αποκλειστικά για το σκοπό που αναφέρεται στην πρώτη παράγραφο της παρούσας και απευθύνεται αποκλειστικά προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιηθεί για οποιοδήποτε άλλο σκοπό.

Αθήνα, 27 Μαρτίου 2024

Ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

Δημήτριος Μελάς

Α.Μ. Σ.Ο.Ε.Λ. 22001



**Grant Thornton**

Ορκωτοί Ελεγκτές Σύμβουλοι Επιχειρήσεων  
Λ. Κατεχάκη 58, 115 25 Αθήνα  
Α.Μ. ΣΟΕΛ 127

## Παράρτημα Α

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ  
ΚΑΤ' ΑΡΘΡΟ 112 Ν. 4548/2018 ΤΗΣ  
«ALPHA TRUST ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ.»  
ΓΙΑ ΤΗΝ ΧΡΗΣΗ 1.1.2023 - 31.12.2023

### ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΕΤΗΣΙΑ ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ

Κύριοι Μέτοχοι,

Η εταιρία με την επωνυμία «ALPHA TRUST- ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ ΧΑΡΤΟΦΥΛΑΚΙΟΥ» (εφεξής «η Εταιρεία»), σύμφωνα με τις υποχρεώσεις που απορρέουν από το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018, καταρτίζει για την εταιρική χρήση από 01.01.2023 έως 31.12.2023 την παρούσα Έκθεση Αποδοχών, στην οποία περιγράφονται κατανοητά και με σαφήνεια οι αποδοχές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του. Η παρούσα Έκθεση Αποδοχών έχει επισκοπηθεί από την Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων της Εταιρείας κατά τη συνεδρίαση της 26.03.2024.

Η Εταιρεία έχει θεσπίσει Πολιτική Αποδοχών σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 110 και 111 του Ν.4548/2018, η οποία έχει εγκριθεί από την Τακτική Γενική Συνέλευση της Εταιρείας της 24.06.2021 και βρίσκεται αναρτημένη, σύμφωνα με το νόμο, στον ιστότοπο της Εταιρείας <https://www.andromeda.eu/i-etaireia/etairiki-diakubernisi/>.

#### Περιγραφή της Πολιτικής Αποδοχών

Η πολιτική αποδοχών βασίζεται σε παραμέτρους που έχουν σκοπό να βελτιστοποιήσουν την εύρυθμη, αποτελεσματική, ουσιαστική και σύννομη λειτουργία της Εταιρείας, έχοντας σαν οδηγούς την εσωτερική της οργάνωση, τα συμφέροντα των μετόχων της, το εύρος και την φύση των δραστηριοτήτων της, παραμένοντας ανταγωνιστική σε επίπεδα αμοιβών. Παράλληλα αποσκοπεί στην εξάλειψη της ανάληψης κινδύνων όπου αυτοί έχουν κριθεί ανεπιθύμητοι ή τον περιορισμό τους σε αποδεκτά και ασφαλή πλαίσια όπου η ανάληψη κινδύνων επιτρέπεται, ως επίσης και στην αποτροπή της σύγκρουσης συμφερόντων. Αφορά τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, συμπεριλαμβανομένων των μελών των Επιτροπών του, και, εάν υπάρχει, τον γενικό διευθυντή ή τον αναπληρωτή του σύμφωνα με τα άρθρα 110-112 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει.

Η γενική πολιτική για τον καθορισμό των αμοιβών τείνει περισσότερο προς τις σταθερές αμοιβές και λιγότερο προς τις μεταβλητές. Μεταβλητές αμοιβές δίνονται εκτάκτως και όχι σε τακτική βάση. Προϋπόθεση για την καταβολή τους είναι η

προηγούμενη σχετική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου με την οποία θα ορίζονται και οι ειδικές προϋποθέσεις καταβολής αυτών.

Λοιπές επικουρικές αμοιβές ή παροχές, εάν αυτές υπάρχουν, αποτελούν μέρος της πολιτικής αποδοχών της Εταιρείας και δεν εντάσσονται στον ορισμό των μεταβλητών αποδοχών. Ορισμένες παροχές που δίνονται σε συγκεκριμένα μέλη, όπως χρήση κινητού τηλεφώνου ή εταιρικού αυτοκινήτου, δίνονται για τις ανάγκες θέσης ευθύνης και δεν συνδέονται με κίνητρα για ανάληψη κινδύνων ή σε συνάρτηση των αποδόσεών τους.

### **Κατανομή των αποδοχών των Μελών Δ.Σ. και των Επιτροπών του για τη χρήση του έτους 2023 βάσει της Πολιτικής Αποδοχών**

Το σύνολο των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του για τη χρήση του έτους 2023 αποτελείται από σταθερές αποδοχές οι οποίες καταβάλλονται για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου ή/και των Επιτροπών. Επιπλέον, ο Διευθύνων Σύμβουλος, ως μοναδικό εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ., λαμβάνει πέραν της σταθερής αμοιβής του ως μέλος Δ.Σ. και επιπλέον σταθερή αμοιβή για τον ρόλο του ως Διευθύνων Σύμβουλος. Το ύψος τους διαμορφώθηκε επί τη βάση της θέσης τους και των απαιτήσεων αυτής, το ακαδημαϊκό τους υπόβαθρο, την επαγγελματική τους εμπειρία, αλλά και βάσει ερευνών αγοράς.

Σας παραθέτουμε παρακάτω και σύμφωνα με το άρθρο 112 του Νόμου 4548/2018 και την Πολιτική Αποδοχών, ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των σταθερών αποδοχών που χορηγήθηκαν ή οφείλονταν στα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και της Επιτροπής Ελέγχου για την εταιρική χρήση έτους 2023, οι αποδοχές των οποίων προσδιορίστηκαν με βάση την Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας που εγκρίθηκε δυνάμει της από 24.06.2021 Γενικής Συνέλευσης και βρίσκεται αναρτημένη, σύμφωνα με το νόμο, στον ιστότοπο της Εταιρείας <https://www.andromeda.eu/i-etaireia/etairiki-diakuvernisi/>.

#### **1. Σύνολο αποδοχών Διοικητικού Συμβουλίου και Επιτροπής Ελέγχου για την χρήση 1.1.2023 – 31.12.2023**

Στον κατωτέρω Πίνακα παρατίθενται οι ετήσιες σταθερές αποδοχές που καταβλήθηκαν στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και στον Διευθύνοντα Σύμβουλο κατά την χρήση 1.1.2023 – 31.12.2023.

Διευκρινίζεται ότι οι αποδοχές που δηλώνονται είναι μεικτές ενώ οι καθαρές αμοιβές διαμορφώνονται αφού αφαιρεθούν από τις μικτές αμοιβές οι κρατήσεις και οι εισφορές (ΕΦΚΑ και ΤΕΑ-ΕΘΕ) που επιβαρύνουν τον κάθε δικαιούχο. Διευκρινίζεται ότι στις κάτωθι αμοιβές δεν περιλαμβάνονται οι ασφαλιστικές εισφορές ΕΦΚΑ που επιβαρύνουν τον εργοδότη.

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΘΗΤΕΙΑΣ& ΙΔΙΟΤΗΤΑ	Σταθερές Αμοιβές Μελών ΔΣ	%	Σταθερή Αμοιβή Διευθύνοντος Συμβούλου	%	Σύνολο
Νικόλαος Κυριαζής	01.01.2023-11.04.2023 Πρόεδρος, Μη εκτελεστικό Μέλος	0	0%	-	0%	0,00
Μαργαρίτα Βλαχοχρήστου	01.01.2023 – 11.04.2023 Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος / 12.04.2023-31.12.2023 Πρόεδρος, Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό Μέλος	20.650	100%	-	0%	20.650
Φαίδων Θεόδωρος Ταμβακάκης	01.01.2023-31.12.2023 Αντιπρόεδρος - Μη Εκτελεστικό μέλος	12.000	100%	-	0%	12.000
Κλέτσας Βασίλειος	01.01.2023-31.12.2023 Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό Μέλος	12.000	23%	40.200	77%	52.200
Ελένη Λινάρδου	01.01.2023 – 31.12.2023 Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	12.000	100%	-	0%	12.000
Αλέξιος Σουλτογιάννης	01.01.2023 – 31.12.2023 Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	12.000	100%	-	0%	12.000
<b>Σύνολο</b>		<b>68.650</b>	<b>63%</b>	<b>40.200</b>	<b>37%</b>	<b>108.850</b>

Στον κατωτέρω Πίνακα παρατίθενται οι ετήσιες σταθερές αποδοχές που καταβλήθηκαν στα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου κατά την χρήση 1.1.2023 – 31.12.2023.

Διευκρινίζεται ότι οι αποδοχές που δηλώνονται είναι μεικτές ενώ οι καθαρές αμοιβές διαμορφώνονται αφού αφαιρεθούν από τις μικτές αμοιβές οι κρατήσεις και οι εισφορές που επιβαρύνουν τον κάθε δικαιούχο. Διευκρινίζεται ότι στις κάτωθι αμοιβές δεν περιλαμβάνονται οι ασφαλιστικές εισφορές ΕΦΚΑ που επιβαρύνουν τον εργοδότη.

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΘΗΤΕΙΑΣ & ΙΔΙΟΤΗΤΑ	Σταθερές Αμοιβές Μελών Ε.Ε	%	Σύνολο
Νικόλαος Τζανέτος	01.01.2023 - 31.01.2023 Πρόεδρος της ΕΕ, Μη μέλος του Δ.Σ.	417	100%	417
Ελένη Κυριαζή	03.02.2023 - 31.12.2023 Πρόεδρος της ΕΕ, Μη μέλος του Δ.Σ.	4.583	100%	4.583
Μαργαρίτα Βλαχοχρήστου	01.01.2023 – 31.12.2023 Μέλος της ΕΕ, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ.	2.000	100%	2.000
Ελένη Λινάρδου	01.01.2023- 31.12.2023 Μέλος της Ε.Ε., ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ.	2.000	100%	2.000
<b>Σύνολο</b>		<b>9.000</b>	<b>100%</b>	<b>9.000</b>

## 2. Ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και της Επιτροπής Ελέγχου.

Ο κατωτέρω Πίνακας, παρουσιάζει την ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, της Επιτροπής Ελέγχου, των μέσων ετήσιων αποδοχών προσωπικού καθώς και των αποτελεσμάτων προ φόρων για τις χρήσεις της Εταιρείας 2018, 2019, 2020, 2021, 2022 και 2023.

	2018	2019	Μεταβολή 2019-2018	2020	Μεταβολή 2020-2019	2021	Μεταβολή 2021-2020	2022	Μεταβολή 2022-2021	2023	Μεταβολή 2023-2022
Ετήσιες Μικτές Αποδοχές Μελών ΔΣ (1)	97.000	109.000	12%	109.000	0%	97.000	-11%	92.333	-5%	108.850	18%
Ετήσιες Μικτές Αποδοχές Μελών ΕΕ	-	-	-	-	-	4.500	-	9.000	100%	9.000	-
Μέσες Ετήσιες Αποδοχές προσωπικού (2)	-	-	-	-	-	-	-	31.673	-	57.352*	81%
Κέρδη/Ζημιές προ Φόρων (3)	-195.128	2.379.211	1.319%	878.055	-63%	3.110.715	254%	-1.105.401	-136%	6.542.921	692%

\*Περιλαμβάνονται λοιπές παροχές (διατακτικές σίτισης) ποσού €2.508,00.

(1) Περιλαμβάνονται οι αμοιβές του Διευθύνοντα Συμβούλου.

(2) Η Εταιρεία κατά τα έτη 2018, 2019, 2020, & 2021 δεν απασχολούσε προσωπικό ενώ για το 2022 απασχόλησε προσωπικό για πρώτη φορά από τον Μάιο του 2022. Η Εταιρεία την 31.12.2023, όπως και την 31.12.2022, απασχολούσε δύο στελέχη με εξαρτημένη σύμβαση εργασίας. Για τα έτη που δεν απασχολούσε προσωπικό, η Εταιρεία είχε συνάψει συμβάσεις αναθέτοντας σε τρίτους τις λειτουργίες της για την εξυπηρέτηση του σκοπού της.

(3) Οι διακυμάνσεις των μεταβολών στα αποτελέσματα προ φόρων οφείλονται στο αντικείμενο της Εταιρείας.

### **3. Επιπλέον αποδοχές από εταιρεία που ανήκει στον ίδιο Όμιλο , όπως ορίζεται στο άρθρο 32 του ν. 4308/2014.**

Η Εταιρεία δεν άνηκε σε κάποιο Όμιλο έως την 31.12.2023.

### **4. Αριθμός μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.**

Κατά την διάρκεια της χρήσης 2023 δεν έχουν χορηγηθεί μετοχές ή δικαιώματα προαίρεσης μετοχών στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

### **5. Τυχόν ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσης του Διοικητικού Συμβουλίου στο πλαίσιο των προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της Εταιρείας.**

Δεν υφίσταται τέτοια περίπτωση.

### **6. Πληροφορίες για τη χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών.**

Δεν υφίσταται τέτοια περίπτωση.

### **7. Πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών**

Η Εταιρεία συμμορφώνεται πλήρως με την Πολιτική Αποδοχών, όπως έχει εγκριθεί από την Γενική Συνέλευση της 24.06.2021 και βρίσκεται αναρτημένη, σύμφωνα με το νόμο, στον ιστότοπο της Εταιρείας <https://www.andromeda.eu/i-etaireia/etairiki-diakubernisi/>.

Η παρούσα έκθεση αποδοχών θα υποβληθεί προς συζήτηση στην Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας την 18<sup>η</sup> Απριλίου 2024, ως αντικείμενο της ημερησίας διάταξης. Μετά την Γενική Συνέλευση η παρούσα έκθεση θα παραμείνει διαθέσιμη στον ιστότοπο της Εταιρείας για χρονικό διάστημα δέκα (10) ετών, όπως ορίζει ο Ν.4548/2018 και η Πολιτική Αποδοχών.

Κηφισιά, 27.03.2024

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας