

alphatrust ανδρομέδα

20

ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

24



alphatrust andromeda



ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ ΧΑΡΤΟΦΥΛΑΚΙΟΥ

Αρ. Αδείας Επ. Κεφαλαιαγοράς: 5/192/6.6.2000 ΑΡ. Γ.Ε.ΜΗ 003882701000

ΕΔΡΑ: Αριστείδου 1, 145 61 Κηφισιά Τηλ. 210 62 89 100 Fax: 210 62 34 242



www.andromeda.eu



info@andromeda.eu



[@Alpha Trust Andromeda](https://www.linkedin.com/company/Alpha-Trust-Andromeda)

Περιεχόμενα

Παράμετροι Έκθεσης.....	4
Μήνυμα Διοίκησης.....	6
1. Προφίλ Εταιρείας.....	7
1.1 Οι αξίες που μας καθοδηγούν.....	8
1.2 Διάρθρωση μετοχικού κεφαλαίου.....	9
1.3 Επιχειρηματική Αριστεία.....	10
1.4 Στο επίκεντρο ο μέτοχος – επενδυτής.....	12
1.5 Συμμετοχή σε δείκτες του Χρηματιστηρίου Αθηνών.....	13
2. Βιώσιμη Ανάπτυξη.....	14
2.1 Δέσμευση για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.....	14
2.2 Διακυβέρνηση Βιώσιμης Ανάπτυξης.....	14
2.3 Στρατηγικό πλαίσιο Βιώσιμης Ανάπτυξης.....	15
2.4 Πυλώνες Βιώσιμης Ανάπτυξης.....	16
2.5 Κώδικες, Πολιτικές και Διαδικασίες.....	17
2.6 Υπεύθυνες Επενδύσεις.....	18
2.7 Η δέσμευση της ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα.....	20
2.8 Υπευθυνότητα στην προμηθευτική αλυσίδα.....	20
2.9 Συστηματική Διαχείριση Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης.....	21
2.10 Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη.....	22
2.11 Διαδικασία Ανάλυσης Ουσιαστικότητας.....	24
2.12 Οι στόχοι μας για ένα βιώσιμο μέλλον.....	25
3. Περιβάλλον.....	26
3.1 Κατανάλωση Ενέργειας.....	27
3.2 Ενεργειακή Απόδοση.....	29
3.3 Απογραφή Εκπομπών Αερίων Θερμοκηπίου.....	30
3.4 Εξοικονόμηση Φυσικών Πόρων.....	34
3.5 Κίνδυνοι και ευκαιρίες από την κλιματική αλλαγή.....	35
4. Κοινωνία.....	36
4.1 Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής.....	36
4.2 Ανθρώπινα δικαιώματα και εργασιακές πρακτικές.....	36
4.3 Κατάρτιση, συνεχής εξέλιξη εργαζομένων και επιπλέον παροχές.....	37
4.4 Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία.....	38
5. Εταιρική Διακυβέρνηση.....	39
5.1 Πλαίσιο Διακυβέρνησης.....	39
5.2 Οργανόγραμμα Εταιρείας.....	40
5.3 Διοικητικό Συμβούλιο.....	41
5.4 Επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου.....	42
5.5 Άλλες Επιτροπές της Εταιρείας.....	43
5.6 Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης.....	46
5.7 Ενσωμάτωση Κινδύνων Βιωσιμότητας στην επενδυτική διαδικασία και αξιολόγηση δυσμενών επιπτώσεων στη βιωσιμότητα.....	53
6. Δείκτες Επίδοσης ESG.....	55
7. Πίνακας Περιεχομένων Προτύπων GRI.....	60
8. Πίνακας Περιεχομένων ATHEX ESG Reporting Guide 2024.....	66

Παράμετροι Έκθεσης

Η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης («Έκθεση») της εταιρείας με την επωνυμία «ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ ΧΑΡΤΟΦΥΛΑΚΙΟΥ» (εφεξής «ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ.» ή «Εταιρεία») δημοσιοποιείται ετησίως και παρέχει επισκόπηση των μη χρηματοοικονομικών επιδόσεων της Εταιρείας, συμπληρώνοντας την Ετήσια Χρηματοοικονομική Έκθεση.

Η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης και η Ετήσια Χρηματοοικονομική Έκθεση της Εταιρείας ευθυγραμμίζονται ως προς την ίδια περίοδο αναφοράς, ωστόσο διαφοροποιούνται στον χρόνο δημοσίευσης. Τα δεδομένα για την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης ενδέχεται να μην είναι διαθέσιμα κατά την ημερομηνία δημοσίευσης της Ετήσιας Χρηματοοικονομικής Έκθεσης, της οποίας η προθεσμία δημοσίευσης είναι η 30^η Απριλίου του επόμενου έτους χρήσης.

Η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας: <https://www.andromeda.eu/>.

Αρχές σύνταξης της Έκθεσης

Η Έκθεση συντάσσεται με αναφορά στα Πρότυπα του Οργανισμού Global Reporting Initiative (GRI STANDARDS), στις 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του Ο.Η.Ε. (Global Compact) και στους βασικούς δείκτες του Sustainability Accounting Standards Board (SASB).

Πεδίο αναφοράς της Έκθεσης

Η Έκθεση καλύπτει τα στοιχεία της εταιρείας ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. Σημειώνεται ότι οι ESG δημοσιοποιήσεις της Εταιρείας που αφορούν στη διάσταση του Περιβάλλοντος είναι αυτές που δημοσιοποιούνται από τον Όμιλο ALPHA TRUST, καθώς οι δύο εργαζόμενοι της Εταιρείας απασχολούνται στις εγκαταστάσεις του Ομίλου ALPHA TRUST. Η Έκθεση αναφέρεται στο έτος 2024 (1 Ιανουαρίου 2024 - 31 Δεκεμβρίου 2024) και αποτελεί την τρίτη Έκθεση της Εταιρείας.

Στοιχεία της Έκθεσης

Η δομή της Έκθεσης στοχεύει στην παρουσίαση ποσοτικών και ποιοτικών στοιχείων Βιώσιμης Ανάπτυξης της εταιρείας ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ., εστιάζοντας σε θέματα περιβαλλοντικά, κοινωνικά και εταιρικής διακυβέρνησης, με αναφορά στα διεθνή πρότυπα του Οργανισμού Global Reporting Initiative (GRI STANDARDS).

Πηγές πληροφόρησης

Οι πληροφορίες και τα δεδομένα που περιλαμβάνονται στην Έκθεση συλλέγονται από την Εταιρεία μέσω εσωτερικών διαδικασιών καταγραφής και από τις βάσεις δεδομένων των σχετικών συστημάτων διαχείρισης. Όπου παρουσιάζονται επεξεργασμένα δεδομένα, αναφέρεται η μέθοδος υπολογισμού σύμφωνα με τις οδηγίες του GRI.

Για τον καθορισμό του περιεχομένου της Έκθεσης, πραγματοποιήθηκε καταγραφή και προτεραιοποίηση των σημαντικών θεμάτων, λαμβάνοντας υπόψη τις απαιτήσεις και ανάγκες των ενδιαφερομένων μερών. Τα αποτελέσματα αυτής της διαδικασίας παρουσιάζονται στην Ενότητα «Βιώσιμη Ανάπτυξη».

Ομάδα έργου

Η σύνταξη της Έκθεσης ανατέθηκε στην Ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας, υπεύθυνη για τη συγκέντρωση και επεξεργασία των σχετικών στοιχείων.

Αλλαγές σε σχέση με την προηγούμενη Έκδοση

Η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024 είναι ευθυγραμμισμένη με την Έκθεση του 2023, χωρίς ουσιαστικές διαφοροποιήσεις στο περιεχόμενο. Οι αλλαγές αφορούν κυρίως στην επικαιροποίηση στοιχείων και δεδομένων απόδοσης. Παράλληλα, η δομή της Έκθεσης έχει ανασχεδιαστεί ώστε να διευκολύνει την πιο συστηματική οργάνωση της πληροφορίας και τη σαφέστερη παρουσίαση των αποτελεσμάτων, ενισχύοντας τη συγκρισιμότητα μεταξύ ετών.

Υποβολή και Έγκριση Έκθεσης

Η Έκθεση υποβάλλεται στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας για ενημέρωση και έγκριση. Μετά την έγκρισή της, η Έκθεση δημοσιεύεται στην εταιρική ιστοσελίδα: <https://www.andromeda.eu/>.

Εξωτερική διασφάλιση

Η παρούσα Έκθεση δεν έχει υποβληθεί σε εξωτερική επαλήθευση. Η Εταιρεία αναγνωρίζει τη σημασία και την προστιθέμενη αξία της εξωτερικής επαλήθευσης και θα εξετάσει τη δυνατότητα εφαρμογής σε μελλοντικές εκδόσεις.

Επικοινωνία

Σας προσκαλούμε να συμμετάσχετε στην αξιολόγηση της παρούσας Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης. Η γνώμη σας είναι ιδιαίτερα σημαντική και θα συμβάλει στη βελτίωσή της ώστε να ανταποκρίνεται στις ανάγκες όλων των ενδιαφερομένων μερών.

Μπορείτε να υποβάλετε τις παρατηρήσεις και τις προτάσεις σας μέσω της διαδικτυακής φόρμας αξιολόγησης, διαθέσιμης στον ακόλουθο σύνδεσμο: [Αξιολόγηση Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024](#).

Για οποιαδήποτε διευκρίνιση ή επιπλέον πληροφορία, μπορείτε να επικοινωνήσετε με την κα. Θεοδώρα Ροκά, Sustainability Integration Manager της ALPHA TRUST, στα παρακάτω στοιχεία επικοινωνίας:



Τατοΐου 21, 145 61 Κηφισιά, Ελλάδα



d.roka@alphatrust.gr

Μήνυμα Διοίκησης

Αγαπητοί φίλοι και συνεργάτες,

Το 2024 συνεχίσαμε με συνέπεια την προσπάθειά μας να καταγράψουμε και να παρουσιάσουμε τη στρατηγική, τις δράσεις και τα αποτελέσματά μας στον τομέα της βιώσιμης ανάπτυξης, μια πορεία που ξεκινήσαμε το 2022. Στην τρίτη Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της **ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ.** για το 2024, παρουσιάζουμε με διαφάνεια την πρόδοό μας και επιβεβαιώνουμε τη δέσμευσή μας στις της αρχές περιβαλλοντικής, κοινωνικής και εταιρικής διακυβέρνησης (ESG).

Η Εταιρεία μας είναι η μοναδική πλέον εταιρεία Επενδύσεων Χαρτοφυλακίου εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών. Από την ίδρυσή της, το 2000, παραμένουμε προσηλωμένοι στην επενδυτική στρατηγική μας, αποτελώντας κατάλληλο επενδυτικό μέσο για τη δημιουργία υπεραξίας και τη διανομή εισοδήματος στους μετόχους.

Με υψηλό αίσθημα ευθύνης έχουμε θεσπίσει την ESG Πολιτική μας, επί περιβαλλοντικών, κοινωνικών και εταιρικής διακυβέρνησης θεμάτων, η οποία αποσκοπεί στη μεγιστοποίηση της αξίας τόσο προς τους μετόχους μας όσο και την ευρύτερη κοινότητα. Η Επιτροπή ESG που έχουμε συστήσει, διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο στη διαμόρφωση της στρατηγικής μας και στη διασφάλιση ότι οι αρχές βιωσιμότητας ενσωματώνονται σε όλες τις λειτουργίες της Εταιρείας. Η ένταξή μας στον δείκτη ATHEX ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών από το 2022 επιβεβαιώνει τη δέσμευσή μας για βιωσιμότητα και καλές πρακτικές ESG.

Η υπευθυνότητα αποτελεί μονόδρομο για τους οργανισμούς που επιζητούν σταθερή, μακροχρόνια ανάπτυξη. Η Εταιρεία αναγνωρίζει τη σημασία λήψης υπευθύνων επενδυτικών αποφάσεων και στοχεύει στην προαγωγή της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας στην κουλτούρα της.

Επιλέγουμε συνεργάτες, αναφορικά με τη διαχείριση του χαρτοφυλακίου της Εταιρείας, οι οποίοι αναγνωρίζουν τη σημασία λήψης υπευθύνων επενδυτικών αποφάσεων που βασίζονται στα ESG κριτήρια, εξετάζουν τις κύριες αρνητικές επιπτώσεις των επενδυτικών τους αποφάσεων σε παράγοντες βιωσιμότητας, εφαρμόζουν και διατηρούν πολιτικές αμοιβών που προωθούν την ορθή και αποτελεσματική διαχείριση του κινδύνου βιωσιμότητας και δημοσιεύουν πληροφορίες περί αειφορίας και δυσμενών επιπτώσεων στη βιωσιμότητα.

Η Εταιρεία έχει αναθέσει τη διαχείριση του συνόλου του χαρτοφυλακίου της και τη διαχείριση των κινδύνων στην ALPHA TRUST ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΕΔΑΚ & ΟΕΕ («ALPHA TRUST»). Η ALPHA TRUST υποστηρίζει τις Αρχές Υπεύθυνων Επενδύσεων. Αναγνωρίζοντας τη σημασία λήψης υπευθύνων επενδυτικών αποφάσεων που βασίζονται στα ESG κριτήρια, η ALPHA TRUST προχώρησε στην ένταξή της στην υποστηριζόμενη από τα Ηνωμένα Έθνη πρωτοβουλία PRI «Principles for Responsible Investment» (Αρχές για Υπεύθυνες Επενδύσεις) ως «Investment Manager Signatory», το 2020.

Το 2024 συμμετείχαμε ενεργά στον δημόσιο διάλογο, παρακολουθώντας τις εξελίξεις και προωθώντας την υιοθέτηση καλών πρακτικών βιωσιμότητας.

Η τρίτη Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης αποτελεί σημαντικό εργαλείο για την παρακολούθηση των επιδόσεών μας και για τον διάλογο με τα ενδιαφερόμενα μέρη ο οποίος είναι κρίσιμος για την επίτευξη των στόχων μας.

Στοχεύουμε σταθερά σε ένα βιώσιμο μέλλον, αναλαμβάνοντας ευθύνη όχι μόνο απέναντι στους μετόχους μας, αλλά κυρίως στις επόμενες γενιές.

Βασίλειος Κλέτσας,
Διευθύνων Σύμβουλος
ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ.

1. Προφίλ Εταιρείας

Η Εταιρεία «**ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ ΧΑΡΤΟΦΥΛΑΚΙΟΥ**» με διακριτικό τίτλο «**ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ.**» («Εταιρεία») είναι εταιρεία επενδύσεων χαρτοφυλακίου εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών.

Αποκλειστικός σκοπός της είναι η διαχείριση χαρτοφυλακίου κινητών αξιών. Ειδικότερα, η Εταιρεία συνιστά **Οργανισμό Εναλλακτικών Επενδύσεων** (ΟΕΕ) και αναθέτει τη συνολική διαχείρισή της, πλην των διοικητικών υπηρεσιών της, αποκλειστικά σε εξωτερικό Διαχειριστή Οργανισμών Εναλλακτικών Επενδύσεων ¹.

Η εταιρεία **ALPHA TRUST Μονοπρόσωπη ΑΕΔΑΚΟΕΕ** (πρώην ALPHA TRUST Α.Ε. Διαχείρισης Αμοιβαίων Κεφαλαίων και Οργανισμών Εναλλακτικών Επενδύσεων) («**ALPHA TRUST**»), η οποία είναι 100% θυγατρική της εταιρείας «ALPHA TRUST ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ», έχει διορισθεί από την Εταιρεία ως **εξωτερικός Διαχειριστής Οργανισμών Εναλλακτικών Επενδύσεων** για τη διαχείριση του χαρτοφυλακίου της και τη διαχείριση κινδύνων των επενδύσεων (Διαχείριση Επενδύσεων). Επιπλέον, η ALPHA TRUST παρέχει υπηρεσίες διαχείρισης υποδομών και εγκαταστάσεων οι οποίες συμπεριλαμβάνουν τα πληροφοριακά συστήματα της Εταιρείας.

Η Εταιρεία έχει την έδρα της στον Δήμο Κηφισιάς, στην οδό Αριστείδου 1, σε γραφεία που έχουν παραχωρηθεί από την ALPHA TRUST ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ.

Η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. επιδιώκει την επίτευξη ικανοποιητικών αποδόσεων, προσαρμοσμένων για τον αναλαμβανόμενο κίνδυνο, για τους μετόχους της μέσω κεφαλαιακών κερδών και εισοδηματικών προσόδων. Επενδύει σε μετοχικές και λοιπές κινητές αξίες κυρίως Ελλήνων εκδοτών. Αποσκοπεί στη διανομή όσο γίνεται ικανοποιητικού μερίσματος στους μετόχους της. Ο επενδυτικός της ορίζοντας είναι μεσο-μακροπρόθεσμος. Διαχρονικά, η Εταιρεία τείνει να αποδίδει καλύτερα από τον Δείκτη Συνολικής Απόδοσης του Γενικού Δείκτη του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

Η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. εποπτεύεται από την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς.

Το χαρτοφυλάκιο διαχειρίζεται η ALPHA TRUST

Signatory of:



Signed the Principles: 5 June 2020

- Signatory category: Investment Manager
- HQ: Greece

Η μοναδική εταιρεία επενδύσεων χαρτοφυλακίου εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών



€31,42 εκατ.
εσωτερική αξία
χαρτοφυλακίου



25+
έτη εργάζεται μαζί η
διαχειριστική ομάδα της
ALPHA TRUST



υψηλή
μερισματική απόδοση



υπεραπόδοση
διαχρονικά έναντι του
Δείκτη Συνολικής
Απόδοσης Γενικού
Δείκτη ΧΑ



εισηγμένη στην
Κύρια Αγορά του
Χρηματιστηρίου
Αθηνών



Συμμετοχή σε **δείκτες**
- FTSE/X.A. Υψηλής
Μερισματικής Απόδοσης
- ATHEX ESG

Στοιχεία 31/12/2024

¹ Η Εταιρεία ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ ΧΑΡΤΟΦΥΛΑΚΙΟΥ αποτελεί Εταιρεία Επενδύσεων Χαρτοφυλακίου κατά την έννοια του Ν. 3371/2005. Αποκλειστικός σκοπός της είναι η διαχείριση χαρτοφυλακίου κινητών αξιών κατά τις διατάξεις του Ν. 3371/2005 και 4209/2013 και συμπληρωματικά του Κ.Ν. 4548/2018, όπως εκάστοτε ισχύουν. Ειδικότερα, η Εταιρεία συνιστά Οργανισμό Εναλλακτικών Επενδύσεων (ΟΕΕ) υπό την έννοια του Ν.4209/2013 και αναθέτει τη συνολική διαχείρισή της, πλην των διοικητικών υπηρεσιών της, κατ' άρθρο 6 παρ. 2β του Ν.4209/2013 αποκλειστικά σε εξωτερικό Διαχειριστή Οργανισμών Εναλλακτικών Επενδύσεων, ο οποίος πληροί όλους τους όρους του Ν.4209/2013.

1.1 Οι αξίες που μας καθοδηγούν

Στην ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. παραμένουμε προσηλωμένοι στην επίτευξη των στόχων και των προσδοκιών των μετόχων μας, ενώ παράλληλα εργαζόμαστε προκειμένου να δημιουργούμε αξία για τους εργαζόμενους, τους συνεργάτες μας, καθώς και για την ευρύτερη κοινωνία.

Οι αξίες μας αποτελούν την ουσία της ταυτότητάς μας και συνοψίζουν τον σκοπό της ύπαρξής μας. Είναι οι πεποιθήσεις, η φιλοσοφία μας που καθορίζουν τη σχέση που αναπτύσσουμε με τους μετόχους μας και τον τρόπο με τον οποίο καθοδηγούμε την εμπειρία των εργαζομένων μας. Για να επιτύχουμε τους στόχους μας ακολουθούμε πιστά τις αξίες αυτές, οι οποίες συνδυάζονται αρμονικά με τον τρόπο λειτουργίας μας και μας καθοδηγούν στη μακροχρόνια πορεία μας ώστε να παρέχουμε υπηρεσίες προστιθέμενης αξίας.



Όραμα

Οραματιζόμαστε ένα μέλλον όπου η επίτευξη των στόχων και των προσδοκιών των μετόχων μας συνυπάρχει με τη δημιουργία αξίας για τους εργαζόμενους, τους συνεργάτες μας και την ευρύτερη κοινωνία.

Αποστολή

Η αποστολή μας είναι να είμαστε προσηλωμένοι στην επίτευξη των προσδοκιών των μετόχων μας και να δημιουργούμε μακροχρόνιες σχέσεις εμπιστοσύνης προσφέροντας υπηρεσίες προστιθέμενης αξίας.

Σκοπός

Ο σκοπός μας είναι να παραμένουμε πιστοί στις αξίες μας, να ανταποκρινόμαστε στις ανάγκες και προσδοκίες της κοινωνίας και να δημιουργούμε οικονομική σταθερότητα και ευημερία για τις επόμενες γενεές.

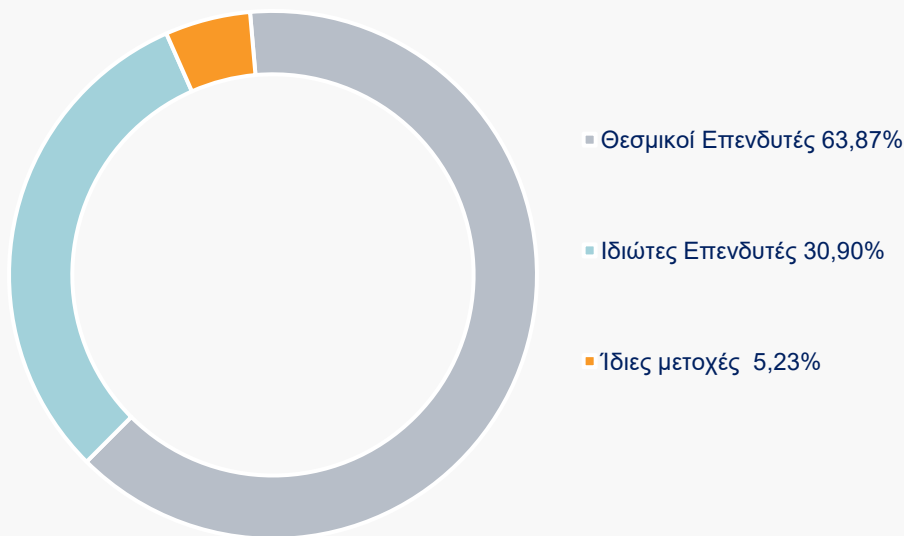
1.2 Διάρθρωση μετοχικού κεφαλαίου

Το μετοχικό κεφάλαιο της ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2024 ανέρχόταν στο ποσό των 12.539.113,13 ευρώ, διαιρούμενο σε 3.647.742 κοινές ονομαστικές μετοχές με ονομαστική αξία 3,4375 ευρώ η κάθε μία. Οι μετοχές της Εταιρείας στο σύνολό τους είναι ονομαστικές, εισηγμένες προς διαπραγμάτευση στην Αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών από την 19^η Δεκεμβρίου 2001.

Δεν υφίστανται μετοχές της Εταιρείας που παρέχουν στους κατόχους τους ειδικά δικαιώματα ελέγχου.

Η Εταιρεία κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2024 κατείχε 190.904 ίδιες μετοχές, που αντιπροσώπευαν ποσοστό 5,23% του συνόλου των μετοχών της Εταιρείας. Κατά την ίδια ημερομηνία η άμεση συμμετοχή της ALPHA TRUST σε μετοχές της ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ ανέρχόταν στο 0,99%.

Μετοχική Σύνθεση 31^η Δεκεμβρίου 2024



1.3 Επιχειρηματική Αριστεία

Διαχρονικές Επιδόσεις

Η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. αποτελεί τη μοναδική εταιρεία Επενδύσεων Χαρτοφυλακίου εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών. Από την ίδρυσή της το 2000, παραμένει σταθερά προσηλωμένη στην επενδυτική της στρατηγική, αποτελώντας κατάλληλο επενδυτικό μέσο για τη δημιουργία υπεραξίας και τη διανομή εισοδήματος στους μετόχους της.

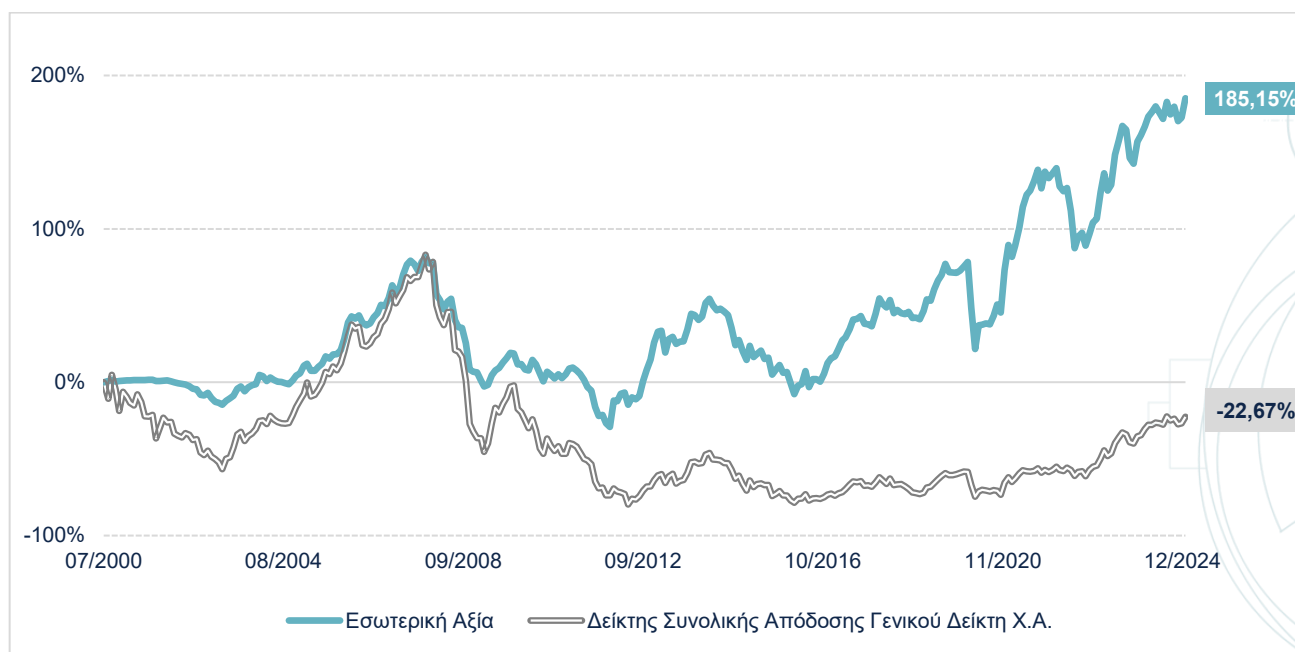
Διαχρονικά, η Εταιρεία τείνει να αποδίδει καλύτερα από τον Δείκτη Συνολικής Απόδοσης Γενικού Δείκτη του Χρηματιστηρίου Αθηνών. Από την έναρξη λειτουργίας της Εταιρείας η απόδοση της εσωτερικής αξίας είναι υψηλότερη από τον Δείκτη Συνολικής Απόδοσης Γενικού Δείκτη Χ.Α. Το 2024 όμως, το χαρτοφυλάκιο της Εταιρείας υπό-απόδωσε σε σχέση με τον εν λόγω Δείκτη, κυρίως λόγω της μικρότερης συμμετοχής Τραπεζικών μετοχών στο χαρτοφυλάκιο έναντι της συμμετοχής του Τραπεζικού κλάδου στον Δείκτη. Επισημαίνεται ότι η αναφορά στον Δείκτη Συνολικής Απόδοσης Γενικού Δείκτη Χ.Α. γίνεται για λόγους συγκρισιμότητας καθότι η Εταιρεία δεν χρησιμοποιεί ως Δείκτη Αναφοράς (Benchmark) αυτόν τον δείκτη.

Από την άλλη, η μερισματική απόδοση της μετοχής ήταν σημαντικά υψηλότερη αυτής του Ελληνικού Χρηματιστηρίου συνολικά, όπως άλλωστε ήταν κάθε χρονιά από το 2019 και μετά, επιβεβαιώνοντας τη διάθεση της Εταιρείας στο να διανέμει όσο γίνεται ικανοποιητικό μέρισμα στους μετόχους της.

Όσον αφορά στις εταιρίες στις οποίες επενδύει στο χαρτοφυλάκιο της Εταιρείας, αυτές επέδειξαν πολύ ικανοποιητικές οικονομικές επιδόσεις, καθώς οι περισσότερες επέτυχαν σημαντική άνοδο των οικονομικών τους μεγεθών, έχουν καλή κεφαλαιακή δομή και εμφανίζουν θετικές προοπτικές, δημιουργώντας προσδοκίες για ικανοποιητικές μελλοντικές αποδόσεις.

Η επενδυτική πολιτική υλοποιείται από τη Διαχειρίστρια Εταιρεία ALPHA TRUST Μονοπρόσωπη Ανώνυμη Εταιρεία Διαχείρισης Αμοιβαίων Κεφαλαίων και Οργανισμών Εναλλακτικών Επενδύσεων (πρώην ALPHA TRUST Α.Ε.Δ.Α.Κ.Ο.Ε.Ε.) - (ALPHA TRUST), με τη συμμετοχή και αξιοποίηση των δεξιοτήτων όλων των μελών της επενδυτικής ομάδας της, με στόχο τις «καλύτερες επιλογές», συνδυάζοντας την κατανομή κεφαλαίων, την επιλογή αξιογράφων, τη σύνθεση χαρτοφυλακίου και τη διαχείριση κινδύνου.

Συγκριτική Απεικόνιση Αποδόσεων από ίδρυση 25/07/2000 έως 31/12/2024 ²



Στοιχεία 31/12/2024

ΟΙ ΟΕΕ ΔΕΝ ΕΧΟΥΝ ΕΓΓΥΗΜΕΝΗ ΑΠΟΔΟΣΗ ΚΑΙ ΟΙ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΕΣ ΑΠΟΔΟΣΕΙΣ ΔΕΝ ΔΙΑΣΦΑΛΙΖΟΥΝ ΤΙΣ ΜΕΛΛΟΝΤΙΚΕΣ

² Πηγή: ALPHA TRUST, Χρηματιστήριο Αθηνών. Σημ.1: Απόδοση προσαρμοσμένη για τα μερίσματα, εξαιρουμένων των Ιδίων Μετοχών. Σημ.2: Η εκτίμηση του ΔΕΙΚΤΗ ΣΥΝΟΛΙΚΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ ΓΕΝΙΚΟΥ ΔΕΙΚΤΗ Χ.Α., πριν την έναρξη υπολογισμού του από το ΧΑ (1/3/2001) έχει γίνει με τη χρήση του Σταθμισμένου D.Y. του συνόλου της αγοράς, με βάση τα στοιχεία του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

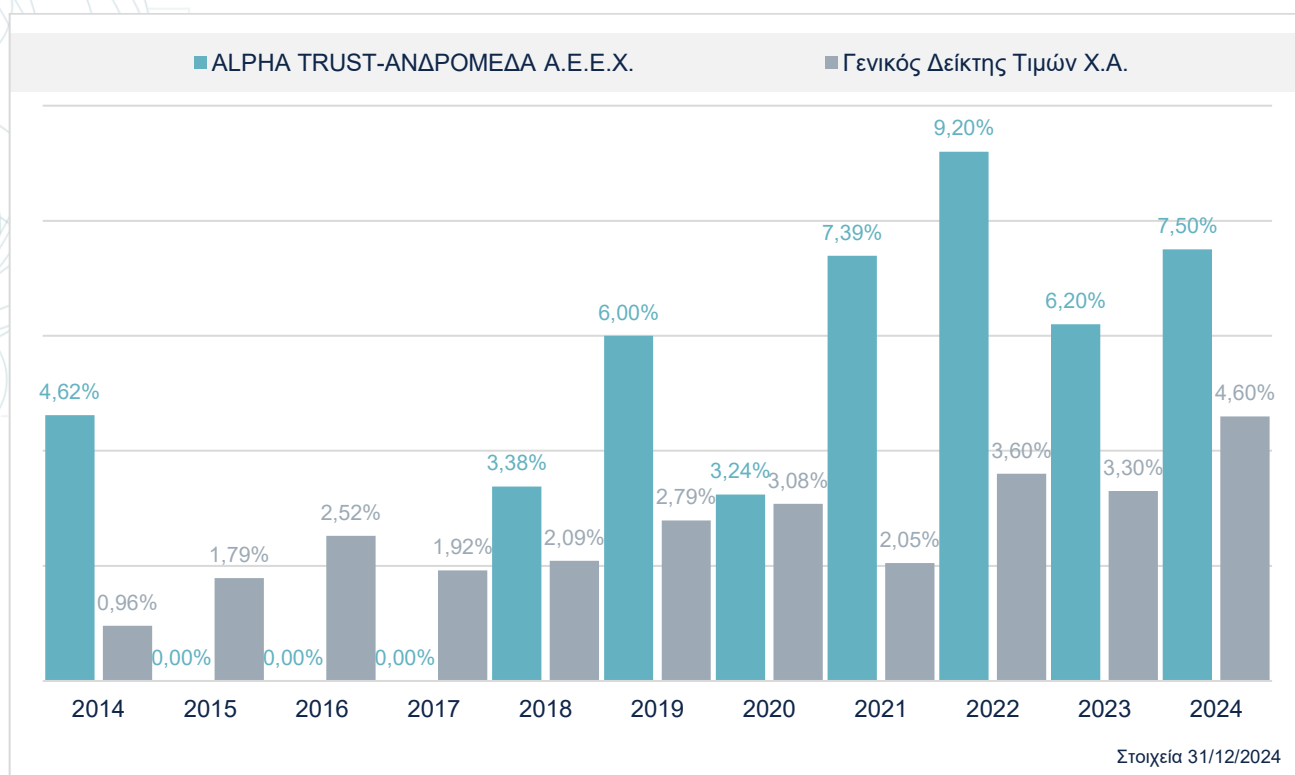
Υψηλή Μερισματική Απόδοση

Η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. παραμένει σταθερά προσηλωμένη στην επενδυτική της στρατηγική, η οποία αποσκοπεί στην επίτευξη ικανοποιητικών αποδόσεων, προσαρμοσμένων για τον αναλαμβανόμενο κίνδυνο, μέσω κεφαλαιακών κερδών και εισοδηματικών προσόδων με μεσο-μακροπρόθεσμο επενδυτικό ορίζοντα.

Επιπλέον, η Εταιρεία αποσκοπεί στη διανομή όσο γίνεται ικανοποιητικού μερίσματος ώστε να διατηρείται η μερισματική της απόδοση σε υψηλά επίπεδα. Το 2024 η Εταιρεία προέβη δύο φορές σε διανομή μερίσματος συνολικού ποσού 1.689.954,27 ευρώ το οποίο αντιστοιχούσε σε μερισματική απόδοση 7,50% βάσει της χρηματιστηριακής τιμής στις 31/12/2024.

Συνεπακόλουθα, η μερισματική απόδοση της μετοχής της Εταιρείας ήταν πολύ ανώτερη της μερισματικής απόδοσης του Χρηματιστηρίου συνολικά ³.

Συγκριτική Εξέλιξη Μερισματικής Απόδοσης



ΟΙ ΟΕΕ ΔΕΝ ΕΧΟΥΝ ΕΓΓΥΗΜΕΝΗ ΑΠΟΔΟΣΗ ΚΑΙ ΟΙ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΕΣ ΑΠΟΔΟΣΕΙΣ ΔΕΝ ΔΙΑΣΦΑΛΙΖΟΥΝ ΤΙΣ ΜΕΛΛΟΝΤΙΚΕΣ

³ Συμπεριλαμβάνονται τα μερίσματα και οι επιστροφές Κεφαλαίου. Πηγή: Bloomberg, Χρηματιστήριο Αθηνών.

1.4 Στο επίκεντρο ο μέτοχος – επενδυτής

Στην ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. παραμένουμε αφοσιωμένοι στη δημιουργία αξίας για τους μετόχους μας, επιδιώκοντας ικανοποιητικές αποδόσεις και την καλλιέργεια μακροχρόνιων σχέσεων εμπιστοσύνης.

Με τη συντονισμένη αξιοποίηση των διαθέσιμων τεχνολογικών εργαλείων (newsletters, ιστοσελίδα, μέσα κοινωνικής δικτύωσης), παρέχουμε έγκυρη και υπεύθυνη ενημέρωση προς τους μετόχους και το ευρύτερο επενδυτικό κοινό σχετικά με τα οικονομικά αποτελέσματα του χαρτοφυλακίου της Εταιρείας. Στο πλαίσιο αυτό, στο τέλος κάθε τριμήνου αναρτάται στην ιστοσελίδα μας ο «Πίνακας Επενδύσεων».

Για ακόμη πληρέστερη και έγκαιρη ενημέρωση, δημοσιεύουμε στην ιστοσελίδα μας τις εκδόσεις «Μηνιαία Ενημέρωση» και «Τριμηνιαία Ενημέρωση», μετά τη λήξη κάθε μήνα και τριμήνου αντίστοιχα. Παράλληλα, σε καθημερινή βάση αναρτούμε την εσωτερική αξία της μετοχής, καθώς και κάθε σημαντική εξέλιξη που αφορά στην Εταιρεία.

Το 2024 τέθηκε σε λειτουργία η νέα ιστοσελίδα της Εταιρείας, με αναβαθμισμένη λειτουργικότητα, ευκολότερη πλοήγηση και σύγχρονη αισθητική, με στόχο την καλύτερη εξυπηρέτηση των μετόχων και του επενδυτικού κοινού.

Η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. πραγματοποιεί στοχευμένες παρουσιάσεις προς θεσμικούς επενδυτές και αναλυτές, συμβάλλοντας στην ενίσχυση της διαφάνειας και της επικοινωνίας. Επιπλέον, συμμετέχουμε ενεργά στον δημόσιο διάλογο για την προώθηση του θεσμού των ΑΕΕΧ και την ευρύτερη ανάπτυξη της ελληνικής κεφαλαιαγοράς.

Μηνιαία Ενημέρωση



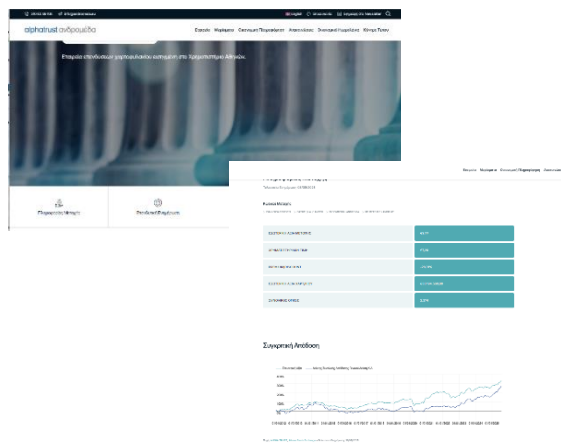
Τριμηνιαία Ενημέρωση



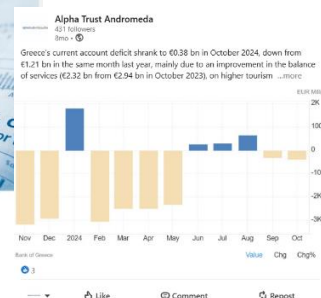
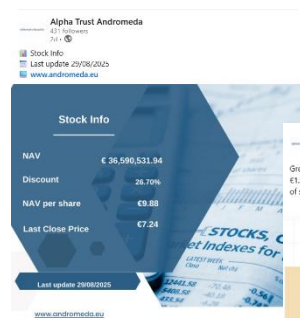
ATHEX SMALL CAP CONFERENCE 2024



Εταιρική Ιστοσελίδα



Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης



Καθημερινή ενημέρωση για την εσωτερική αξία της μετοχής, κάθε νέο που αφορά στην Εταιρεία και για άλλες χρήσιμες πληροφορίες μέσα από την ενημερωμένη ιστοσελίδα μας.

Εγγραφείτε στο newsletter μας για να λαμβάνετε όλες τις εξελίξεις της αγοράς στο email σας

www.andromeda.eu

1.5 Συμμετοχή σε δείκτες του Χρηματιστηρίου Αθηνών

Δείκτης FTSE/XA Υψηλής Μερισματικής Απόδοσης

Η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. έχει συμπεριληφθεί στον Δείκτη FTSE/X.A. Υψηλής Μερισματικής Απόδοσης σε συνέχεια της τακτικής εξαμηνιαίας αναθεώρησης, από τις 17/12/2021.

Στον εν λόγω δείκτη συμμετέχουν οι 25 εταιρείες με την υψηλότερη μερισματική απόδοση που διαπραγματεύονται στο Χ.Α., με βάση τη μεθοδολογία του οίκου FTSE Russell ⁴.

Δείκτης ATHEX ESG

Η ALPHA TRUST - ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. συμμετέχει από τον Νοέμβριο του 2022 στον Δείκτη ATHEX ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

Ο Δείκτης ATHEX ESG αποτελείται από 60 εταιρείες της Κύριας Αγοράς του Χ.Α., με την υψηλότερη βαθμολογία «**ESG Transparency Score**» σύμφωνα με τη Μεθοδολογία Διαφάνειας ESG του Χ.Α. «**ESG Transparency Methodology**» ⁵.



Για την αξιολόγηση λαμβάνονται υπόψη οι Βασικοί (Core), οι Προηγμένοι (Advanced), οι Κλαδικοί (Sector-Specific) δείκτες του «**Οδηγού Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG**» ⁶ του Χ.Α., καθώς επίσης και εάν η εταιρεία δημοσιοποιεί έκθεση βιώσιμης ανάπτυξης/αναφορά βιωσιμότητας. Συνολικά αξιολογούνται 59 δείκτες με 113 επιμέρους μετρήσεις. Στην αξιολόγηση κάθε κλάδου λαμβάνονται υπόψη τουλάχιστον 84 μετρήσεις.

Η Εταιρεία κατέγραψε εκ νέου υψηλή επίδοση στο **ESG Transparency Score** για τα στοιχεία του 2023, ύστερα από εμπειρισταμένη αξιολόγηση στους τομείς **Περιβάλλοντος, Κοινωνίας και Εταιρικής Διακυβέρνησης**. Οι μετρήσεις ενσωματώθηκαν στο **ATHEX ESG Data Portal**, κατατάσσοντας την ALPHA TRUST - ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. μεταξύ των κορυφαίων εισηγμένων εταιρειών της ελληνικής αγοράς.

Η συμμετοχή της Εταιρείας στον Δείκτη ATHEX ESG επιβεβαιώθηκε για **τρίτη συνεχόμενη χρονιά**, στο πλαίσιο της τακτικής αναθεώρησης των Δεικτών Αγορών Μετοχών του Χ.Α. στις **20 Νοεμβρίου 2024** ⁷.

Η διάκριση αυτή επιβεβαιώνει τη σταθερή δέσμευση της Εταιρείας στη βιωσιμότητα και τη διαφάνεια, ενισχύοντας τη θέση της ανάμεσα στους πρωτοπόρους της ελληνικής αγοράς στον τομέα της βιώσιμης ανάπτυξης.



⁴ FTSE/ATHEX High Dividend Yield Index Series

⁵ ESG Transparency Methodology

⁶ https://www.athexgroup.gr/sites/default/files/2025-06/ESG-GUIDE-GR_14052025.pdf

⁷ Εξαμηνιαία Αναθεώρηση Δεικτών Αγοράς Μετοχών Χ.Α.

2. Βιώσιμη Ανάπτυξη

2.1 Δέσμευση για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

Στόχος της ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. είναι η επίτευξη αποτελεσμάτων υψηλών προδιαγραφών, οικοδομώντας παράλληλα, μακροχρόνιες σχέσεις με τους μετόχους της.

Η Εταιρεία εφαρμόζει το νομικό και το ρυθμιστικό πλαίσιο της χώρας, καθώς και τις διεθνείς δεσμεύσεις και πρωτοβουλίες εταιρικής υπευθυνότητας και δρα με υψηλό αίσθημα ευθύνης και δεοντολογίας.

Εστιάζει στη συνεχή επίτευξη αποτελεσμάτων υψηλής ποιότητας, επιδεικνύοντας αποφασιστικότητα και εμπιστοσύνη στις δυνατότητές της, ώστε να μεγιστοποιεί την επιχειρηματική αριστεία, ενώ ταυτόχρονα μεγιστοποιεί την αξία προς τους μετόχους της και την ευρύτερη κοινότητα. Ενεργεί με δικαιοσύνη και διαφάνεια σε όλες τις σχέσεις της.

Η Εταιρεία αναγνωρίζει τη σημασία λήψης υπευθύνων επενδυτικών αποφάσεων και στοχεύει στην προαγωγή της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας στην κουλτούρα της.

Η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. επιλέγει συνεργάτες, αναφορικά με τη διαχείριση του χαρτοφυλακίου της Εταιρείας, οι οποίοι αναγνωρίζουν τη σημασία λήψης υπεύθυνων επενδυτικών αποφάσεων που βασίζονται στα ESG κριτήρια, εξετάζουν τις κύριες αρνητικές επιπτώσεις των επενδυτικών τους αποφάσεων σε παράγοντες βιωσιμότητας, εφαρμόζουν και διατηρούν πολιτικές αμοιβών που προωθούν την ορθή και αποτελεσματική διαχείριση του κινδύνου βιωσιμότητας και δημοσιεύουν πληροφορίες περί αειφορίας και δυσμενών επιπτώσεων στη βιωσιμότητα.

2.2 Διακυβέρνηση Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η Εταιρεία έχει θεσπίσει και διατηρεί ESG Πολιτική επί περιβαλλοντικών, κοινωνικών και εταιρικής διακυβέρνησης θεμάτων, («ESG» θέματα ή παράγοντες ή κριτήρια) τα οποία άπτονται με τις επιχειρηματικές δραστηριότητές της. Η εν λόγω Πολιτική είναι διαθέσιμη στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας www.andromeda.eu/sustainability/.

Επιπλέον, έχει συστήσει την Επιτροπή ESG επί περιβαλλοντικών, κοινωνικών και εταιρικής διακυβέρνησης θεμάτων τα οποία άπτονται με τις επιχειρηματικές δραστηριότητές της.

Η Εταιρεία έχει αναθέσει τη διαχείριση του συνόλου του χαρτοφυλακίου της και τη διαχείριση των κινδύνων στην **ALPHA TRUST**.

Ο Όμιλος **ALPHA TRUST** συμμετέχει ενεργά και υιοθετεί σταδιακά πρότυπα, πλαίσια και αρχές που προάγουν τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, και ειδικότερα:

- Συμμετέχει στην εθελοντική πρωτοβουλία του Ο.Η.Ε. (UN Global Compact – Οικουμενικό Σύμφωνο του Ο.Η.Ε.) ως «Participant» και είναι μέλος στο Global Compact Network Hellas (GCNH), το τοπικό δίκτυο του UN Global Compact.
- Υποστηρίζει τη διεθνή πρωτοβουλία Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)
- Συμμετέχει στην πρωτοβουλία PRI «Principles for Responsible Investment»
- Έχει ενταχθεί στην πρωτοβουλία Net Zero Asset Managers Initiative *

Signatory of:



Η Εταιρεία αναγνωρίζει τη συμβολή της στους ακόλουθους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης



*Η πρωτοβουλία «Net Zero Asset Managers Initiative» αξιολογείται εκ νέου: έως τότε, η συμμετοχή της εταιρείας τελεί υπό αναθεώρηση.

2.3 Στρατηγικό πλαίσιο Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ., ως εταιρεία επενδύσεων χαρτοφυλακίου, έχει υιοθετήσει ένα στρατηγικό πλαίσιο για την προώθηση της Βιώσιμης Ανάπτυξης που επικεντρώνεται σε δύο κρίσιμους τομείς :

I. Εταιρική Βιωσιμότητα

Η Εταιρεία δεσμεύεται για την υιοθέτηση των επιχειρησιακών πρακτικών και πλαισίου εταιρικής διακυβέρνησης, που διασφαλίζουν την αποτελεσματική διαχείριση των επιδράσεων που δημιουργούνται από τις δραστηριότητές της, στο περιβάλλον, την κοινωνία και τις μελλοντικές γενιές.

II. Υπεύθυνες Επενδύσεις

Επιπλέον, η Εταιρεία δεσμεύεται να λαμβάνει υπόψη της ESG κριτήρια κατά τη διαδικασία έρευνας, ανάλυσης και λήψης των επενδυτικών αποφάσεών της.

Αυτές οι δύο στρατηγικές κατευθύνσεις συνάδουν στενά με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (SDGs), στους οποίους η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ., έχει δεσμευτεί την ουσιαστική συμβολή της.



2.4 Πυλώνες Βιώσιμης Ανάπτυξης

Χρηστή εταιρική διακυβέρνηση 	Ο Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής της Εταιρείας, μαζί με τους κανόνες εταιρικής διακυβέρνησης και τις πολιτικές που εφαρμόζονται, προσδιορίζουν το πλαίσιο της επιχειρηματικής λειτουργίας της ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. και περιλαμβάνει τις θεμελιώδεις αρχές, κανόνες και αξίες που διαμορφώνουν το πλαίσιο των εταιρικών δραστηριοτήτων και καθορίζουν την καθημερινή συμπεριφορά και πρακτική. Ο εν λόγω Κώδικας συμβάλλει στην προώθηση της ηθικής, της ακεραιότητας, της διαφάνειας και της ορθής επαγγελματικής συμπεριφοράς σε όλα τα ιεραρχικά επίπεδα της Εταιρείας, προκειμένου να διασφαλίζεται η εύρυθμη λειτουργία της και να ενισχύεται η αξιοπιστία και η φήμη της προς το συμφέρον των επενδυτών και όλων των ενδιαφερομένων μερών. Επιπροσθέτως, η Εταιρεία έχει υιοθετήσει συμπληρωματικώς προς την εφαρμογή του Κώδικα Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής και μεταξύ άλλων, Πολιτική κατά της απάτης, της δωροδοκίας και της διαφθοράς, Πολιτική Προστασίας Ιδιωτικότητας και Αίτηση Άσκησης Δικαιωμάτων Υποκειμένου, Πολιτική εσωτερικών αναφορών - αποκαλύψεων (whistleblowing policy), Πολιτική καταλληλότητας μελών Διοικητικού Συμβουλίου, Πολιτική για την αποτροπή κατάχρησης της αγοράς και συμμόρφωσης με τις υποχρεώσεις του Κανονισμού (ΕΕ) 596/2014 του ΕΚ και του Συμβουλίου και για τη διαφάνεια γνωστοποίησης σημαντικών συμμετοχών του Ν.3556/2007, Πολιτική για την πρόληψη και αντιμετώπιση καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων. Ο Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής της Εταιρείας και Πολιτικές αναρτώνται στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας www.andromeda.eu.
Προστασία του περιβάλλοντος 	Η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. αναγνωρίζει τις υποχρεώσεις της απέναντι στο περιβάλλον και ασκεί τις δραστηριότητές της με σκοπό την προστασία του και τη συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής επίδοσής της. Καθώς οι εργαζόμενοι της απασχολούνται στις εγκαταστάσεις της ALPHA TRUST, η Εταιρεία ευθυγραμμίζεται με την παρακολούθηση των διεθνών προτύπων για την προστασία του περιβάλλοντος και την εφαρμογή καλών πρακτικών του κλάδου και προτύπων που σταδιακά εφαρμόζει η ALPHA TRUST. Η ALPHA TRUST στοχεύει στην προαγωγή της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας στην εταιρική της κουλτούρα. Λόγω της δραστηριοποίησής της στην παροχή υπηρεσιών, θεωρείται ότι δεν επιβαρύνει ιδιαίτερα το περιβάλλον, ενώ παράλληλα λαμβάνει μέτρα για την περαιτέρω μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος.
Εργασιακές πρακτικές 	Η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. σέβεται και υποστηρίζει τα διεθνώς αναγνωρισμένα ανθρώπινα δικαιώματα. Δεν είναι αποδεκτές στην Εταιρεία συνθήκες εργασίας που έρχονται σε αντίθεση με τους εθνικούς και διεθνείς νόμους και πρακτικές προστασίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, απαγορεύοντας τις διακρίσεις, τη βία καθώς και τη παρενόχληση στον εργασιακό χώρο.
Υπεύθυνες Επενδύσεις 	Η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. έχει αναθέσει στην ALPHA TRUST τη διαχείριση του χαρτοφυλακίου της και τη διαχείριση κινδύνων των επενδύσεων (Διαχείριση Επενδύσεων). Η ALPHA TRUST ενεργώντας με συνέπεια προς το βέλτιστο συμφέρον των επενδυτών και της κοινωνίας, αναγνωρίζει την ευθύνη να λαμβάνει υπόψη περιβαλλοντικούς, κοινωνικούς και σχετικούς με τη διακυβέρνηση παράγοντες (ESG) στην επενδυτική της διαδικασία και τη λειτουργία της.

2.5 Κώδικες, Πολιτικές και Διαδικασίες

Η βιώσιμη ανάπτυξη αποτελεί πλέον κεντρικό άξονα στον επιχειρηματικό κόσμο, καθώς μέτοχοι, επενδυτές, εργαζόμενοι και κοινωνία απαιτούν από τις εταιρείες να αποδεικνύουν έμπρακτα τη δέσμευσή τους σε ένα υπεύθυνο και βιώσιμο μέλλον. Η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. έχει αναπτύξει και συνεχώς ενισχύει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο πολιτικών, που καθοδηγεί όλες τις επιχειρηματικές της δραστηριότητες, διασφαλίζοντας την υπεύθυνη λειτουργία, τη συμμόρφωση με το κανονιστικό πλαίσιο και την ενσωμάτωση αρχών βιώσιμης ανάπτυξης σε κάθε επίπεδο.

Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας

Για την εύρυθμη λειτουργία της Εταιρίας και την προστασία των συμφερόντων των μετόχων της-επενδυτών, η Εταιρεία έχει θεσπίσει **Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας**, σύμφωνα με: τις διατάξεις του Ν.4706/2020, τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης 2021(ΕΣΕΔ), το καταστατικό της όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει έως σήμερα και το εν γένει νομοθετικό καθεστώς που τη διέπει.

Πλαίσιο Πολιτικών

Η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. έχει υιοθετήσει Κώδικες και σειρά Πολιτικών και Διαδικασιών που προάγουν τη διαφάνεια και την χρηστή διακυβέρνηση. Ως παραρτήματα στον ισχύοντα Εσωτερικό Κανονισμό και αναπόσπαστα μέρη του, τίθενται τα ακόλουθα κείμενα και πολιτικές, που βρίσκονται αναρτημένα στην εταιρική ιστοσελίδα: <https://andromeda.eu/>.

α/α	Κείμενο
1	Ο Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής
2	Κανονισμός Λειτουργίας Επιτροπής Ελέγχου
3	Κανονισμός Λειτουργίας Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων
4	Κανονισμός λειτουργίας Επιτροπής Επενδύσεων
5	Πολιτική κατά της απάτης, της δωροδοκίας και της διαφθοράς
6 ^{AB}	Πολιτική Προστασίας Ιδιωτικότητας και Αίτηση Άσκησης Δικαιωμάτων Υποκειμένου
6 ^Γ	Πολιτική Cookies
7	Πολιτική εσωτερικών αναφορών - αποκαλύψεων (WHISTLEBLOWING POLICY)
8	Πολιτική καταλληλότητας μελών Διοικητικού Συμβουλίου
9	Πολιτική Αποδοχών
10	Πολιτική συναλλαγών Συνδεδεμένων Μερών
11	Πολιτική αξιολόγησης του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (Σ.Ε.Ε.) της Εταιρίας
12	Πολιτική Εκπαίδευσης Μελών Διοικητικού Συμβουλίου και Λοιπών Στελεχών
13	Πολιτική για την αποτροπή κατάχρησης της αγοράς και συμμόρφωσης με τις υποχρεώσεις του Κανονισμού (ΕΕ) 596/2014 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου και για τη διαφάνεια γνωστοποίησης σημαντικών συμμετοχών του ν. 3556/2007
14	Πολιτική για την Πρόληψη και Αντιμετώπιση καταστάσεων Σύγκρουσης Συμφερόντων
15	Πολιτική Κανονιστικής Συμμόρφωσης
16	Κανονισμός Λειτουργίας της Επιτροπής ESG
17	ESG Πολιτική

2.6 Υπεύθυνες Επενδύσεις

Η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. έχει αναθέσει στην ALPHA TRUST τη διαχείριση του χαρτοφυλακίου της και τη διαχείριση κινδύνων των επενδύσεων (Διαχείριση Επενδύσεων).

Η ALPHA TRUST ενεργώντας με συνέπεια προς το βέλτιστο συμφέρον των επενδυτών και της κοινωνίας, αναγνωρίζει την ευθύνη να λαμβάνει υπόψη περιβαλλοντικούς, κοινωνικούς και σχετικούς με τη διακυβέρνηση παράγοντες (ESG) στην επενδυτική της διαδικασία και τη λειτουργία της.

Επιπλέον, η ALPHA TRUST λαμβάνει υπόψη τους σχετικούς κινδύνους βιωσιμότητας κατά τη διαδικασία έρευνας ανάλυσης και λήψης των επενδυτικών αποφάσεών της. Έχει θεσπίσει και διατηρεί ESG Επενδυτική Πολιτική επί περιβαλλοντικών, κοινωνικών και εταιρικής διακυβέρνησης θεμάτων τα οποία σχετίζονται με τις επιχειρηματικές δραστηριότητες της εταιρείας. Ο σκοπός της ESG Επενδυτικής Πολιτικής είναι να θέσει τις κατευθυντήριες γραμμές για την υιοθέτηση και ενσωμάτωση ESG παραγόντων στη λήψη επενδυτικών αποφάσεων και ενεργού ιδιοκτησίας.

Η ALPHA TRUST υποστηρίζει τις Αρχές Υπεύθυνων Επενδύσεων

Η ALPHA TRUST αναγνωρίζοντας τη σημασία λήψης υπευθύνων επενδυτικών αποφάσεων που βασίζονται στα ESG κριτήρια προχώρησε στην ένταξή της στην πρωτοβουλία «Principles for Responsible Investment» (PRI) ως «Investment Manager Signatory», το 2020⁹. Με την ένταξή της στην πρωτοβουλία PRI, η ALPHA TRUST υιοθετεί τις εξής αρχές υπεύθυνων επενδύσεων:

- ✓ Ενσωμάτωση ESG κριτηρίων στις διαδικασίες ανάλυσης επενδύσεων και λήψης αποφάσεων
- ✓ Ενεργή κατοχή κεφαλαίων και η ενσωμάτωση ESG κριτηρίων στις πολιτικές και πρακτικές ιδιοκτησίας κεφαλαίων.
- ✓ Επιδίωξη ανάλογης εφαρμογής ESG θεμάτων από τις οντότητες στις οποίες πραγματοποιούνται επενδύσεις από την εταιρεία.
- ✓ Προώθηση της αποδοχής και εφαρμογής των αρχών υπεύθυνων επενδύσεων εντός του κλάδου.
- ✓ Συνεργασία για την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας της εταιρείας στην εφαρμογή των αρχών υπεύθυνων επενδύσεων.
- ✓ Υποβολή έκθεσης σχετικά με τις δραστηριότητες της εταιρείας και την πορεία προς την εφαρμογή των αρχών υπεύθυνων επενδύσεων.

Signatory of:



⁹ <https://www.unpri.org/signatory-directory/alpha-trust-/5892.article>

ESG Επενδυτική Προσέγγιση

Η ενσωμάτωση ESG κριτηρίων (περιβαλλοντικών, κοινωνικών καθώς και κριτηρίων εταιρικής διακυβέρνησης) συμπληρώνει αποτελεσματικά την υφιστάμενη επενδυτική διαδικασία της ALPHA TRUST και στοχεύει στη διαμόρφωση μιας ολοκληρωμένης επενδυτικής πολιτικής που πέραν της προσαρμογής στις κανονιστικές απαιτήσεις, δημιουργεί το πλαίσιο διαχείρισης Υπεύθυνων Επενδύσεων. Τα παραπάνω κριτήρια εντάσσονται στην ποσοτική και ποιοτική ανάλυση επενδύσεων που πραγματοποιούνται τόσο σε επίπεδο εταιρείας όσο και σε επίπεδο κλάδου ή χώρας.

Στο πλαίσιο αυτής της διαδικασίας, η ALPHA TRUST επιδιώκει ενεργά επενδύσεις σε τομείς και επιχειρήσεις με θετικό αντίκτυπο στα θέματα ESG.

Στοιχεία που αποτυπώνουν την ποιότητα της εταιρικής διακυβέρνησης και ενσωματώνουν περιβαλλοντικά και κοινωνικά κριτήρια (ESG) διαμορφώνουν σχετικούς δείκτες που προσμετρώνται στην επενδυτική αξιολόγηση και συνυπολογίζονται μαζί με τις υπόλοιπες παραμέτρους (χρηματοοικονομικά και λοιπά θεμελιώδη στοιχεία) στη λήψη επενδυτικών αποφάσεων.

Η ALPHA TRUST αξιολογεί τους Κινδύνους Βιωσιμότητας του υπό διαχείριση χαρτοφυλακίου της Εταιρείας μας, υπολογίζοντας μία σειρά από δείκτες, μεταξύ άλλων, το «ESG Score» του χαρτοφυλακίου μας, χρησιμοποιώντας εξειδικευμένες βάσεις δεδομένων και πηγές πληροφόρησης, ενώ όπου απαιτείται συντάσσει δικές της εσωτερικές αξιολογήσεις που βασίζονται στη διαρκή παρακολούθηση των ποιοτικών και ποσοτικών θεμελιωδών στοιχείων των εταιρειών/εκδοτών, αλλά και στην ενεργό συμμετοχή της Εταιρείας μας στις γενικές συνελεύσεις των εταιρειών εκδοτών.

Το «ESG Score» του χαρτοφυλακίου μας υπολογίζεται τουλάχιστον σε μηνιαία βάση ως σταθμικός μέσος όρος της σχετικής ESG βαθμολόγησης των βαθμολογημένων τίτλων που περιέχονται στο χαρτοφυλάκιο μας.

Οι βαθμολογίες ESG που χρησιμοποιούνται στις αναφορές και στους υπολογισμούς του Κινδύνου Βιωσιμότητας που μας παραθέτει η ALPHA TRUST, έχουν σχεδιαστεί για να μετρούν διαφανώς και αντικειμενικά τη σχετική απόδοση, τη δέσμευση και την αποτελεσματικότητα ESG μιας εταιρείας, με βάση τα στοιχεία που αναφέρονται από την εταιρεία-εκδότη, καλύπτοντας 10 κύριους τομείς, συμπεριλαμβανομένων των εκπομπών, της καινοτομίας περιβαλλοντικών προϊόντων, των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, των μετόχων και άλλους. Στην Πολιτική Διαχείρισης Κινδύνου Βιωσιμότητας της ALPHA TRUST περιγράφονται αναλυτικά τα όρια διάθεσης ανάληψης κινδύνου (risk appetite) σε επίπεδο τίτλου και χαρτοφυλακίου, ενώ ταυτόχρονα καθορίζονται σχετικά όρια σημαντικότητας (materiality thresholds). Πιθανές παραβιάσεις του risk appetite και materiality threshold οδηγούν σε διαδικασίες κλιμάκωσης, οι οποίες δύναται να οδηγούν και σε αποεπένδυση.

Αναλυτικότερες υποθέσεις για τον καθορισμό του ESG Score εξειδικευμένων προϊόντων (π.χ. green bonds, ethical/sustainable funds) παρατίθενται στην Πολιτική Διαχείρισης Κινδύνου Βιωσιμότητας της ALPHA TRUST.

Ο πίνακας που ακολουθεί παρουσιάζει τα αποτελέσματα της αξιολόγησης του χαρτοφυλακίου μας στο τέλος Δεκεμβρίου για τα έτη 2023 και 2024:

Μετρήσεις κινδύνου βιωσιμότητας του χαρτοφυλακίου	2024	2023
ESG Score του χαρτοφυλακίου	69,69	63,73
Ποσοστό κάλυψης του χαρτοφυλακίου που λαμβάνεται υπόψη στην αξιολόγηση του Κινδύνου Βιωσιμότητας	49%	44%

Διαφάνεια Πολιτικής Αποδοχών αναφορικά με την ενσωμάτωση κινδύνων βιωσιμότητας

Η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. έχει θεσπίσει και διατηρεί Πολιτική Αποδοχών με τις υποχρεώσεις που πηγάζουν από τον ν. 4548/2018 και τις λοιπές νομοθετικές και κανονιστικές διατάξεις. Η Πολιτική Αποδοχών συνάδει με και προωθεί την ορθή και αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων ρητά συμπεριλαμβανομένου και του κινδύνου βιωσιμότητας. Λεπτομέρειες σχετικά με την Πολιτική Αποδοχών διατηρούνται στον ιστότοπο της Εταιρείας.

Επιπρόσθετα, η διαχειρίστρια εταιρεία ALPHA TRUST έχει θεσπίσει και διατηρεί Πολιτική Αποδοχών σύμφωνα με την Οδηγία 2009/65/ΕΚ περί ΟΣΕΚΑ και τον Κανονισμό που συμπληρώνει την Οδηγία 2011/61/ΕΕ περί Διαχειριστών ΟΕΕ. Η Πολιτική Αποδοχών συνάδει με και προωθεί την ορθή και αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων – ρητά συμπεριλαμβανομένου και του κινδύνου βιωσιμότητας – και δεν ενθαρρύνει την υπερβολική ανάληψη κινδύνων ή/και την ανάληψη κινδύνων που είναι ασύμβατη προς τα προφίλ κινδύνου, τους κανονισμούς ή τα καταστατικά έγγραφα των υπό τη διαχείριση της ALPHA TRUST ΟΣΕΚΑ και ΟΕΕ. Λεπτομέρειες σχετικά με την Πολιτική Αποδοχών θα διατηρούνται στον ιστότοπο της ALPHA TRUST (<https://www.alphatrust.gr/el/h-etairaia/etairikh-diakubernhsh/kodikes-kai-politikes>).

Πρακτικές Ενεργού Ιδιοκτησίας

Ενεργός Συμμετοχή

Ο εποικοδομητικός διάλογος με τις εταιρείες είναι βασικό μέρος της επενδυτικής διαδικασίας της διαχειρίστριας εταιρείας ALPHA TRUST, κυρίως στις εγχώριες επενδυτικές επιλογές. Στόχος αποτελεί η καλύτερη κατανόηση και αξιολόγηση του επιχειρηματικού μοντέλου, της στρατηγικής, της ποιότητας διαχείρισης, των σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που σχετίζονται με θέματα ESG των εταιρειών και των κλάδων που δραστηριοποιούνται.

Μέσω του διαλόγου με τη διοίκηση της εταιρείας, επισκέψεων, τακτικών συναντήσεων ή/και τηλεδιασκέψεων, ενδεικτικά, η ALPHA TRUST ενθαρρύνει τη δημοσιοποίηση πληροφοριών για θέματα ESG, τη βελτίωση επιδόσεων, τη μείωση του προφίλ κινδύνου, την ανάπτυξη πιο βιώσιμων επιχειρηματικών πρακτικών.

Δικαιώματα ψήφου

Η ALPHA TRUST έχει θεσπίσει και διατηρεί Πολιτική Ενεργού Συμμετοχής και Άσκησης Δικαιωμάτων Ψήφου στην οποία - μεταξύ άλλων - δηλώνονται αποδεκτές για την Εταιρεία πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης των εκδοτών και προβλέπονται χειρισμοί τυχόν ζητημάτων σύγκρουσης συμφερόντων που δύναται να προκύψουν, όπως επίσης και η τήρηση σχετικών αρχείων και η παροχή πρόσθετων λεπτομερειών ενεργειών που πραγματοποιήθηκαν με βάση την εν λόγω πολιτική. Λεπτομέρειες σχετικά με την Πολιτική Άσκησης Δικαιωμάτων Ψήφου θα διατηρούνται στον ιστότοπο της ALPHA TRUST (<https://www.alphatrust.gr/el/h-etaireia/biosimothta>).

Άσκηση δικαιωμάτων ψήφου

Η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. ασκεί τα δικαιώματα ψήφων που απορρέουν από τα χρηματοπιστωτικά μέσα που περιλαμβάνονται στο χαρτοφυλάκιο της κατά τον νόμο, προς το συμφέρον και κατά τρόπο που να ευνοεί στον μέγιστο βαθμό τη μεγιστοποίηση της ωφέλειας του χαρτοφυλακίου της Εταιρείας και των μετόχων της και εντελώς ανεξάρτητα από συμφέροντα άλλων προσώπων, φυσικών ή νομικών, συνδεδεμένων ή μη.

Η εκπροσώπηση της Εταιρείας για την άσκηση των δικαιωμάτων ψήφου δύναται να ανατεθεί και σε τρίτο πρόσωπο, απασχολούμενο ή μη. Όταν στις γενικές συνελεύσεις εκδοτριών εταιρειών παρίσταται και εκπροσωπεί το χαρτοφυλάκιο πρόσωπο εκτός του/των νομίμου/ων για το σκοπό αυτό γενικού/ών εκπροσώπου/ων της Εταιρείας, η εκπροσώπηση και παράσταση γίνεται κατόπιν σχετικής ειδικής εντολής και ειδικής εξουσιοδότησης από την Εταιρεία, ρητώς συμπεριλαμβανομένου και εκπροσώπων της ALPHA TRUST, προκειμένου να εξασφαλιστεί η δέσμευση άσκησης κατά συγκεκριμένο τρόπο των δικαιωμάτων ψήφου. Η ALPHA TRUST πέραν της εκπροσώπησης που δύναται να λαμβάνει για συμμετοχή στις Γενικές Συνελεύσεις των εκδοτριών εταιρειών, δύναται να λαμβάνει γνώση του τρόπου άσκησης των δικαιωμάτων ψήφου της Εταιρείας αλλά και των αποτελεσμάτων και των προς συζήτηση θεμάτων των συνελεύσεων αυτών. Με τον τρόπο αυτόν δύναται να αξιολογεί η ίδια, ως αποδεκτές ή μη αποδεκτές, τις πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης των εκδοτριών εταιρειών.

2.7 Η δέσμευση της ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα

Στην ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. σεβόμαστε και υποστηρίζουμε τα διεθνώς αναγνωρισμένα ανθρώπινα δικαιώματα. Δεν είναι αποδεκτές στην Εταιρεία συνθήκες εργασίας που έρχονται σε αντίθεση με τους εθνικούς και διεθνείς νόμους και πρακτικές προστασίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, απαγορεύοντας τις διακρίσεις, τη βία καθώς και τη παρενόχληση στον εργασιακό χώρο.

2.8 Υπευθυνότητα στην προμηθευτική αλυσίδα

Πιστεύουμε ότι κάθε σημείο επαφής στην επιχειρησιακή μας διαδικασία, από τους παρόχους δεδομένων έως τους προμηθευτές λογισμικού, διαδραματίζει κρίσιμο ρόλο στη διαμόρφωση του βιώσιμου μέλλοντός μας. Ως εκ τούτου, δεσμευόμαστε να διασφαλίσουμε ότι οι συνεργάτες και οι προμηθευτές μας ευθυγραμμίζονται με τις αξίες και τις αρχές Βιώσιμης Ανάπτυξης. Καλλιεργώντας σχέσεις με συνεργάτες που δίνουν προτεραιότητα σε ηθικές και βιώσιμες πρακτικές, όχι μόνο διατηρούμε τη φήμη μας, αλλά και προωθούμε θετικές αλλαγές στο ευρύτερο χρηματοπιστωτικό οικοσύστημα.

2.9 Συστηματική Διαχείριση Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. έχει συστήσει την Επιτροπή ESG επί περιβαλλοντικών, κοινωνικών και εταιρικής διακυβέρνησης θεμάτων τα οποία άπτονται με τις επιχειρηματικές δραστηριότητες της Εταιρείας («ESG» θέματα ή παράγοντες ή κριτήρια).

Παράλληλα, η διαχείριση των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης πραγματοποιείται από την Ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης, η οποία έχει συσταθεί και λειτουργεί για τον σκοπό αυτό. Στην Ομάδα αυτή συμμετέχουν στελέχη Εταιρείας και γίνεται σε συνεργασία με την υπεύθυνη ενσωμάτωσης θεμάτων βιωσιμότητας που έχει ορίσει η ALPHA TRUST και είναι αρμόδια για τον συντονισμό της Ομάδας.

Η συμβολή της Ομάδας είναι ιδιαίτερα σημαντική, για τη συλλογή και οργάνωση του υλικού και για τη σύνταξη της ετήσιας Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης και είναι υπεύθυνη, μεταξύ άλλων, για τα παρακάτω:

Την ανάπτυξη και υλοποίηση του ετήσιου πλάνου δράσεων ανά πυλώνα Βιώσιμης Ανάπτυξης



Τη συλλογή, οργάνωση και έλεγχο των στοιχείων της ετήσιας Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης



Τον καθορισμό των στρατηγικών προτεραιοτήτων για την ανάπτυξη πρακτικών ανά πυλώνα Βιώσιμης Ανάπτυξης



Τον συντονισμό των σχετικών δράσεων



Τη διαχείριση των ESG θεμάτων της Εταιρείας



2.10 Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη

Στην ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. αναγνωρίζουμε ότι κάθε ομάδα ενδιαφερόμενων μερών έχει έναν ξεχωριστό ρόλο στον πορεία προς τη βιωσιμότητα και επηρεάζει τις διαδικασίες λήψης αποφάσεων μας. Για αυτόν τον λόγο, αποτελεί δέσμευσή μας η ενεργή εμπλοκή αυτών των ομάδων ενδιαφερομένων στις πρωτοβουλίες μας, στην αναγνώριση των ουσιαστικών θεμάτων της Εταιρείας, στην ανάδειξη των προοπτικών τους ώστε να διασφαλίσουμε ότι οι ενέργειές μας ευθυγραμμίζονται με τις απαιτήσεις τους.

Δεσμευόμαστε για διαφάνεια, ανοιχτό και ουσιαστικό διάλογο, λογοδοσία και συνεχή βελτίωση των πρωτοβουλιών μας. Κατανοούμε τη σημασία της εμπιστοσύνης και είμαστε αφοσιωμένοι στην προώθηση μιας κουλτούρας βιωσιμότητας που ωφελεί όλους.

Στο πρώτο βήμα αναγνώρισης των ουσιαστικών θεμάτων, η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. διεξήγαγε μια εις βάθος εσωτερική ανάλυση, συγκριτική αξιολόγηση εντός του κλάδου και εξέταση του ευρύτερου πλαισίου για την αναγνώριση και προτεραιοποίηση των ομάδων των ενδιαφερομένων μερών της.

Αυτή η συνολική ανασκόπηση είχε ως αποτέλεσμα τον προσδιορισμό οκτώ βασικών ομάδων ενδιαφερόμενων μερών ζωτικής σημασίας για την Εταιρεία.

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται αναλυτικά τόσο τα κυριότερα θέματα των ομάδων ενδιαφερομένων μερών, όσο και τα κανάλια επικοινωνίας μέσω των οποίων αυτά επικοινωνούνται και καταγράφονται:

Ενδιαφερόμενα μέρη	Κανάλια επικοινωνίας	Κύρια θέματα
 Μέτοχοι Ιδιώτες & Θεσμικοί Επενδυτές	- Μονάδα Εξυπηρέτησης Μετόχων - Μονάδα Εταιρικών Ανακοινώσεων - Γενικές Συνελεύσεις - Περιοδικές συναντήσεις, παρουσιάσεις - Τηλεφωνική / Ηλεκτρονική επικοινωνία - Συμμετοχή σε κλαδικές εκδηλώσεις - Διαπροσωπικές συναντήσεις	- Μεγιστοποίηση αξίας (Κεφαλαιακά κέρδη και μερίσματα) - Ακεραιότητα και τήρηση νομικού και ρυθμιστικού πλαισίου - Διαφάνεια και Ηθική επιχειρηματικότητα - Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη - Αποτελεσματική διαχείριση Κινδύνων - Εχεμύθεια, Εμπιστευτικότητα και προστασία δεδομένων - Ασφάλεια συναλλαγών
Συχνότητα επικοινωνίας: Συστηματικά και όποτε χρειαστεί		
 Εργαζόμενοι	- Intranet / Internal Communications - Πρακτικές ανοικτών θυρών - Σύστημα ανώνυμων αναφορών - Εταιρικές εκδηλώσεις και πρωτοβουλίες	- Αναγνώριση και ανταμοιβή - Αξιοκρατία, Δικαιοσύνη - Ανάπτυξη / εξέλιξη / εκπαίδευση - Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία - Ίσες ευκαιρίες - Μη ανοχή στις διακρίσεις - Αμοιβές και επιπλέον παροχές - Ισορροπία προσωπικής ζωής και εργασίας
Συχνότητα επικοινωνίας: Καθημερινά		
 Προμηθευτές	- Συναντήσεις στα γραφεία της Εταιρείας ή του προμηθευτή - Τηλεφωνική επικοινωνία - Ηλεκτρονική επικοινωνία	- Ηθική και Υπεύθυνη επιχειρηματικότητα - Σεβασμός ανθρωπίνων δικαιωμάτων - Προστασία περιβάλλοντος, - Καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας - Οικονομική ανάπτυξη
Συχνότητα επικοινωνίας: Καθημερινά		
 Τοπική κοινωνία	- Συμμετοχή στον δημόσιο διάλογο - Επισκέψεις σε εταιρείες - Web Conference	- Προώθηση βιώσιμης ανάπτυξης - Σεβασμός ανθρωπίνων δικαιωμάτων - Προστασία περιβάλλοντος
Συχνότητα επικοινωνίας: Περιοδικά		

Ενδιαφερόμενα μέρη	Κανάλια επικοινωνίας	Κύρια θέματα
 Κράτος και ρυθμιστικές αρχές	- Τηλεφωνική επικοινωνία - Ηλεκτρονική επικοινωνία - Συναντήσεις με εκπρόσωπους - Ψηφιακή πλατφόρμα (Gov) με Δημόσιες Υπηρεσίες, Εφορία Τράπεζες, Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, Χρηματιστήριο και άλλα	- Συμμόρφωση με πολιτικές και κανονισμούς - Ακεραιότητα και διαφάνεια
Συχνότητα επικοινωνίας: Περιοδικά		
 Κοινότητα Χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων	- Συναντήσεις με εκπρόσωπους - Ψηφιακές πλατφόρμες	- Ασφάλεια συναλλαγών - Προστασία προσωπικών δεδομένων - Φερεγγυότητα - Ανταγωνιστικά επίπεδα χρεώσεων - Ακεραιότητα και διαφάνεια
Συχνότητα επικοινωνίας: Περιοδικά		
Αναλυτές	- Ηλεκτρονική επικοινωνία - Web Conference - Εκδηλώσεις και παρουσιάσεις	Διατήρηση υψηλού επιπέδου ανταγωνιστικής πληροφορίας
Συχνότητα επικοινωνίας: Περιοδικά		
 MME	- Ηλεκτρονική επικοινωνία - Εκδηλώσεις και παρουσιάσεις ενημέρωσης/προβολής της Εταιρείας	Αξιόπιστη, έγκυρη, έγκαιρη, αντικειμενική ενημέρωση/πληροφόρηση
Συχνότητα επικοινωνίας: Περιοδικά		

Κοινά κανάλια επικοινωνίας:

Ετήσια Οικονομική Έκθεση, Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης, Εταιρική Ιστοσελίδα, Δελτία Τύπου, Μέσα Μαζικής Επικοινωνίας και Κοινωνικής Δικτύωσης.

2.11 Διαδικασία Ανάλυσης Ουσιαστικότητας

Η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. πραγματοποίησε ανάλυση για τον εντοπισμό των ουσιαστικών θεμάτων, σχετικά με τη δραστηριότητά της, ανά πυλώνα Βιώσιμης Ανάπτυξης. Κατά τη διαδικασία της καταγραφής και αξιολόγησης των σημαντικότερων ζητημάτων της Εταιρείας, λήφθηκε υπόψη τόσο η επίπτωση του ενδεχόμενου κινδύνου που ενσωματώνεται σε κάθε ζήτημα, όσο και η πίεση που ασκείται από τα ενδιαφερόμενα μέρη στην Εταιρεία για κάθε ένα από αυτά.

Η διαδικασία ανάλυσης ουσιαστικών θεμάτων ενσωματώνει τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών της Εταιρείας σχετικά με την επίδοσή της σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης, ενώ έχει βασιστεί στις κατευθυντήριες οδηγίες GRI Standards και ενσωματώνει στοιχεία από το κλαδικό πρότυπο Sustainability Accounting Standards Board (SASB).

Στόχος της Εταιρείας είναι η ευθυγράμμιση με διεθνή πρότυπα και η βελτίωση των επιδόσεών της στα θέματα που αξιολογούνται ως ουσιαστικά από την Εταιρεία ή τα ενδιαφερόμενα μέρη της. Τα στάδια της διαδικασίας ήταν:

1. Αναγνώριση και κατανόηση των ουσιαστικών θεμάτων: πραγματοποιήθηκε έρευνα και ανάλυση του κλάδου και ενσωμάτωση των κλαδικών οδηγιών του προτύπου SASB σε συνδυασμό με τις στρατηγικές προτεραιότητες της Εταιρείας.
2. Αξιολόγηση και ιεράρχηση των θεμάτων αυτών μέσω τεκμηρίωσης αναφορικά με τις επιπτώσεις τους στην κοινωνία και το περιβάλλον αλλά και τις επιπτώσεις στην αξία της Εταιρείας.
3. Επικύρωση των θεμάτων και αξιολόγηση τους από τη Διοίκηση ώστε να συμβαδίζουν με τις στρατηγικές προτεραιότητες της Εταιρείας.

Η Εταιρεία προχώρησε στη σύνδεση των αναγνωρισμένων ουσιαστικών θεμάτων με τους Παγκόσμιους Στόχους για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, ώστε να παρακολουθεί τις επιδόσεις της στους στόχους που είναι πιο σχετικοί με τις δραστηριότητές της, αξιοποιώντας στο έπακρο τους διαθέσιμους πόρους της. Η εν λόγω σύνδεση εξυπηρετεί την εις βάθος αναγνώριση των σημείων των Παγκόσμιων Στόχων στα οποία η Εταιρεία μπορεί να συμβάλει θετικά, μέσω των προγραμμάτων, των επενδύσεων και δράσεων που υλοποιεί, ενώ ταυτόχρονα καλύπτει τα ουσιαστικά της θέματα.

Για το 2024, η Επιτροπή ESG της ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. επικαιροποίησε τα ουσιαστικά θέματα της Εταιρείας, τα οποία αναφέρονται παρακάτω.

Ενδιαφερόμενα μέρη	ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. Ουσιαστικά θέματα	Σύνδεση με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης
Μέτοχοι-ιδιώτες και θεσμικοί επενδυτές, Προμηθευτές, Τοπική Κοινωνία, Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές	1. Κλιματική αλλαγή (H) 2. Εξοικονόμηση ενέργειας και αέριες εκπομπές (H) 3. Διαχείριση Αποβλήτων (L)	    
Μέτοχοι-ιδιώτες και θεσμικοί επενδυτές, Εργαζόμενοι, Τοπική Κοινωνία, Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές, MME	4. Εταιρική κουλτούρα και εργασιακό περιβάλλον (H) 5. Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες (H) 6. Υγεία, ασφάλεια και ευημερία (H) 7. Εκπαίδευση και ανάπτυξη (H) 8. Κοινωνική συνεισφορά (M) 9. Καινοτομία προϊόντων και υπηρεσιών (M) 10. Ικανοποίηση μετόχων (H)	        
Μέτοχοι-ιδιώτες και θεσμικοί επενδυτές, Εργαζόμενοι, Προμηθευτές, Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές	11. Ενσωμάτωση θεμάτων βιωσιμότητας (M) 12. Κανονιστική συμμόρφωση (H) 13. Διαφάνεια και καταπολέμηση της διαφθοράς (H) 14. Ψηφιοποίηση & ασφάλεια δεδομένων (H) 15. Δημιουργία οικονομικής αξίας (H)	    

Προτεραιότητα: (H) Υψηλή, (M) Μεσαία, (L) Χαμηλή

Περιβάλλον



Κοινωνία



Εταιρική Διακυβέρνηση



2.12 Οι στόχοι μας για ένα βιώσιμο μέλλον

Η δέσμευση της ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. για Βιώσιμη Ανάπτυξη ενισχύεται από τους στόχους που θέτει για το μέλλον, καθώς παρέχουν ένα σαφές πλαίσιο και κατεύθυνση για τις δράσεις της, ενθαρρύνοντας τη συνεχή βελτίωση με την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα της.

Μέσω των στόχων ESG, η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. μπορεί να αναγνωρίσει τις προκλήσεις και τις ευκαιρίες που παρουσιάζονται, διασφαλίζοντας την αντοχή και την ανταγωνιστικότητά της σε έναν συνεχώς μεταβαλλόμενο κόσμο. Οι μακροπρόθεσμοι στόχοι της αντικατοπτρίζουν τη δέσμευση της Εταιρείας προς τη βιωσιμότητα, τη διαφάνεια και την αειφόρο ανάπτυξη.

Συνολικά, η Εταιρεία επιδιώκει να συνδυάσει την οικονομική επιτυχία με την κοινωνική ευθύνη και την περιβαλλοντική δέσμευση, δημιουργώντας μια ισορροπία που ωφελεί όλους τους ενδιαφερόμενους.

	Στόχοι ESG	Έτος	Κατάσταση
1	Εκπαίδευση σε θέματα ESG του 100% των εργαζομένων	2025	✓
2	Ενεργή συμμετοχή με εταιρείες του χαρτοφυλακίου για εφαρμογή ESG πρακτικών	2030	✓
3	Ανάπτυξη της προσέγγισης για τις μετρήσεις των δυσμενών επιπτώσεων των επενδυτικών αποφάσεων στους παράγοντες αειφορίας	2024	✓
4	Σημαντική αύξηση του αριθμού των εταιρειών του χαρτοφυλακίου που λαμβάνουν υπόψη τα ESG κριτήρια στη λειτουργία τους (PRI signatory διαχειριστής)	2025	✓
5	Μεγιστοποίηση της αξίας προς τους μετόχους της και την ευρύτερη κοινωνία	2030	✓
6	Ευθυγράμμιση με τους στόχους της συμφωνίας του Παρισιού	2050	✓

Επετεύχθη ✓ Σε εξέλιξη ✓ Αναθεώρηση ✓

3. Περιβάλλον

Η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. αναγνωρίζει τις υποχρεώσεις της απέναντι στο περιβάλλον και ασκεί τις δραστηριότητές της με σκοπό την προστασία του και τη συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής επίδοσής της.

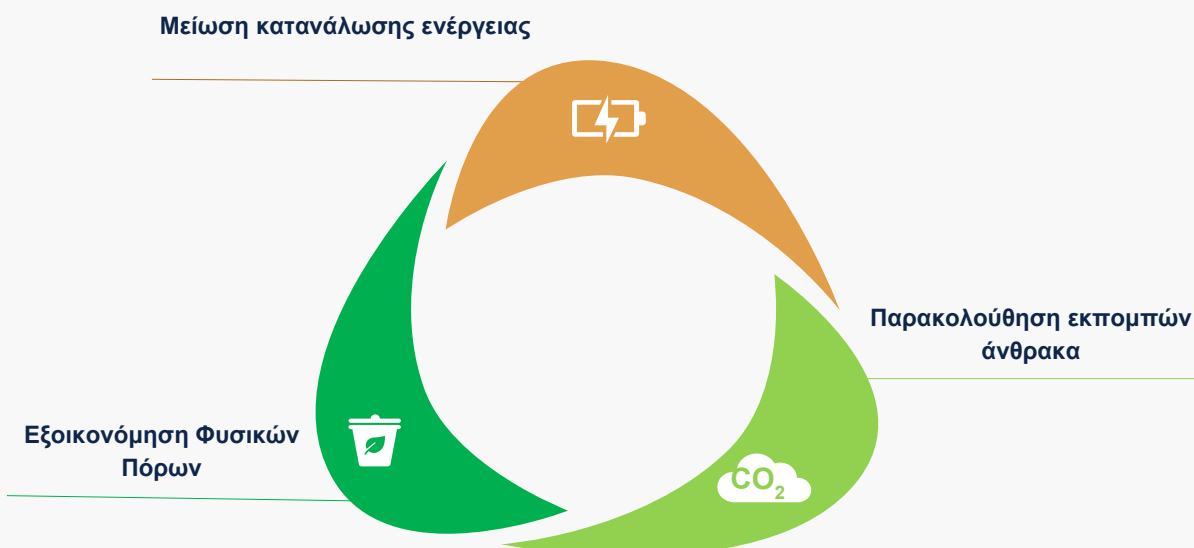
Επισημαίνουμε ότι οι ESG δημοσιοποιήσεις της ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. που αφορούν στη διάσταση του Περιβάλλοντος είναι αυτές που δημοσιοποιούνται από τον Όμιλο ALPHA TRUST, καθώς οι δύο εργαζόμενοι της Εταιρείας απασχολούνται στις εγκαταστάσεις του Ομίλου ALPHA TRUST.

Ο Όμιλος ALPHA TRUST, με γνώμονα τη βιώσιμη ανάπτυξη και την υπεύθυνη λειτουργία του, έχει θέσει την προστασία του περιβάλλοντος ως βασική προτεραιότητα. Σε αυτό το πλαίσιο παρακολουθεί τις διεθνείς εξελίξεις και πρότυπα στον τομέα της περιβαλλοντικής προστασίας, ενώ υιοθετεί βέλτιστες πρακτικές του κλάδου για τη συνεχή μείωση του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος.

Οι εργαζόμενοι του Ομίλου ενημερώνονται σε θέματα περιβαλλοντικής υπευθυνότητας και συμμετέχουν ενεργά σε πρωτοβουλίες που στοχεύουν στη μείωση των επιπτώσεών τους στο περιβάλλον. Με αυτό τον τρόπο, ενισχύεται η δέσμευση του Ομίλου για την προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης.

Άξονες περιβαλλοντικών δράσεων

Οι περιβαλλοντικές πρωτοβουλίες του Ομίλου ALPHA TRUST εστιάζονται στους εξής βασικούς άξονες:



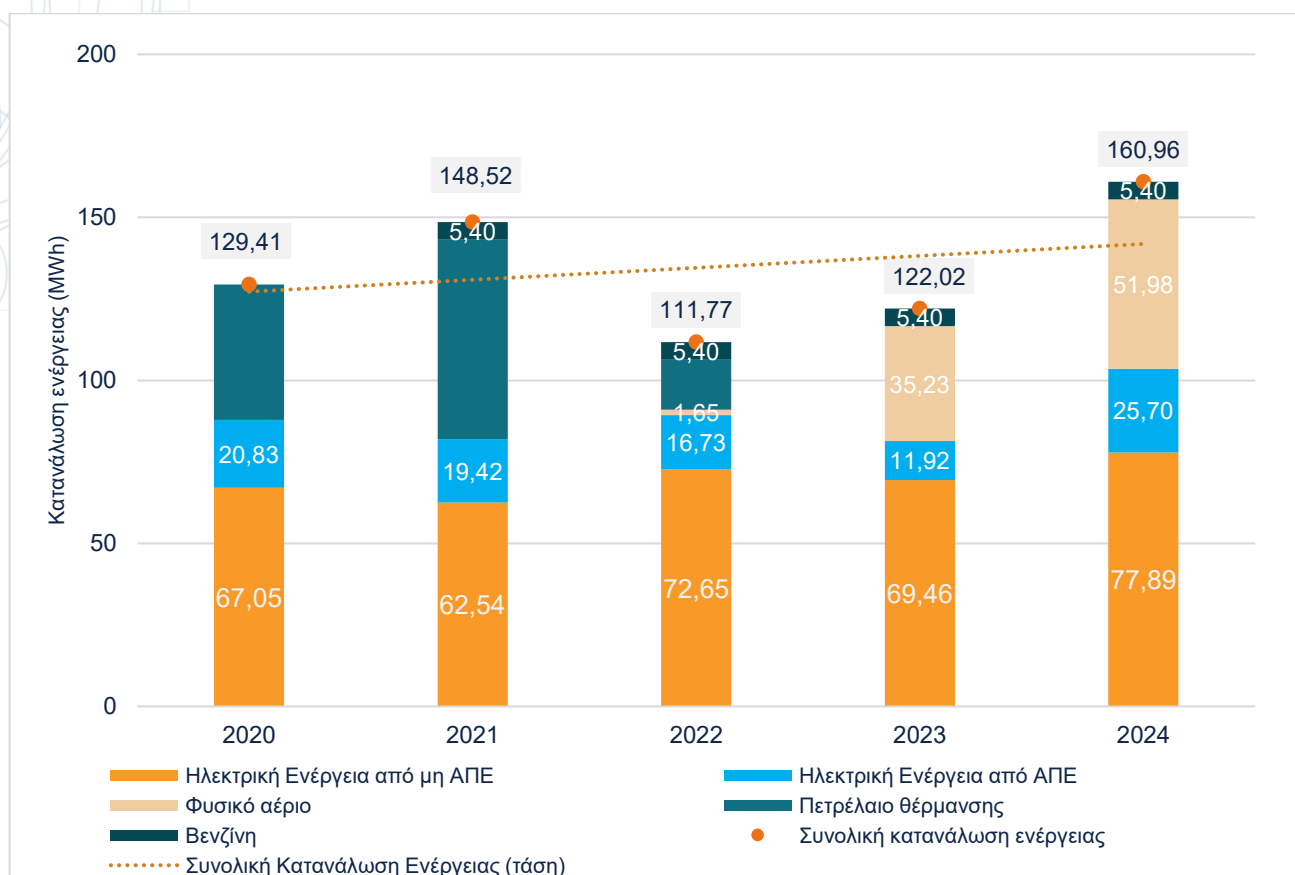
3.1 Κατανάλωση Ενέργειας

Ο Όμιλος ALPHA TRUST παρακολουθεί συστηματικά την κατανάλωση ενέργειας στις εγκαταστάσεις του, που περιλαμβάνουν τα γραφεία στην Τατοΐου 21 και στην Αριστείδου 1, στην Κηφισιά. Η συνεχής αυτή παρακολούθηση επιτρέπει την αναγνώριση ευκαιριών βελτιστοποίησης και την υλοποίηση στοχευμένων ενεργειών με στόχο τη μείωση του ενεργειακού του αποτυπώματος.

Συνολική Ενεργειακή Κατανάλωση

Το 2024, η συνολική κατανάλωση ενέργειας του Ομίλου ανήλθε σε 160,96 MWh, σημειώνοντας αύξηση 31,92% σε σχέση με το προηγούμενο έτος ¹⁰. Η αύξηση αυτή οφείλεται στην επιστροφή σε κανονικές συνθήκες εργασίας, στις αυξημένες ενεργειακές ανάγκες που προέκυψαν από ακραίες καιρικές συνθήκες, καθώς και στη μεγαλύτερη χρήση φορτιστών για τα ηλεκτρικά οχήματα του στόλου. Για την αντιμετώπιση της αυξημένης κατανάλωσης, συνεχίζουμε να εφαρμόζουμε και να ενισχύουμε στοχευμένα μέτρα εξοικονόμησης ενέργειας, με στόχο τη μείωση του ενεργειακού αποτυπώματος του Ομίλου.

Συνολική κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού (MWh¹¹)



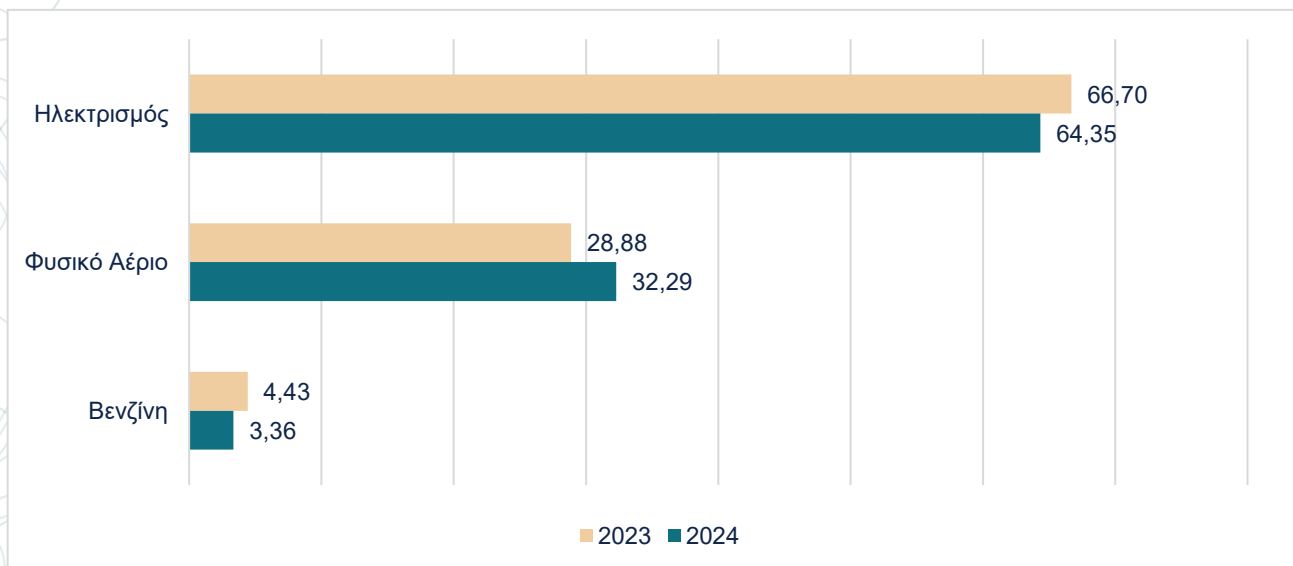
¹⁰ Οι δείκτες και τα ποσά που αναφέρονται στο κεφάλαιο αυτό ενδέχεται να παρουσιάζουν μικρές διαφορές σχετικά με τα αντίστοιχα στοιχεία τα οποία έχουν δημοσιευθεί για το έτος 2024 σε άλλες εκθέσεις όπως η «ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ» της Εταιρείας. Αυτό παρατηρείται καθώς κατά τη συγγραφή της Έκθεσης αυτής έγινε λεπτομερέστερη καταγραφή και υπολογισμός των συνολικών καταναλώσεων εντός του Ομίλου ALPHA TRUST, σχετικά με τις καταναλώσεις ορυκτών καυσίμων για θέρμανση αλλά και τις καταναλώσεις των οχημάτων της για μεγαλύτερη ακρίβεια. Παράλληλα, χρησιμοποιήθηκαν οι ανανεωμένοι συντελεστές εκπομπών του ενεργειακού μείγματος της χώρας για το 2024 (ΔΑΠΕΕΠ, 2025), ενώ επίσης για τον υπολογισμό των συνολικών εκπομπών ΑτΘ χρησιμοποιήθηκε το σχετικό εργαλείο του ΥΠΕΝ. Οι παραπάνω αλλαγές και η μεθοδολογία αυτή ενισχύουν τη διαφάνεια κατά τη μελλοντική καταγραφή, τη σύγκριση αλλά και τη δημοσιοποίηση των σχετικών περιβαλλοντικών δεικτών της Εταιρείας.

¹¹ Συνολική κατανάλωση ενέργειας = Κατανάλωση ενέργειας από μη Ανανεώσιμες πηγές + Ενέργεια που αγοράζεται για κατανάλωση + Ενέργεια που παράγεται – Ενέργεια που πωλείται

Ενεργειακή Κατανάλωση ανά Πηγή Προέλευσης

Το 2024, η κύρια πηγή ενέργειας του Ομίλου ήταν η ηλεκτρική ενέργεια, η οποία κάλυψε το 64,35% της συνολικής κατανάλωσης, μειωμένη από το 66,70% το 2023. Παράλληλα, συνεχίστηκε η αύξηση στη χρήση φυσικού αερίου, που αποτέλεσε το 32,29% της συνολικής κατανάλωσης (σε σύγκριση με 28,88% το 2023), καθώς χρησιμοποιήθηκε ως δευτερεύουσα πηγή ενέργειας στα κεντρικά γραφεία. Επιπλέον, το εταιρικό βενζινοκίνητο όχημα (μοτοσυκλέτα) της Εταιρείας κατανάλωσε το 3,36% της συνολικής ενέργειας. Αξιοσημείωτο είναι ότι από το 2023 έχει εξαλειφθεί πλήρως η χρήση πετρελαίου.

Κατανάλωση ενέργειας ανά πηγή προέλευσης εντός του οργανισμού (%)



Κατανάλωση Ενέργειας από Ηλεκτρισμό

Η ηλεκτρική ενέργεια αποτελεί τον κύριο ενεργειακό φορέα του Ομίλου ALPHA TRUST, καλύπτοντας ανάγκες φωτισμού, κλιματισμού, θέρμανσης (μέσω αντλιών θερμότητας στα κεντρικά γραφεία) και λειτουργίας των πληροφοριακών συστημάτων. Το 2024 καταγράφηκε αύξηση της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας κατά 27,29% σε σύγκριση με το 2023. Η αύξηση οφείλεται στην επιστροφή σε πλήρη λειτουργία, στις αυξημένες ανάγκες λόγω ακραίων καιρικών φαινομένων και στη χρήση σταθμών φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων. Παράλληλα, συνεχίζονται παρεμβάσεις για βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας με στόχο τη μείωση της κατανάλωσης.

Το ιστορικό κτίριο στην οδό Τατοΐου 21, όπου στεγάζονται τα κεντρικά γραφεία του Ομίλου ALPHA TRUST, παρουσιάζει προκλήσεις ενεργειακής αναβάθμισης λόγω της διατηρητέας φύσης του. Παρά τους περιορισμούς, ο Όμιλος έχει εφαρμόσει σειρά παρεμβάσεων εντός των κανονιστικών ορίων.

Αναγνωρίζοντας τη σημασία της ηλεκτροκίνησης, ο Όμιλος έχει προχωρήσει στην εγκατάσταση σταθμών φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων στις εγκαταστάσεις της, παρέχοντας στους εργαζομένους τη δυνατότητα φόρτισης των υβριδικών και ηλεκτρικών αυτοκινήτων τους.

Μετασχηματισμός της Ενεργειακής Κατανάλωσης

Ο Όμιλος ALPHA TRUST σημείωσε σημαντική πρόοδο στη μείωση εξάρτησης από ορυκτά καύσιμα, καταργώντας πλήρως τη χρήση πετρελαίου από το 2023, σε σχέση με το 13,72% του συνολικού ενεργειακού μείγματος το 2022. Η αλλαγή αυτή επιτεύχθηκε με την αντικατάσταση των λεβήτων πετρελαίου με αντλίες θερμότητας στα κεντρικά γραφεία.

Παράλληλα, αυξήθηκε η χρήση φυσικού αερίου ως δευτερεύουσας πηγής ενέργειας, η οποία ανήλθε στο 32,29% της συνολικής κατανάλωσης το 2024, από 28,88% το 2023. Η αύξηση αυτή συνδέεται με την εγκατάσταση των αντλιών θερμότητας, που αξιοποιούν το φυσικό αέριο ως δευτερεύον καύσιμο για την παραγωγή θερμότητας.

Ο μακροπρόθεσμος στόχος του Ομίλου είναι η μείωση της χρήσης φυσικού αερίου και η αυξημένη διείσδυση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας. Παρά την πλήρη εξάλειψη του πετρελαίου για θέρμανση, οι γεννήτριες ασφαλείας που λειτουργούν με πετρέλαιο παραμένουν σε λειτουργία, με ελάχιστη έως μηδενική κατανάλωση.

Μετασχηματισμός του Στόλου Οχημάτων

Ο Όμιλος ALPHA TRUST έχει θέσει ως προτεραιότητα την ηλεκτροκίνηση, με στόχο τη μείωση του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος και την ενίσχυση της ενεργειακής απόδοσης. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος υλοποιεί ένα φιλόδοξο πρόγραμμα ανανέωσης του στόλου του με ηλεκτρικά και υβριδικά οχήματα.

Από το 2023 ένα σημαντικό μέρος του στόλου αποτελείται από ηλεκτρικά και υβριδικά οχήματα, συμβάλλοντας στη μείωση της κατανάλωσης καυσίμων και των εκπομπών ρύπων. Συγκεκριμένα, το 83% του στόλου του Ομίλου αποτελείται πλέον από ηλεκτρικά και υβριδικά οχήματα. Στο τέλος του 2023, από τα συνολικά 21 οχήματα, 14 ήταν ηλεκτρικά ή υβριδικά, ενώ στο τέλος του 2024 ο αριθμός των ηλεκτρικών και υβριδικών οχημάτων έχει αυξηθεί σε 19 από τα 23 συνολικά οχήματα.

Επιπλέον, ο Όμιλος επενδύει στην ανάπτυξη υποδομών φόρτισης, εγκαθιστώντας σταθμούς φόρτισης στις εγκαταστάσεις του. Η παρακολούθηση της κατανάλωσης ενέργειας κατά τη φόρτιση πραγματοποιείται μέσω ξεχωριστών μετρητών, επιτρέποντας την αξιολόγηση της απόδοσης των ηλεκτρικών οχημάτων και τη βελτιστοποίηση της διαχείρισης της ενέργειας.

Ο Όμιλος εφαρμόζει την προσέγγιση του ISO 14064-1:2018, εξαιρώντας από τον υπολογισμό των εκπομπών κατηγορίας 1 και 2 τις εκπομπές από τα οχήματα που παρέχονται στους εργαζομένους ¹².

Η κατανάλωση καυσίμου από το εταιρικό βενζινοκίνητο όχημα (μοτοσυκλέτα) του Ομίλου αποτέλεσε το 3,36% της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας για το 2024.

3.2 Ενεργειακή Απόδοση

Η ενεργειακή απόδοση αποτελεί κεντρικό πυλώνα της στρατηγικής του Ομίλου για τη βιώσιμη ανάπτυξη. Επενδύοντας στην ενεργειακή αποδοτικότητα, ο Όμιλος ALPHA TRUST συμβάλλει όχι μόνο στην προστασία του περιβάλλοντος αλλά και στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας του.

Για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των ενεργειακών του πρωτοβουλιών, χρησιμοποιεί μια σειρά από δείκτες ενεργειακής έντασης. Αυτοί οι δείκτες επιτρέπουν στον Όμιλο να παρακολουθεί την εξέλιξη της ενεργειακής κατανάλωσης σε σχέση με άλλους σχετικούς δείκτες, να εντοπίζει τομείς που χρήζουν βελτίωσης και να συγκρίνει την απόδοσή του με άλλες εταιρείες του κλάδου.

Στόχος του Ομίλου ALPHA TRUST είναι η συνεχής βελτίωση της ενεργειακής του απόδοσης, μειώνοντας σταδιακά την κατανάλωση ενέργειας και αυξάνοντας την αποτελεσματικότητα των πρωτοβουλιών του.

Ένταση κατανάλωσης ενέργειας

Δείκτης Ενεργειακής Έντασης	Μονάδα μέτρησης	2024	2023	2022
Συνολική κατανάλωση Ενέργειας	kWh / τετραγωνικά μέτρα γραφείων	175,73	133,21	132,12
Συνολική κατανάλωση Ενέργειας	kWh / έσοδα εκ. €	17.496	14.394	15.887

¹² Η κατανάλωση ενέργειας και οι παραγόμενες εκπομπές από τα οχήματα τα οποία παρέχονται ως παροχή στους εργαζομένους της Εταιρείας δεν εμπίπτουν στις Κατηγορίες 1 και 2 (Scope 1 & 2) των εκπομπών ΑτΘ, σύμφωνα με το πρότυπο ISO14064-1:2018, και επομένως δεν προσμετρούνται στο σύνολο κατανάλωσης ενέργειας που προκύπτει άμεσα από τις δραστηριότητες της Εταιρείας.



3.3 Απογραφή Εκπομπών Αερίων Θερμοκηπίου

Ο Όμιλος ALPHA TRUST παρακολουθεί και αναλύει το ανθρακικό του αποτύπωμα βάσει της μεθοδολογίας του πρωτοκόλλου GHG (Greenhouse Gas Protocol), το οποίο παρέχει ένα διεθνώς αναγνωρισμένο πλαίσιο για τη μέτρηση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου ¹³.

Στο πλαίσιο της αξιολόγησης των εκπομπών, ο Όμιλος εστιάζει στους εξής τομείς:

Άμεσες Εκπομπές CO₂ (Πεδίο 1 - Scope 1)

Οι άμεσες εκπομπές CO₂ προέρχονται από πηγές που ανήκουν ή ελέγχονται από τον Όμιλο. Περιλαμβάνουν:

- * τη χρήση πετρελαίου και, από το 2023, αποκλειστικά φυσικού αερίου για τη θέρμανση των γραφείων του.
- * τη χρήση καυσίμων για τη λειτουργία του εταιρικού οχήματος.

Έμμεσες Εκπομπές CO₂ που σχετίζονται με την Ενέργεια (Πεδίο 2 - Scope 2)

Οι έμμεσες εκπομπές CO₂ προέρχονται από την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώνεται από τον Όμιλο και παρέχεται από εξωτερικούς προμηθευτές. Στον Όμιλο ALPHA TRUST, αυτές οι έμμεσες εκπομπές προέρχονται αποκλειστικά από τη χρήση ηλεκτρικής ενέργειας στις δραστηριότητες του στην Ελλάδα.

Ο υπολογισμός των έμμεσων εκπομπών πραγματοποιείται μέσω δύο μεθόδων:

Με βάση την Τοποθεσία (Location-Based): Αυτή η μέθοδος χρησιμοποιεί τους μέσους συντελεστές εκπομπών που σχετίζονται με το εθνικό ενεργειακό μείγμα για την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας.

Με βάση την Αγορά (Market-Based): Αυτή η μέθοδος χρησιμοποιεί τους συντελεστές εκπομπών που ορίζονται από τους προμηθευτές ηλεκτρικής ενέργειας με συμβατική βάση.

Άλλες Έμμεσες Εκπομπές CO₂ (Πεδίο 3 - Scope 3)

Οι άλλες έμμεσες εκπομπές CO₂ (Πεδίο 3) αφορούν εκπομπές που προκύπτουν εκτός των δραστηριοτήτων του Ομίλου και δεν περιλαμβάνονται στο Πεδίο 2. Αυτές περιλαμβάνουν:

Ανάντη εκπομπές: Αυτές σχετίζονται με την παραγωγή αγαθών και υπηρεσιών που χρησιμοποιεί ο Όμιλος.

Κατάντη εκπομπές: Αυτές προκύπτουν από τη χρήση και διάθεση των προϊόντων του Ομίλου.

Ο Όμιλος παραμένει αφοσιωμένος στην ακριβή καταγραφή και μείωση των εκπομπών του, με στόχο τη βελτίωση της περιβαλλοντικής του απόδοσης και τη συμμόρφωση με τα διεθνή πρότυπα βιωσιμότητας.

¹³ <https://ghgprotocol.org/>

Το Ανθρακικό μας Αποτύπωμα

Ο Όμιλος ALPHA TRUST αναγνωρίζει την επιτακτική ανάγκη αντιμετώπισης της κλιματικής αλλαγής και παραμένει σταθερά δεσμευμένος στη μείωση του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος.

Το 2024, οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου από τις δραστηριότητες του Ομίλου (Πεδίο ή Scope 1 & 2) ανήλθαν σε 48,90 tCO₂e¹⁴, παρουσιάζοντας μικρή αύξηση σε σχέση με το 2023, που είχαν διαμορφωθεί σε 47,45 tCO₂e. Η σχετική σταθεροποίηση αντικατοπτρίζει την πρόοδο του Ομίλου στη βελτιστοποίηση της ενεργειακής απόδοσης και στη συστηματική διαχείριση των πηγών εκπομπών.

Ειδικότερα, η αύξηση στις άμεσες εκπομπές (Scope 1) οφείλεται κυρίως στη χρήση φυσικού αερίου ως δευτερεύουσας πηγής ενέργειας για τη θέρμανση των κεντρικών γραφείων, στο πλαίσιο της μετάβασης σε καθαρότερες μορφές ενέργειας από το 2023, όταν και η χρήση του πετρελαίου καταργήθηκε πλήρως. Επιπλέον, κατά τη διάρκεια του έτους πραγματοποιήθηκε αντικατάσταση ψυκτικού υγρού στα Συστήματα Ψύξης και Κλιματισμού.

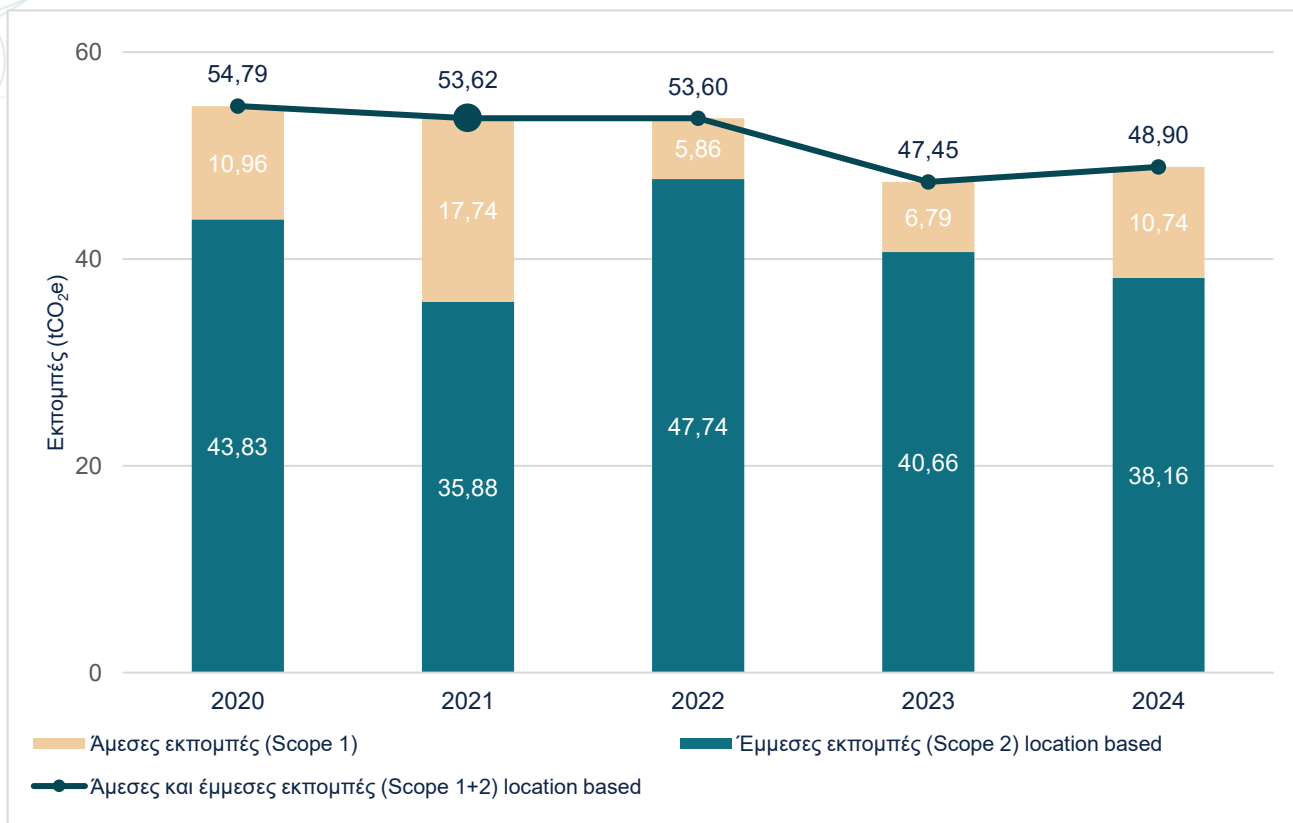
Αντίθετα, οι έμμεσες εκπομπές (Scope 2) μειώθηκαν σε 38,16 tCO₂e, αντανακλώντας την απανθρακοποίηση του ηλεκτρικού μείγματος και τη βελτιστοποίηση της κατανάλωσης ενέργειας.

Συνολικά, η πενταετία 2020–2024 δείχνει σταθεροποίηση και προοδευτική βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης του Ομίλου.

Ο Όμιλος παραμένει προσηλωμένος στην υλοποίηση σπιοτοχουμένων πρωτοβουλιών για τον περιορισμό των εκπομπών, ενισχύοντας τη συμβολή του στην παγκόσμια προσπάθεια για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής.

Σημειώνεται ότι στον υπολογισμό περιλαμβάνονται τα αέρια: διοξείδιο του άνθρακα (CO₂), μεθάνιο (CH₄) και υποξείδιο του αζώτου (N₂O).

Άμεσες και Έμμεσες Εκπομπές Άνθρακα (tCO₂e)



¹⁴ Μεθοδολογία: Υπολογισμοί με βάση το ΥΠΕΝ και συγκεκριμένα τα παρακάτω: [ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΟ ΜΕΙΓΜΑ 2024](#), [Συντελεστές εκπομπών για το έτος 2024](#) και [Εφαρμογή Εθνικού Κλιματικού Νόμου/Εργαλείο για τον υπολογισμό εκπομπών](#).

Άμεσες Εκπομπές ((Πεδίο 1 - Scope 1)

Το 2024, οι άμεσες εκπομπές αυξήθηκαν, κυρίως λόγω της μεγαλύτερης κατανάλωσης φυσικού αερίου για θέρμανση στα κεντρικά γραφεία του Ομίλου και της πλήρους επανεκκίνησης των δραστηριοτήτων μετά την πανδημία. Η χρήση πετρελαίου έχει πλήρως καταργηθεί από το 2023, συνεπώς δεν καταγράφηκαν εκπομπές από αυτό. Κατά τη διάρκεια του έτους έγινε αντικατάσταση ψυκτικού υγρού στα Συστήματα Ψύξης και Κλιματισμού.

Ο Όμιλος έχει ήδη εφαρμόσει δράσεις για τη μείωση των εκπομπών, όπως η συστηματική παρακολούθηση της ενεργειακής κατανάλωσης και η ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σε θέματα εξοικονόμησης ενέργειας. Οι συντελεστές εκπομπών που χρησιμοποιούνται για τον υπολογισμό των άμεσων εκπομπών προέρχονται από επίσημες πηγές.

Άμεσες Εκπομπές (Scope 1) σε τόνους ισοδυνάμου CO₂

Εκπομπές tCO ₂ e	2024	2023	2022
Σύνολο Άμεσων Εκπομπών	10,74	6,79	5,86
Σταθερές πηγές καύσης	7,96	5,35	4,42
Μεταφορές (Κινητές πηγές καύσης)	1,43	1,44	1,44
Ψυκτικά Υγρά	1,35	0,00	0,00

Έμμεσες Εκπομπές (Πεδίο 2 - Scope 2)

Η μείωση των έμμεσων εκπομπών (Scope 2) συνεχίστηκε και το 2024, παρά την αύξηση στην κατανάλωση αγορασμένης ηλεκτρικής ενέργειας. Αυτό οφείλεται κυρίως στη χρήση ηλεκτρικής ενέργειας από προμηθευτές με πιο καθαρό και ανανεώσιμο ενεργειακό μείγμα, αποτέλεσμα της συνεχιζόμενης απανθρακοποίησης του εθνικού ενεργειακού μείγματος.

Έμμεσες Εκπομπές (Scope 2) σε τόνους ισοδυνάμου CO₂

Εκπομπές tCO ₂ e	2024	2023	2022
Σύνολο Έμμεσων Εκπομπών Location based	38,16	40,66	47,74
Σύνολο Έμμεσων Εκπομπών Market based	28,21	29,80	n/a
Ηλεκτρική Ενέργεια (CO ₂ :100%)	100%	100%	100%

Άλλες Έμμεσες Εκπομπές (Πεδίο 3 - Scope 3)

Οι εκπομπές του Πεδίου 3 προέρχονται από δραστηριότητες που δεν εντάσσονται άμεσα στις επιχειρηματικές λειτουργίες μας, αλλά σχετίζονται με την εφοδιαστική αλυσίδα και επηρεάζουν ουσιαστικά το συνολικό μας ανθρακικό αποτύπωμα. Αποτελούν σημαντική συνιστώσα της περιβαλλοντικής μας επίδοσης και για τον λόγο αυτό παρακολουθούνται στενά. Ειδικότερα για την ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. οι μετρήσεις έχουν ως εξής:

Άλλες έμμεσες εκπομπές (Scope 3) σε τόνους ισοδυνάμου CO₂

Κατηγορία	Εκπομπές tCO ₂ e	2024	2023	2022
C6. Επαγγελματικά Ταξίδια		0,08	0,00	0,00
C7. Μετακινήσεις εργαζομένων (2 άτομα)		1,17	1,36	n/a
C15. Επενδύσεις (% κάλυψης)		9.487,55 (48,49%)	8.680,81 (42,29%)	n/a

Επαγγελματικά Ταξίδια

Το 2024, οι εκπομπές από επαγγελματικά ταξίδια ανήλθαν σε 0,08 tCO₂e. Η αύξηση αυτή αντανακλά την επιστροφή στη συστηματική διεξαγωγή συναντήσεων και μετακινήσεων με φυσική παρουσία, μετά την πανδημία ¹⁵.

Μετακινήσεις εργαζομένων

Το 2024, οι εκπομπές από τις μετακινήσεις των εργαζομένων ανήλθαν σε 1,17 tCO₂e, παρουσιάζοντας μικρή μείωση σε σχέση με το 2023.

Επενδύσεις

Το μεγαλύτερο μέρος των εκπομπών της Εταιρείας συνδέεται με τις επενδύσεις της. Έχουμε δεσμευτεί να μετρήσουμε, να αναλύσουμε και να μειώσουμε το ανθρακικό αποτύπωμα του επενδυτικού μας χαρτοφυλακίου, ασκώντας την επιρροή μας στις εταιρείες του χαρτοφυλακίου για την υιοθέτηση βιώσιμων πρακτικών και τη μείωση των εκπομπών τους.

Ένταση εκπομπών Scope 1 & 2 του Ομίλου ALPHA TRUST

Το 2024, η ένταση των άμεσων εκπομπών (Scope 1) παρουσίασε αύξηση, αντανακλώντας την αυξημένη χρήση φυσικού αερίου. Αντίθετα, η ένταση των έμμεσων εκπομπών (Scope 2) σημείωσε περαιτέρω μείωση, χάρη στη χρήση ηλεκτρικής ενέργειας από προμηθευτές με πιο καθαρό και ανανεώσιμο ενεργειακό μείγμα. Οι δείκτες έντασης, τόσο ανά τετραγωνικό μέτρο γραφείων (tCO₂e/m²) όσο και ανά εκατομμύριο ευρώ εσόδων (tCO₂e/εκ.€), αποτυπώνουν συνολική βελτίωση της διαχείρισης του ανθρακικού αποτυπώματος του Ομίλου.

Ένταση εκπομπών Scope 1 & 2

Δείκτης	Μονάδα μέτρησης	2024	2023	2022
Ένταση άμεσων εκπομπών (Scope 1)	tCO ₂ e/m ²	0,01	0,01	0,01
	tCO ₂ e/έσοδα εκ.€	1,17	0,80	0,83
Ένταση έμμεσων εκπομπών (Scope 2) location based	tCO ₂ e/m ²	0,04	0,04	0,06
	tCO ₂ e/έσοδα εκ.€	4,15	4,80	6,79
Ένταση έμμεσων εκπομπών (Scope 2) market based	tCO ₂ e/m ²	0,03	0,03	n/a
	tCO ₂ e/έσοδα εκ.€	3,07	3,52	n/a
Ένταση άμεσων & έμμεσων εκπομπών (location based)	tCO ₂ e/m ²	0,05	0,05	0,06
	tCO ₂ e/έσοδα εκ.€	5,32	5,60	7,62

¹⁵ Η εκτίμηση των εκπομπών έγινε βάσει των πληροφοριών για την κάθε πτήση από τον ιστότοπο: <https://www.google.com/travel/flights/>. Οι αναφερόμενες εκπομπές είναι οι «συνήθεις εκπομπές» για την κάθε διαδρομή σύμφωνα με την παραπάνω πηγή.

3.4 Εξοικονόμηση Φυσικών Πόρων

Στον Όμιλο ALPHA TRUST δεσμευόμαστε για την υπεύθυνη και αποδοτική διαχείριση των φυσικών πόρων, με στόχο τη μείωση της κατανάλωσης και των αποβλήτων, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στη μείωση της χρήσης πλαστικού. Εφαρμόζουμε πρακτικές ανακύκλωσης σε αναλώσιμα υλικά, χαρτί, μπαταρίες και ηλεκτρονικές συσκευές. Επιπλέον, συνεργαζόμαστε με ΜΚΟ και αρμόδιους φορείς, για την ανακύκλωση και επαναχρησιμοποίηση ηλεκτρονικών υπολογιστών και σωμάτων θέρμανσης, προκειμένου να επιμηκύνουμε τον κύκλο ζωής τους.

Το 2024, ο Όμιλος προχώρησε στην εμπιστευτική καταστροφή και ανακύκλωση συνολικά 0,72 τόνων μη επικίνδυνων αποβλήτων, που καλύπτουν το σύνολο των παραγόμενων αποβλήτων του.

Ψηφιοποίηση και Μείωση Χαρτιού

Ο Όμιλος έχει προχωρήσει στην ψηφιοποίηση των φυσικών του αρχείων. Επιπλέον, το χαρτί που χρησιμοποιεί είναι πιστοποιημένο κατά FSC, διασφαλίζοντας την υπεύθυνη διαχείριση των δασών του πλανήτη μας.

Κατανάλωση Νερού

Στο πλαίσιο της ορθολογικής διαχείρισης πόρων, ο Όμιλος προάγει τη βιώσιμη χρήση νερού σε όλες του τις δραστηριότητες. Το 2024, η κατανάλωση νερού ανήλθε σε 858 m³, αυξημένη σε σύγκριση με το 2023 (808 m³), λόγω της επιστροφής σε πλήρη λειτουργία των γραφείων και της αυξημένης παρουσίας προσωπικού.

Αντίστοιχη ήταν και η διαμόρφωση των δεικτών έντασης κατανάλωσης νερού, τόσο ανά τετραγωνικό μέτρο γραφειακού χώρου όσο και ανά εκατομμύριο ευρώ εσόδων του Ομίλου.

Κατανάλωση Νερού

Δείκτης	Μονάδα μέτρησης	2024	2023	2022
Ποσότητα κατανάλωσης νερού	m ³	858	808	728
Ένταση κατανάλωσης νερού Συντελεστής τετραγωνικών	(m ³ /m ²)	0,94	0,88	0,86
Ένταση κατανάλωσης νερού Συντελεστής εσόδων	(m ³ /έσοδα εκ.€)	93,29	95,29	103,48

Απόρριψη Λυμάτων και Βιοποικιλότητα

Κατά το 2024, ο Όμιλος ALPHA TRUST δεν προχώρησε σε απόρριψη λυμάτων που περιέχουν ρυπογόνες ουσίες. Παράλληλα, δεν δραστηριοποιείται σε περιοχές που έχουν χαρακτηριστεί ως «περιοχές ευαίσθητης βιοποικιλότητας» συνεπώς δεν υφίσταται περιβαλλοντικό αποτύπωμα σε ζώνες υψηλής αξίας βιοποικιλότητας.

Η αξιολόγηση της διαχείρισης φυσικών πόρων καταδεικνύει σημαντική πρόοδο στη μείωση των αποβλήτων και στη συγκράτηση χρήσης χαρτιού, με βασικούς μοχλούς ψηφιοποίηση και την ενίσχυση της ανακύκλωσης. Αν και παρατηρείται μια μικρή αύξηση στην κατανάλωση νερού, λόγω της επιστροφής σε κανονικές συνθήκες λειτουργίας, παραμένει διαρκής μας στόχος η περαιτέρω μείωσή της. Συνολικά, η στρατηγική μας για την ορθολογική χρήση φυσικών πόρων και την προστασία του περιβάλλοντος παραμένει σταθερή, με μακροπρόθεσμο προσανατολισμό προς τη βιώσιμη ανάπτυξη.



Κάνουμε την ανακύκλωση μπαταριών συνήθεια!

Στα κεντρικά γραφεία του Ομίλου ALPHA TRUST έχει τοποθετηθεί ειδικός κάδος ανακύκλωσης μπαταριών ΑΦΗΣ.

3.5 Κίνδυνοι και ευκαιρίες από την κλιματική αλλαγή

Η κλιματική αλλαγή συνιστά μία από τις πιο σοβαρές προκλήσεις του 21ου αιώνα, επηρεάζοντας σε βάθος τις παγκόσμιες οικονομίες, κοινωνίες και οικοσυστήματα. Για τις επιχειρήσεις και τους επενδυτές, η κλιματική αλλαγή ενέχει τόσο σημαντικούς κινδύνους όσο και σημαντικές ευκαιρίες.

Η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. αναγνωρίζει και αξιολογεί τους εξής κινδύνους και ευκαιρίες που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή:

Κίνδυνοι Μετάβασης: Αυτοί σχετίζονται με την ανάγκη συμμόρφωσης με περιβαλλοντικούς κανονισμούς και τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών. Οι κίνδυνοι περιλαμβάνουν πρόστιμα, κυρώσεις, ζημία στη φήμη, απώλεια πελατών, μείωση της ανταγωνιστικότητας και αύξηση των λειτουργικών εξόδων. Παράλληλα, η συμμόρφωση με τους κανονισμούς και η υιοθέτηση βιώσιμων τεχνολογιών προσφέρει ευκαιρίες για βελτίωση της φήμης της εταιρείας και αύξηση της πελατειακής βάσης.

Φυσικοί Κίνδυνοι: Αυτοί σχετίζονται με τους κινδύνους υλικών ζημιών από άμεσες επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής, όπως ακραία καιρικά φαινόμενα. Οι συνέπειες μπορεί να περιλαμβάνουν διακοπές στη λειτουργία, περιορισμούς στις δραστηριότητες και αυξημένα λειτουργικά κόστη. Υπάρχουν όμως ευκαιρίες για μείωση αυτών των κινδύνων μέσω προληπτικών δράσεων και στρατηγικών προσαρμογής.

Άλλοι Κίνδυνοι: Περιλαμβάνουν την απώλεια αξίας των εταιρειών του χαρτοφυλακίου, η οποία μπορεί να οδηγήσει σε μείωση των Κεφαλαίων υπό Διαχείριση (ΚΥΔ). Ωστόσο, με προσεκτική διαχείριση των επενδύσεων, υπάρχουν ευκαιρίες για μείωση αυτών των κινδύνων και βελτίωση της απόδοσης των επενδύσεων.

Στο πλαίσιο της στρατηγικής βιωσιμότητας, η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. έχει αναπτύξει και συνεχώς εξελίσσει ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης περιβαλλοντικών επιπτώσεων, με στόχο τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος και την προώθηση ενός βιώσιμου μέλλοντος. Οι βασικές δράσεις μας περιλαμβάνουν:

- * Ενεργή συμμετοχή του Διοικητικού Συμβουλίου, στην εποπτεία των θεμάτων κλιματικής αλλαγής, με την υποστήριξη της Επιτροπής Ελέγχου, Κινδύνου και Βιωσιμότητας
- * Εφαρμογή Κώδικα Δεοντολογίας και Συμπεριφοράς, για τη διασφάλιση υπεύθυνης διαχείρισης και συμμόρφωσης
- * Υιοθέτηση Πολιτικής Βιωσιμότητας, σχετικά με τη λειτουργία και τις επενδυτικές διαδικασίες
- * Συνεχής παρακολούθηση των κανονιστικών εξελίξεων για τη διασφάλιση της συμμόρφωσης σε εταιρικό επίπεδο.

Συνοψίζοντας, η κλιματική αλλαγή προσφέρει σημαντικές προκλήσεις αλλά και ευκαιρίες για την ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. Η στρατηγική μας για βιωσιμότητα επικεντρώνεται στη διαχείριση των κινδύνων που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή και στην αξιοποίηση των ευκαιριών για ενίσχυση της φήμης μας και βιώσιμη ανάπτυξη. Μέσα από συνεχή παρακολούθηση, συμμόρφωση με τους κανονισμούς και εφαρμογή καινοτόμων πρωτοβουλιών, δεσμευόμαστε να συμβάλλουμε στη διατήρηση του περιβάλλοντος και στη δημιουργία ενός πιο βιώσιμου μέλλοντος.

4. Κοινωνία

Η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. θέτει στο επίκεντρο των δραστηριοτήτων της τους ανθρώπους της, αναγνωρίζοντας ότι η επιτυχία επιτυγχάνεται μέσα από την ομαδικότητα, την αξιοκρατία και τη συνεχή εξέλιξη. Η Εταιρεία υιοθετεί πνεύμα συνεργασίας, επενδύει στη διαρκή εκπαίδευση και ανάπτυξη δεξιοτήτων και καλλιεργεί σχέσεις αμοιβαίας εμπιστοσύνης με τους εργαζομένους της.

Οι κύριοι άξονες στους οποίους εστιάζουμε σχετικά με τα θέματα των εργαζομένων μας, είναι:

1

Κώδικας Δεοντολογίας και
Επιχειρηματικής Ηθικής

3

Κατάρτιση, συνεχή εξέλιξη
εργαζομένων και επιπλέον παροχές

2

Ανθρώπινα δικαιώματα και εργασιακές
πρακτικές

4

Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία

Με αυτό τον τρόπο, η Εταιρεία δημιουργεί ένα περιβάλλον που ενθαρρύνει την ανάπτυξη, τη συνεργασία και την ισότιμη συμμετοχή όλων, ενώ ταυτόχρονα στηρίζει την προσωπική και επαγγελματική ευημερία των ανθρώπων της.

4.1 Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής

Η Εταιρεία θεωρεί ως θεμελιώδες στοιχείο της κουλτούρας της, την τήρηση του εκάστοτε κανονιστικού πλαισίου και των κανόνων ηθικής συμπεριφοράς και δεοντολογίας. Στο πλαίσιο αυτό, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας έχει εγκρίνει τον Κώδικα Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής, ο οποίος θέτει τις αρχές, τους κανόνες και τις αξίες που οριοθετούν την επιχειρησιακή ηθική και καθορίζουν τους βασικούς κανόνες επαγγελματικής συμπεριφοράς.

Η Εταιρεία, παρά το γεγονός ότι ενεργεί σύμφωνα με το εκάστοτε πλαίσιο νόμων, κανονισμών και εσωτερικών πολιτικών, αναγνωρίζει ότι το τελευταίο δεν δύναται να προβλέπει κάθε επαγγελματική και δεοντολογική συμπεριφορά. Θεωρεί λοιπόν ότι η θέσπιση αυτού του Κώδικα είναι σημαντική για τη διασφάλιση της φήμης και της αξιοπιστίας της.

Η κατανόηση των αρχών του Κώδικα Δεοντολογίας και η ορθή εφαρμογή τους αποτελεί ευθύνη των προσώπων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του. Οι τελευταίοι οφείλουν να επιδεικνύουν υπεύθυνη και ηθική συμπεριφορά και να ακολουθούν με συνέπεια τόσο το πνεύμα όσο και τον σκοπό του Κώδικα Δεοντολογίας.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας εφαρμόζεται στην πράξη και επηρεάζει τις πρακτικές και τις διαδικασίες της Εταιρείας. Το Διοικητικό Συμβούλιο διασφαλίζει την τήρηση και την ορθή εφαρμογή του, με τη συνδρομή της Διοίκησης και των Μονάδων Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Εσωτερικού Ελέγχου.

Ο Κώδικας διατηρείται επικαιροποιημένος στην ιστοσελίδα της Εταιρείας στη διεύθυνση, www.andromeda.eu.

4.2 Ανθρώπινα δικαιώματα και εργασιακές πρακτικές

Σεβόμαστε και υποστηρίζουμε τα διεθνώς αναγνωρισμένα ανθρώπινα δικαιώματα. Δεν είναι αποδεκτές στην Εταιρεία συνθήκες εργασίας που έρχονται σε αντίθεση με τους εθνικούς και διεθνείς νόμους και πρακτικές προστασίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, απαγορεύοντας τις διακρίσεις, τη βία καθώς και τη παρενόχληση στον εργασιακό χώρο.

Ισότητα και ίσες ευκαιρίες

Δεν ανεχόμαστε οποιοδήποτε είδος φυλετικής διάκρισης ή διακρίσεις που σχετίζονται με το γένος, τη θρησκεία, την ηλικία, την εθνικότητα, την κοινωνική ή εθνική προέλευση, την αναπηρία, τις πεποιθήσεις, τον σεξουαλικό προσανατολισμό. Οι αρχές αυτές ισχύουν και εφαρμόζονται ξεκινώντας από την πρόσληψη νέων εργαζομένων, καθώς και σε όλη τη διάρκεια της συνεργασίας και επαγγελματικής εξέλιξης των ανθρώπων μας. Οι μόνοι παράγοντες που λαμβάνονται υπόψη είναι: η εμπειρία, η προσωπικότητα, η αποδοτικότητα, οι ικανότητες και τα προσόντα του κάθε εργαζομένου.

Βία και Παρενόχληση στο χώρο εργασίας

Η Εταιρεία αναγνωρίζει και σέβεται το δικαίωμα των εργαζομένων σε ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς βία και παρενόχληση. Για τον λόγο αυτό δηλώνει μηδενική ανοχή σε πράξεις, συμπεριφορές, πρακτικές ή απειλές βίας και παρενόχλησης που εκδηλώνονται κατά τη διάρκεια της εργασίας ή συνδέονται με αυτήν ή προκύπτει από αυτήν που οδηγούν ή ενδέχεται να οδηγήσουν σε σωματική, ψυχολογική, σεξουαλική ή οικονομική βλάβη και εκδηλώνονται είτε μεμονωμένα είτε κατ' επανάληψη, εντός ή εκτός των γραφείων της Εταιρείας.

Ως «παρενόχληση» νοούνται οι μορφές συμπεριφοράς, που έχουν ως σκοπό ή αποτέλεσμα την παραβίαση της αξιοπρέπειας του προσώπου και τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος, ανεξαρτήτως εάν συνιστούν μορφή διάκρισης, και περιλαμβάνουν και την παρενόχληση λόγω φύλου ή για άλλους λόγους διάκρισης. Στην παρενόχληση λόγω φύλου εμπεριέχεται και η σεξουαλική παρενόχληση. Η Εταιρεία λαμβάνει μέτρα για την πρόληψη, τον έλεγχο, τον περιορισμό και την αντιμετώπιση τέτοιων περιστατικών / συμπεριφορών / πρακτικών, βάσει του Νόμου 4808/2021 και των σχετικών οδηγιών που έχει γνωστοποιήσει..

4.3 Κατάρτιση, συνεχής εξέλιξη εργαζομένων και επιπλέον παροχές

Η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. προσφέρει ένα ποιοτικό εργασιακό περιβάλλον με δυνατότητες εξέλιξης και επαγγελματικής σταδιοδρομίας, παρέχοντας συνεχή εκπαίδευση υψηλής τεχνογνωσίας και εξειδίκευσης.

Επιδίδει την ενίσχυση των επαγγελματικών δεξιοτήτων των εργαζομένων της μέσω εκπαιδευτικών σεμιναρίων και πιστοποιήσεων και στοχεύει στη διαρκή ανάπτυξή τους μέσω ενός ολοκληρωμένου συστήματος αξιολόγησης.

Αξιοκρατία και Εκπαίδευση

Η Εταιρεία εφαρμόζει αξιοκρατικό σύστημα αξιολόγησης απόδοσης, προαγωγών και αμοιβών του προσωπικού της. Διακρίνει την προσωπικότητα και τις ικανότητες των ανθρώπων της και τους τοποθετεί στη θέση όπου θα συνεισφέρουν στον μέγιστο βαθμό και θα μπορούν να αναγνωριστούν. Στο πλαίσιο αυτό, μεριμνά για τη διαρκή βελτίωση των δεξιοτήτων τους και για τη συμμετοχή τους σε προγράμματα επιμόρφωσης και εκπαίδευσης.

Προσέλκυση και διατήρηση εργαζομένων

Βασική επιδίωξη της Εταιρείας είναι η προσέλκυση και διατήρηση ικανών και ταλαντούχων εργαζομένων, οι οποίοι συμβάλλουν στη μακροπρόθεσμη ανάπτυξή της και στην επίτευξη των επιχειρηματικών της στόχων. Επιδίδουμε να λειτουργούμε υπεύθυνα, βασίζοντας τις πρακτικές πρόσληψης και διατήρησης των εργαζομένων μας σε αντικειμενικά και αξιοκρατικά κριτήρια.

Επικοινωνία και ενδυνάμωση σχέσεων

Η καλλιέργεια κλίματος συνεργασίας και αμοιβαίας εμπιστοσύνης αποτελεί βασικό μέλημα για την ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. και σε αυτό το πλαίσιο έχει αναπτύξει και εφαρμόζει Πρακτική ανοιχτών θυρών. Εκτός από τη διαδικασία της αξιολόγησης της απόδοσης των εργαζομένων, η αμφίδρομη επικοινωνία και ο ανοιχτός διάλογος μεταξύ της Διοίκησης και των εργαζομένων υποστηρίζεται από το σύστημα εσωτερικής επικοινωνίας που εφαρμόζεται. Μέσω αυτού ανταλλάσσονται χρήσιμες πληροφορίες και ιδέες και εδραιώνεται η ομαδικότητα και η συνεργασία. Το σύστημα εσωτερικής επικοινωνίας της ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. βασίζεται στα ακόλουθα κανάλια εσωτερικής επικοινωνίας που χρησιμοποιούνται:

- ο Πρακτική ανοιχτών θυρών, για την προώθηση της ανοιχτής επικοινωνίας για όλο το προσωπικό
- ο Ηλεκτρονική επικοινωνία/ ενημερώσεις σε εταιρικά e-mails
- ο Απευθείας επικοινωνία και τακτικές συναντήσεις με τους εργαζόμενους
- ο Σύστημα Εσωτερικών Αναφορών (Whistleblowing)

Παροχές εργαζομένων

Η Εταιρεία παρέχει οικειοθελώς επιπρόσθετες παροχές στους εργαζόμενους, προσβλέποντας στην καλύτερη ποιότητα ζωής για τους ίδιους και τις οικογένειές τους.

- ✓ Ομαδική Ασφαλιστική Κάλυψη Ζωής και Υγείας
- ✓ Προσφορά διατακτικών σίσισης
- ✓ Παροχή Εκπαίδευσης & Επιμόρφωσης

100%

των εργαζομένων με συλλογικές συμβάσεις εργασίας

4.4 Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία

Η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ διασφαλίζει ότι το προσωπικό και συνεργάτες που απασχολούνται στα γραφεία της εργάζονται σε ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον, σύμφωνα με τη νομοθεσία.

Ως εταιρεία παροχής υπηρεσιών, εντάσσεται στις δραστηριότητες με χαμηλή επικινδυνότητα, καθότι οι κίνδυνοι που μπορεί να προκύψουν για την Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων είναι περιορισμένοι τόσο σε συχνότητα όσο και σε σοβαρότητα.

Η Εταιρεία επενδύοντας στη σχέση εμπιστοσύνης με τους ανθρώπους της ακολουθεί ευέλικτη προσέγγιση στην περίπτωση που κάποιος εργαζόμενος αδυνατεί να ανταπεξέλθει στα καθήκοντά του λόγω κάποιου θέματος υγείας.

Στην περίπτωση αυτή, δίνεται η δυνατότητα παροχής επιπλέον ημερών αδειάς ή ημερών τηλεργασίας για όσο διάστημα απαιτείται χωρίς αυτό να επιβαρύνει τις αποδοχές του εργαζόμενου.

Επιπλέον, η Εταιρεία προσφέρει στους εργαζομένους συμμετοχή σε Ομαδική Ασφαλιστική Κάλυψη Ζωής και Υγείας, η οποία περιλαμβάνει ευρύ φάσμα ιατρικών υπηρεσιών και προληπτικών ελέγχων. Το πρόγραμμα ενισχύει την υγεία και ευημερία των εργαζομένων, τονίζοντας τη σημασία της πρόληψης μέσω τακτικών ελέγχων και ενημέρωσης.

Με τον τρόπο αυτό καλλιεργείται η σχέση εμπιστοσύνης και κατανόησης, ενώ ταυτόχρονα ενισχύεται η κουλτούρα Υγείας και Ασφάλειας στην ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ.

	2024	2023
ΣΥΜΒΑΝΤΑ		
Πλήθος συμβάντων εργαζομένων που οδήγησαν σε απουσία από την εργασία - LTI (Lost Time Incidents)	0	0
ΔΕΙΚΤΗΣ ΣΟΒΑΡΟΤΗΤΑΣ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ		
Δείκτης σοβαρών τραυματισμών με απώλεια χρόνου - LTISR (Lost Time Incidents Severity Rate)	0	0
ΔΕΙΚΤΗΣ ΣΥΧΝΟΤΗΤΑΣ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ		
Δείκτης συχνότητας τραυματισμών - LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate)	0	0
ΔΕΙΚΤΗΣ ΑΠΟΥΣΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ		
AR (Absenteeism Rate)	0	0

5. Εταιρική Διακυβέρνηση

Η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. ευθυγραμμίζεται απόλυτα με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο και τις κατευθυντήριες οδηγίες για την εταιρική διακυβέρνηση. Με στόχο την αριστεία και την αδιάκοπη προάσπιση των συμφερόντων των μετόχων, επενδυτών, των εργαζομένων και όλων των ενδιαφερόμενων μερών, εφαρμόζει ταυτόχρονα βέλτιστες πρακτικές και εθελοντικά πρότυπα.

5.1 Πλαίσιο Διακυβέρνησης

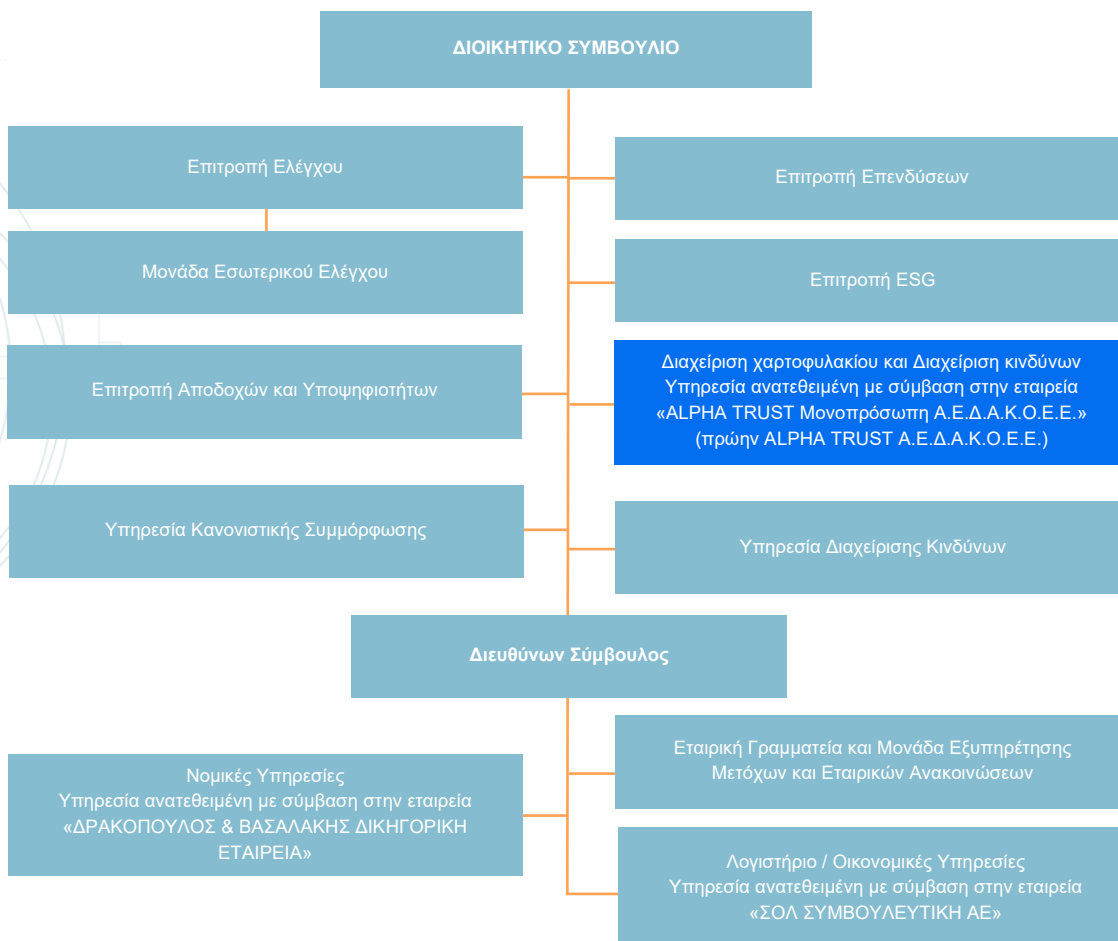
Η Εταιρεία αναγνωρίζει ότι οι σωστές πρακτικές διακυβέρνησης αποτελούν μονόδρομο για τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητά της, καθώς η υιοθέτηση πρωτοβουλιών και κατάλληλων δομών και διαδικασιών βοηθά στη λήψη ορθών επιχειρηματικών αποφάσεων που εναρμονίζονται με το όραμα και τις αξίες της. Το σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης της ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. ενσωματώνει τους στόχους και την αποστολή της και στηρίζει την στρατηγική της.

Το πλαίσιο Εταιρικής Διακυβέρνησης της ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. απεικονίζεται ως ακολούθως:



5.2 Οργανόγραμμα Εταιρείας

Στο οργανόγραμμα της ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. απεικονίζεται η οργανωτική δομή της και τα Όργανα, οι Υπηρεσίες και τα κατά περίπτωση οριζόμενα αρμόδια πρόσωπα, ώστε να εξασφαλίζεται η αποτελεσματική λειτουργία των δραστηριοτήτων και η εκπλήρωση όλων γενικά των υποχρεώσεων της Εταιρείας. Το οργανόγραμμα της Εταιρείας ακολουθεί.



Ισχύον οργανόγραμμα κατά την 31/12/2024

Διοικητικά Όργανα

Η Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας είναι το ανώτατο όργανό της και δικαιούται να αποφασίζει για κάθε υπόθεση που αφορά την Εταιρεία σύμφωνα με τον ν. 4548/2018. Οι αποφάσεις της δεσμεύουν και τους μετόχους που απουσιάζουν ή διαφωνούν. Η Γενική Συνέλευση έχει αρμοδιότητα να αποφασίσει επί θεμάτων, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην οικεία νομοθεσία και στο καταστατικό της Εταιρείας, σε ορισμένα εκ των οποίων έχει αποκλειστική αρμοδιότητα.

5.3 Διοικητικό Συμβούλιο

Το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) είναι αρμόδιο να αποφασίζει για κάθε πράξη που αφορά στη διοίκηση της Εταιρείας και της εταιρικής της περιουσίας καθώς και να την εκπροσωπεί. Αποφασίζει για όλα γενικά τα ζητήματα που την αφορούν στην Εταιρεία μέσα στα πλαίσια του εταιρικού της σκοπού, εντός των ορίων του νόμου και εξαιρουμένων των θεμάτων επί των οποίων, σύμφωνα με τον νόμο ή το Καταστατικό, αρμόδια να αποφασίσει είναι η Γενική Συνέλευση των Μετόχων. Απώτερος στόχος του Διοικητικού Συμβουλίου είναι η μεγιστοποίηση της μακροπρόθεσμης αξίας της Εταιρείας και η προάσπιση του γενικότερου εταιρικού συμφέροντος.

Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από πέντε (5) μέχρι έντεκα (11) μέλη κατ' ανώτατο όριο, τα οποία διακρίνονται σε εκτελεστικά και μη εκτελεστικά. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας για θητεία τριών (3) ετών. Η θητεία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου παρατείνεται αυτόματα μέχρι τη λήξη της προθεσμίας εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη της λήξης της θητείας Τακτική Γενική Συνέλευση και μέχρι τη λήψη της σχετικής απόφασης. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου είναι πάντοτε επανεκλέξιμα και ελεύθερα ανακλητά.

Κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2024 το Δ.Σ. αποτελούνταν από πέντε (5) μέλη εκ των οποίων το ένα (1) ήταν εκτελεστικό (20%) και δύο (2) ανεξάρτητα και μη εκτελεστικά (40%). Επίσης, η Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου ήταν μη εκτελεστικό μέλος. Το Διοικητικό Συμβούλιο το 2024 συνεδρίασε είκοσι δύο (22) φορές.

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει τη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου, τον αριθμό των συνεδριάσεών του και τη συχνότητα συμμετοχής κάθε μέλους στις συνεδριάσεις για το έτος 2024.

Όνοματεπώνυμο	Θέση	Εκτελεστικό	Παρουσία	Ποσοστό συμμετοχής
Μαργαρίτα Βλαχοχρήστου	Πρόεδρος Δ.Σ., Ανεξάρτητο μέλος	Μη Εκτελεστικό	22/22	100%
Φαίδων-Θεόδωρος Ταμβακάκης	Αντιπρόεδρος Δ.Σ.	Μη Εκτελεστικό (μέχρι την παραίτησή του την 30.01.2025)	22/22	100%
Βασίλειος Κλέτσας	Διευθύνων Σύμβουλος	Εκτελεστικό	22/22	100%
Ελένη Λινάρδου	Μέλος Δ.Σ., Ανεξάρτητο	Μη Εκτελεστικό	22/22	100%
Αλέξιος Σουλτογιάννης	Μέλος Δ.Σ.	Μη Εκτελεστικό	22/22	100%

Η λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου περιγράφεται αναλυτικά στον Κανονισμό Λειτουργίας του, περίληψη του οποίου είναι αναρτημένη στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας.


40%

του Διοικητικού Συμβουλίου
αποτελείται από γυναίκες


22

Συνεδριάσεις Δ.Σ.


100%

ποσοστό συμμετοχής
των μελών του Δ.Σ.
στις συνεδριάσεις

5.4 Επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο διαθέτει τις ακόλουθες τέσσερις Επιτροπές:

Επιτροπή
Ελέγχου

Επιτροπή Αποδοχών
και Υποψηφιοτήτων

Επιτροπή
Επενδύσεων

ESG
Επιτροπή

Οι κανονισμοί και η λειτουργία των ανωτέρω Επιτροπών του Δ.Σ. περιγράφονται στα Παραρτήματα του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρείας και είναι διαθέσιμα στην ιστοσελίδα της Εταιρείας στην ηλεκτρονική διεύθυνση: <https://andromeda.eu/εταιρεία/εταιρική-διακυβέρνηση/κώδικες-κανονισμοί-και-πολιτικές/>

Επιτροπή Ελέγχου

Η Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας συστάθηκε και λειτουργεί στα κανονιστικά πλαίσια που θέτει ο ν. 4449/2017, όπως ισχύει καθώς και όσα ειδικότερα μπορεί να ορίζονται στις σχετικές οδηγίες και αποφάσεις των εποπτικών Αρχών και τον Κανονισμό Λειτουργίας της Επιτροπής. Κύρια αποστολή της είναι η παροχή υποστήριξης στο Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με τον υποχρεωτικό έλεγχο και τη διαδικασία της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης που πρέπει να παρέχονται τόσο στη Διοίκηση της Εταιρείας όσο στους μετόχους και λοιπά τρίτα μέρη, τον Εσωτερικό Έλεγχο και τις διαδικασίες και τα συστήματα εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων της Εταιρείας. Η Εταιρεία διαθέτει ανεξάρτητη Επιτροπή Ελέγχου, αποτελούμενη από μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τρίτα πρόσωπα. Η σύνθεση της Επιτροπής Ελέγχου κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2024 ακολουθεί:

Όνοματεπώνυμο	Θέση στην Επιτροπή
Ελένη Κυριαζή ¹⁶	Πρόεδρος της Επιτροπής, μη μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, ανεξάρτητη
Μαργαρίτα Βλαχοχρήστου	Μέλος της Επιτροπής, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου
Ελένη Λινάρδου	Μέλος της Επιτροπής, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου

Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων

Η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων είναι επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου η οποία συστάθηκε και λειτουργεί σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4706/2020 σε συνδυασμό με τις διατάξεις του ν. 4548/2018 ως εκάστοτε αυτές ισχύουν καθώς και όσα ειδικότερα μπορεί να ορίζονται στις σχετικές οδηγίες και αποφάσεις των εποπτικών Αρχών και τον Κανονισμό Λειτουργίας της Επιτροπής. Κύρια αποστολή της Επιτροπής, είναι αφενός η υποβολή προτάσεων προς το Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με τις αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, και, εάν υπάρχουν, των διευθυντικών στελεχών της Εταιρείας και του γενικού διευθυντή ή του αναπληρωτή του καθώς και ο καθορισμός της πολιτικής αποδοχών που θα ακολουθεί η Εταιρεία, και αφετέρου, η διασφάλιση της διαφανούς και αποτελεσματικής διαδικασίας εντοπισμού και πρότασης υποψηφίων για την ιδιότητα του μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου ή / και διευθυντικών στελεχών. Η σύνθεση της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων της Εταιρείας κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2024 ακολουθεί:

Όνοματεπώνυμο	Θέση στην Επιτροπή
Ελένη Λινάρδου	Πρόεδρος της Επιτροπής, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου
Μαργαρίτα Βλαχοχρήστου	Μέλος της Επιτροπής, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου
Αλέξιος Σουλτογιάννης	Μέλος της Επιτροπής, μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου

¹⁶ Αθανασία Βαρβιτσιώτη: Πρόεδρος της Επιτροπής, μη μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, ανεξάρτητη από την 30/01/2025.

5.5 Άλλες Επιτροπές της Εταιρείας

Επιτροπή Επενδύσεων

Η Επιτροπή Επενδύσεων έχει ως σκοπό να εξετάζει, να παρακολουθεί τη γενικότερη επενδυτική πολιτική και να συζητά θέματα σχετικά με τις συνθήκες του ευρύτερου επενδυτικού περιβάλλοντος και τις εκτιμήσεις για τη μελλοντική του πορεία σε βραχυπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο ορίζοντα. Παρακολουθεί επίσης και αξιολογεί τη διαχείριση, με γνώμονα την εξυπηρέτηση των επενδυτικών στόχων, διατυπώνοντας σχετική εισήγηση στο Διοικητικό Συμβούλιο, τουλάχιστον ετησίως. Η Επιτροπή Επενδύσεων λειτουργεί και λαμβάνει αποφάσεις πάντοτε στο πλαίσιο των διατάξεων του Ν. 3371/2005 και έχει χαρακτήρα αποκλειστικά συμβουλευτικό. Στις συνεδριάσεις της Επιτροπής συμμετέχει και ο Διαχειριστής του Χαρτοφυλακίου της Εταιρείας.

Η Επιτροπή Επενδύσεων ενημερώνεται επίσης, με σχετικό report της διαχειρίστριας εταιρείας, σχετικά με την έκθεση του χαρτοφυλακίου της Εταιρείας σε κίνδυνο και τη συσχέτιση απόδοσης και κινδύνου. Το Διοικητικό Συμβούλιο ενημερώνεται σχετικά με τα θέματα αυτά, στις τακτικές συνεδριάσεις του.

Η Επιτροπή Επενδύσεων ορίζεται από το Δ.Σ., αποτελείται από τρία (3) ή περισσότερα μέλη.

Η σύνθεση της Επιτροπής Επενδύσεων κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2024 ακολουθεί:

Όνοματεπώνυμο	Θέση στην Επιτροπή
Αλέξιος Σουλτογιάννης	Πρόεδρος της Επιτροπής, μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου
Βασίλειος Κλέτσας	Μέλος της Επιτροπής, Διευθύνων Σύμβουλος και εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου
Γεώργιος Κατσάνος	Μέλος της Επιτροπής, τρίτος-μη μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, ανεξάρτητος

Επιτροπή ESG

Η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. έχει συστήσει την Επιτροπή ESG επί περιβαλλοντικών, κοινωνικών και εταιρικής διακυβέρνησης θεμάτων («ESG» θέματα ή παράγοντες ή κριτήρια) τα οποία σχετίζονται με τις επιχειρηματικές δραστηριότητες της Εταιρείας. Η σύσταση της Επιτροπής ESG υπογραμμίζει τη σημασία των παραγόντων βιωσιμότητας στην παρούσα αλλά και μελλοντική πορεία και λειτουργία της ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ.

Η Επιτροπή ESG αποτελείται από τουλάχιστον τρία μέλη τα οποία ορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και μπορεί να είναι είτε εργαζόμενοι στην Εταιρεία, με γνώση του αντικειμένου ESG, είτε τρίτα πρόσωπα. Ο Πρόεδρος της Επιτροπής ESG ορίζεται από τα μέλη της, ή από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας.

Η θητεία των μελών της Επιτροπής ESG είναι ανάλογη με τη θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου, εκτός εάν αποφασιστεί διαφορετικά με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου. Η αξιολόγηση των υποψηφίων μελών της Επιτροπής ESG διενεργείται από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Ενδεικτικά και όχι περιοριστικά, η Επιτροπή ESG έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

	Συμβάλλει στον καθορισμό του ευρύτερου πλαισίου προσέγγισης της Εταιρείας στην ενσωμάτωση ESG παραγόντων στη λειτουργία της
	Συμβάλλει στην κατάρτιση της Πολιτικής Βιωσιμότητας και Πολιτικής Υπευθύνων Επενδύσεων της Εταιρείας
	Συνεργάζεται με τους διαχειριστές του χαρτοφυλακίου για την ενσωμάτωση ESG κριτηρίων στην επενδυτική διαδικασία
	Επικοινωνεί ενεργά, είτε ατομικά είτε συλλογικά, με τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου της Εταιρείας προκειμένου να εφαρμόσουν ESG πολιτικές με απώτερο σκοπό την αύξηση της αξίας τους μακροπρόθεσμα
	Παρακολουθεί τις αναφορές σχετικά με τους κινδύνους βιωσιμότητας και των δυσμενών επιπτώσεων των επενδυτικών αποφάσεων στους παράγοντες αειφορίας και προτείνει δράσεις όπου κρίνει απαραίτητο
	Παρακολουθεί τις εξελίξεις και γενικές τάσεις σε θέματα ESG
	Επικοινωνεί και εκπαιδεύει για θέματα ESG τους εργαζόμενους της Εταιρείας
	Προτείνει και παρακολουθεί τις πρωτοβουλίες της Εταιρείας σε θέματα περιβάλλοντος (όπως παράγοντες που επηρεάζουν την κλιματική αλλαγή, ορθή κατανάλωση ενέργειας, βιωσιμότητα των πηγών ενέργειας κ.λ.π.)

Η σύνθεση της Επιτροπής ESG κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2024 ακολουθεί:

Όνοματεπώνυμο	Θέση στην Επιτροπή
Θεοδώρα Ροκά	Πρόεδρος της Επιτροπής, τρίτο πρόσωπο
Βασίλειος Κλέτσας	Μέλος της Επιτροπής, Διευθύνων Σύμβουλος και εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου
Ελένη Λινάρδου	Μέλος της Επιτροπής, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου

Η Επιτροπή ESG κατά τη διάρκεια του 2024 συνεδρίασε συνολικά δύο (2) φορές και άπαντα τα μέλη της Επιτροπής συμμετείχαν σε όλες τις συνεδριάσεις της. Για τη χρήση 2024, η Επιτροπή ESG έλαβε ενδεικτικά αποφάσεις σχετικά με τα κάτωθι: Έγκριση της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης για τη χρήση 2023. Ενημέρωση και επισκόπηση των επιδόσεων της Εταιρείας και σχεδιασμός στόχων δράσεων για το 2025.

Η Επιτροπή ESG αξιολόγησε την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης για το έτος 2024 και εισηγήθηκε την έγκρισή της από το Διοικητικό Συμβούλιο. Η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024 εγκρίθηκε κατά τη συνεδρίαση του Δ.Σ. στις 25 Σεπτεμβρίου 2025. Η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας: <https://andromeda.eu/>.



5.6 Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης

Το Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας περιλαμβάνει τα κάτωθι:

I. Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας

Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου

- Η Εταιρεία διαθέτει μονάδα εσωτερικού ελέγχου, που συνιστά ανεξάρτητη οργανωτική μονάδα εντός της Εταιρείας, με σκοπό την παρακολούθηση και βελτίωση των λειτουργιών και των πολιτικών της Εταιρείας αναφορικά με το Σύστημα εσωτερικού ελέγχου της. Στη μονάδα εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας απασχολείται τουλάχιστον ένα φυσικό πρόσωπο, πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης.

Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου έχει οργανωθεί και λειτουργεί σύμφωνα με τις προβλέψεις του ν.4706/2020 και τις σχετικές κανονιστικές διατάξεις αποτελεί μία ανεξάρτητη και αντικειμενική επιβεβαιωτική και συμβουλευτική δραστηριότητα σχεδιασμένη να προσθέτει αξία και να βελτιώνει τις διαδικασίες της Εταιρείας. Βοηθά την Εταιρεία να επιτύχει τους στόχους της παρέχοντας μια συστηματική και δομημένη προσέγγιση για την αξιολόγηση και βελτίωση της αποτελεσματικότητας των συστημάτων ελέγχου, διαχείρισης κινδύνων και εταιρικής διακυβέρνησης.

Οι αρμοδιότητες και τα καθήκοντα της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου προβλέπονται αναλυτικά στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας, ο οποίος είναι αναρτημένος στην εταιρική ιστοσελίδα .

Υπηρεσία Διαχείρισης Κινδύνων

Η Υπηρεσία Διαχείρισης Κινδύνων (enterprise risk) έχει ως βασική αποστολή την αναγνώριση, μέτρηση και αντιμετώπιση των κινδύνων που συνδέονται με τις δραστηριότητες, τις διαδικασίες και τα συστήματα της Εταιρείας.

Η Υπηρεσία Διαχείρισης Κινδύνων είναι ανεξάρτητη Μονάδα. Ο Υπεύθυνος Διαχείρισης Κινδύνων υπάγεται διοικητικά στο Διευθύνοντα Σύμβουλο και λειτουργικά έχει απευθείας γραμμή αναφοράς στον Διοικητικό Συμβούλιο Παρέχει τις απαιτούμενες πληροφορίες και στοιχεία τόσο στο Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας και την Επιτροπή Ελέγχου όσο και στους εξωτερικούς ελεγκτές για την εκπλήρωση του έργου τους. Στο πλαίσιο της αποστολής της, η Υπηρεσία Διαχείρισης Κινδύνων είναι επιφορτισμένη με τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

Στο πλαίσιο της αποστολής της, η Υπηρεσία Διαχείρισης Κινδύνων είναι επιφορτισμένη με τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

- Χρησιμοποίηση των κατάλληλων μεθόδων για τη διαχείριση των κινδύνων τους οποίους εν γένει η Εταιρεία αναλαμβάνει ή στους οποίους μπορεί να εκτεθεί.
- Υλοποίηση ενεργειών αντιμετώπισης των κινδύνων με σκοπό την αποφυγή ή τον περιορισμό της επίδρασής τους.
- Παρακολούθηση των αναγνωρισμένων κινδύνων.
- Περιοδική αξιολόγηση της επάρκειας των μεθόδων και συστημάτων αναγνώρισης, μέτρησης και παρακολούθησης κινδύνων και πρόταση διορθωτικών μέτρων εφόσον κριθεί σκόπιμο.
- Σύνταξη περιοδικών και έκτακτων αναφορών.

Επισημαίνεται ότι βάσει σχετικής σύμβασης διαχείρισης, η Εταιρεία έχει διορίσει την ALPHA TRUST Μονοπρόσωπη ΑΕΔΑΚΟΕΕ (πρώην ALPHA TRUST Α.Ε.Δ.Α.Κ.Ο.Ε.Ε.) ως εξωτερικό Διαχειριστή Οργανισμών Εναλλακτικών Επενδύσεων για τη διαχείριση του χαρτοφυλακίου της και τη διαχείριση κινδύνων των επενδύσεων. Επιπλέον, η ALPHA TRUST Μονοπρόσωπη ΑΕΔΑΚΟΕΕ στο πλαίσιο του διορισμού της ως Εξωτερικής Διαχειρίστριας Ο.Ε.Ε, παρέχει υπηρεσίες διαχείρισης υποδομών και εγκαταστάσεων οι οποίες συμπεριλαμβάνουν τα πληροφοριακά συστήματα της Εταιρείας. Επιπρόσθετα, η Εταιρεία με την από 29.12.2022 απόφαση του Δ.Σ. της όρισε συμπληρωματικά Υπεύθυνο Διαχείρισης Κινδύνων αναφορικά με τους επιχειρηματικούς κινδύνους (enterprise risk) της Εταιρείας.

Οι αρμοδιότητες και τα καθήκοντα του Υπεύθυνου Διαχείρισης Κινδύνων προβλέπονται αναλυτικά στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας, ο οποίος είναι αναρτημένος στην εταιρική ιστοσελίδα.

Υπηρεσία Κανονιστικής Συμμόρφωσης

Η Εταιρεία με στόχο την έγκαιρη, πλήρη και διαρκή συμμόρφωσή της προς το εκάστοτε ισχύον ρυθμιστικό πλαίσιο που διέπει τη λειτουργία της, έχει ορίσει Υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης με στόχο τον προσδιορισμό του πλαισίου για τον εντοπισμό, την αντιμετώπιση, την πρόληψη και την παρακολούθηση ζητημάτων κανονιστικής συμμόρφωσης και την εφαρμογή κατάλληλων προς τούτο πολιτικών και διαδικασιών.

Η Υπηρεσία Κανονιστικής Συμμόρφωσης είναι ανεξάρτητη Μονάδα. Ο Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης έχει απευθείας γραμμή αναφοράς στο Διοικητικό Συμβούλιο. Υπάγεται διοικητικά στο Διευθύνοντα Σύμβουλο και λειτουργικά στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Οι βασικές αρμοδιότητες του Υπεύθυνου Κανονιστικής Συμμόρφωσης περιλαμβάνουν κυρίως τα ακόλουθα:

- Συνεχή παρακολούθηση της άσκησης των δραστηριοτήτων της Εταιρείας σύμφωνα με τις απαιτήσεις από την ισχύουσα νομοθεσία και τις προϋποθέσεις που ορίζονται από το θεσμικό της πλαίσιο και το καταστατικό της.
- Ο εντοπισμός και η παρακολούθηση του νομικού και ρυθμιστικού πλαισίου Εταιρικής Διακυβέρνησης και η μελέτη πιθανών μέτρων συμμόρφωσης με τις υποχρεώσεις που προκύπτουν σε συνεργασία με τους Νομικούς Συμβούλους της Εταιρείας.
- Διασφάλιση της αποτελεσματικής και σύννομης σύνθεσης και λειτουργίας του Δ.Σ., των Επιτροπών και των Μονάδων της Εταιρείας σύμφωνα με το ισχύον κάθε φορά νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο και τους εσωτερικούς κανονισμούς της Εταιρείας.

Η Εταιρεία έχει υιοθετήσει Πολιτική Κανονιστικής Συμμόρφωσης.

II. Μηχανισμοί επικοινωνίας με τους μετόχους (shareholder engagement)

Η Εταιρεία, στα πλαίσια των άρθρων 19 και 20 του Ν. 4706/2020 περί εταιρικής διακυβέρνησης, έχει θεσπίσει και διαθέτει επαρκείς και αποτελεσματικούς μηχανισμούς επικοινωνίας με τους μετόχους, ώστε να διευκολύνονται η άσκηση των δικαιωμάτων τους και ο ενεργός διάλογος με αυτούς (shareholder engagement). Προς τον σκοπό αυτό, το Διοικητικό Συμβούλιο αφενός έχει ορίσει Υπεύθυνο ης Μονάδας Εξυπηρέτησης Μετόχων και Εταιρικών Ανακοινώσεων και αφετέρου έχει θεσπίσει τις ακόλουθες διαδικασίες:

Α) Διαδικασία Εξυπηρέτησης Μετόχων, η οποία έχει ως στόχο να καθορίσει τις οδηγίες και τις αρμοδιότητες που σχετίζονται με την εξυπηρέτηση των μετόχων της Εταιρείας προκειμένου να διασφαλίζεται η έγκαιρη και ισότιμη πληροφόρηση των μετόχων καθώς και η εξυπηρέτησή τους, σχετικά με την άσκηση των δικαιωμάτων τους και

Β) Διαδικασία Εταιρικών Ανακοινώσεων, η οποία αποβλέπει στην διασφάλιση της έγκαιρης ενημέρωσης του επενδυτικού κοινού (και των εποπτικών αρχών) για κάθε γεγονός που ενδέχεται να επηρεάσει την τιμή των χρηματοπιστωτικών της μέσων.

III. Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας της Εταιρείας

Για την εύρυθμη λειτουργία της Εταιρείας και την προστασία των συμφερόντων των μετόχων της - επενδυτών, η Εταιρεία έχει θεσπίσει Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας. Ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας διέπεται από τις διατάξεις του Ν.4706/2020, του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης 2021 του ΕΣΕΔ και του καταστατικού της Εταιρείας, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει έως σήμερα, και σύμφωνα με το εν γένει νομοθετικό καθεστώς που τη διέπει.

Ο ισχύων σήμερα Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας εγκρίθηκε κατόπιν της συνεδρίασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας στις 10.03.2025 και αντικαθιστά και καταργεί όλες τις προηγούμενες εκδόσεις. Έχει συνταχθεί σύμφωνα με το νομικό και ρυθμιστικό πλαίσιο που διέπει την Εταιρεία και με τις διατάξεις του Καταστατικού της και με τέτοιο τρόπο ώστε να αντικατοπτρίζει το μέγεθός της, τον εταιρικό της σκοπό, τη δομή και το οργανόγραμμά της, καθώς και τις εσωτερικές πολιτικές και διαδικασίες της Εταιρείας.

Βασικός σκοπός του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρείας είναι η ρύθμιση της οργάνωσης και της λειτουργίας της Εταιρείας, προκειμένου να διασφαλίζονται: α. η ακεραιότητα της επιχείρησης, β. η διαφάνεια της επιχειρηματικής δραστηριότητας, γ. ο έλεγχος διαχείρισης και ο τρόπος λήψης αποφάσεων διαχείρισης, δ. η συμμόρφωση με το νομικό και ρυθμιστικό πλαίσιο.

Ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας της Εταιρείας γνωστοποιείται με κάθε κατάλληλο μέσο στο Διοικητικό Συμβούλιο και στο απασχολούμενο προσωπικό της Εταιρείας. Το πλήρες ισχύον κείμενο του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρείας, μετά των Παραρτημάτων του, είναι διαθέσιμο στην εταιρική ιστοσελίδα <https://andromeda.eu/>.

Ως παραρτήματα του ισχύοντος Εσωτερικού Κανονισμού και αναπόσπαστα μέρη αυτού, αποτελούν τα κείμενα και οι πολιτικές που είναι παρατίθενται στην Ενότητα 2.5 Κώδικες, Πολιτικές και Διαδικασίες της παρούσας Έκθεσης, τα οποία είναι διαθέσιμα σε επικαιροποιημένη μορφή στην εταιρική ιστοσελίδα: <https://andromeda.eu/εταιρεία/εταιρική-διακυβέρνηση/κώδικες-κανονισμοί-και-πολιτικές/>.

Ακολουθεί συνοπτική παρουσίαση των σημαντικότερων εκ των ως άνω πολιτικών και κανονισμών.

Πολιτική εσωτερικών αναφορών - αποκαλύψεων (whistleblowing policy)

Οι εσωτερικοί μηχανισμοί συναγερμού που επιτρέπουν στους υπαλλήλους μιας Εταιρείας ή στους επιχειρηματικούς της εταίρους και συνεργάτες να προβούν σε αποκαλύψεις επιλήψιμων ή παράνομων συμπεριφορών αποτελούν μια αποτελεσματική μέθοδο έγκαιρης ανίχνευσης και επιτρέπουν στην εταιρεία να λάβει προληπτικά ή διορθωτικά μέτρα για πράξεις που διαφορετικά θα έμεναν στο σκοτάδι.

Για τον σκοπό αυτό, η Εταιρεία έχει μεριμνήσει αφενός για τη θέσπιση και λειτουργία ασφαλών διαύλων αποκαλύψεων και αφετέρου μιας πολιτικής σύμφωνα με το ν. 4990/2022, η οποία θα προστατεύει αποτελεσματικά, όσους προβαίνουν σε αποκαλύψεις, από ενδεχόμενα αντίποινα. Μάλιστα, η Πολιτική αυτή εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας κατά την συνεδρίασή του την 29.12.2022.

Ειδικότερα, η Εταιρεία, στο πλαίσιο συμμόρφωσης με την υποχρέωση καθιέρωσης Εσωτερικού Διαύλου Αναφορών του άρθρ. 9 του Ν. 4990/2022, όρισε δια της εν λόγω Πολιτικής τον Διευθύνοντα Σύμβουλο και τον Εσωτερικό Ελεγκτή, ενεργώντας είτε από κοινού είτε ο καθένας χωριστά, ως Υπεύθυνους Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών (εφεξής «Υ.Π.Π.Α»). Οι Υ.Π.Π.Α. έχουν την πρωταρχική ευθύνη για τη διερεύνηση αναφορών για επιλήψιμες συμπεριφορές.

Επιπρόσθετα, η προστασία των προσώπων που αποκαλύπτουν επιλήψιμες ή παράνομες συμπεριφορές είναι ζωτικής σημασίας για την Εταιρεία η οποία ασπάζεται τις αρχές της διαφάνειας, της λογοδοσίας, της κοινωνικής ευθύνης και της προστασίας του δημοσίου συμφέροντος. Η ισχύουσα σχετική Πολιτική αναφέρει αναλυτικά τη διαδικασία αναφοράς περιστατικού επιλήψιμης συμπεριφοράς και μέσω αυτής η Εταιρεία δεσμεύεται να προστατέψει με κάθε δυνατό τρόπο κάθε πρόσωπο που προβαίνει σε τέτοιου είδους αναφορά (προστασία από αντίποινα, μη γνωστοποίηση της ταυτότητάς του κ.λπ.). Η Πολιτική εσωτερικών αναφορών - αποκαλύψεων (whistleblowing policy) βρίσκεται αναρτημένη στην εταιρική ιστοσελίδα <https://andromeda.eu/>.

Πολιτική Καταλληλότητας

Η Πολιτική Καταλληλότητας εφαρμόζεται στα μέλη του Δ.Σ. της Εταιρείας σύμφωνα με το άρθρο 3 του ν. 4706/2020, όπως εκάστοτε ισχύει. Βασικός στόχος της εφαρμογής της είναι η διασφάλιση ποιοτικής στελέχωσης, αποτελεσματικής λειτουργίας και εκπλήρωσης του ρόλου του Διοικητικού Συμβουλίου με βάση τη γενικότερη στρατηγική και τις μεσομακροπρόθεσμες επιχειρηματικές επιδιώξεις της Εταιρείας.

Στην εφαρμογή της Πολιτικής Καταλληλότητας από την Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων της Εταιρείας, υπάγεται η διαδικασία επιλογής, αντικατάστασης και ανανέωσης της θητείας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και στοχεύεται διαφάνεια και αποτελεσματικότητα στην ανάδειξη υποψηφίων μελών στο πλαίσιο της αξιολόγησης της ατομικής και συλλογικής καταλληλότητας του Διοικητικού Συμβουλίου.

Η Εταιρεία, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην Πολιτική Καταλληλότητάς της, επιδιώκει τη στελέχωση του Διοικητικού της Συμβουλίου με πρόσωπα ήθους και φήμης. Ενδεικτικά και όχι περιοριστικά, η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων αξιολογεί τις υποψηφιότητες με τα ακόλουθα κριτήρια:

- Γνώσεις, προσόντα, εμπειρία σχετικά με το αντικείμενο της Εταιρείας.
- Ακεραιότητα, αμεροληψία, αντικειμενικότητα, παρέχοντας ίσες ευκαιρίες σε όλους τους υποψηφίους ανεξάρτητα από τη φυλή, το χρώμα, τη θρησκεία, την καταγωγή, το φύλο, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την ηλικία, την αναπηρία, την οικογενειακή κατάσταση ή οποιοδήποτε άλλο χαρακτηριστικό προστατεύεται από τον νόμο. Ιδίως, λαμβάνει υπόψη την την επαρκή εκπροσώπηση ανά φύλο σύμφωνα με το άρθρο 3 του Ν. 4706/2020, όπως εκάστοτε ισχύει, κατά την υποβολή προτάσεων για ορισμό μέλους Δ.Σ.
- Συνδυασμό όλων των ανωτέρω, ώστε να διαπιστωθεί αν ταιριάζει η/ο υποψήφιος στους στρατηγικούς στόχους της Εταιρείας.

Η ατομική καταλληλότητα των μελών Δ.Σ. αξιολογείται με βάση, μεταξύ άλλων, την επάρκεια γνώσεων, δεξιοτήτων και εμπειρίας, τα εχέγγυα ήθους, φήμης, ακεραιότητας, αξιοπιστίας και φερεγγυότητας, πιθανή σύγκρουση συμφερόντων, την

ανεξαρτησία της κρίσης τους και τη διάθεση επαρκούς χρόνου. Τα κριτήρια εφαρμόζονται για όλα τα μέλη Δ.Σ. ανεξάρτητα από την ιδιότητά τους, ως εκτελεστικά ή μη εκτελεστικά μέλη.

Επιπρόσθετα, σύμφωνα με την ισχύουσα Πολιτική Καταλληλότητας της Εταιρείας, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου οφείλουν να είναι σε θέση να προβαίνουν συλλογικά σε ουσιαστική παρακολούθηση της λειτουργίας της Εταιρείας και η σύνθεσή του να συμβάλλει στην αποτελεσματική διοίκηση και την ισορροπημένη λήψη αποφάσεων. Τα μέλη του Δ.Σ. συλλογικά οφείλουν να είναι σε θέση να λαμβάνουν κατάλληλες αποφάσεις συνεκτιμώντας το επιχειρηματικό μοντέλο, τη διάθεση ανάληψης κινδύνου, τη στρατηγική και τις αγορές στις οποίες δραστηριοποιείται η Εταιρεία καθώς και να προβαίνουν σε ουσιαστική παρακολούθηση και κριτική των αποφάσεων των εκτελεστικών μελών.

Η σύνθεση του Δ.Σ. πρέπει να περιλαμβάνει επαρκή αριθμό μελών με γνώσεις σε κάθε τομέα, ώστε να καθίσταται δυνατή η διεξαγωγή συζήτησης για τις αποφάσεις που πρέπει να ληφθούν. Η Πολιτική Καταλληλότητας είναι αναρτημένη στην εταιρική ιστοσελίδα <https://andromeda.eu/>.

Συγκεκριμένα ως προς τα κριτήρια Πολυμορφίας (Diversity) κατ' εφαρμογή του άρθρου 152 παράγραφος 1 περίπτωση στ) ν. 4548/2018 επισημαίνονται τα κάτωθι:

Η Εταιρεία εφαρμόζει την Πολιτική Πολυμορφίας με σκοπό την προώθηση ενός κατάλληλου επιπέδου διαφοροποίησης στο Δ.Σ. και μιας πολυσυλλεκτικής ομάδας μελών. Στην αναζήτηση κατάλληλων υποψηφίων για διορισμό στο Δ.Σ., η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων αξιολογεί τους υποψηφίους αξιοκρατικά, με βάση αντικειμενικά κριτήρια, λαμβανομένων επιπλέον υπόψη των πλεονεκτημάτων που εξασφαλίζει η διαφοροποίηση στο Δ.Σ. και λαμβάνοντας ιδίως υπόψη κριτήρια πολυμορφίας όπως η επαρκής εκπροσώπηση ανά φύλο τουλάχιστον 25% επί του συνόλου των μελών του Δ.Σ., μη αποκλεισμός εξαιτίας διάκρισης λόγω φύλου, φυλής, χρώματος κλπ, προκειμένου να διατηρήσει το κατάλληλο εύρος και την κατάλληλη ισορροπία γνώσεων, ικανοτήτων, εμπειρίας και προέλευσης των μελών του Δ.Σ.

Πολιτική Αποδοχών

Αναφορικά με τις αποδοχές του Δ.Σ., η Εταιρεία έχει θεσπίσει πολιτική αποδοχών, κατ' εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 109 επ. ν. 4548/2018, και ειδικότερα σε συμμόρφωση προς τις διατάξεις των άρθρων 110, 111 και 112 ν. 4548/2018 όπως εγκρίνεται ή/και τροποποιείται από τη Γ.Σ. της Εταιρείας.

Η πολιτική αποδοχών βασίζεται σε παραμέτρους που έχουν σκοπό να βελτιστοποιήσουν την εύρυθμη, αποτελεσματική, ουσιαστική και σύννομη λειτουργία της, έχοντας σαν οδηγούς την εσωτερική της οργάνωση, τα συμφέροντα των μετόχων της και το εύρος και την φύση των δραστηριοτήτων της, παραμένοντας ανταγωνιστική σε επίπεδα αμοιβών.

Παράλληλα, αποσκοπεί στην εξάλειψη της ανάληψης κινδύνων όπου αυτοί έχουν κριθεί ανεπιθύμητοι ή τον περιορισμό τους σε αποδεκτά και ασφαλή πλαίσια όπου η ανάληψη κινδύνων επιτρέπεται, ως επίσης και στην αποτροπή της σύγκρουσης συμφερόντων. Αφορά τα μέλη του Διοικητικού της Συμβουλίου και, εάν υπάρχει τον γενικό διευθυντή ή τον αναπληρωτή του σύμφωνα με τα άρθρα 110-112 του ν. 4548/2018 όπως ισχύει.

Σύμφωνα με τις προβλέψεις του νόμου, καταρτίζεται ετησίως και εγκρίνεται από το Δ.Σ. έκθεση αποδοχών, η οποία περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών που ρυθμίζονται στην Πολιτική Αποδοχών για το τελευταίο οικονομικό έτος και υποβάλλεται προς συζήτηση στην Τακτική Γ.Σ.

Πολιτική συναλλαγών Συνδεδεμένων Μερών

Η έγκαιρη αναγνώριση και διαχείριση των συναλλαγών των συνδεδεμένων μερών, ενισχύει τη διαφάνεια και βοηθάει στην αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων και διασφαλίζει ότι οι Οικονομικές Καταστάσεις καθώς και οι αναφορές προς τις εποπτικές αρχές περιέχουν τις απαραίτητες πληροφορίες σύμφωνα με το IAS (International Accounting Standard) 24, καθώς και τον νόμο 4548/2018.

Οι γνωστοποιήσεις των συναλλαγών με τα συνδεδεμένα μέρη παρέχουν στους χρήστες των Οικονομικών Καταστάσεων χρήσιμες πληροφορίες για τις συναλλαγές των διοικούντων με την οικονομική οντότητα και για σημαντικές διεταιρικές συναλλαγές με θυγατρικές συγγενείς και κοινοπραξίες.

Σε περίπτωση που στην σχετική Νομοθεσία υπάρχουν προβλέψεις που εξειδικεύουν στην διαχείριση συναλλαγών ισχύ έχει το σχετικό Νομικό πλαίσιο. Για τον σκοπό αυτό, η Εταιρεία έχει υιοθετήσει Πολιτική Συναλλαγών Συνδεδεμένων Μερών, η οποία σκοπό έχει να περιγράψει το πλαίσιο λειτουργίας και να ορίσει τις αρχές που ακολουθούνται καθώς και να παρέχει οδηγίες στην αναγνώριση και διαχείριση των συναλλαγών μεταξύ των συνδεδεμένων μερών της Εταιρείας.

Πολιτική αξιολόγησης του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (Σ.Ε.Ε.) της Εταιρείας

Η Εταιρεία έχει υιοθετήσει Πολιτική, η οποία καθορίζει, όπως προβλέπεται από το άρθρο 14 του ν. 4706/2020 τον χρόνο, τη διαδικασία, το αντικείμενο και την περιοδικότητα του ελέγχου, το εύρος αξιολόγησης, την ανάθεση και την παρακολούθηση των αποτελεσμάτων της αξιολόγησης και κάθε ειδικότερο αναγκαίο ζήτημα για την εφαρμογή της αξιολόγησης του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, καθώς και τα χαρακτηριστικά που αφορούν στα πρόσωπα που τη διενεργούν.

Πολιτική για την πρόληψη και αντιμετώπιση καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων

Βασικός σκοπός της Πολιτικής για την Πρόληψη και Αντιμετώπιση καταστάσεων Σύγκρουσης Συμφερόντων είναι η καθιέρωση πλαισίου διαχείρισης σύγκρουσης συμφερόντων (Conflict of Interest Framework), ο καθορισμός βασικών αρχών και διαδικασιών για την ορθή παρακολούθηση και τον έλεγχο της τήρησης της πολιτικής με στόχο την πρόληψη τυχόν περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων που ζημιώνουν την Εταιρεία, ο καθορισμός ρόλων και ευθυνών για θέματα Σύγκρουσης Συμφερόντων και η δημιουργία μηχανισμού παρακολούθησης των εν λόγω συγκρούσεων.

Πολιτική Κανονιστικής Συμμόρφωσης

Η Εταιρεία έχει υιοθετήσει την Πολιτική Κανονιστικής Συμμόρφωσης επιδιώκοντας τη θέσπιση αρχών και κανόνων ώστε να επιτυγχάνεται η κατ' αρχάς αποτροπή και σε κάθε περίπτωση η αποτελεσματική διαχείριση των πάσης φύσεως κινδύνων από τυχόν αδυναμία συμμόρφωσης της Εταιρείας προς το ισχύον νομοθετικό, κανονιστικό και ρυθμιστικό πλαίσιο που την διέπει. Επισημαίνεται ότι προς τον σκοπό αυτό, η Εταιρεία έχει ορίσει Υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης, ο οποίος έχει απευθείας γραμμή αναφοράς στο Διοικητικό Συμβούλιο και είναι υπεύθυνος για τον συντονισμό των ενεργειών με σκοπό την πλήρη και διαρκή συμμόρφωση της Εταιρείας προς το εκάστοτε ισχύον ρυθμιστικό πλαίσιο και τους εσωτερικούς κανονισμούς της.

Προστασία Προσωπικών Δεδομένων

Στις καθημερινές επιχειρηματικές της δραστηριότητες η ALPHA TRUST-ANΔPOMEΔA A.E.E.X. χρησιμοποιεί προσωπικά δεδομένα που αφορούν φυσικά πρόσωπα (εργαζομένους, μέλη Διοίκησης, μετόχους, συνεργάτες- τρίτους). Κατά την επεξεργασία των δεδομένων αυτών, η Εταιρεία υπόκειται στις διατάξεις του Γενικού Κανονισμού για την Προστασία Δεδομένων (General Data Protection Regulation – GDPR) και στις προβλέψεις της σχετικής εθνικής νομοθεσίας περί προστασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα (Ν.4624/2019), οι οποίες προδιαγράφουν μια σειρά από διασφαλίσεις, που απαιτείται να εφαρμόζονται, και οι οποίες αντιμετωπίζονται από την Εταιρεία ως ζήτημα ιδιαίτερης σημασίας.

Η δέσμευση της Εταιρείας για την προστασία των προσωπικών δεδομένων, σε πλήρη εναρμόνιση με την Ελληνική και Ευρωπαϊκή νομοθεσία αλλά και με τις οδηγίες της ανεξάρτητης Αρχής Προστασίας Δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, αντικατοπτρίζεται πρωτίστως στην Πολιτική Προστασίας Ιδιωτικότητας της Εταιρείας, όπως έχει αναρτηθεί και τηρείται επικαιροποιημένη στην ιστοσελίδα της και πιο συγκεκριμένα στον σχετικό σύνδεσμο: <https://www.andromeda.eu/gr/politiki-prostasias-idiotikotitas/>. Περαιτέρω, και προκειμένου για τη διαφάνεια σχετικά με τους μηχανισμούς διαχείρισης των Cookies, στην ιστοσελίδα της Εταιρείας έχει αναρτηθεί και τηρείται ενημερωμένη Πολιτική Cookies.

Η εφαρμογή και διατήρηση της Πολιτικής Προστασίας Ιδιωτικότητας της ALPHA TRUST-ANΔPOMEΔA A.E.E.X. και των επιμέρους σχετικών εσωτερικών διαδικασιών είναι μία από τις κύριες ευθύνες της Διοίκησης και κρίσιμο καθήκον της.

Καταπολέμηση της Διαφθοράς

Η ALPHA TRUST-ANΔPOMEΔA A.E.E.X. δεσμεύεται να ενεργεί επαγγελματικά και δίκαια σε όλες τις συναλλαγές και τις σχέσεις της, εφαρμόζοντας τα υψηλότερα πρότυπα διαφάνειας και λογοδοσίας και υιοθετεί προσέγγιση μηδενικής ανοχής στην απάτη, τη δωροδοκία και τη διαφθορά. Η Εταιρεία προωθεί κουλτούρα ειλικρίνειας και ακεραιότητας και αντιτίθεται πλήρως σε κάθε μορφή απάτης, δωροδοκίας ή διαφθοράς.

Στα πλαίσια αυτά, η Εταιρεία εξέδωσε την Πολιτική κατά της απάτης, της δωροδοκίας και της διαφθοράς, σκοπός της οποίας είναι να διασφαλίσει ότι τυχόν περιστατικά απάτης, δωροδοκίας και διαφθοράς θα εντοπιστούν και θα αντιμετωπιστούν με κατάλληλο και έγκαιρο τρόπο.

Επιπλέον, αποτελεί μια κατηγορηματική δήλωση προς όλους όσους συνδέονται με την Εταιρεία καθιστώντας σαφές ότι η ALPHA TRUST-ANΔPOMEΔA A.E.E.X. έχει μηδενική ανοχή σε δραστηριότητες που σχετίζονται με απάτη, δωροδοκία και

διαφθορά. Η Πολιτική κατά της απάτης, της δωροδοκίας και της διαφθοράς συνοψίζει τις ευθύνες όλων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και των εργαζομένων που έχουν υπογράψει σύμβαση εξαρτημένης εργασίας να τηρήσουν και να συμμορφώνονται με τη θέση της ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. για την απάτη, τη δωροδοκία και τη διαφθορά.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και τα διευθυντικά στελέχη (Διευθύνων Σύμβουλος, γενικός διευθυντής κ.λπ.) δεσμεύονται για την εφαρμογή της εν λόγω Πολιτικής από όλους όσους αυτή απευθύνεται καθώς και για την εξασφάλιση κατάλληλης κατάρτισης και υποστήριξης προς όλους τους υπόχρεους σχετικά με το περιεχόμενό της και τις ατομικές και συλλογικές ευθύνες τους.

Η απάτη, η δωροδοκία ή η διαφθορά σε οποιαδήποτε μορφή, δε γίνονται σε καμία περίπτωση ανεκτές από την ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ.

Το 2024 δεν υπήρξε κανένα περιστατικό απάτης, δωροδοκίας ή διαφθοράς



ESG Πολιτική

Η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. έχει θεσπίσει και διατηρεί ESG Πολιτική επί περιβαλλοντικών, κοινωνικών και εταιρικής διακυβέρνησης θεμάτων, («ESG» θέματα ή παράγοντες ή κριτήρια) τα οποία άπτονται με τις επιχειρηματικές δραστηριότητες της Εταιρείας.

Στόχος της ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. αποτελεί η επίτευξη αποτελεσμάτων υψηλών προδιαγραφών, οικοδομώντας παράλληλα, μακροχρόνιες σχέσεις με τους μετόχους της. Η Εταιρεία εφαρμόζει το νομικό και το ρυθμιστικό πλαίσιο της χώρας, καθώς και τις διεθνείς δεσμεύσεις και πρωτοβουλίες εταιρικής υπευθυνότητας και δρα με υψηλό αίσθημα ευθύνης και δεοντολογίας. Εστιάζει στη συνεχή επίτευξη αποτελεσμάτων υψηλής ποιότητας, επιδεικνύοντας αποφασιστικότητα και εμπιστοσύνη στις δυνατότητές της ώστε να μεγιστοποιεί την επιχειρηματική αριστεία, ενώ ταυτόχρονα μεγιστοποιεί την αξία προς τους μετόχους της και την ευρύτερη κοινότητα. Ενεργεί με δικαιοσύνη και διαφάνεια σε όλες τις σχέσεις της.

Η Εταιρεία αναγνωρίζει τη σημασία λήψης υπευθύνων επενδυτικών αποφάσεων και στοχεύει στην προαγωγή της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας στην κουλτούρα της.

Η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. επιλέγει συνεργάτες, αναφορικά με τη διαχείριση του χαρτοφυλακίου της Εταιρείας, οι οποίοι αναγνωρίζουν τη σημασία λήψης υπεύθυνων επενδυτικών αποφάσεων που βασίζονται στα ESG κριτήρια, εξετάζουν τις κύριες αρνητικές επιπτώσεις των επενδυτικών τους αποφάσεων σε παράγοντες βιωσιμότητας, εφαρμόζουν και διατηρούν πολιτικές αμοιβών που προωθούν την ορθή και αποτελεσματική διαχείριση του κινδύνου βιωσιμότητας και δημοσιεύουν πληροφορίες περί αειφορίας και δυσμενών επιπτώσεων στη βιωσιμότητα.

Η Εταιρεία έχει αναθέσει τη διαχείριση του συνόλου του χαρτοφυλακίου της και τη διαχείριση των κινδύνων στην ALPHA TRUST. Η ALPHA TRUST υποστηρίζει τις Αρχές Υπεύθυνων Επενδύσεων. Αναγνωρίζοντας τη σημασία λήψης υπευθύνων επενδυτικών αποφάσεων που βασίζονται στα ESG κριτήρια, η ALPHA TRUST προχώρησε στην ένταξη της στην υποστηριζόμενη από τα Ηνωμένα Έθνη πρωτοβουλία PRI «Principles for Responsible Investment» (Αρχές για Υπεύθυνες Επενδύσεις) ως «Investment Manager Signatory», το 2020¹⁷. Με την ένταξη της στην πρωτοβουλία PRI, η ALPHA TRUST υιοθετεί τις αρχές υπεύθυνων επενδύσεων και παράλληλα συμμετέχει και σταδιακά εφαρμόζει πρότυπα, πλαίσια και αρχές σχετικά με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Επιπλέον, η ALPHA TRUST έχει θεσπίσει και διατηρεί ESG Επενδυτική Πολιτική επί περιβαλλοντικών, κοινωνικών και εταιρικής διακυβέρνησης θεμάτων τα οποία σχετίζονται με τις επιχειρηματικές δραστηριότητες της Εταιρείας.

Η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. αναγνωρίζοντας τη σημασία των ουσιαστών περιβαλλοντικών και κοινωνικών πληροφοριών στη διαμόρφωση σχετικών κανόνων εταιρικής διακυβέρνησης (ESG) και προκειμένου να συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του Κανονισμού ΕΕ 2019/2088 (SFDR), ακολουθεί μια **βιώσιμη προσέγγιση στις επενδυτικές διαδικασίες της**, λαμβάνει υπόψη της σε μηνιαία βάση μέσω σχετικής αναφοράς που υποβάλλεται στο Δ.Σ. της Εταιρείας από τον Επικεφαλής του τμήματος Portfolio Risk Monitoring & Performance Analytics της ALPHA TRUST, τους **σχετικούς κινδύνους βιωσιμότητας του χαρτοφυλακίου** της όπως αυτοί προκύπτουν από τις επενδυτικές αποφάσεις της διαχειρίστριας εταιρείας ALPHA TRUST και γνωστοποιεί μέσω της ιστοσελίδας της τον τρόπο με τον οποίο οι κίνδυνοι βιωσιμότητας ενσωματώνονται στην επενδυτική διαδικασία και τα αποτελέσματα της εκτίμησης των πιθανών επιπτώσεων των κινδύνων βιωσιμότητας στις αποδόσεις της. Καθώς η Εταιρεία έχει αναθέσει τη διαχείριση του συνόλου του χαρτοφυλακίου της και τη διαχείριση των κινδύνων στην ALPHA TRUST, βασίζεται στην εφαρμογή της Πολιτικής Κινδύνου Βιωσιμότητας της διαχειρίστριας εταιρείας. Ως εκ τούτου, η Εταιρεία έχει υιοθετήσει την Πολιτική Κινδύνου Βιωσιμότητας της διαχειρίστριας εταιρείας ALPHA TRUST. Οι σχετικές πληροφορίες αναφορικά με την Ενσωμάτωση Κινδύνων Βιωσιμότητας στην επενδυτική διαδικασία βρίσκονται στη διάθεση της Εταιρείας μέσω του ιστοτόπου της διαχειρίστριας εταιρείας: <https://www.alphatrust.gr/el/h-etairaia/biosimothta>.

Το Πεδίο Εφαρμογής της ESG Πολιτικής αφορά το σύνολο της λειτουργίας της, την επενδυτική δραστηριότητα καθώς και τις μετρήσεις κινδύνου της Εταιρείας.

¹⁷ <https://www.unpri.org/signatory-directory/alpha-trust/-5892.article>

5.7 Ενσωμάτωση Κινδύνων Βιωσιμότητας στην επενδυτική διαδικασία και αξιολόγηση δυσμενών επιπτώσεων στη βιωσιμότητα

Γνωστοποίηση πληροφοριών με βάση τον Κανονισμό (ΕΕ) 2019/2088 (SFDR) και τον Κανονισμό (ΕΕ) 2020/852 (Taxonomy Regulation ή Κανονισμός Ταξινόμησης)

Στο πλαίσιο της επίτευξης των στόχων της Συμφωνίας του Παρισιού, ο Κανονισμός (ΕΕ) 2019/2088 περί γνωστοποιήσεων αειφορίας στον τομέα των χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, ως ισχύει, επιδιώκει μεγαλύτερη διαφάνεια όσον αφορά στον τρόπο με τον οποίο οι συμμετέχοντες στις χρηματοπιστωτικές αγορές ενσωματώνουν τους κινδύνους βιωσιμότητας στις διαδικασίες τους σε σχέση με τις επενδυτικές τους αποφάσεις και θέτει κανόνες ως προς την αξιολόγηση των δυσμενών επιπτώσεων βιωσιμότητας και των σχετικών με τη βιωσιμότητα πληροφοριών που παρέχονται, όσον αφορά στα χρηματοπιστωτικά προϊόντα.

Σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Κανονισμού (ΕΕ) 2019/2088 (SFDR) η Εταιρεία υποχρεούται να γνωστοποιεί στον διαδικτυακό της τόπο τον τρόπο με τον οποίο οι κίνδυνοι βιωσιμότητας ενσωματώνονται στην επενδυτική διαδικασία και τα αποτελέσματα της εκτίμησης των πιθανών επιπτώσεων των κινδύνων βιωσιμότητας στις αποδόσεις της. Πληροφορίες διατηρούνται στον ιστότοπο της Εταιρείας (www.andromeda.eu/εταιρεία/βιωσιμότητα).

Γνωστοποίηση περί ενσωμάτωσης Κινδύνων Βιωσιμότητας στην επενδυτική διαδικασία

Η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. αναγνωρίζοντας τη σημασία των ουσιωδών περιβαλλοντικών και κοινωνικών πληροφοριών στη διαμόρφωση σχετικών κανόνων εταιρικής διακυβέρνησης (ESG) και προκειμένου να συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του Κανονισμού ΕΕ 2019/2088 (SFDR), ακολουθεί μια βιώσιμη προσέγγιση στις επενδυτικές διαδικασίες της, λαμβάνει υπόψη της σε μηνιαία βάση μέσω σχετικής αναφοράς που υποβάλλεται στο Δ.Σ. της Εταιρείας από τον Επικεφαλής του τμήματος Portfolio Risk Monitoring & Performance Analytics της ALPHA TRUST Μονοπρόσωπη Α.Ε.Δ.Α.Κ.Ο.Ε.Ε. (πρώην ALPHA TRUST Α.Ε.Δ.Α.Κ.Ο.Ε.Ε, ALPHA TRUST), τους σχετικούς κινδύνους βιωσιμότητας του χαρτοφυλακίου της όπως αυτοί προκύπτουν από τις επενδυτικές αποφάσεις της διαχειρίστριας εταιρείας ALPHA TRUST και γνωστοποιεί μέσω της ιστοσελίδας της τον τρόπο με τον οποίο οι κίνδυνοι βιωσιμότητας ενσωματώνονται στην επενδυτική διαδικασία και τα αποτελέσματα της εκτίμησης των πιθανών επιπτώσεων των κινδύνων βιωσιμότητας στις αποδόσεις της. Καθώς η Εταιρεία έχει αναθέσει τη διαχείριση του συνόλου του χαρτοφυλακίου της και τη διαχείριση των κινδύνων στην ALPHA TRUST βασίζεται στην εφαρμογή της Πολιτικής Κινδύνου Βιωσιμότητας της διαχειρίστριας εταιρείας. Ως εκ τούτου, η Εταιρεία έχει υιοθετήσει την Πολιτική Κινδύνου Βιωσιμότητας της διαχειρίστριας εταιρείας ALPHA TRUST.

Η ALPHA TRUST γνωστοποιεί ότι λαμβάνει υπόψη τους σχετικούς κινδύνους βιωσιμότητας κατά τη διαδικασία έρευνας, ανάλυσης και λήψης των επενδυτικών αποφάσεών της. Ωστόσο, η ALPHA TRUST γνωστοποιεί ότι δεν λαμβάνει υπόψη της τις δυσμενείς επιπτώσεις των επενδυτικών αποφάσεων στους παράγοντες βιωσιμότητας. Ο λόγος υιοθέτησης αυτής της προσέγγισης επί του παρόντος, είναι η έλλειψη των απαραίτητων δεδομένων που αφορούν τους παράγοντες αυτούς. Είναι στις προθέσεις της εταιρείας να τροποποιήσει την προαναφερόμενη προσέγγιση ώστε να αναγνωρίζονται οι δυσμενείς επιπτώσεις των επενδυτικών αποφάσεων στους παράγοντες βιωσιμότητας, μόλις τα δεδομένα καταστούν διαθέσιμα και αξιολογηθούν ως αξιόπιστα. Οι σχετικές πληροφορίες αναφορικά με την Ενσωμάτωση Κινδύνων Βιωσιμότητας στην επενδυτική διαδικασία βρίσκονται στη διάθεση της Εταιρείας μέσω του ιστοτόπου της διαχειρίστριας εταιρείας (<https://www.alphatrust.gr/el/h-etaireia/biosimothta>).

Κατηγοριοποίηση

Η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. δεν προωθεί περιβαλλοντικά ή κοινωνικά χαρακτηριστικά ή συνδυασμό αυτών ούτε έχει ως στόχο τις αιφόρες επενδύσεις και, κατ' επέκταση, δεν εμπίπτει στα άρθρα 8 ή 9, αντίστοιχα, του Κανονισμού (ΕΕ) 2019/2088.

Η Ταξινόμηση της ΕΕ είναι ένα σύστημα ταξινόμησης που προβλέπεται στον Κανονισμό (ΕΕ) 2020/852 για τη θέσπιση καταλόγου περιβαλλοντικά βιώσιμων οικονομικών δραστηριοτήτων. Ο εν λόγω Κανονισμός δεν περιλαμβάνει κατάλογο κοινωνικά βιώσιμων οικονομικών δραστηριοτήτων. Οι αιφόρες επενδύσεις με περιβαλλοντικό στόχο ενδέχεται να είναι ή να μην είναι ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμηση.

Οι υποκείμενες επενδύσεις του παρόντος χρηματοπιστωτικού προϊόντος δεν λαμβάνουν υπόψη τα κριτήρια της ΕΕ για περιβαλλοντικά βιώσιμες οικονομικές δραστηριότητες.

Πιθανές επιπτώσεις των κινδύνων βιωσιμότητας στην απόδοση του χαρτοφυλακίου

Η Εταιρεία υποχρεούται, σύμφωνα με το άρθρο 4 του Κανονισμού (ΕΕ) 2019/2088 (SFDR), να προβεί σε ορισμένες γνωστοποιήσεις, εξηγώντας εάν λαμβάνει υπόψη τις κύριες αρνητικές επιπτώσεις των επενδυτικών αποφάσεων σε παράγοντες βιωσιμότητας. Καθώς η Εταιρεία έχει αναθέσει τη διαχείριση του συνόλου του χαρτοφυλακίου της και τη διαχείριση των κινδύνων στην ALPHA TRUST, η πολιτική της είναι να βασίζεται στην προσέγγιση της διαχειρίστριας εταιρείας για την εξέταση των κύριων αρνητικών επιπτώσεων των επενδυτικών αποφάσεων σε παράγοντες βιωσιμότητας. Η σχετική προσέγγιση της διαχειρίστριας εταιρείας ALPHA TRUST συνοψίζεται ακολούθως:

Η ALPHA TRUST εκτιμά ότι δεδομένης της επενδυτικής διαφοροποίησης, της διάθεσης ανάληψης του κινδύνου βιωσιμότητας και του ορίου σημαντικότητας που έχει θεσπίσει στην Πολιτική Κινδύνου Βιωσιμότητας, η έκθεση στους εν λόγω κινδύνους εκτιμάται μη-σημαντική, ενώ παράλληλα ελέγχεται σε τακτική βάση. Σε κάθε περίπτωση, λόγω της υψηλής μεταβλητότητας των ESG παραγόντων και της αδυναμίας αντιστοίχισης ιστορικών δεδομένων με μελλοντικές καταστάσεις, δεν είναι δυνατό να αποκλειστεί ότι οι επιπτώσεις των κινδύνων βιωσιμότητας στην απόδοση του χαρτοφυλακίου ενδεχομένως καταστούν - υπό συγκεκριμένες περιστάσεις - σημαντικές.

Διαφάνεια Πολιτικής Αποδοχών αναφορικά με την ενσωμάτωση κινδύνων βιωσιμότητας

Η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. έχει θεσπίσει και διατηρεί Πολιτική Αποδοχών με τις υποχρεώσεις που πηγάζουν από τον ν. 4548/2018 και τις λοιπές νομοθετικές και κανονιστικές διατάξεις. Η Πολιτική Αποδοχών συνάδει με και προωθεί την ορθή και αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων ρητά συμπεριλαμβανομένου και του κινδύνου βιωσιμότητας. Λεπτομέρειες σχετικά με την Πολιτική Αποδοχών διατηρούνται στον ιστότοπο της Εταιρείας.

Επιπρόσθετα, η διαχειρίστρια εταιρεία ALPHA TRUST έχει θεσπίσει και διατηρεί Πολιτική Αποδοχών σύμφωνα με την Οδηγία 2009/65/ΕΚ περί ΟΣΕΚΑ και τον Κανονισμό που συμπληρώνει την Οδηγία 2011/61/ΕΕ περί Διαχειριστών ΟΕΕ. Η Πολιτική Αποδοχών συνάδει με και προωθεί την ορθή και αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων – ρητά συμπεριλαμβανομένου και του κινδύνου βιωσιμότητας – και δεν ενθαρρύνει την υπερβολική ανάληψη κινδύνων ή/και την ανάληψη κινδύνων που είναι ασύμβατη προς τα προφίλ κινδύνου, τους κανονισμούς ή τα καταστατικά έγγραφα των υπό τη διαχείριση της ALPHA TRUST ΟΣΕΚΑ και ΟΕΕ. Λεπτομέρειες σχετικά με την Πολιτική Αποδοχών διατηρούνται στον ιστότοπο της ALPHA TRUST (<https://www.alphatrust.gr/el/h-etaireia/etairikh-diakubernhsh/kodikes-kai-politikes>).

6. Δείκτες Επίδοσης ESG

Περιγραφή δείκτη		Μονάδα μέτρησης	2024	2023	2022
Περιβάλλον	(Οι μετρήσεις που αφορούν στη διάσταση του Περιβάλλοντος είναι αυτές που δημοσιοποιούνται από τον Όμιλο ALPHA TRUST, καθώς οι 2 εργαζόμενοι της Εταιρείας απασχολούνται στις εγκαταστάσεις του Ομίλου ALPHA TRUST, εκτός αν αναφέρεται διαφορετικά)				
Ενέργεια	Ποσότητα ενέργειας που καταναλώθηκε εντός του οργανισμού	MWh	160,96	122,02	111,77
	Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας	MWh	103,59	81,38	89,38
	Κατανάλωση πετρελαίου	MWh	0,00	0,00	15,34
	Κατανάλωση φυσικού αερίου	MWh	51,98	35,23	1,65
	Κατανάλωση βενζίνης εταιρικού οχήματος	MWh	5,40	5,40	5,40
	Κατανάλωση ενέργειας από ηλεκτρισμό	%	64	67	80
	Κατανάλωση ενέργειας από πετρέλαιο	%	0	0	14
	Κατανάλωση ενέργειας από φυσικό αέριο	%	32	29	1
	Κατανάλωση ενέργειας από βενζίνη εταιρικού οχήματος	%	3	4	5
	Ένταση κατανάλωσης ενέργειας	kWh/m ²	175,73	133,21	132,12
	Ένταση κατανάλωσης ενέργειας	kWh/έσοδα εκ. €	17.496	14.394	15.887
	Ένταση κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας	kWh/m ²	113,08	88,84	105,65
	Ένταση κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας	kWh/έσοδα εκ. €	11.259	9.600	12.704
	Ένταση κατανάλωσης πετρελαίου	kWh/m ²	0,00	0,00	18,13
	Ένταση κατανάλωσης πετρελαίου	kWh/έσοδα εκ. €	0,00	0,00	2.181
	Ενέργεια που προέρχεται από Α.Π.Ε.	%	24,81	14,65	18,72
	Ενέργεια που προέρχεται από Α.Π.Ε.	MWh	25,70	11,92	16,73
	Ενέργεια που προέρχεται από μη Α.Π.Ε.	MWh	77,89	69,46	72,65
	Συνολική ενέργεια που παράχθηκε	MWh	0	0	0
	Ενέργεια που παράχθηκε από Α.Π.Ε.	%	0	0	0
Εκπομπές ΑτΘ	Συνολική ποσότητα άμεσων εκπομπών (Scope 1)	tCO ₂ e	10,74	6,79	5,86
	Σταθερές πηγές καύσης	tCO ₂ e	7,96	5,35	4,42
	Μεταφορές (Κινητές πηγές καύσης)	tCO ₂ e	1,43	1,44	1,44
	Ψυκτικά υγρά	tCO ₂ e	1,35	0,00	0,00
	Ένταση των άμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1)	tCO ₂ e/m ²	0,01	0,01	0,01
	Ένταση των άμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1)	tCO ₂ e/έσοδα εκ.€	1,17	0,80	0,83
	Συνολική ποσότητα έμμεσων εκπομπών (Scope 2) - Βάσει τοποθεσίας	tCO ₂ e	38,16	40,66	47,74
	Ένταση των έμμεσων εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου (Scope 2) - Βάσει τοποθεσίας	tCO ₂ e/m ²	0,04	0,04	0,06
	Ένταση των έμμεσων εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου (Scope 2) - Βάσει τοποθεσίας	tCO ₂ e/έσοδα εκ.€	4,15	4,80	6,79
	Συνολική ποσότητα έμμεσων εκπομπών (Scope 2) - Βάσει αγοράς	tCO ₂ e	28,21	29,80	n/a
	Ένταση των έμμεσων εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου (Scope 2) - Βάσει αγοράς	tCO ₂ e/m ²	0,03	0,03	n/a
	Ένταση των έμμεσων εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου (Scope 2) - Βάσει αγοράς	tCO ₂ e/έσοδα εκ.€	3,07	3,52	n/a
	Άμεσες και έμμεσες εκπομπές (Scope 1+2) Βάσει τοποθεσίας	tCO ₂ e	48,90	47,45	53,60
	Ένταση άμεσων και έμμεσων εκπομπών (Scope 1+2) Βάσει τοποθεσίας	tCO ₂ e/m ²	0,05	0,05	0,06
	Ένταση άμεσων και έμμεσων εκπομπών (Scope 1+2) Βάσει τοποθεσίας	tCO ₂ e/έσοδα εκ.€	5,32	5,60	7,62
	Άμεσες και έμμεσες εκπομπές (Scope 1+2) Βάσει αγοράς	tCO ₂ e	38,95	36,59	n/a
	Ένταση άμεσων και έμμεσων εκπομπών (Scope 1+2) Βάσει αγοράς	tCO ₂ e/m ²	0,04	0,03	n/a

Περιγραφή δείκτη		Μονάδα μέτρησης	2024	2023	2022
	Ένταση άμεσων και έμμεσων εκπομπών (Scope 1+2) Βάσει αγοράς	tCO ₂ e/έσοδα εκ.€	4,23	4,32	n/a
	Σύνολο άλλων έμμεσων εκπομπών (Scope 3) κατηγοριών 6,7,15 : αφορά στην Εταιρεία	tCO ₂ e	9.488,80	8.682,17	n/a
	Ένταση άλλων άμεσων εκπομπών (Scope 3) κατηγοριών 6,7,15 : αφορά στην Εταιρεία	tCO ₂ e/m ²	n/a	n/a	n/a
	Ένταση άλλων άμεσων εκπομπών (Scope 3) κατηγοριών 6,7,15 : αφορά στην Εταιρεία	tCO ₂ e/έσοδα εκ.€	2.356,51	972,88	n/a
	Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 3 κατηγοριών 6,7,15 : αφορούν στην Εταιρεία) - Βάσει τοποθεσίας	tCO ₂ e	9.537,70	8.729,62	n/a
	Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 3 κατηγοριών 6,7,15 : αφορούν στην Εταιρεία) - Βάσει αγοράς	tCO ₂ e	9.527,75	8.718,76	n/a
Νερό	Κατανάλωση Νερού	m ³	858	808	728
	Κατανάλωση Νερού ανά	m ³ /m ²	0,94	0,88	0,86
	Κατανάλωση Νερού ανά	m ³ /έσοδα εκ.€	93,29	95,29	103,48
Απόβλητα	Συνολική ποσότητα επικίνδυνων αποβλήτων	tn	0	0	0
	Συνολική ποσότητα μη επικίνδυνων αποβλήτων	tn	0,72	0,06	2,34
	Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Ανακύκλωση	%	100	100	100
	Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Κομποστοποίηση	%	0	0	0
	Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Αποτέφρωση	%	0	0	0
	Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Υγειονομική Ταφή	%	0	0	0
	Ραδιενεργά απόβλητα	tn	0	0	0
	Συνολική ποσότητα απόρριψης λυμάτων που περιέχουν ρυπογόνες ουσίες	m ³	0	0	0
Άλλα	Περιοχές ευαίσθητης βιοποικιλότητας (αφορούν στην Εταιρεία)	#	0	0	0
	Απορροφήσεις και έργα μετριασμού των αερίων του θερμοκηπίου που χρηματοδοτούνται μέσω πιστώσεων άνθρακα – Απορροφήσεις (αφορούν στην Εταιρεία)	tCO ₂ e	0	0	0
	Απορροφήσεις και έργα μετριασμού των αερίων του θερμοκηπίου που χρηματοδοτούνται μέσω πιστώσεων άνθρακα - Πιστώσεις άνθρακα (αφορούν στην Εταιρεία)	tCO ₂ e	0	0	0
Κοινωνία					
Στοιχεία απασχόλησης	Σύνολο εργαζομένων (31/12) (στον νομό Αττικής το σύνολο των εργαζομένων)	#	2	2	2
	Σύνολο εργαζομένων γυναικών	#	1	1	1
	Ποσοστό εργαζομένων γυναικών	%	50	50	50
	Ποσοστό γυναικών σε διευθυντικές θέσεις ¹⁸	%	100	100	n/a
	Σύνολο εργαζομένων ηλικίας <30	#	0	0	0
	Σύνολο εργαζομένων ηλικίας 30-50	#	1	1	1
	Σύνολο εργαζομένων ηλικίας >50	#	1	1	1
	Σύνολο εργαζομένων γυναικών ηλικίας <30	#	0	0	0
	Σύνολο εργαζομένων γυναικών ηλικίας 30-50	#	0	0	0
	Σύνολο εργαζομένων γυναικών ηλικίας >50	#	1	1	1
	Σύνολο εργαζομένων πλήρους απασχόλησης	#	2	2	2
	Σύνολο εργαζομένων μερικής απασχόλησης	#	0	0	0
	Σύνολο εργαζομένων με σύμβαση αορίστου χρόνου	#	2	2	2

¹⁸ Οι διευθυντικές θέσεις ορίζονται στο ανώτερο 10% των αμοιβών.

Περιγραφή δείκτη		Μονάδα μέτρησης	2024	2023	2022
	Σύνολο εργαζομένων με σύμβαση ορισμένου χρόνου	#	0	0	0
	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	%	100	100	100
	Σύνολο Απασχολούμενων τρίτων εταιρειών ως προσωπικό καθαριότητας και ασφαλείας	#	0	0	0
	Σύνολο γυναικών πλήρους απασχόλησης	#	1	1	1
	Σύνολο γυναικών μερικής απασχόλησης	#	0	0	0
	Σύνολο γυναικών με σύμβαση αορίστου χρόνου	#	1	1	1
	Σύνολο γυναικών με σύμβαση ορισμένου χρόνου	#	0	0	0
	Σύνολο νέων προσλήψεων	#	0	0	2
	Σύνολο γυναικών που προσλήφθηκαν	#	0	0	1
	Σύνολο εργαζομένων που αποχώρησαν	#	0	0	0
	Απολύσεις	#	0	0	0
	Παραιτήσεις	#	0	0	0
	Σύνολο γυναικών που αποχώρησαν	#	0	0	0
	Ποσοστό οικειοθελών αποχωρήσεων γυναικών	%	0	0	0
	Ποσοστό μη οικειοθελών αποχωρήσεων γυναικών	%	0	0	0
	Κινητικότητα εργαζομένων	%	0	0	0
	Κινητικότητα εργαζομένων γυναικών	%	0	0	0
Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων	Σύνολο εργαζομένων που εκπαιδεύτηκαν	#	1	1	0
	Σύνολο εργαζομένων γυναικών που εκπαιδεύτηκαν	#	1	1	0
	Σύνολο ωρών εκπαίδευσης	#	12	30	0
	Σύνολο ωρών εκπαίδευσης εργαζόμενων γυναικών	#	12	30	0
	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο	#	6	15	0
	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά απασχολούμενη γυναίκα	#	12	30	0
	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά απασχολούμενο άνδρα	#	0	0	0
	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο στο κορυφαίο 10% των εργαζομένων βάσει συνολικής αμοιβής	#	12	30	0
	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο στο κατώτατο 90% των εργαζομένων βάσει συνολικής αμοιβής	#	0	0	0
	Ώρες περιβαλλοντικές εκπαίδευσης	%	0	0	0
	Ώρες εκπαίδευσης κανονιστικού πλαισίου	%	0	0	0
	Συνολικό ποσό δαπανών για την εκπαίδευση των εργαζομένων	€	180	500	0
	Σύνολο εργαζομένων που αξιολογήθηκαν	#	2	2	0
	Σύνολο εργαζομένων γυναικών που αξιολογήθηκαν	#	1	1	0
Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία ¹⁹ (εργαζόμενοι)	Δείκτης συχνότητας τραυματισμών εργαζομένων (LTIFR)	#	0	0	0
	Γυναικών	#	0	0	0
	Ανδρών	#	0	0	0
	Δείκτης σοβαρών τραυματισμών με απώλεια χρόνου για τους εργαζόμενους (LTISR)	#	0	0	0
	Γυναικών	#	0	0	0
	Ανδρών	#	0	0	0

¹⁹ LTIFR Rate: (αριθμός συμβάντων / ανθρωποώρες εργασίας) *106 | LTISR Rate: (αριθμός ημερών απουσίας από την εργασία εξαιτίας ατυχήματος / ανθρωποώρες εργασίας) *106 | AR: (σύνολο ημερών απουσίας / σύνολο ημερών εργασίας)

Περιγραφή δείκτη		Μονάδα μέτρησης	2024	2023	2022
	Δείκτης συστηματικής απουσίας εργαζομένων (AR)	%	0	0	0
	Γυναικών	%	0	0	0
	Ανδρών	%	0	0	0
	Αριθμός επαγγελματικών ασθενειών	#	0	0	0
	Γυναικών	#	0	0	0
	Ανδρών	#	0	0	0
	Αριθμός θανάτων	#	0	0	0
	Γυναικών	#	0	0	0
	Ανδρών	#	0	0	0
Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα - Ποσοστό βιώσιμου κύκλου εργασιών (Ευθυγράμμιση & Επιλεξιμότητα) (Ευθυγράμμιση & Επιλεξιμότητα)	%	0	0	n/a
	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα - Ποσοστό βιώσιμου CapEx (Ευθυγράμμιση & Επιλεξιμότητα)	%	0	0	n/a
	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα - Ποσοστό βιώσιμου OpEx (Ευθυγράμμιση & Επιλεξιμότητα)	%	0	0	n/a
Μισθολογική διαφορά	Μισθολογική διαφορά μεταξύ των δύο φύλων ²⁰	%	-60	-60	n/a
	Μισθολογική διαφορά μεταξύ των δύο φύλων ανά επίπεδο ιεραρχίας - στελεχών	%	n/a	n/a	n/a
	Μισθολογική διαφορά μεταξύ των δύο φύλων ανά επίπεδο ιεραρχίας - μη στελεχών	%	n/a	n/a	n/a
	Αμοιβή διευθύνοντος συμβούλου	€	52.200	48.000	44.333
	Ο λόγος της ετήσιας συνολικής αμοιβής του CEO της Εταιρείας προς τη διάμεση ετήσια συνολική αμοιβή όλων των εργαζομένων ²¹	Αναλογία	1,91	1,76	n/a
	Μεταβλητές αμοιβές - Ποσοστό μεταβλητών αποδοχών επί των συνολικών αποδοχών των στελεχών	%	0	0	n/a
Εταιρική Διακυβέρνηση					
Διοικητικό Συμβούλιο	Αριθμός Μελών στο Διοικητικό Συμβούλιο	#	5	5	6
	Εκτελεστικά Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου	#	1	1	1
	Εκτελεστικά Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου	%	20	20	17
	Μη – Εκτελεστικά Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου	#	4	4	5
	Μη – Εκτελεστικά Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου	%	80	80	83
	Ανεξάρτητα, Μη – Εκτελεστικά Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου	#	2	3	3
	Ανεξάρτητα, Μη – Εκτελεστικά Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου	%	40	60	50
	Γυναίκες στο Διοικητικό Συμβούλιο	#	2	2	2
	Γυναίκες στο Διοικητικό Συμβούλιο	%	40	40	33
	Μέσος όρος ηλικίας των μελών του ΔΣ	#	61	60	61
	Μέσος όρος θητείας των μελών του ΔΣ ²²	#	6,43	5,91	n/a
	Ηλικιακή κλάση: 30-50	#	0	0	0
	Ηλικιακή κλάση: 31-60	#	1	3	3
	Ηλικιακή κλάση: 60+	#	4	2	3
	Αριθμός συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου	#	22	23	35

²⁰ Η διαφορά αμοιβών μεταξύ των φύλων υπολογίζεται ως η διαφορά μεταξύ του μέσου μικτού μισθού των αμειβόμενων ανδρών εργαζομένων και των αμειβόμενων γυναικών εργαζομένων, εκφρασμένη ως ποσοστό του μέσου μικτού μισθού των αμειβόμενων ανδρών εργαζομένων.

²¹ Ο λόγος της ετήσιας συνολικής αμοιβής του CEO της Εταιρείας προς τη διάμεση ετήσια συνολική αμοιβή όλων των εργαζομένων του Ομίλου έχει υπολογιστεί χρησιμοποιώντας τον μέσο όρο της ετήσιας συνολικής αμοιβής όλων των εργαζομένων αντί της διάμεσης αμοιβής.

²² Ο μέσος όρος θητείας των μελών του ΔΣ έχει υπολογισθεί με βάση τη διάρκεια της θητείας των μελών του Δ.Σ. έως 31/12/2024.

Περιγραφή δείκτη		Μονάδα μέτρησης	2024	2023	2022
	Αριθμός Μελών Διοικητικού Συμβουλίου που συμμετείχαν σε ποσοστό <75% των συνεδριάσεων του ΔΣ	#	0	0	0
	Πρόεδρος Εκτελεστικός	(Ναι/Όχι)	Όχι	Όχι	Όχι
	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης μελών Δ.Σ.	#	13,20	3,60	n/a
	Μέλη Επιτροπής Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων	#	3	3	3
	Μέλη Επιτροπής Ελέγχου	#	3	3	3
	Μέλη Επιτροπής Επενδύσεων	#	3	3	3
	Μέλη Επιτροπής ESG	#	3	3	3
	Σύνολο μελών Επιτροπών ΔΣ	#	12	12	12
	Μέλη Επιτροπών ΔΣ – Άνδρες	%	42	42	58
	Μέλη Επιτροπών ΔΣ – Γυναίκες	%	58	58	42
	Μεταβλητές αμοιβές - Ποσοστό μεταβλητών αποδοχών επί των συνολικών αποδοχών των στελεχών ²³	%	0	0	n/a
	Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας - Συνολικό ποσό χρηματικών ζημιών ως αποτέλεσμα παραβιάσεων επιχειρηματικής δεοντολογίας	€	0	0	0
	Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας - Αριθμός παραβιάσεων επιχειρηματικής δεοντολογίας	#	0	0	0
	Επιβεβαιωμένα περιστατικά μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και τη νομοθεσία (σε θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά, εργασιακά & κοινωνικά)	#	0	0	0
	Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και δωροδοκίας	#	0	0	0
	ESG ομόλογα	€	0	0	0
	Δραστηριοποίηση στον τομέα των ορυκτών καυσίμων, την παραγωγή χημικών ουσιών, των αμφιλεγόμενων όπλων και στην καλλιέργεια και την παραγωγή καπνού	(Ναι/Όχι)	Όχι	Όχι	Όχι
	Ετήσιες οικονομικές καταστάσεις - Ημερομηνία δημοσίευσής	Ημερομηνία	18/03/2025	20/03/2024	05/04/2023

²³ Ο δείκτης έχει υπολογιστεί με βάση τις αμοιβές του Διευθύνοντα Συμβούλου

7. Πίνακας Περιεχομένων Προτύπων GRI

Η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης έχει συνταχθεί με αναφορά στα Πρότυπα GRI, όπως παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα. Εκτός από τις παραπομπές στην παρούσα Έκθεση, ο πίνακας περιλαμβάνει επίσης παραπομπές στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 της ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ., στην ιστοσελίδα της Εταιρείας και σε άλλα δημοσιευμένα Έγγραφα.

GRI 1: Δήλωση οργανισμού	Η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ έχει καταρτίσει την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024 με αναφορά στα Πρότυπα GRI για την περίοδο από 01/01/2024 έως 31/12/2024
GRI 1 που χρησιμοποιείται:	GRI 1: Θεμελιώδεις Αρχές 2021

Πρότυπα GRI/ Άλλη Πηγή	Δημοσιοποίηση	Αναφορά στην Έκθεση
Γενικές δημοσιοποιήσεις		
GRI 2: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2021	2-1 Στοιχεία Οργανισμού	1. Προφίλ Εταιρείας
	2-2 Οντότητες που συμπεριλαμβάνονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Παράμετροι Έκθεσης
	2-3 Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και σημείο επικοινωνίας για υποβολή ερωτημάτων σχετικά με την Έκθεση	Παράμετροι Έκθεσης
	2-4 Αναθεωρήσεις πληροφοριών	Παράμετροι Έκθεσης
	2-5 Εξωτερική διασφάλιση Έκθεσης	Παράμετροι Έκθεσης
	2-6 Δραστηριότητες, εφοδιαστική αλυσίδα και άλλες επιχειρηματικές σχέσεις	1.3 Επιχειρηματική Αριστεία 1.4 Στο επίκεντρο ο μέτοχος - επενδυτής
	2-7 Ανθρώπινο Δυναμικό	4. Κοινωνία 6. Δείκτες Επίδοσης ESG Κοινωνία
	2-8 Απασχολούμενοι τρίτων εταιρειών	6. Δείκτες Επίδοσης ESG Κοινωνία
	2-9 Δομή διακυβέρνησης και σύνθεση	5.1 Πλαίσιο Διακυβέρνησης 5.2 Οργανόγραμμα Εταιρείας 5.3 Διοικητικό Συμβούλιο <u>Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 (6.1)</u>
	2-10 Διαδικασία υποψηφιότητας και επιλογής μελών ΔΣ και επιτροπών του	5.6 Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας <u>Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 (6.4)</u>
	2-11 Πρόεδρος του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης	5.3 Διοικητικό Συμβούλιο 6. Δείκτες Επίδοσης ESG - Εταιρική Διακυβέρνηση <u>Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 (6.1)</u>
	2-12 Ρόλος του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης στην εποπτεία της διαχείρισης των επιπτώσεων	5.3 Διοικητικό Συμβούλιο 2.9 Συστηματική Διαχείριση Βιώσιμης Ανάπτυξης 5.3 Διοικητικό Συμβούλιο
	2-13 Θέσεις ευθύνης για τη διαχείριση των επιπτώσεων	2.9 Συστηματική Διαχείριση Βιώσιμης Ανάπτυξης
	2-14 Ρόλος του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης στην υποβολή εκθέσεων βιώσιμης ανάπτυξης	Επιτροπή ESG <u>Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024</u>
	2-15 Σύγκρουση συμφερόντων	<u>Πολιτική για την πρόληψη και αντιμετώπιση καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων</u>
	2-16 Επικοινωνία των κρίσιμων θεμάτων στο ΔΣ	5.6 Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης Επιτροπή ESG <u>Έκθεση Πεπραγμένων Επιτροπής Ελέγχου</u>
	2-17 Συλλογική γνώση του ΔΣ	5.3 Διοικητικό Συμβούλιο <u>Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024</u> <u>Έκθεση Πεπραγμένων Επιτροπής Ελέγχου</u>
	2-18 Διαδικασίες αξιολόγησης της επίδοσης του ΔΣ	5.6 Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης <u>Πολιτική Εκπαίδευσης Μελών Διοικητικού Συμβουλίου και Λοιπών Στελεχών</u> <u>Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 (6.4)</u>
	2-19 Πολιτική αμοιβών	α. Πολιτική Αποδοχών β. <u>Έκθεση Αποδοχών 2024</u>
	2-20 Διαδικασία προσδιορισμού αμοιβών	α. <u>Έκθεση Αποδοχών 2024</u> β. <u>ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΨΗΦΟΦΟΡΙΑΣ ΤΓΣ</u>
	2-21 Ετήσιος δείκτης συνολικών αποδοχών	6. Δείκτες Επίδοσης ESG Κοινωνία

Πρότυπα GRI/ Άλλη Πηγή	Δημοσιοποίηση	Αναφορά στην Έκθεση
	2-22 Δήλωση της διοίκησης για τη σημασία της βιώσιμης ανάπτυξης και τη σχετική στρατηγική	Μήνυμα Διοίκησης
	2-23 Εταιρικές πολιτικές και δεσμεύσεις	2.2 Διακυβέρνηση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2.3 Στρατηγικό πλαίσιο Βιώσιμης Ανάπτυξης 2.4 Πυλώνες Βιώσιμης Ανάπτυξης 2.5 Κώδικες, Πολιτικές και Διαδικασίες 2.7 Η δέσμευση της ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα
	2-24 Ενσωμάτωση εταιρικών πολιτικών	2.6 Υπεύθυνες Επενδύσεις 5.7 Ενσωμάτωση Κινδύνων Βιωσιμότητας στην επενδυτική διαδικασία και αξιολόγηση δυσμενών επιπτώσεων στη βιωσιμότητα
	2-25 Διαδικασίες για την εκτίμηση και αντιμετώπιση αρνητικών επιπτώσεων	3.5 Κίνδυνοι και ευκαιρίες από την κλιματική αλλαγή
	2-26 Εσωτερικοί και εξωτερικοί μηχανισμοί για την αναφορά ανησυχιών ή την αναζήτηση συμβουλών	Πολιτική Εσωτερικών Αναφορών – Αποκαλύψεων
	2-27 Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς	5.1 Πλαίσιο Διακυβέρνησης 2.5 Κώδικες, Πολιτικές και Διαδικασίες 6. Δείκτες Επίδοσης ESG Εταιρική Διακυβέρνηση
	2-28 Συμμετοχές σε ενώσεις, διεθνείς/εθνικές οργανώσεις, προγράμματα ή επιτροπές	2.1 Δέσμευση για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη 2.2 Διακυβέρνηση Βιώσιμης Ανάπτυξης
	2-29 Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη	2.10 Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη
	2-30 Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	6. Δείκτες Επίδοσης ESG Κοινωνία
Ουσιαστικά θέματα		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-1 Διαδικασία καθορισμού των ουσιαστικών θεμάτων	2.10 Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη
	3-2 Κατάλογος όλων των «ουσιαστικών θεμάτων» που προσδιορίστηκαν κατά τη διαδικασία για τον προσδιορισμό του περιεχομένου της έκθεσης	2.11 Διαδικασία Ανάλυσης Ουσιαστικότητας 2.12 Οι στόχοι μας για ένα βιώσιμο μέλλον
Οικονομική Επίδοση		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	2.3 Στρατηγικό πλαίσιο Βιώσιμης Ανάπτυξης 2.4 Πυλώνες Βιώσιμης Ανάπτυξης 2.5 Κώδικες, Πολιτικές και Διαδικασίες 2.12 Οι στόχοι μας για ένα βιώσιμο μέλλον
GRI 201: Οικονομική Επίδοση 2016	201-1 Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται	1.3 Επιχειρηματική Αριστεία Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024
	201-3 Υποχρεώσεις προγραμμάτων καθορισμένων παροχών και άλλα συνταξιοδοτικά προγράμματα	-
	201-4 Σημαντική χρηματοοικονομική βοήθεια που λαμβάνεται από κυβερνητικούς φορείς	-
Περιβάλλον		
Κλιματική Αλλαγή		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	2.3 Στρατηγικό πλαίσιο Βιώσιμης Ανάπτυξης 2.4 Πυλώνες Βιώσιμης Ανάπτυξης 2.5 Κώδικες, Πολιτικές και Διαδικασίες 2.6 Υπεύθυνες Επενδύσεις 2.12 Οι στόχοι μας για ένα βιώσιμο μέλλον
GRI 201: Οικονομική Επίδοση 2016	201-2 Χρηματοοικονομικές επιπτώσεις και άλλοι κίνδυνοι και ευκαιρίες για τις επιχειρησιακές δραστηριότητες λόγω της αλλαγής του κλίματος	3.5 Κίνδυνοι και ευκαιρίες από την κλιματική αλλαγή
Εξοικονόμηση ενέργειας και αέριες εκπομπές		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	2.3 Στρατηγικό πλαίσιο Βιώσιμης Ανάπτυξης 2.4 Πυλώνες Βιώσιμης Ανάπτυξης 2.5 Κώδικες, Πολιτικές και Διαδικασίες 2.6 Υπεύθυνες Επενδύσεις 2.12 Οι στόχοι μας για ένα βιώσιμο μέλλον
GRI 302: Ενέργεια 2016	302-1 Κατανάλωση Ενέργειας εντός του οργανισμού	3.1 Κατανάλωση Ενέργειας 6. Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον

Πρότυπα GRI/ Άλλη Πηγή	Δημοσιοποίηση	Αναφορά στην Έκθεση
	302-2 Κατανάλωση ενέργειας εκτός του οργανισμού	3.1 Κατανάλωση Ενέργειας 6. Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον
	302-3 Ενεργειακή απόδοση	3.2 Ενεργειακή απόδοση 6. Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον
	302-4 Μείωση κατανάλωσης ενέργειας	3.1 Κατανάλωση Ενέργειας 6. Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον
	302-5 Μειώσεις στις ενεργειακές απαιτήσεις προϊόντων και υπηρεσιών	3.1 Κατανάλωση Ενέργειας 6. Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον
GRI 305: Εκπομπές 2016	305-1 Άμεσες εκπομπές GHG (Scope 1)	3.3 Απογραφή Εκπομπών Αερίων Θερμοκηπίου 6. Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον
	305-2 Έμμεσες εκπομπές GHG (Scope 2)	3.3 Απογραφή Εκπομπών Αερίων Θερμοκηπίου 6. Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον
	305-3 Άλλες έμμεσες εκπομπές GHG (Scope 3)	3.3 Απογραφή Εκπομπών Αερίων Θερμοκηπίου 6. Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον
	305-4 Ένταση εκπομπών GHG	3.3 Απογραφή Εκπομπών Αερίων Θερμοκηπίου 6. Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον
	305-5 Μείωση εκπομπών GHG	6. Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον
	305-6 Εκπομπές ουσιών που καταστρέφουν τη στιβάδα του όζοντος (ODS)	6. Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον
	305-7 NO _x , SO _x και άλλες σημαντικές αέριες εκπομπές	6. Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον
Διαχείριση Αποβλήτων		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	2.3 Στρατηγικό πλαίσιο Βιώσιμης Ανάπτυξης 2.4 Πυλώνες Βιώσιμης Ανάπτυξης 2.5 Κώδικες, Πολιτικές και Διαδικασίες 2.12 Οι στόχοι μας για ένα βιώσιμο μέλλον
GRI 306: Απόβλητα 2020	306-1 Παραγωγή αποβλήτων και σημαντικές επιπτώσεις που σχετίζονται με τα απόβλητα	3.4 Εξοικονόμηση Φυσικών Πόρων 6. Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον
	306-2 Διαχείριση σημαντικών επιπτώσεων που σχετίζονται με τα απόβλητα	3.4 Εξοικονόμηση Φυσικών Πόρων 6. Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον
	306-3 Απόβλητα που παράγονται	3.4 Εξοικονόμηση Φυσικών Πόρων 6. Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον
	306-4 Απόβλητα που εκτρέπονται από τη διάθεση	3.4 Εξοικονόμηση Φυσικών Πόρων 6. Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον
	306-5 Απόβλητα που οδηγούνται προς διάθεση	3.4 Εξοικονόμηση Φυσικών Πόρων 6. Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον
Κοινωνία		
Εταιρική κουλτούρα και εργασιακό περιβάλλον		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	2.3 Στρατηγικό πλαίσιο Βιώσιμης Ανάπτυξης 2.4 Πυλώνες Βιώσιμης Ανάπτυξης 2.5 Κώδικες, Πολιτικές και Διαδικασίες 2.12 Οι στόχοι μας για ένα βιώσιμο μέλλον
Εσωτερικός Δείκτης	Κινητικότητα Εργαζομένων	6. Δείκτες Επίδοσης ESG Κοινωνία
Υγεία, ασφάλεια και ευημερία		

Πρότυπα GRI/ Άλλη Πηγή	Δημοσιοποίηση	Αναφορά στην Έκθεση
GRI 403: Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία 2018	403-1 Σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία	4.4 Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία 6. Δείκτες Επίδοσης ESG Κοινωνία
	403-2 Αναγνώριση επαγγελματικού κινδύνου, εκτίμηση επικινδυνότητας και διερεύνηση συμβάντων	4.4 Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία 6. Δείκτες Επίδοσης ESG Κοινωνία
	403-3 Υπηρεσίες υγείας στην εργασία	-
	403-4 Διαβούλευση και συμμετοχή των εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας	-
	403-5 Εκπαίδευση στην υγεία και ασφάλεια	-
	403-6 Προώθηση της υγείας των εργαζομένων	4.4 Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία
	403-7 Πρόληψη και μέτρα περιορισμού των επιπτώσεων στην υγεία και την ασφάλεια που συνδέονται άμεσα με τις σχέσεις που αναπτύσσονται από την επιχειρηματική δραστηριότητα	4.4 Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία
	403-8 Εργαζόμενοι που καλύπτονται από Σύστημα Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία τους	6.4 Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία 6. Δείκτες Επίδοσης ESG Κοινωνία
	403-9 Τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία	4.4 Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία 6. Δείκτες Επίδοσης ESG Κοινωνία
	403-10 Επαγγελματικές ασθένειες	-
Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	2.3 Στρατηγικό πλαίσιο Βιώσιμης Ανάπτυξης 2.4 Πυλώνες Βιώσιμης Ανάπτυξης 2.5 Κώδικες, Πολιτικές και Διαδικασίες 2.12 Οι στόχοι μας για ένα βιώσιμο μέλλον
GRI 401: Απασχόληση 2016	401-1 Προσλήψεις/ αποχωρήσεις προσωπικού με βάση την ηλικιακή ομάδα, το φύλο και την περιοχή	6. Δείκτες Επίδοσης ESG Κοινωνία
	401-2 Παροχές, που παρέχονται στους εργαζομένους πλήρους απασχόλησης	4.3 Κατάρτιση, συνεχής εξέλιξη εργαζομένων και επιπλέον παροχές
	401-3 Αριθμός γονικών αδειών κατά φύλο και ποσοστά επιστροφής/παραμονής στην εργασία	-
GRI 405: Δίκαιη μεταχείριση εργαζομένων 2016	405-1 Ποσοστά σύνθεσης των οργάνων διοίκησης ως προς το φύλο, την ηλικιακή ομάδα και άλλους δείκτες διαφορετικότητας	5.3 Διοικητικό Συμβούλιο 6. Δείκτες Επίδοσης ESG Κοινωνία

Πρότυπα GRI/ Άλλη Πηγή	Δημοσιοποίηση	Αναφορά στην Έκθεση
	405-2 Σχέση αμοιβών & βασικού μισθού ανδρών και γυναικών κατά κατηγορία και περιοχή	6. Δείκτες Επίδοσης ESG Κοινωνία
Εκπαίδευση και ανάπτυξη		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	2.3 Στρατηγικό πλαίσιο Βιώσιμης Ανάπτυξης 2.4 Πυλώνες Βιώσιμης Ανάπτυξης 2.5 Κώδικες, Πολιτικές και Διαδικασίες 2.12 Οι στόχοι μας για ένα βιώσιμο μέλλον
GRI 404: Κατάρτιση & Εκπαίδευση 2016	404-1 Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος & εργαζόμενο, με βάση το φύλο και την κατηγορία εργαζομένων	2.7 Η δέσμευση μας για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα 6. Δείκτες Επίδοσης ESG Κοινωνία
	404-2 Προγράμματα ανάπτυξης δεξιοτήτων των εργαζομένων και προγράμματα υποστήριξης μετάβασης	4.3 Κατάρτιση, συνεχής εξέλιξη εργαζομένων και επιπλέον παροχές
	404-3 Ποσοστό εργαζομένων που λαμβάνουν τακτική ενημέρωση για την επίδοση και την εξέλιξη της σταδιοδρομίας τους	6. Δείκτες Επίδοσης ESG Κοινωνία
Καινοτομία προϊόντων και υπηρεσιών		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	2.3 Στρατηγικό πλαίσιο Βιώσιμης Ανάπτυξης 2.4 Πυλώνες Βιώσιμης Ανάπτυξης 2.5 Κώδικες, Πολιτικές και Διαδικασίες 2.12 Οι στόχοι μας για ένα βιώσιμο μέλλον
Εσωτερικός Δείκτης	Διαχρονικές Επιδόσεις	1.3 Επιχειρηματική Αριστεία
Ικανοποίηση Μετόχων		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	2.3 Στρατηγικό πλαίσιο Βιώσιμης Ανάπτυξης 2.4 Πυλώνες Βιώσιμης Ανάπτυξης 2.5 Κώδικες, Πολιτικές και Διαδικασίες 2.12 Οι στόχοι μας για ένα βιώσιμο μέλλον
Εσωτερικός Δείκτης	Διαχρονικές Επιδόσεις	1.3 Επιχειρηματική Αριστεία
Κοινωνική συνεισφορά		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	2.3 Στρατηγικό πλαίσιο Βιώσιμης Ανάπτυξης 2.4 Πυλώνες Βιώσιμης Ανάπτυξης 2.5 Κώδικες, Πολιτικές και Διαδικασίες 2.12 Οι στόχοι μας για ένα βιώσιμο μέλλον
Εσωτερικός Δείκτης	Πρώθηση Θεμάτων Βιωσιμότητας	1.4 Στο επίκεντρο ο μέτοχος - επενδυτής
Εταιρική διακυβέρνηση		
Διαφάνεια και καταπολέμηση της διαφθοράς		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	2.3 Στρατηγικό πλαίσιο Βιώσιμης Ανάπτυξης 2.4 Πυλώνες Βιώσιμης Ανάπτυξης 2.5 Κώδικες, Πολιτικές και Διαδικασίες 2.12 Οι στόχοι μας για ένα βιώσιμο μέλλον
GRI 205: Καταπολέμηση διαφθοράς 2016	205-1 Αξιολόγηση των δραστηριοτήτων για κινδύνους που σχετίζονται με τη διαφθορά	2.5 Κώδικες, Πολιτικές και Διαδικασίες <u>Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024</u>
	205-2 Εκπαίδευση και επικοινωνία στις πολιτικές και τις διαδικασίες που εφαρμόζονται κατά της διαφθοράς	6. Δείκτες Επίδοσης ESG Κοινωνία

Πρότυπα GRI/ Άλλη Πηγή	Δημοσιοποίηση	Αναφορά στην Έκθεση
	205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και διορθωτικές ενέργειες	6. Δείκτες Επίδοσης ESG Κοινωνία
Κανονιστική συμμόρφωση		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	2.3 Στρατηγικό πλαίσιο Βιώσιμης Ανάπτυξης 2.4 Πυλώνες Βιώσιμης Ανάπτυξης 2.5 Κώδικες, Πολιτικές και Διαδικασίες 2.12 Οι στόχοι μας για ένα βιώσιμο μέλλον
Εσωτερικός Δείκτης	Σύνολο περιστατικών μη συμμόρφωσης	6. Δείκτες Επίδοσης ESG Εταιρική Διακυβέρνηση
Ενσωμάτωση Θεμάτων Βιωσιμότητας		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	2.3 Στρατηγικό πλαίσιο Βιώσιμης Ανάπτυξης 2.4 Πυλώνες Βιώσιμης Ανάπτυξης 2.5 Κώδικες, Πολιτικές και Διαδικασίες 2.12 Οι στόχοι μας για ένα βιώσιμο μέλλον
Εσωτερικός Δείκτης	*ESG Score του χαρτοφυλακίου *Ποσοστό κάλυψης του χαρτοφυλακίου που λαμβάνεται υπόψη στην αξιολόγηση του Κινδύνου Βιωσιμότητας	2.6 Υπεύθυνες Επενδύσεις / ESG Επενδυτική Προσέγγιση
Ψηφιοποίηση και Ασφάλεια Δεδομένων		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	2.3 Στρατηγικό πλαίσιο Βιώσιμης Ανάπτυξης 2.4 Πυλώνες Βιώσιμης Ανάπτυξης 2.5 Κώδικες, Πολιτικές και Διαδικασίες 2.12 Οι στόχοι μας για ένα βιώσιμο μέλλον
Εσωτερικός Δείκτης	Πολιτικές & Διαδικασίες	5.6 Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης

8. Πίνακας Περιεχομένων ATHEX ESG Reporting Guide 2024

Ο παρακάτω πίνακας παραθέτει τις παραπομπές στις ενότητες της Έκθεσης και σε άλλα διαθέσιμα έγγραφα, σύμφωνα με τον **ATHEX ESG Reporting Guide 2024** (Οδηγό Δημοσιοποίησης Μη Χρηματοοικονομικών Πληροφοριών 2024 του Χρηματιστηρίου Αθηνών).

2024 ID	2024 Sub - ID	Metric	Παραπομπή
Κατηγορία ESG: Περιβάλλον			
C-E1	C-E1-1	Άμεσες εκπομπές (Scope 1) - Συνολική ποσότητα άμεσων εκπομπών (Scope 1)	3.3 Απογραφή Εκπομπών Αερίων Θερμοκηπίου 6. Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον
C-E1	C-E1-2	Άμεσες εκπομπές (Scope 1) - Ένταση των άμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1)	3.3 Απογραφή Εκπομπών Αερίων Θερμοκηπίου 6. Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον
C-E2	C-E2-1	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2) - Συνολική ποσότητα έμμεσων εκπομπών (Scope 2) - Βάσει τοποθεσίας	3.3 Απογραφή Εκπομπών Αερίων Θερμοκηπίου 6. Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον
C-E2	C-E2-2	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2) - Ένταση των έμμεσων εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου (Scope 2) - Βάσει τοποθεσίας	3.3 Απογραφή Εκπομπών Αερίων Θερμοκηπίου 6. Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον
C-E2	C-E2-3	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2) - Συνολική ποσότητα έμμεσων εκπομπών (Scope 2) - Βάσει αγοράς	3.3 Απογραφή Εκπομπών Αερίων Θερμοκηπίου 6. Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον
C-E2	C-E2-4	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2) - Ένταση των έμμεσων εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου (Scope 2) - Βάσει αγοράς	3.3 Απογραφή Εκπομπών Αερίων Θερμοκηπίου 6. Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον
C-E3	C-E3-1	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Συνολική ποσότητα ενέργειας που καταναλώθηκε εντός του οργανισμού	3.1 Κατανάλωση Ενέργειας 6. Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον
C-E3	C-E3-2	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Ποσοστό ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώθηκε	3.1 Κατανάλωση Ενέργειας 6. Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον
C-E3	C-E3-3	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Ποσοστό ενέργειας που καταναλώθηκε από ΑΠΕ	3.1 Κατανάλωση Ενέργειας 6. Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον
C-E3	C-E3-4	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Συνολική ποσότητα παραγόμενης ενέργειας	6. Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον
C-E3	C-E3-5	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Ποσοστό παραγόμενης ενέργειας από ΑΠΕ	6. Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον
A-E1	A-E1-1	Άλλες έμμεσες εκπομπές (Scope 3) - Σύνολο άλλων έμμεσων εκπομπών (Scope 3)	3.3 Απογραφή Εκπομπών Αερίων Θερμοκηπίου 6. Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον
A-E1	A-E1-2	Άλλες έμμεσες εκπομπές (Scope 3) - Ένταση άλλων έμμεσων εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου (Scope 3)	3.3 Απογραφή Εκπομπών Αερίων Θερμοκηπίου 6. Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον
A-E2	A-E2-1	Κίνδυνοι και ευκαιρίες από την κλιματική αλλαγή - Περιγραφή των κινδύνων και των ευκαιριών που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή και μπορούν να επηρεάσουν τις επιχειρηματικές δραστηριότητες	3. Περιβάλλον 3.5 Κίνδυνοι και ευκαιρίες από την κλιματική αλλαγή ESG Πολιτική
A-E3	A-E3-1	Διαχείριση αποβλήτων - Συνολική ποσότητα επικίνδυνων αποβλήτων	3.4 Εξοικονόμηση Φυσικών Πόρων 6. Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον
A-E3	A-E3-2	Διαχείριση αποβλήτων - Συνολική ποσότητα μη επικίνδυνων αποβλήτων	3.4 Εξοικονόμηση Φυσικών Πόρων 6. Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον
A-E3	A-E3-3	Διαχείριση αποβλήτων - Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Ανακύκλωση	3.4 Εξοικονόμηση Φυσικών Πόρων 6. Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον
A-E3	A-E3-4	Διαχείριση αποβλήτων - Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Κομποστοποίηση	3.4 Εξοικονόμηση Φυσικών Πόρων 6. Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον
A-E3	A-E3-5	Διαχείριση αποβλήτων - Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Αποτέφρωση	3.4 Εξοικονόμηση Φυσικών Πόρων 6. Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον
A-E3	A-E3-6	Διαχείριση αποβλήτων - Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Υγειονομική Ταφή	3.4 Εξοικονόμηση Φυσικών Πόρων 6. Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον
A-E3	A-E3-7	Διαχείριση αποβλήτων - Ραδιενεργά απόβλητα	6. Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον
A-E4	A-E4-1	Συνολική ποσότητα απόρριψης λυμάτων που περιέχουν ρυπογόνες ουσίες	6. Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον
A-E5	A-E5-1	Περιοχές ευαίσθητης βιοποικιλότητας - Περιγραφή των επιπτώσεων των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων στις περιοχές ευαίσθητης βιοποικιλότητας	3.4 Εξοικονόμηση Φυσικών Πόρων 6. Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον
A-E6	A-E6-1	Πολιτική κλιματικής αλλαγής	3.3 Απογραφή Εκπομπών Αερίων Θερμοκηπίου 3.5 Κίνδυνοι και ευκαιρίες από την κλιματική αλλαγή 2.12 Οι στόχοι μας για ένα βιώσιμο μέλλον <u>ESG Πολιτική</u>

2024 ID	2024 Sub - ID	Metric	Παραπομπή
A-E7	A-E7-1	Απορροφήσεις και έργα μετριασμού των αερίων του θερμοκηπίου που χρηματοδοτούνται μέσω πιστώσεων άνθρακα - Απορροφήσεις	6. Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον
A-E7	A-E7-2	Απορροφήσεις και έργα μετριασμού των αερίων του θερμοκηπίου που χρηματοδοτούνται μέσω πιστώσεων άνθρακα - Πιστώσεις άνθρακα	6. Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον
A-E8	A-E8-1	Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου – Βάσει τοποθεσίας	3.3 Απογραφή Εκπομπών Αερίων Θερμοκηπίου 6. Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον
A-E8	A-E8-2	Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου – Βάσει αγοράς	3.3 Απογραφή Εκπομπών Αερίων Θερμοκηπίου 6. Δείκτες Επίδοσης ESG Περιβάλλον
SS-E1	SS-E1-1	Σχέδιο μετάβασης για μετριασμό της κλιματικής αλλαγής	2.12 Οι στόχοι μας για ένα βιώσιμο μέλλον 3.5 Κίνδυνοι και ευκαιρίες από την κλιματική αλλαγή
Κατηγορία ESG: Κοινωνία			
C-S1	C-S1-1	Συμμετοχή ενδιαφερομένων μερών - Εξέταση των κύριων ενδιαφερομένων μερών της εταιρείας και ανάλυση των βασικών πρακτικών διασφάλισης της συμμετοχής τους	2.10 Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη
C-S2	C-S2-1	Ποσοστό γυναικών εργαζομένων	6. Δείκτες Επίδοσης ESG Κοινωνία
C-S3	C-S3-1	Ποσοστό γυναικών σε διευθυντικές θέσεις	6. Δείκτες Επίδοσης ESG Κοινωνία
C-S4	C-S4-1	Κινητικότητα προσωπικού - Ποσοστό εθελούσιας κινητικότητας	6. Δείκτες Επίδοσης ESG Κοινωνία
C-S4	C-S4-2	Κινητικότητα προσωπικού - Ποσοστό μη εθελούσιας κινητικότητας	6. Δείκτες Επίδοσης ESG Κοινωνία
C-S4	C-S4-3	Κινητικότητα προσωπικού - Συνολική κινητικότητα	6. Δείκτες Επίδοσης ESG Κοινωνία
C-S5	C-S5-1	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης διευθυντικών στελεχών	6. Δείκτες Επίδοσης ESG Κοινωνία
C-S5	C-S5-2	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης λοιπών κατηγοριών	6. Δείκτες Επίδοσης ESG Κοινωνία
C-S5	C-S5-3	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης γυναικών	6. Δείκτες Επίδοσης ESG Κοινωνία
C-S5	C-S5-4	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης ανδρών	6. Δείκτες Επίδοσης ESG Κοινωνία
C-S6	C-S6-1	Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών για τα ανθρώπινα δικαιώματα	2.7 Η δέσμευση της ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα 4.1 Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής 4.2 Ανθρώπινα δικαιώματα και εργασιακές πρακτικές <u>Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής</u>
C-S7	C-S7-1	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας - Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας	6. Δείκτες Επίδοσης ESG Κοινωνία
C-S8	C-S8-1	Αλυσίδα αξίας - Αξιολόγηση προμηθευτών	2.8 Υπευθυνότητα στην προμηθευτική αλυσίδα <u>Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής</u>
C-S8	C-S8-2	Αλυσίδα αξίας - Πολιτικές σχετικές με τους εργαζομένους στην αξιακή αλυσίδα	2.8 Υπευθυνότητα στην προμηθευτική αλυσίδα 4.1 Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής
A-S1	A-S1-1	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα - Ποσοστό βιώσιμου κύκλου εργασιών - Ευθυγράμμιση	6. Δείκτες Επίδοσης ESG Κοινωνία
A-S1	A-S1-2	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα - Ποσοστό βιώσιμου CapEx - Ευθυγράμμιση	6. Δείκτες Επίδοσης ESG Κοινωνία
A-S1	A-S1-3	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα - Ποσοστό βιώσιμου OpEx - Ευθυγράμμιση	6. Δείκτες Επίδοσης ESG Κοινωνία
A-S1	A-S1-4	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα - Ποσοστό βιώσιμου κύκλου εργασιών - Ευθυγράμμιση	6. Δείκτες Επίδοσης ESG Κοινωνία
A-S1	A-S1-5	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα - Ποσοστό βιώσιμου CapEx -Επιλεξιμότητα	6. Δείκτες Επίδοσης ESG Κοινωνία
A-S1	A-S1-6	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα - Ποσοστό βιώσιμου OpEx -Επιλεξιμότητα	6. Δείκτες Επίδοσης ESG Κοινωνία
A-S2	A-S2-1	Συνολικό ποσό δαπανών για την εκπαίδευση των εργαζομένων	4.3 Κατάρτιση, συνεχής εξέλιξη εργαζομένων και επιπλέον παροχές 6. Δείκτες Επίδοσης ESG Κοινωνία
A-S3	A-S3-1	Ποσοστιαία μισθολογική διαφορά μεταξύ ανδρών και γυναικών	6. Δείκτες Επίδοσης ESG Κοινωνία

2024 ID	2024 Sub - ID	Metric	Παραπομπή
A-S4	A-S4-1	Αναλογία αμοιβής διευθύνοντος συμβούλου και εργαζομένων - Συνολικές αποδοχές διευθύνοντος συμβούλου	6. Δείκτες Επίδοσης ESG Κοινωνία
A-S4	A-S4-2	Αναλογία αμοιβής διευθύνοντος συμβούλου και εργαζομένων - Αναλογία των ετήσιων αποδοχών του διευθύνοντος συμβούλου προς τον διάμεσο των αποδοχών των εργαζομένων	6. Δείκτες Επίδοσης ESG Κοινωνία
SS-S7	SS-S7-1	Πρακτικές μάρκετινγκ - Περιγραφή της προσέγγισης για παροχή διαφανών πληροφοριών για προϊόντα και υπηρεσίες, συμπεριλαμβανομένων των πρακτικών μάρκετινγκ και σήμανσης προϊόντων	1.4 Στο επίκεντρο ο μέτοχος - επενδυτής
SS-S10	SS-S10-1	Ενσωμάτωση παραγόντων ESG στην επιχειρηματική δραστηριότητα - Περιγραφή της προσέγγισης στην ενσωμάτωση των παραγόντων ESG στις επιχειρηματικές δραστηριότητες	2.1 Δέσμευση για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη 2.2 Διακυβέρνηση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2.3 Στρατηγικό πλαίσιο Βιώσιμης Ανάπτυξης 2.4 Πυλώνες Βιώσιμης Ανάπτυξης 2.6 Υπεύθυνες Επενδύσεις <u>ESG Πολιτική</u>
Κατηγορία ESG: Εταιρική Διακυβέρνηση			
C-G1	C-G1-1	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Προσόντα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου σε θέματα ESG	5.3 Διοικητικό Συμβούλιο <u>Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 (6.1 ΔΣ)</u>
C-G1	C-G1-2	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ιδιότητα Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου	5.3 Διοικητικό Συμβούλιο 6. Δείκτες Επίδοσης ESG Εταιρική Διακυβέρνηση <u>Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 (6.1 ΔΣ)</u>
C-G1	C-G1-3	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσοστό των γυναικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	5.3 Διοικητικό Συμβούλιο 6. Δείκτες Επίδοσης ESG Εταιρική Διακυβέρνηση <u>Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 (6.1 ΔΣ)</u>
C-G1	C-G1-4	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσοστό μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	5.3 Διοικητικό Συμβούλιο 6. Δείκτες Επίδοσης ESG Εταιρική Διακυβέρνηση <u>Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 (6.1 ΔΣ)</u>
C-G1	C-G1-5	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσοστό των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά	5.3 Διοικητικό Συμβούλιο 6. Δείκτες Επίδοσης ESG Εταιρική Διακυβέρνηση <u>Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 (6.1 ΔΣ)</u>
C-G1	C-G1-6	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Αριθμός μελών Διοικητικού Συμβουλίου	5.3 Διοικητικό Συμβούλιο 6. Δείκτες Επίδοσης ESG Εταιρική Διακυβέρνηση <u>Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 (6.1 ΔΣ)</u>
C-G1	C-G1-7	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Μέσος όρος ηλικίας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	5.3 Διοικητικό Συμβούλιο 6. Δείκτες Επίδοσης ESG Εταιρική Διακυβέρνηση
C-G1	C-G1-8	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Μέσος όρος θητείας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	5.3 Διοικητικό Συμβούλιο 6. Δείκτες Επίδοσης ESG Εταιρική Διακυβέρνηση
C-G2	C-G2-1	Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης - Περιγραφή της προσέγγισης για την εποπτεία σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης	2.2 Διακυβέρνηση Βιώσιμης Ανάπτυξης 5.5 Άλλες Επιτροπές της Εταιρείας Επιτροπή ESG <u>ESG Πολιτική</u> 5.2 Οργανόγραμμα Εταιρείας 2.9 Συστηματική Διαχείριση Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης
C-G3	C-G3-1	Ουσιαστικά θέματα - Περιγραφή της διαδικασίας αξιολόγησης και των ουσιαστικών θεμάτων	2.10 Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη 2.11 Διαδικασία Ανάλυσης Ουσιαστικότητας
C-G3	C-G3-2	Ουσιαστικά θέματα - Προσέγγιση	2.11 Διαδικασία Ανάλυσης Ουσιαστικότητας 2.12 Οι στόχοι μας για ένα βιώσιμο μέλλον
C-G4	C-G4-1	Πολιτική βιωσιμότητας - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών για θέματα βιώσιμης ανάπτυξης	2.3 Στρατηγικό πλαίσιο Βιώσιμης Ανάπτυξης <u>ESG Πολιτική</u>
C-G5	C-G5-1	Πολιτική επιχειρηματικής δεοντολογίας - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών επιχειρηματικής δεοντολογίας	2.5 Κώδικες, Πολιτικές και Διαδικασίες 4.1 Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής <u>Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής</u>
C-G6	C-G6-1	Πολιτική ασφάλειας δεδομένων - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών ασφάλειας δεδομένων	2.5 Κώδικες, Πολιτικές και Διαδικασίες 5.6 Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης <u>Πολιτική Προστασίας Ιδιωτικότητας</u>

2024 ID	2024 Sub - ID	Metric	Παραπομπή
C-G7	C-G7-1	Αναφορά βιωσιμότητας - Γενικές αρχές προετοιμασίας για την αναφορά βιωσιμότητας	Παράμετροι Έκθεσης
C-G7	C-G7-2	Αναφορά βιωσιμότητας - Λίστα με τις ονότητες που περιλαμβάνονται στην αναφορά βιωσιμότητας	Παράμετροι Έκθεσης
C-G8	C-G8-1	Ετήσιες οικονομικές καταστάσεις - Ημερομηνία δημοσίευσής	6. Δείκτες Επίδοσης ESG Εταιρική Διακυβέρνηση
A-G1	A-G1-1	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αξιακή αλυσίδα - Περιγραφή της στρατηγικής, του επιχειρηματικού μοντέλου και της αξιακής αλυσίδας	1. Προφίλ Εταιρείας 1.1 Οι αξίες που μας καθοδηγούν 1.2 Διάρθρωση μετοχικού κεφαλαίου 1.3 Επιχειρηματική Αριστεία 1.5 Συμμετοχή σε δείκτες του Χρηματιστηρίου Αθηνών
A-G1	A-G1-2	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αξιακή αλυσίδα - Δραστηριοποίηση στο τομέα των ορυκτών καυσίμων, την παραγωγή χημικών ουσιών, των αφιεγόμενων όπλων και στην καλλιέργεια και την παραγωγή καπνού	6. Δείκτες Επίδοσης ESG Εταιρική Διακυβέρνηση
A-G2	A-G2-1	Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας - Συνολικό ποσό χρηματικών ζημιών ως αποτέλεσμα παραβιάσεων επιχειρηματικής δεοντολογίας	6. Δείκτες Επίδοσης ESG Εταιρική Διακυβέρνηση
A-G2	A-G2-2	Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας - Αριθμός παραβιάσεων επιχειρηματικής δεοντολογίας	6. Δείκτες Επίδοσης ESG Εταιρική Διακυβέρνηση
A-G3	A-G3-1	Στόχοι ESG - Βραχυπρόθεσμοι	2.12 Οι στόχοι μας για ένα βιώσιμο μέλλον
A-G3	A-G3-2	Στόχοι ESG - Μεσοπρόθεσμοι	2.12 Οι στόχοι μας για ένα βιώσιμο μέλλον
A-G3	A-G3-3	Στόχοι ESG - Μακροπρόθεσμοι	2.12 Οι στόχοι μας για ένα βιώσιμο μέλλον
A-G4	A-G4-1	Μεταβλητές αμοιβές - Ποσοστό μεταβλητών αποδοχών επί των συνολικών αποδοχών των στελεχών	6. Δείκτες Επίδοσης ESG Εταιρική Διακυβέρνηση
A-G5	A-G5-1	Εξωτερική διασφάλιση - Περιγραφή της εξωτερικής διασφάλισης των δημοσιοποιημένων ESG πληροφοριών - Εύρος διασφάλισης	Παράμετροι Έκθεσης
A-G5	A-G5-2	Εξωτερική διασφάλιση - Περιγραφή της εξωτερικής διασφάλισης των δημοσιοποιημένων ESG πληροφοριών - Επίπεδο διασφάλισης	Παράμετροι Έκθεσης
A-G6	A-G6-1	ESG ορόλογα	6. Δείκτες Επίδοσης ESG Κοινωνία
A-G7	A-G7-1	Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων	-
SS-G1	SS-G1-1	Πολιτική καταγγελίας δυσλειτουργιών - Περιγραφή των πολιτικών και διαδικασιών καταγγελίας δυσλειτουργιών	2.5 Κώδικες, Πολιτικές και Διαδικασίες 5.6 Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης / Πολιτική εσωτερικών αναφορών - αποκαλύψεων (whistleblowing policy) <u>Πολιτική εσωτερικών αναφορών - αποκαλύψεων (whistleblowing policy)</u>
SS-G3	SS-G3-1	Διαχείριση συστημικών κινδύνων - Περιγραφή συστημάτων, διαδικασιών και μηχανισμών για τη μείωση της συμβολής στους συστημικούς κινδύνους και τη βελτίωση δικλίδων ασφαλείας	<u>Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024</u> (1.4 Κυριότεροι κίνδυνοι και αβεβαιότητες)
SR-1-1	SR-1	Δήλωση/Έκθεση βιωσιμότητας - Δημοσίευση	https://www.andromeda.eu/ Ενότητα Βιωσιμότητα
SR-1-2	SR-2	Δήλωση/Έκθεση βιωσιμότητας - Ημερομηνία δημοσίευσης	30/09/2025

ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ ΔΙΕΥΚΡΙΝΙΣΗ ΓΙΑ ΤΙΣ ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Η παρούσα έχει σκοπό ενημερωτικό και δεν επιτρέπεται η με οποιοδήποτε τρόπο, μερική ή ολική αναπαραγωγή ή δημοσίευσή της χωρίς την προηγούμενη γραπτή συναίνεση της ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. Μέρος των πληροφοριών και των στοιχείων της παρούσας έχουν αντληθεί από αξιόπιστες πηγές, χωρίς να παρέχεται καμία εγγύηση για την ακρίβεια και την εγκυρότητά τους, οι δε εκτιμήσεις που τυχόν περιέχονται δεν συνιστούν καθ' οιονδήποτε τρόπο ανάλυση, προτροπή (ή το αντίθετο) ή επενδυτική συμβουλή για πραγματοποίηση συναλλαγών. Η ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. δεν φέρει καμία ευθύνη για οποιαδήποτε επενδυτική κίνηση, που ενδεχομένως πραγματοποιηθεί, βάσει των εκτιμήσεων που δημοσιεύονται στην παρούσα, καθώς οι αγορές χρήματος και κεφαλαίου υπόκεινται σε απρόβλεπτες διακυμάνσεις και η απόδοση των επενδύσεων είναι πιθανόν να αποβεί ζημιογόνος ή κερδοφόρος και συνεπώς σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να είναι εγγυημένη.

alphatrust ανδρομέδα



ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ ΧΑΡΤΟΦΥΛΑΚΙΟΥ

Αρ. Αδείας Επ. Κεφαλαιαγοράς: 5/192/6.6.2000 ΑΡ. Γ.Ε.ΜΗ 003882701000

ΕΔΡΑ: Αριστείδου 1, 145 61 Κηφισιά Τηλ. 210 62 89 100 Fax: 210 62 34 242



www.andromeda.eu



info@andromeda.eu



[@Alpha Trust Andromeda](#)