

ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ ΕΠΙ ΤΗΣ ΠΛΗΡΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΠΟΥ ΠΕΡΙΕΧΕΙ Η ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 112 ΤΟΥ Ν. 4548/2018.

Προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας **ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ ΧΑΡΤΟΦΥΛΑΚΙΟΥ**

Υποκείμενο Θέμα

Με βάση την από 14/04/2025 μεταξύ μας σύμβαση, αναλάβαμε την ανάθεση περιορισμένης διασφάλισης με σκοπό να διαπιστώσουμε αν και κατά πόσον η συνημμένη Έκθεση Αποδοχών (Παράρτημα Α) της εταιρείας ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ ΧΑΡΤΟΦΥΛΑΚΙΟΥ (Εταιρεία) παρέχει για το οικονομικό έτος 2025 τις πληροφορίες (εφεξής το «Υποκείμενο Θέμα») που απαιτούνται από τις διατάξεις του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, οι οποίες ορίζονται εν προκειμένω ως Εφαρμοστέα Κριτήρια.

Εφαρμοστέα Κριτήρια

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, οι εταιρείες με μετοχές εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά υποχρεούνται να καταρτίζουν σαφή και κατανοητή Έκθεση Αποδοχών, η οποία περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών που ρυθμίζονται στην πολιτική αποδοχών, όπως αυτή προβλέπεται από το άρθρο 110 του ίδιου νόμου. Η έκθεση αποδοχών του τελευταίου οικονομικού έτους υποβάλλεται προς συζήτηση στην τακτική γενική συνέλευση, ως αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης. Μετά τη γενική συνέλευση η Έκθεση Αποδοχών δημοσιεύεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο 4 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, για περίοδο τουλάχιστον δέκα (10) ετών.

Ευθύνες της Διοίκησης

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας έχει την ευθύνη για την ορθή κατάρτιση και δημοσίευση της Έκθεσης Αποδοχών σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018, καθώς και για τη διαμόρφωση όλων των απαραίτητων εσωτερικών δικλίδων που διασφαλίζουν τη συμμόρφωση της Εταιρείας με τις διατάξεις των άρθρων 109 έως 113 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει.

Ευθύνη του Ελεγκτή

Δική μας ευθύνη είναι η έκδοση της παρούσας Έκθεσης αναφορικά με το αν και κατά πόσον παρέχονται στη συνημμένη Έκθεση Αποδοχών οι πληροφορίες του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας, όπως περιγράφεται παρακάτω στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας».

Η εργασία μας διενεργήθηκε κατ' εντολή του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο), «Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης» (εφεξής «ΔΠΑΔ 3000»), και τους όρους ανάθεσης, που περιγράφονται στην από 14/04/2025 μεταξύ μας σύμβαση.

Το ΔΠΑΔ 3000 απαιτεί να σχεδιάζουμε και να διενεργούμε την εργασία μας έτσι ώστε να αποκτήσουμε περιορισμένη διασφάλιση για την αξιολόγηση του Υποκείμενου Θέματος, σύμφωνα με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια. Στο πλαίσιο των διενεργούμενων διαδικασιών εκτιμούμε τον κίνδυνο ουσιώδους σφάλματος των πληροφοριών που σχετίζονται με το Υποκείμενο Θέμα.

Θεωρούμε ότι τα στοιχεία που έχουμε συγκεντρώσει είναι επαρκή και κατάλληλα και υποστηρίζουν το συμπέρασμα που εκφράζεται στην παρούσα έκθεση διασφάλισης.

Επαγγελματική δεοντολογία και διαχείριση ποιότητας

Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία, καθ' όλη τη διάρκεια της παρούσας ανάθεσης και έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ), τις απαιτήσεις δεοντολογίας και ανεξαρτησίας του Ν. 4449/2017 και του Κανονισμού (ΕΕ) 537/2014.

Η ελεγκτική μας εταιρεία εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο για τη Διαχείριση Ποιότητας (ISQM) 1 «Διαχείριση Ποιότητας για εταιρείες που διενεργούν ελέγχους ή επισκοπήσεις οικονομικών καταστάσεων ή λοιπές αναθέσεις διασφάλισης ή συναφών υπηρεσιών» και κατά συνέπεια διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τη συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, επαγγελματικά πρότυπα και ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας

Η εργασία μας μας καλύπτει αποκλειστικά τις κατωτέρω διαδικασίες περιορισμένης διασφάλισης και διενεργήθηκε με σκοπό να διαπιστώσουμε ότι η Έκθεση Αποδοχών περιέχει κατ' ελάχιστον τις ακόλουθες πληροφορίες όσον αφορά τις αποδοχές κάθε επιμέρους μέλους του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας και των μελών των Επιτροπών της

- (α) το σύνολο των αποδοχών που έχουν καταβληθεί, με ανάλυση στις επιμέρους αμοιβές τους, τα σχετικά ποσοστά των σταθερών και των μεταβλητών αποδοχών, συμπεριλαμβανομένων των αποδοχών της παραγράφου 2 του άρθρου 109 του Ν. 4548/2018 και επεξήγηση του τρόπου εφαρμογής των κριτηρίων απόδοσης και του τρόπου με τον οποίο οι συνολικές αποδοχές συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη πολιτική αποδοχών,
- (β) την ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του διοικητικού συμβουλίου και των μελών των Επιτροπών της, της απόδοσης της Εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας, εκτός των στελεχών, κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη τουλάχιστον, με κοινή παρουσίαση των εν λόγω στοιχείων, ώστε να διευκολύνεται η σύγκριση των στοιχείων από τους μετόχους,
- (γ) τυχόν αποδοχές πάσης φύσεως από οποιαδήποτε εταιρεία ανήκει στον ίδιο όμιλο, όπως ορίζεται στο άρθρο 32 του Ν. 4308/2014,
- (δ) τον αριθμό μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα μέλη του διοικητικού συμβουλίου,, όπως και τις κύριες προϋποθέσεις άσκησης των δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένων της τιμής και της ημερομηνίας άσκησης, καθώς και οποιαδήποτε μεταβολή,
- (ε) τυχόν ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσεως από μέρους των μελών του διοικητικού συμβουλίου, στο πλαίσιο των προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της Εταιρείας,
- (στ) πληροφορίες για τη χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών,
- (ζ) πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της πολιτικής αποδοχών κατ' εφαρμογή της παραγράφου 7 του άρθρου 110, με επεξήγηση της

εξαιρετικής φύσης των περιστάσεων και την ένδειξη των συγκεκριμένων στοιχείων της πολιτικής αποδοχών, έναντι των οποίων σημειώθηκε η παρέκκλιση.

Στο πλαίσιο μιας ανάθεσης περιορισμένης διασφάλισης, οι διενεργούμενες διαδικασίες διαφέρουν ως προς τη φύση και το χρονοδιάγραμμά τους και είναι μικρότερης έκτασης από ό,τι σε μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης. Κατά συνέπεια, το επίπεδο διασφάλισης που λαμβάνεται από μια τέτοια ανάθεση είναι σημαντικά χαμηλότερο από το επίπεδο διασφάλισης που θα είχε αποκτηθεί εάν είχε πραγματοποιηθεί μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης.

Οι διαδικασίες μας σχεδιάστηκαν για να αποκτήσουμε ένα περιορισμένο επίπεδο διασφάλισης, στο οποίο βασιστήκαμε για να εξάγουμε το συμπέρασμά μας, και δεν παρέχουν όλα τα αποδεικτικά στοιχεία που θα απαιτούνταν για να παράσχουμε ένα εύλογο επίπεδο διασφάλισης.

Συμπέρασμα

Με βάση, τη διενεργηθείσα εργασία και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, δεν έχει περιέλθει στην αντίληψή μας οτιδήποτε που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η συνημμένη Έκθεση Αποδοχών (Παράρτημα Α) της εταιρείας ALPHA TRUST-ANΔΡΟΜΕΔΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ ΧΑΡΤΟΦΥΛΑΚΙΟΥ, που καταρτίστηκε για το οικονομικό έτος 2025, δεν παρέχει τις πληροφορίες που απαιτούνται από το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018.

Περιορισμός χρήσης

Η Έκθεσή μας συντάχθηκε αποκλειστικά για το σκοπό που αναφέρεται στην πρώτη παράγραφο της παρούσας και απευθύνεται αποκλειστικά προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιηθεί για οποιοδήποτε άλλο σκοπό.

Αθήνα, 30 Μαρτίου 2026

Ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

Δημήτριος Μελάς

Α.Μ. Σ.Ο.Ε.Λ. 22001



Grant Thornton

Ορκωτοί Ελεγκτές Σύμβουλοι Επιχειρήσεων
Λ. Κατεχάκη 58, 115 25 Αθήνα
Α.Μ. ΣΟΕΛ 127

Παράρτημα Α

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
ΚΑΤ' ΑΡΘΡΟ 112 Ν. 4548/2018 ΤΗΣ
«ALPHA TRUST ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ.»
ΓΙΑ ΤΗΝ ΧΡΗΣΗ 1.1.2025 - 31.12.2025

ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΕΤΗΣΙΑ ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ

Κύριοι Μέτοχοι,

Η Εταιρία με την επωνυμία «ALPHA TRUST- ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ ΧΑΡΤΟΦΥΛΑΚΙΟΥ» (εφεξής «η Εταιρεία»), σύμφωνα με τις υποχρεώσεις που απορρέουν από το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018, καταρτίζει για την εταιρική χρήση από 01.01.2025 έως 31.12.2025 την παρούσα Έκθεση Αποδοχών, στην οποία περιγράφονται κατανοητά και με σαφήνεια οι αποδοχές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του. Η παρούσα Έκθεση Αποδοχών έχει επισκοπηθεί από την Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων της Εταιρείας κατά τη συνεδρίαση της την 30.03.2026.

Η Εταιρεία έχει θεσπίσει Πολιτική Αποδοχών σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 110 και 111 του Ν.4548/2018, η οποία έχει εγκριθεί από την Τακτική Γενική Συνέλευση της Εταιρείας της 14.04.2025 και βρίσκεται αναρτημένη, σύμφωνα με το νόμο, στον ιστότοπο της Εταιρείας όπως παρουσιάζεται στον ακόλουθο σύνδεσμο: πατώντας [εδώ](#).

Περιγραφή της Πολιτικής Αποδοχών.

Η πολιτική αποδοχών βασίζεται σε παραμέτρους που έχουν σκοπό να βελτιστοποιήσουν την εύρυθμη, αποτελεσματική, ουσιαστική και σύννομη λειτουργία της Εταιρείας, έχοντας σαν οδηγούς την εσωτερική της οργάνωση, τα συμφέροντα των μετόχων της, το εύρος και την φύση των δραστηριοτήτων της, παραμένοντας ανταγωνιστική σε επίπεδα αμοιβών. Παράλληλα αποσκοπεί στην εξάλειψη της ανάληψης κινδύνων όπου αυτοί έχουν κριθεί ανεπιθύμητοι ή τον περιορισμό τους σε αποδεκτά και ασφαλή πλαίσια όπου η ανάληψη κινδύνων επιτρέπεται, ως επίσης και στην αποτροπή της σύγκρουσης συμφερόντων. Αφορά τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, συμπεριλαμβανομένων των μελών των Επιτροπών του, και, εάν υπάρχει, τον γενικό διευθυντή ή τον αναπληρωτή του σύμφωνα με τα άρθρα 110-112 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει.

Η γενική πολιτική για τον καθορισμό των αμοιβών τείνει περισσότερο προς τις σταθερές αμοιβές και λιγότερο προς τις μεταβλητές. Μεταβλητές αμοιβές δίνονται εκτάκτως και όχι σε τακτική βάση. Προϋπόθεση για την καταβολή τους είναι η προηγούμενη σχετική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου με την οποία θα ορίζονται και οι ειδικές προϋποθέσεις καταβολής αυτών.

Λοιπές επικουρικές αμοιβές ή παροχές, εάν αυτές υπάρχουν, αποτελούν μέρος της πολιτικής αποδοχών της Εταιρείας και δεν εντάσσονται στον ορισμό των μεταβλητών αποδοχών. Ορισμένες παροχές που δίνονται σε συγκεκριμένα μέλη, όπως χρήση κινητού

τηλεφώνου ή εταιρικού αυτοκινήτου, δίνονται για τις ανάγκες θέσης ευθύνης και δεν συνδέονται με κίνητρα για ανάληψη κινδύνων ή σε συνάρτηση των αποδόσεών τους.

Κατανομή των αποδοχών των Μελών Δ.Σ. και των Επιτροπών του για τη χρήση του έτους 2025 βάσει της Πολιτικής Αποδοχών.

Το σύνολο των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του για τη χρήση του έτους 2025 αποτελείται από σταθερές αποδοχές οι οποίες καταβάλλονται για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου ή/και των Επιτροπών. Επιπλέον, ο Διευθύνων Σύμβουλος, ως μοναδικό εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ., λαμβάνει πέραν της σταθερής αμοιβής του ως μέλος Δ.Σ. και επιπλέον σταθερή αμοιβή για τον ρόλο του ως Διευθύνων Σύμβουλος. Το ύψος τους διαμορφώθηκε επί τη βάση της θέσης τους και των απαιτήσεων αυτής, το ακαδημαϊκό τους υπόβαθρο, την επαγγελματική τους εμπειρία, αλλά και βάσει ερευνών αγοράς.

Σας παραθέτουμε παρακάτω και σύμφωνα με το άρθρο 112 του Νόμου 4548/2018 και την Πολιτική Αποδοχών, ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των σταθερών αποδοχών που χορηγήθηκαν ή οφείλονταν στα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και της Επιτροπής Ελέγχου για την εταιρική χρήση έτους 2025 οι αποδοχές των οποίων προσδιορίστηκαν με βάση την Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας που εγκρίθηκε δυνάμει της από 14.04.2025 Γενικής Συνέλευσης και βρίσκεται αναρτημένη, σύμφωνα με το νόμο, στον ιστότοπο της Εταιρείας όπως παρουσιάζεται στον ακόλουθο σύνδεσμο: [πατώντας εδώ](#).

1. Σύνολο αποδοχών Διοικητικού Συμβουλίου και Επιτροπής Ελέγχου για την χρήση 1.1.2025 – 31.12.2025.

Στον κατωτέρω Πίνακα παρατίθενται οι ετήσιες σταθερές αποδοχές που καταβλήθηκαν στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και στον Διευθύνοντα Σύμβουλο κατά την χρήση.

Διευκρινίζεται ότι οι αποδοχές που δηλώνονται είναι μικτές ενώ οι καθαρές αμοιβές διαμορφώνονται αφού αφαιρεθούν από τις μικτές αμοιβές οι κρατήσεις και οι εισφορές (ΕΦΚΑ) που επιβαρύνουν τον κάθε δικαιούχο. Διευκρινίζεται ότι στις κάτωθι αμοιβές δεν περιλαμβάνονται οι ασφαλιστικές εισφορές ΕΦΚΑ που επιβαρύνουν τον εργοδότη.

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΘΗΤΕΙΑΣ & ΙΔΙΟΤΗΤΑ	Ετήσιες Μικτές Αποδοχές Μελών ΔΣ	Ετήσιες Μικτές Αποδοχές	Λοιπές Παροχές	% Σταθερών Αμοιβών	% Μεταβλητών Αμοιβών	Σύνολο
Μαργαρίτα Βλαχοχρήστου	01.01.2025 – 31.12.2025 Πρόεδρος, Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό Μέλος	24.000	-	-	100%	0%	24.000
Φαίδων Θεόδωρος Ταμβακάκης	01.01.2025-30.01.2025 Αντιπρόεδρος - Μη Εκτελεστικό μέλος	1.000	-	-	100%	0%	1.000
Ελένη Λινάρδου	01.01.2025 – 30.01.2025 Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος & 30.01.2025 – 31.12.2025 Αντιπρόεδρος, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	12.000	-	-	100%	0%	12.000
Κλέτσας Βασίλειος	01.01.2025-31.12.2025 Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό Μέλος	12.000	39.840	11.260	100%	0%	63.100
Αλέξιος Σουλτογιάννης	01.01.2025 – 31.12.2025, Μη Εκτελεστικό Μέλος	12.000	-	-	100%	0%	12.000
Ευθαλία Οντοπούλου	14.04.2025 – 31.12.2025, Μη Εκτελεστικό Μέλος	9.000	-	-	100%	0%	9.000
Σύνολο		70.000	39.840	11.260	100%	0%	121.100

Στον κατωτέρω Πίνακα παρατίθενται οι ετήσιες μικτές αποδοχές που καταβλήθηκαν στα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου κατά την χρήση.

Διευκρινίζεται ότι οι αποδοχές που δηλώνονται είναι μικτές ενώ οι καθαρές αμοιβές διαμορφώνονται αφού αφαιρεθούν από τις μικτές αμοιβές οι κρατήσεις και οι εισφορές που επιβαρύνουν τον κάθε δικαιούχο. Διευκρινίζεται ότι στις κάτωθι αμοιβές δεν περιλαμβάνονται οι ασφαλιστικές εισφορές ΕΦΚΑ που επιβαρύνουν τον εργοδότη.

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΘΗΤΕΙΑΣ & ΙΔΙΟΤΗΤΑ	Ετήσιες Μικτές Αποδοχές Μελών ΕΕ	%	Σύνολο
Ελένη Κυριαζή	01.01.2025 - 30.01.2025 Πρόεδρος της ΕΕ, Μη μέλος του Δ.Σ.	417	100%	417
Αθανασία Βαρβιτσιώτη	30.01.2025 - 31.12.2025 Πρόεδρος της ΕΕ, Μη μέλος του Δ.Σ.	6.820*	100%	6.820
Μαργαρίτα Βλαχοχρήστου	01.01.2025 – 31.12.2025 Μέλος της ΕΕ, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ.	2.000	100%	2.000
Ελένη Λινάρδου	01.01.2025- 31.12.2025 Μέλος της ΕΕ, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ.	2.000	100%	2.000
Σύνολο		11.237	100%	11.237

*Περιλαμβάνεται επιβάρυνση ΦΠΑ 24%.

2. Ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και της Επιτροπής Ελέγχου καθώς και μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης.

Ο κατωτέρω Πίνακας, παρουσιάζει την ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, της Επιτροπής Ελέγχου, των μέσων ετήσιων αποδοχών προσωπικού καθώς και των αποτελεσμάτων προ φόρων για τις χρήσεις της Εταιρείας 2021, 2022, 2023, 2024 και 2025.

	2021	Μεταβολή 2021-2020	2022	Μεταβολή 2022-2021	2023	Μεταβολή 2023-2022	2024	Μεταβολή 2024-2023	2025	Μεταβολή 2025-2024
Ετήσιες Μικτές Αποδοχές Μελών ΔΣ (1)	97.000	-11%	92.333	-5%	108.850	18%	112.200	3%	121.100	8%
Ετήσιες Μικτές Αποδοχές Μελών ΕΕ	4.500	-	9.000	100%	9.000	-	9.000	-	11.237	25%
Μέσες Ετήσιες Αποδοχές προσωπικού (2)	-	-	15.837*	-	28.676*	81%	29.006*	1%	31.359*	8%
Κέρδη/Ζημιές προ Φόρων (3)	3.110.715	254%	-1.105.401	-136%	6.542.921	692%	2.880.161	-56%	8.397.449	192%

*Περιλαμβάνονται λοιπές παροχές (διατακτικές σίτισης).

(1) Περιλαμβάνονται οι αμοιβές του Διευθύνοντα Συμβούλου.

(2) Η Εταιρεία κατά το έτος 2021 δεν απασχολούσε προσωπικό ενώ το 2022 απασχόλησε προσωπικό για πρώτη φορά από τον Μάιο του 2022. Η Εταιρεία κατά την 31.12.2025, όπως και την 31.12.2022, 31.12.2023 & 31.12.2024 απασχολούσε δύο στελέχη με εξαρτημένη σύμβαση εργασίας. Για τα έτη που δεν απασχολούσε προσωπικό, η Εταιρεία είχε συνάψει συμβάσεις αναθέτοντας σε τρίτους τις λειτουργίες της για την εξυπηρέτηση του σκοπού της.

(3) Οι διακυμάνσεις των μεταβολών στα αποτελέσματα προ φόρων οφείλονται στο αντικείμενο της Εταιρείας.

3. Επιπλέον αποδοχές από εταιρεία που ανήκει στον ίδιο Όμιλο , όπως ορίζεται στο άρθρο 32 του ν. 4308/2014.

Η Εταιρεία δεν άνηκε σε κάποιο Όμιλο έως την 31.12.2025.

4. Αριθμός μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Κατά την διάρκεια της χρήσης 2025 δεν έχουν χορηγηθεί μετοχές ή δικαιώματα προαίρεσης μετοχών στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

5. Τυχόν ασκηθέντα δικαιώματα προαιρέσεως του Διοικητικού Συμβουλίου στο πλαίσιο των προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της Εταιρείας.

Δεν υφίσταται τέτοια περίπτωση.

6. Πληροφορίες για τη χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών.

Δεν υφίσταται τέτοια περίπτωση.

7. Πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών

Η Εταιρεία συμμορφώνεται πλήρως με την Πολιτική Αποδοχών, όπως έχει εγκριθεί από την Γενική Συνέλευση της 14.04.2025 και βρίσκεται αναρτημένη, σύμφωνα με το νόμο,

στον ιστότοπο της Εταιρείας όπως παρουσιάζεται στον ακόλουθο σύνδεσμο: πατώντας [εδώ](#).

Η παρούσα έκθεση αποδοχών θα υποβληθεί προς συζήτηση στην Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας την 21^η Απριλίου 2026, ως αντικείμενο της ημερησίας διάταξης. Μετά την Γενική Συνέλευση η παρούσα έκθεση θα παραμείνει διαθέσιμη στον ιστότοπο της Εταιρείας για χρονικό διάστημα δέκα (10) ετών, όπως ορίζει ο Ν.4548/2018 και η Πολιτική Αποδοχών.

Κηφισιά, 30.03.2026

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας